

TRABAJO FIN DE GRADO

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO
UNIVERSIDAD DE HUELVA

MODALIDAD PRESENCIAL/SEMIPRESENCIAL

A) DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA	
NOMBRE: TRABAJO FIN DE GRADO	
NOMBRE (en inglés):	
CÓDIGO: 515109901 / 515113901	AÑO DE PLAN DE ESTUDIO: 2009
TIPO (básica/común/obligatoria/optativa): OBLIGATORIA	
Créditos ECTS: 6	Horas anuales: 150
CURSO: 4º curso	CUATRIMESTRE: Como norma general segundo cuatrimestre, salvo que el alumno tenga derecho a otras convocatorias por haber estado previamente matriculado en la asignatura

B) DATOS BÁSICOS DE LOS PROFESORES		
PROFESOR/PROFESORA: Profesorado Facultad de Ciencias del Trabajo		
CENTRO/DEPARTAMENTO: Facultad de Ciencias del Trabajo. Decanato		
ÁREA DE CONOCIMIENTO: Psicología social, Organización de empresa y Derecho del trabajo y de la seguridad social		
Nº DESPACHO:	E-MAIL: Rosario.gil@sc.uhu.es	TLF: 959219646
URL WEB:		
MARCO RESPUESTA CORREO ELECTRÓNICO:		
HORARIO DE TUTORÍAS PRESENCIALES: Solicitar tutoría a Castilla@uhu.es		

C) DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA
1. Idioma en que se imparte la materia: CASTELLANO
2. Contenidos De acuerdo con el Plan de Estudios y la Memoria de Verificación del Título Oficial de Graduado/a en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, los estudiantes deben presentar y defender un TFG en el que demuestren las competencias específicas asociadas al título y adquiridas durante los cuatros años de estudios. El contenido de cada TFG corresponderá a uno de los siguientes tipos: <ul style="list-style-type: none">• Primer tipo. Resolución de Caso Práctico de aspectos que sean contenido propio de la Titulación y una vez realizados los correspondiente Talleres de trabajo de la asignatura. Estos casos prácticos se centrarán en materias relacionadas con: Organización de Empresa, Psicología Social, Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.• Segundo tipo. Trabajos experimentales o teóricos relacionados con la titulación, incluyendo cuestiones propuestas por las Áreas de conocimiento con docencia en el Grado, y materias específicas (trabajo teórico, proyectos de creación de negocios y su estudio de viabilidad,). En ningún caso este TFG se corresponderá con el trabajo realizado en la asignatura de Prácticas.
3. Prerrequisitos y recomendaciones Conforme se establece en la Normativa de TFG de la Facultad y de la UHU
4. Medidas previstas para responder a necesidades educativas especiales Las que procedan según la normativa de la UHU
5. Sentido de la materia en el perfil de la titulación Evaluación de conocimientos y competencias en el alumnado

6. Competencias y Resultados del Aprendizaje que se obtienen en la asignatura/módulo				
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ser capaz de sintetizar información y líneas de razonamiento, y sostener un argumento detallado a lo largo del tiempo. ✓ Ser capaz de presentar conclusiones verbalmente y por escrito, de forma estructurada y adecuada a la audiencia para la que hayan sido preparadas. Ser capaz de elaborar y redactar informes de investigación y trabajos académicos y profesionales utilizando distintas técnicas, incluidas las derivadas de las tecnologías de la información y la comunicación. ✓ Capacidad para gestionar actividades profesionales relacionadas con las relaciones laborales y recursos humanos. ✓ Habilidad para resolver conflictos de relación en el marco de la actuación profesional. ✓ Capacidad para tomar decisiones fundamentadas, teniendo en cuenta sus consecuencias presentes y futuras. ✓ Capacidad para programar el propio trabajo, asignando prioridades, cumpliendo con las obligaciones profesionales y evaluando la eficacia del propio programa de trabajo. ✓ Capacidad para analizar la propia práctica e identificar sus límites y carencias profesionales, y asumir la responsabilidad de la adquisición continuada de conocimientos y destrezas. 				
7. Objetivos				
Potenciar la adquisición de competencias por parte del alumnado				
8. Metodología				
Se llevará a cabo la tutorización y evaluación del trabajo por parte de los profesores encargados de la asignatura, a través de la realización de talleres que concluirán con la evaluación del alumno. En el caso de que el alumno opte por el segundo tipo de TFG (Trabajos experimentales o teóricos relacionados con la titulación) se realizará la tutorización individual del mismo con el fin de elaborar por parte del alumnado el correspondiente trabajo de investigación/intervención o diseño de plan de empresa.				
Sesiones académicas teóricas: X		Exposición y debate: X		Tutorías especializada: X
Sesiones académicas prácticas: X		Visitas y excursiones: <input type="checkbox"/>		Controles de lecturas obligatorias: <input type="checkbox"/>
Otros (especificar):				
Desarrollo y justificación:				
Las clases consistirán básicamente en temas impartidos por el profesor, dedicados a la exposición de los contenidos teóricos y a la resolución de Casos Prácticos. A veces el modelo se aproximará a la lección magistral y otras, se procurará una mayor implicación del alumnado. Todas las tareas del alumnado (estudio, trabajos, ejercicios, prácticas...) serán orientadas por el profesorado en las sesiones de tutoría que se realicen.				
12. Sistema de evaluación:				
Examen: <input type="checkbox"/>	Evaluación continua: <input type="checkbox"/>	Preparación y exposición de lecturas: <input type="checkbox"/>	Trabajo práctico: X	Otros: X
Criterios de evaluación y calificación:				
Mediante la resolución de Casos prácticos conforme a los criterios del Área de Conocimiento que el alumnado seleccione y donde el alumnado se examine. Exposición y defensa ante una comisión integrada por profesores especialistas en el campo de estudio de que se trate, a través de esquemas, organigramas, mapas conceptuales, etc.				
MECANISMOS DE CONTROL Y SEGUIMIENTO				
Control de asistencia a los talleres y realización de actividades propuestas en los mismos.				