



FACULTAD DE  
HUMANIDADES

Universidad de Huelva

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA  
FACULTAD DE HUMANIDADES

**DIRECTRIZ 04: CÓMO EL CENTRO GARANTIZA Y  
MEJORA LA CALIDAD DE SU PERSONAL ACADÉMICO**

**P10- Procedimiento para garantizar la calidad del PDI**



Universidad  
de Huelva

## CURRICULUM VITAE ABREVIADO

Nombre: Yolanda María Pelayo Díaz

Categoría Profesional: Titular de Universidad

Área de Conocimiento: Organización de Empresas

Departamento: Dirección de Empresas y Marketing

Teléfono: 959219551

Despacho: Cuarta planta, número 5. Facultad de Ciencias del Trabajo

Correo electrónico: pelayo@uhu.es

### Titulación Superior

**Doctora** en Ciencias Económicas y Empresariales (sección empresariales)

### Líneas de Docencia

Dirección de Recursos Humanos  
Prevención de Riesgos Laborales

### Líneas de Investigación

Recursos Humanos  
Prevención de Riesgos Laborales  
Economía Agraria

### Publicaciones más destacadas (selección)

Clave: Libro

Título: Evaluación de competencias profesionales: Estudio preliminar.

Editorial: Cátedra CEPSA Universidad de Huelva

Año: 2010

ISBN: 978-84-614-0953-2

Autores: Vargas Sánchez, Alfonso; Borrero Domínguez, Cinta; González Losada, Sebastián; Llimona Becerra, Juan; Moreno Domínguez, María Jesús; Pelayo Díaz, Yolanda; Roiz Lafuente, Moisés

Título: Grupos estratégicos en el sector envasador del aceite de oliva.

Revista: Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa, vol.13. nº3

Fecha: 2004.

Páginas: 93-114

ISSN: 1019-6838.

Título: La gestión por competencias como herramienta para la dirección estratégica de los recursos humanos en la sociedad del conocimiento.

Revista: Revista de Empresa.

Fecha: nº 10, octubre-diciembre 2004.

Páginas: 56-72.

ISSN: 1579-8763



FACULTAD DE  
HUMANIDADES

Universidad de Huelva

**MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA  
FACULTAD DE HUMANIDADES**  
**DIRECTRIZ 04: CÓMO EL CENTRO GARANTIZA Y  
MEJORA LA CALIDAD DE SU PERSONAL ACADÉMICO**

**P10- Procedimiento para garantizar la calidad del PDI**



Universidad  
de Huelva

Título: La gestión del conocimiento y la gestión de los recursos humanos: la trascendencia de su alineamiento vista desde una experiencia práctica.

Revista: Revista Trabajo andaluz de relaciones laborales.

Fecha: nº 13 enero-junio 2004.

Páginas: 227-244.

ISSN: 1136-3819

Título: Commercial strategies in the olive oil bottling sector in Spain: a strategic group analysis.

Revista: Journal of International Food and Agrobusiness Marketing

Fecha: 2005. Volumen: 17.

Lugar de la publicación: Harrisburg, Middletown, Pennsylvania USA.

Páginas: 107-133.

ISSN: 0897-4438.

Título: University students, employers and the labor market: the importance of "value education".

Revista: International Journal of Case Method Research & Application

Fecha: 2005

Edita: WACRA

Páginas: 569-580,

ISSN: 1554-7752

Título: Modelo THALEC para la Gestión Interna del Conocimiento I

Revista: Capital Humano: revista para la integración y desarrollo de los recursos humanos

Fecha: marzo 2007 año nº20, nº208.

Lugar de la publicación: España.

Páginas: 68-83.

ISSN: 1130-8117

Título: La evaluación de competencias. Un acercamiento a los referentes empresariales.

Título de la obra: La Universidad por un mundo mejor. Universidad 2010. 7mo Congreso Internacional de Educación Superior.

Edita: Universidad de La Habana

Año. 2010

ISSN: 978-959-16-1164-2

**Enlace a CV completo: (opcional)**