



Curso 2022/2023

Informe de autoevaluación del desempeño

Consejo Social de la Universidad de Huelva

Sumario

1. Introducción

Contexto

Estructura de la encuesta a los miembros del Consejo Social de la Universidad de Huelva

Alcance de la encuesta

2. Encuesta de autoevaluación del desempeño del Consejo Social

Reuniones del Consejo Social

Comisiones del Consejo Social

Seguimiento y control de acuerdos adoptados en el seno del Consejo Social

Conocimiento del Consejo Social

Líneas de actuación

Exposiciones monográficas en las sesiones

Equipo directivo del Consejo Social

3. Asistencia a plenos y comisiones



Universidad
de Huelva

Introducción

Introducción

1. Contexto

El Decreto Legislativo 1/2013, de 8 de enero, por el que se aprueba el Texto Redifundido de la Ley Andaluza de Universidades, define en su artículo 19.1 al Consejo Social como el ‘órgano de participación de la sociedad en la Universidad’ así como su deber de ‘ejercer como elemento de interrelación entre la sociedad y la Universidad’. Además de sus numerosas atribuciones, el artículo 19.5 establece que el Consejo Social aprobará un plan anual de actuaciones, así como una memoria al finalizar cada año sobre la realización de las actividades previstas y el logro de los objetivos señalados en este plan.

Por su parte, los estatutos de la Universidad de Huelva, en su artículo 14.1K) atribuye al Consejo Social la capacidad de ‘solicitar cuantos informes considere necesarios para el mejor desempeño de sus atribuciones’.

Siguiendo esta filosofía, parece conveniente que el Consejo Social no sólo evalúe a la Universidad de Huelva y realice actividades que potencien la relación entre la UHU y la sociedad de Huelva y sus instituciones públicas y privadas, sino también que el mismo Consejo pueda evaluarse a sí mismo. Esto último, con el objetivo de mejorar el desempeño de sus atribuciones y la mejora de la Universidad de Huelva y el sistema público de enseñanza.

Con el fin de mejorar el funcionamiento y la gestión del órgano de participación de la sociedad en la Universidad de Huelva, la Secretaría del Consejo Social elabora este informe de autoevaluación que recoge la evolución del desempeño de los miembros del Consejo Social, la percepción de los mismos sobre el órgano del que forman parte, y un último apartado que refleje el porcentaje de asistencia a los distintos plenos y comisiones.

Susana Duque Mora
Secretaria del Consejo Social

Introducción

2. Estructura de la encuesta a los miembros del consejo Social UHU

La encuesta está estructurada en siete bloques, con un total de treinta y tres preguntas. Cada una de las preguntas plantea tres respuestas posibles: Totalmente de acuerdo, de acuerdo parcialmente y en desacuerdo. Se pregunta sobre el desempeño del Consejo social durante el curso 2022/2023 recientemente finalizado.

3. Alcance de la encuesta

La encuesta se remitió a todos los miembros del Consejo Social de la Universidad de Huelva, dando un plazo de 9 días para contestar a las preguntas planteadas.

4. Asistencia a plenos y comisiones

En el informe se refleja el porcentaje de asistencia a las distintas comisiones y a las sesiones plenarias ordinarias y extraordinarias celebradas durante el curso académico 2022/2023, todo reflejado en las distintas actas.

Encuesta de autoevaluación de desempeño

Encuesta autoevaluación de desempeño

1. Reuniones del Consejo Social

■ Totalmente de acuerdo ■ De acuerdo parcialmente ■ En desacuerdo

El Consejo Social se reúne con la frecuencia necesaria para el correcto desarrollo de sus funciones y con la presencia de todos o una amplia mayoría de sus miembros



Se fija con la antelación necesaria la fecha de celebración de cada reunión, orden del día y la documentación necesaria para adoptar los acuerdos



Considera adecuado el tiempo dedicado al debate y acuerdo sobre los asuntos a tratar por el Consejo Social



Una vez terminado el debate, se concreta la propuesta de acuerdo que se somete a votación y se procede a la misma advirtiendo, en su caso, del deber de abstención de algún consejero



Encuesta autoevaluación de desempeño

1. Reuniones del Consejo Social

■ Totalmente de acuerdo ■ De acuerdo parcialmente ■ En desacuerdo

Se levanta acta de todas las reuniones, que se ponen a disposición de todos los consejeros



Acta: circunstancias de lugar y tiempo en que se ha celebrado, número e identificación de los asistentes, puntos principales de deliberación, forma y resultado de la votación y a los acuerdos



Las actas se aprueban en la sesión inmediatamente posterior tanto reuniones del Pleno como de Comisiones



Conoce la posibilidad y mecanismos para ejercer el voto de forma delegada



Encuesta autoevaluación de desempeño

1. Reuniones del Consejo Social

■ Totalmente de acuerdo ■ De acuerdo parcialmente ■ En desacuerdo

Se invita a la participación a personal externo al Consejo Social para informar de asuntos a tratar en el orden del día, fomentando un mayor juicio a la hora de deliberar



El Consejo Social hace públicos los acuerdos adoptados en su página web, de forma permanente



Encuesta autoevaluación de desempeño

2. Comisiones del Consejo Social

■ Totalmente de acuerdo ■ De acuerdo parcialmente ■ En desacuerdo

La división competencial de las Comisiones le parece adecuada



El número de reuniones es suficiente



La composición de las Comisiones es adecuada, de acuerdo con la formación y perfil de los participantes



Los debates y asuntos tratados en las sesiones de las Comisiones son de utilidad



Encuesta autoevaluación de desempeño

2. Comisiones del Consejo Social

Se fija con antelación la fecha de celebración de cada reunión, orden del día y documentación necesaria

 Totalmente de acuerdo  De acuerdo parcialmente  En desacuerdo



Encuesta autoevaluación de desempeño

3. Seguimiento y control de acuerdos adoptados en el seno del Consejo Social

 Totalmente de acuerdo  De acuerdo parcialmente  En desacuerdo

¿Es necesaria la elaboración anual de una memoria de las actuaciones del Consejo Social?



¿El contenido de la memoria de actuaciones es adecuado y suficiente para el conocimiento del desempeño de las tareas, competencias y responsabilidades del Consejo Social?



¿La memoria de actuaciones se publica en la página web del Consejo Social para el conocimiento de la Comunidad Universitaria y de la sociedad?



Encuesta autoevaluación de desempeño

4. Conocimiento interno del Consejo Social

 Totalmente de acuerdo  De acuerdo parcialmente  En desacuerdo

¿Conoce las competencias y funciones atribuidas al Consejo Social?



¿Le parece adecuada y suficiente la diversidad de vocales en cuanto a procedencia, género y experiencia, para el cumplimiento de los fines del Consejo Social?



Encuesta autoevaluación de desempeño

5. Líneas de actuación del Consejo Social

■ Totalmente de acuerdo ■ De acuerdo parcialmente ■ En desacuerdo

¿Le parecen adecuadas las líneas de actuación del Consejo Social conforme los objetivos y competencias del mismo?



¿Considera que el Consejo Social, a través de sus líneas de actuación, potencia el reconocimiento de la actividad docente del PDI (Personal Docente e Investigador)?



¿Considera que el Consejo Social, a través de sus líneas de actuación, potencia el reconocimiento de la actividad investigadora del PDI (Personal Docente e Investigador)?



Encuesta autoevaluación de desempeño

5. Líneas de actuación del Consejo Social

■ Totalmente de acuerdo ■ De acuerdo parcialmente ■ En desacuerdo

¿Considera que el Consejo Social, a través de sus líneas de actuación, potencia la formación del alumnado en tareas de investigación?



¿Considera que el Consejo Social, a través de sus líneas de actuación, contribuye a mejorar la transparencia y el buen desempeño de la actividad económica de la Universidad?



¿Considera que el Consejo Social, a través de sus líneas de actuación, potencia la relación de la Universidad con el tejido empresarial y con los agentes sociales y económicos?



Encuesta autoevaluación de desempeño

6. Exposiciones monográficas en las sesiones del Consejo Social

■ Totalmente de acuerdo ■ De acuerdo parcialmente ■ En desacuerdo

¿Se realizan exposiciones monográficas cuando la importancia o complejidad del tema lo requieren?



¿Se invita a terceros expertos en la materia o intervinientes en el asunto?



Encuesta autoevaluación de desempeño

7. Equipo directivo del Consejo Social

■ Totalmente de acuerdo ■ De acuerdo parcialmente ■ En desacuerdo

¿El presidente del Consejo Social y los presidentes de las Comisiones dirigen los debates garantizando el adecuado desarrollo de la sesión?



¿Como vocal del Consejo Social siente que puede aportar, contribuir y debatir suficientemente en las reuniones?



¿La secretaria del Consejo Social facilita el buen funcionamiento del Consejo?



¿Existen cauces que permiten recabar información al Consejo Social a través del presidente o secretario del mismo?



Encuesta autoevaluación de desempeño

7. Equipo directivo del Consejo Social

¿Considera que las sugerencias, recomendaciones, propuestas, planteamientos y acuerdos del Consejo Social se tienen suficientemente en consideración por los órganos gestores y de gobierno de la Universidad?

 Totalmente de acuerdo  De acuerdo parcialmente  En desacuerdo



Asistencia a plenos y comisiones

Asistencia a plenos y comisiones

Plenos ordinarios

Pleno diciembre 2022
57,69%

Pleno junio 2023
50%

Plenos extraordinarios del Consejo

Pleno febrero 2022
65,38%

Pleno noviembre 2022
53,84%

Pleno mayo 2023
42%

Comisión Académica y de Investigación

Comisión mayo 2023
42,85%

Comisión julio 2023
57%

Comisión de Relaciones con la Sociedad

Comisión mayo 2022
61,5%

Comisión diciembre 2022
53,84%

Comisión marzo 2023
38,46%



ConsejoSocialUHU



ConsejoSocialUHU



CSocialUHU