



Facultad de Ciencias
del Trabajo

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA
FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

DIRECTRIZ 2: CÓMO EL CENTRO GARANTIZA LA CALIDAD DE SUS PROGRAMAS FORMATIVOS
P13- Procedimiento para la planificación, desarrollo y medición de los resultados de las enseñanzas



Universidad
de Huelva

E09-P13 Informe de evaluación y propuestas de mejora de resultados de enseñanza

		P13- PROCEDIMIENTO PARA LA PLANIFICACIÓN, DESARROLLO Y MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS ENSEÑANZAS			
		<p>Evidencias:</p> <p>E01-P13 Acta de aprobación del POD del curso 2017/2018</p> <p>E02-P13 Acta de aprobación de las guías docentes del curso 2017/2018</p> <p>E03-P13 Publicación Web Guías docentes del curso 2017/2018</p> <p>E04-P13 Acta de revisión de las guías docentes del curso 2017/2018</p> <p>E05-P13 Informe calificaciones globales del título de que se trate y por asignaturas del curso 2017/2018</p> <p>E06-P13 Informe TFG/TFM del curso 2017/2018 con muestras representativas de todas las calificaciones</p> <p>E07-P13 Informe tasas de rendimiento del curso 2017/2018 (no disponible)</p> <p>E08-P13 Informes globales del profesorado acerca de las encuestas de opinión de los estudiantes sobre la labor docente del profesorado del curso 2017/2018</p>			
Indicadores (E07-P13) Datos del curso 2016/2017		PRESENCIAL	SEMIPRESENCIAL	CENTRO	UNIVERSIDAD
IN51	Tasa de rendimiento. (CURSA)	65.2%	55.2%	62.0%	72.7%
IN52	Tasa de éxito.	77.9%	78.7%	78.1%	85.2%
IN53	Tasa de evaluación (o presentados)	83.8%	70.1%	79.4%	85.3%
IN03	Tasa de abandono final (RD)	38.8%	78.6%	53.2%	30.5%
IN54	Tasa de abandono de primer curso (CURSA) (solo matrícula 15/16)	39.6%	50.0%	42.3%	19.0%
IN55	Tasa de graduación.	17.4%	--	17.4%	37.9%
IN56	Tasa de eficiencia de los egresados	85.7%	--	85.7%	89.9%
IN57	Tasa de rendimiento de los estudiantes de nuevo ingreso	47.5%	27.5%	44.7%	64.6%
IN58	Tasa de éxito de los estudiantes de nuevo ingreso.	61.6%	52.8%	60.7%	79.0%
IN59	Tasa de presentados estudiantes nuevo ingreso	77.1%	52.0%	73.6%	81.8%
IN60	Duración media de los estudios.	5.48		5.48	4.9



Facultad de Ciencias
del Trabajo

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA
FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

DIRECTRIZ 2: CÓMO EL CENTRO GARANTIZA LA CALIDAD DE SUS PROGRAMAS FORMATIVOS
P13- Procedimiento para la planificación, desarrollo y medición de los resultados de las enseñanzas



Universidad
de Huelva

IN61	% de Guías docentes publicadas en plazo	100%				
Resultados de las encuestas de satisfacción (ítems relacionados con la Evaluación y desarrollo de la enseñanza) (E08-P13)						
VALORACIONES DE REFERENCIA		Autoinforme Profesorado	Alumno PRESENCIAL	D.Tip	Alumno SEMIPRESENCIAL	D.Tip. Univ.
PLANIFICACIÓN DE LA ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE		5.00	4.22	1.18	4.12	1.13 4.24
DISEÑO DE LOS PROGRAMAS/GUÍAS DOCENTES/GUÍA DE LA ASIGNATURA		5.00	4.22	1.18	4.12	1.13 4.24
DESARROLLO DE LA ENSEÑANZA		4.91	4.10	1.16	3.93	1.31 4.20
CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DOCENTES (DEL ENCARGO DOCENTE)		5.00	4.33	0.98	3.91	1.32 4.33
CUMPLIMIENTO DE LA PLANIFICACIÓN		4.88	4.18	1.06	3.98	1.22 4.24
METODOLOGÍA DOCENTE		4.69	3.96	1.33	3.90	1.32 4.13
COMPETENCIAS DOCENTES DESARROLLADAS POR EL PROFESOR/A		4.96	4.07	1.17	3.92	1.34 4.18
EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES		5.00	4.09	1.12	3.84	1.30 4.08
SISTEMAS DE EVALUACIÓN		5.00	4.09	1.12	3.84	1.30 4.08
EFICACIA		5.00	3.87	1.23	--	-- 4.04
SATISFACCIÓN DE LOS/AS ESTUDIANTES		5.00	4.07	1.17	3.83	1.35 4.10
COMENTARIOS:						
<ul style="list-style-type: none"> - La UCA no ha elaborado el Informe sobre la Tasa de Abandono, Graduación, Eficiencia, Éxito y Presentados, correspondiente al curso 2017-2018. Los cambios producidos en el equipo rectoral de la UHU y en la dirección de la Unidad para la Calidad, a su vez, han dado lugar a cambios de criterio en cuanto a la organización y gestión de la información; optando el equipo actual por una versión de la aplicación informática Universitas XXI que permite generar los datos de las tasas de una forma más rápida, eficiente y eficaz. No obstante, esta decisión ha provocado que en junio de 2019 todavía no 						



Facultad de Ciencias
del Trabajo

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

DIRECTRIZ 2: CÓMO EL CENTRO GARANTIZA LA CALIDAD DE SUS PROGRAMAS FORMATIVOS P13- Procedimiento para la planificación, desarrollo y medición de los resultados de las enseñanzas



Universidad
de Huelva

estén disponibles los datos del curso 2017-2018, ya que seguimos pendientes de su instalación y puesta en marcha por parte del SIC y, por tanto, no es posible su análisis.

Información derivada del procedimiento de gestión de quejas, sugerencias, reclamaciones y felicitaciones

No se han recibido quejas-reclamaciones, sugerencias y felicitaciones relativas a este proceso.

Puntos fuertes:

- Las guías docentes son revisadas y están disponibles en la web del centro al inicio del curso.
- La política adoptada por la Junta de Centro es solicitar al Vicerrectorado correspondiente el desdoble de todas aquellas asignaturas en las que de acuerdo con el POD de la UHU proceda. De esta forma se reduce el número de alumnos por grupo, mejorando la calidad del proceso enseñanza-aprendizaje, sobre todo en los grupos reducidos.
- El título cuenta con un núcleo de indicadores académicos que se van generando cada curso académico, lo cual permitirá el análisis de la evolución de éstos.
- Los datos indican que, hasta el curso 2016-2017, las tasas académicas de eficiencia, rendimiento, éxito y presentados muestran unos valores y una evolución adecuada
- Hasta el curso 2016-2017, la tendencia de la tasa de graduación es creciente, mientras que la de la tasa de abandono es decreciente
- A partir del curso 2016/2017, la Unidad para la Calidad elabora un cuestionario específico para los alumnos de la modalidad semipresencial.

Puntos débiles:

- Aunque la evolución de las tasas de graduación y abandono es positiva, los valores de ambas se encontraban, en curso 2016-2017, todavía muy alejados de los que se prevén en la memoria de verificación, por lo que se debe solicitar una modificación a la DEVA.
- Para el curso 2017-2018 I UCA no ha elaborado el informe correspondiente.



Facultad de Ciencias
del Trabajo

**MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA
FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO**

**DIRECTRIZ 2: CÓMO EL CENTRO GARANTIZA LA CALIDAD DE SUS PROGRAMAS FORMATIVOS
P13- Procedimiento para la planificación, desarrollo y medición de los resultados de las enseñanzas**



**Universidad
de Huelva**

Propuestas de mejora:	Temporalización	Responsable
<ul style="list-style-type: none">Continuar con las medidas implementadas para mejorar la tasa de graduación (curso acreditación B1 y cambios en el TFG).Solicitar una modificación de la Memoria del Título para cambiar las tasas de graduación y abandono previstas por otras más realistas.	Cursos 2018-2019 y 2019-2020	Equipo Decanal Vicedecan de Calidad y RRH Secretaria