

Análisis de la presencia de la mujer en el fútbol y fútbol sala de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia desde 2010 hasta la actualidad

Analysis of the presence of women in football and futsal in the Autonomous Community of the Region of Murcia from 2010 to the present

Marcos Giménez Pérez-Chuecos¹, Olga Rodríguez-Ferran²

¹ Alhama C.F. ElPozo, ² Universidad de Murcia.

Resumen

El objetivo del presente estudio es analizar la evolución de la presencia de la mujer en el fútbol y fútbol sala de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia (CARM) desde 2010 hasta la actualidad a partir del estudio de las licencias federativas de jugadoras, entrenadoras y árbitras. Para ello, se utilizó como muestra las licencias federativas de jugadores/as, entrenadores/as y árbitros/as de las últimas diez temporadas aportadas por la Federación de Fútbol de la Región de Murcia. Se llevó a cabo un análisis descriptivo de los datos mediante medias, desviaciones típicas, frecuencias absolutas y relativas analizando las siguientes variables: a) número de jugadores de fútbol; b) número de jugadoras de fútbol; c) número de árbitros de fútbol; d) número de árbitras de fútbol; e) número de entrenadores de fútbol; f) número de entrenadoras de fútbol; g) número de jugadores de fútbol sala; h) número de jugadoras de fútbol sala; i) número de árbitros de fútbol sala; j) número de árbitras de fútbol sala; k) número de entrenadores de fútbol sala; e i) número de entrenadoras de fútbol sala. Los resultados muestran que existe una baja participación femenina en el fútbol de la Región de Murcia nunca superando el 7% de participación total, llegando incluso a no aparecer en el puesto de entrenadora en alguna temporada, siendo dicho puesto el que menos ocupación tiene con respecto a la participación femenina, considerando la figura de la jugadora como la ocupación más elevada. Como conclusión, se puede destacar que el fútbol femenino se encuentra muy alejado en cuanto a participación se refiere en comparación con su homólogo masculino, apareciendo mayor presencia femenina en fútbol sala que en fútbol

Fecha de recepción:

13-01-2021

Fecha de aceptación:

20-12-2024

Palabras clave

Fútbol femenino; participación; evolución; licencias; Región de Murcia.

Keywords

Women's football; participation; evolution; license; Region of Murcia.

Abstract

The objective of this study is to analyze the evolution of the presence of women in football and futsal in the Autonomous Community of the Region of Murcia (CARM) from 2010 to the present from the study of the federative licenses of players, coaches and referees. To do this, the federative licenses of players, coaches and referees of the last ten seasons were used as a sample. A descriptive analysis of the data was carried out using means, standard deviations, absolute and relative frequencies analyzing the following variables: a) number of football players; (b) number of female football players; (c) number of football referees; (d) number of football referees; (e) number of football coaches; (f) number of women football coaches; (g) number of futsal players; (h) the number of futsal players; (i) number of futsal referees; (j) number of futsal referees; (k) number of futsal coaches; and (i) number of futsal coaches. The results show that there is a low female participation in football in the Region of Murcia never exceeding 7% of total participation, even not appearing in the position of coach in any season, this position being the one that has less occupation with respect to female participation, considering the figure of the player as the highest occupation. In conclusion, it can be noted that women's football is very far apart in terms of participation compared to its male counterpart, appearing greater female presence in futsal than in football.

Introducción

La presencia de la mujer en el fútbol conlleva una comparación con su homólogo masculino, debido a que como indica Salas (2020) en la actualidad se construye el género de forma binaria a través de un proceso de construcción social, asignando a cada género unos valores predeterminados, como es la práctica deportiva, los trabajos realizados, las costumbres diarias, etc. En cada deporte, o sus ramas, se utilizan vocablos para definir distintas acciones y situaciones dentro del mismo.

Pese a todo el trabajo reciente que se está llevando a cabo en la actualidad con respecto a la inclusión de la mujer en el fútbol, como los realizados por el Proyecto Mujer, por la Real Federación de Fútbol Española, por la compañía Iberdrola entre otros, cabe destacar que la mujer no ha tenido un camino fácil. Según Aliendre y Contrera (2019) las jugadoras de fútbol suelen abandonar su carrera profesional o amateur en edades tempranas, debido a la falta de apoyo institucional, a la carga familiar que la sociedad les ha impuesto o a la falta económica.

En este sentido, debido a la falta de ligas profesionales, clubes y demás recursos en los últimos años en el deporte de élite y amateur, las jugadoras se enfrentan a situaciones difíciles a la hora de buscar y encontrar equipo, por lo que para tener una mínima posibilidad de jugar acaban aceptando contratos "basura" (Aliendre y Contrera, 2019; Hijós, 2020).

Diversos estudios como los realizados por Aliendre y Contrera (2019) y Mahmoud (2016) han proporcionado información relevante acerca de la "profesionalización" de la mujer en este deporte. Para el aumento de esta profesionalización hay que hacer hincapié en dos aspectos: la existencia de ligas federadas y la posibilidad de dar de alta la ficha de las jugadoras (Botelho y Agergaard, 2011; Dunn, 2016; López, 1997; Williams, 2013). Con el paso de los años se han ido potenciando estos dos aspectos a través de la creación de numerosas ligas a nivel base y profesional. Además, dicha creación ha posibilitado el aumento de clubes con el aumento de fichas federativas, como se puede comprobar con los datos recogidos temporada tras temporada en las diversas ligas federativas.

Con respecto a la profesionalización del fútbol femenino según Mahmoud (2016) no se produjo hasta finales del siglo XX.

Aunque la profesionalización del fútbol femenino no se produjo hasta finales del siglo XX (Mahmoud, 2016) los niveles de participación actuales de la mujer como jugadora son bajos, la mujer como entrenadora y árbitra ha mostrado niveles aún más bajos de participación (González, Selva y Torregrossa, 2018; Schlesinger y Weigelt-Schlesinger, 2012). Los resultados



han mostrado que las entrenadoras y árbitras de fútbol estaban representadas por un 33,2% en el fútbol femenino y en el masculino por un 20,2% (LaVoi, 2009).

Conforme a Mahmoud (2016) las mujeres como entrenadoras tienen que enfrentarse a una negación en el mundo del entrenamiento debido a la poca consideración que se les tiene en cuanto a conocimiento del juego. Esta negativa se produce a través de los medios de comunicación, creando anuncios para atraer al sexo masculino, o de los prejuicios lanzados en la sociedad, imposibilitando obtener ingresos económicos correspondientes al trabajo realizado (Mahmoud, 2016). Asimismo, según Lyle, Allison y Taylor (1997) las mujeres entrenadoras y árbitras han ocupado puestos de trabajo de menor importancia, es decir, en categorías siempre más bajas.

Siguiendo esta misma línea, González et al. (2018) exponen como las árbitras también deben realizar trabajos paralelos de mayor carga horaria para poder mantener su pasión como árbitra, teniendo que demostrar su valía constantemente. Además, estos autores abogan de la dificultad añadida a nivel psicológico que sufren las mujeres en el mundo del arbitraje. Tal es el punto de discriminación que se llegó a la decisión en 1994 en Estados Unidos (EEUU) de que los partidos de fútbol femenino solo fuesen pitados por mujeres, con el fin de favorecer su inclusión en el fútbol (Castañón, 2007). Como señalan Schlesinger y Weigelt-Schlesinger (2012) y González, Sánchez, Amado, Pulido, López y Leo (2013) en el momento en el que no se puede explicar la falta de participación en los cursos de formación (entrenadora y árbitra) se potencian otros factores a nivel social, como los estereotipos marcados por la sociedad, los cuales, alejan cada vez más a la mujer como entrenadora y árbitra, es decir, desde los inicios las mujeres no tienen la misma participación que los hombres por lo que es más difícil que las que si acaban realizando dichos trabajos tenga la misma relevancia a nivel mediático.

Numerosas son las propuestas que se están llevando a cabo para favorecer la inclusión del deporte femenino, y, por ende, del fútbol femenino. Según Sagarzazu y Lallana (2012) el comité Olímpico Internacional (COI) ha llevado a cabo una serie de estrategias como: apoyar la práctica del deporte femenino, unirse a organizaciones de derechos de la mujer, denunciar la desigualdad de género, potenciar la visibilidad de las mujeres que están comenzando en el deporte, hablar en contra de la homofobia, denunciar la discriminación, desarrollar distintas estrategias en los medios, en definitiva, derribar los mitos actuales. Por su parte, el Consejo Superior de Deportes (CSD) en España, ha llevado a cabo ciertas iniciativas como: ayudas a las federaciones deportivas, facilita cursos de formación, y además, renueva sus acuerdos con ciertos patrocinadores para potenciar el deporte femenino.



Las propuestas a nivel Internacional con respecto al fútbol femenino parten de la FIFA. La FIFA (2016) elaboró un plan de acción para potenciar el valor comercial a través de nuevos torneos, la presencia de las mujeres en los órganos de gobierno y la participación en el deporte base promocionando el fútbol en aquellos territorios donde no se practica. Este es un proyecto que esperan que esté en su cúspide en el año 2026.

Todos estos estudios exponen la necesidad de establecer y diseñar campañas de promoción del deporte femenino en general y del fútbol femenino en particular. En este sentido, es necesario establecer metodologías de trabajo que permitan conocer el estado actual a partir del cual analizar la eficacia de las diferentes estrategias. Por ello, el objetivo del presente estudio es analizar la evolución de la presencia de la mujer en el fútbol y fútbol sala de la CARM desde 2010 hasta la actualidad a partir del estudio de las licencias federativas de jugadoras, entrenadoras y árbitras.

Método

La muestra está formada por el total de jugadores/as, entrenadores/as y árbitros/as de fútbol y fútbol sala de la Región de Murcia, con licencia federativa en las temporadas 2009-2010 a 2019-2020.

De cada una de las temporadas se registraron los siguientes variables: a) número de jugadores de fútbol; b) número de jugadoras de fútbol; c) número de árbitros de fútbol; d) número de árbitras de fútbol; e) número de entrenadores de fútbol; f) número de entrenadoras de fútbol; g) número de jugadores de fútbol sala; h) número de jugadoras de fútbol sala; i) número de árbitros de fútbol sala; j) número de árbitras de fútbol sala; k) número de entrenadores de fútbol sala; y l) número de entrenadoras de fútbol sala.

Los datos con los que se ha trabajado para la realización de este estudio han sido aportados por la Federación de Fútbol de la Región de Murcia (FFRM).

Se realizó un análisis descriptivo de los datos mediante medias, desviaciones típicas, frecuencias absolutas y relativas. Se utilizó el programa estadístico Spss 25.0.

Resultados

Los resultados expuestos en la tabla 1 muestran el número y porcentaje de jugadores/as de fútbol y fútbol sala por temporada. Se observa el alto grado de participación masculina tanto en fútbol como en fútbol sala. Además, es destacable el ligero aumento femenino que se produce temporada tras temporada tanto en fútbol como en fútbol sala.

En la tabla 2 se aprecian los valores descriptivos de entrenadores y entrenadoras de fútbol y fútbol sala en cada una de las temporadas objeto de estudio.





Tabla 1. Recuento y porcentaje de jugadores y jugadoras de fútbol y fútbol sala en cada una de las temporadas objeto de estudio

TEMPORADA	Fútbol Sala		Fútbol		Total	
	Jugadores	Jugadoras	Jugadores	Jugadoras	Jugadores	Jugadoras
2009/10	2105 (99,34%)	14 (0,66%)	3974 (96,60%)	140 (3,40%)	6079 (97,53%)	154 (2,47%)
2010/11	1326 (99,77%)	3 (0,23%)	5275 (95,86%)	228 (4,14%)	6601 (96,62%)	231 (3,38%)
2011/12	1603 (90,82%)	162 (9,18%)	5123 (97,41%)	136 (2,59%)	6726 (95,76%)	298 (4,24%)
2012/13	1210 (88,91%)	151 (11,09%)	5544 (96,25%)	216 (3,75%)	6754 (94,85%)	367 (5,15%)
2013/14	1785 (90,84%)	180 (9,16%)	5588 (96,76%)	187 (3,24%)	7373 (95,26%)	367 (4,74%)
2014/15	2154 (88,10%)	291 (11,90%)	6365 (94,70%)	356 (5,30%)	8519 (92,94%)	647 (7,06%)
2015/16	5235 (92,44%)	428 (7,56%)	18998 (97,21%)	546 (2,79%)	24233 (96,14%)	974 (3,86%)
2016/17	12139 (88,27%)	1613 (11,73%)	22407 (95,75%)	995 (4,25%)	34546 (92,98%)	2608 (7,02%)
2017/18	12305 (89,78%)	1401 (10,22%)	25801 (95,37%)	1252 (4,63%)	38106 (91,25%)	2653 (8,75%)
2018/19	12651 (87,64%)	1785 (12,36%)	27220 (95,52%)	1276 (4,48%)	39871 (92,87%)	3061 (7,13%)
2019/20	5119 (92,52%)	414 (7,48%)	22122 (94,87%)	1195 (5,13%)	27241 (94,42)	1609 (5,58%)
Total	57632 (89,95%)	6442 (10,05%)	148417 (95,79%)	6527 (4,21%)	206049 (94,08%)	12969 (5,92%)



Tabla 2. Recuento y porcentaje de los entrenadores y entrenadoras de fútbol y fútbol sala en cada una de las temporadas objeto de estudio

TEMPORADA	Fútbol Sala		Fútbol		Total	
	Entrenadores	Entrenadoras	Entrenadores	Entrenadoras	Entrenadores	Entrenadoras
2009/10	72 (100%)	0 (0%)	155 (100%)	0 (0%)	227 (100%)	0 (0%)
2010/11	86 (100%)	0 (0%)	168 (98,82%)	2 (1,18%)	254 (99,22%)	2 (0,78%)
2011/12	25 (100%)	0 (0%)	165 (100%)	0 (0%)	190 (100%)	0 (0%)
2012/13	34 (100%)	0 (0%)	196 (100%)	0 (0%)	230 (100%)	0 (0%)
2013/14	212 (98,60%)	3 (1,40%)	684 (100%)	0 (0%)	896 (99,67%)	3 (0,33%)
2014/15	214 (93,86%)	14 (6,14%)	853 (99,53%)	4 (0,47%)	1067 (98,34%)	18 (1,66%)
2015/16	465 (97,08%)	14 (2,92%)	2781 (99,68%)	9 (0,32%)	3246 (99,3%)	23 (0,7%)
2016/17	206 (94,06%)	13 (5,94%)	1300 (99,54%)	6 (0,46%)	1506 (98,75%)	19 (1,25%)
2017/18	222 (94,07%)	14 (5,93%)	1410 (99,23%)	11 (0,77%)	1632 (98,49%)	25 (1,51%)
2018/19	221 (91,32%)	21 (8,68%)	1506 (99,21%)	12 (0,79%)	1727 (98,13%)	33 (1,87%)
2019/20	278 (91,75%)	25 (8,25%)	1483 (99,06%)	14 (0,94%)	1761 (97,83%)	39 (2,17%)
Total	2035 (95,14%)	104 (4,86%)	10701 (99,46%)	58 (0,54%)	12736 (98,74%)	162 (1,26%)

Los resultados expuestos en la tabla 2 muestran el número y porcentaje de entrenadores/as de fútbol y fútbol sala por temporada. Se observa como en algunas temporadas la participación masculina colapsa a la femenina ocupando todos los puestos de trabajo. Aunque se observa un ligero crecimiento en cuanto a participación femenina (sobre todo desde la temporada 2016/17), siendo más notable en el campo del fútbol sala.

Los resultados expuestos en la tabla 3 muestran el número y porcentaje de árbitros/as de fútbol y fútbol sala por temporada. Se observa el alto grado de participación femenina en fútbol sala con respecto a su homólogo de fútbol. En este caso, pese al aumento de árbitras en fútbol y en fútbol sala, en fútbol se realiza de forma ligera mientras que es más notable el crecimiento en fútbol sala.

Tabla 3. Recuento y porcentaje de los árbitros y árbitras de fútbol y fútbol sala en cada una de las temporadas objeto de estudio

TEMPORADA	Fútbol Sala		Fútbol		Total	
	Árbitros	Árbitras	Árbitros	Árbitras	Árbitros	Árbitras
2009/10	74 (88,10%)	10 (11,90%)	414 (97,87%)	9 (2,13%)	488 (96,25%)	19 (3,75%)
2010/11	72 (88,89%)	9 (11,11%)	420 (97,67%)	10 (2,33%)	492 (96,28%)	19 (3,72%)
2011/12	74 (87,06%)	11 (12,94%)	425 (97,48%)	11 (2,52%)	499 (95,78%)	22 (4,22%)
2012/13	70 (84,34%)	13 (15,66%)	430 (97,51%)	11 (2,49%)	500 (95,42%)	24 (4,58%)
2013/14	73 (87,95%)	10 (12,04%)	441 (97,14%)	13 (2,86%)	514 (95,72%)	23 (4,28%)
2014/15	75 (90,36%)	8 (9,64%)	450 (97,19%)	13 (2,81%)	525 (96,15%)	21 (3,85%)
2015/16	73 (89,02%)	9 (10,98%)	445 (96,53%)	16 (3,47%)	518 (95,4%)	25 (4,6%)
2016/17	75 (86,21%)	12 (13,79%)	452 (96,58%)	16 (3,41%)	527 (94,95%)	28 (5,05%)
2017/18	78 (85,71%)	13 (14,29%)	460 (96,23%)	18 (3,77%)	538 (94,55%)	31 (5,45%)
2018/19	79 (84,95%)	14 (15,05%)	470 (95,91%)	20 (4,08%)	549 (94,17%)	34 (5,83%)
2019/20	81 (83,51%)	16 (16,49%)	475 (93,14%)	35 (6,86%)	556 (91,6%)	51 (8,4%)
Total	824 (86,83%)	125 (13,17%)	4882 (96,60%)	172 (3,40%)	5706 (95,05%)	297 (4,95%)

En la tabla 4 se aprecian los valores descriptivos totales de participación tanto masculina como femenina de fútbol y fútbol sala en cada una de las temporadas objeto de estudio.

Tabla 4. Recuento y porcentaje de jugadores/as, entrenadores/as y árbitros/as diferenciando fútbol y fútbol sala en cada una de las temporadas objeto de estudio

TEMPORADA	Fútbol Sala				Fútbol			
	Masculino	%	Femenino	%	Masculino	%	Femenino	%
2009/10	2251	98,95	24	1,05	4543	96,82	149	3,18
2010/11	1484	99,20	12	0,80	5863	96,07	240	3,93
2011/12	1702	90,77	173	9,22	5713	97,49	147	2,51
2012/13	1314	88,90	164	11,10	6170	96,45	227	3,55
2013/14	2070	91,47	193	8,53	6713	97,11	200	2,89
2014/15	2443	88,74	313	11,26	7668	95,36	373	4,64
2015/16	5773	92,75	451	7,25	22224	97,50	571	2,50
2016/17	12420	88,35	1638	11,65	24159	95,96	1017	4,04
2017/18	12605	89,82	1428	10,18	27671	95,58	1281	4,42
2018/19	12951	87,68	1820	12,32	29196	95,71	1308	4,29
2019/20	5478	92,33	455	7,67	24080	95,09	1244	4,91

Los resultados expuestos en la tabla 4 muestran el número total y porcentaje masculino y femenino de jugadores/as, entrenadores/as y árbitros/as diferenciando fútbol y fútbol sala. Se puede observar que la participación femenina en fútbol sala era prácticamente inexistente al inicio de la primera temporada recogida y como esta ha ido evolucionando hasta multiplicarse por diez. A su vez, la participación femenina en fútbol era baja, aunque esta ha crecido de forma más pausada. Cabe destacar que la participación en fútbol sala acaba superando con creces a la de fútbol.



A continuación, se observa la evolución del porcentaje en cuanto a participación femenina diferenciando fútbol sala y fútbol (Ilustración 1):

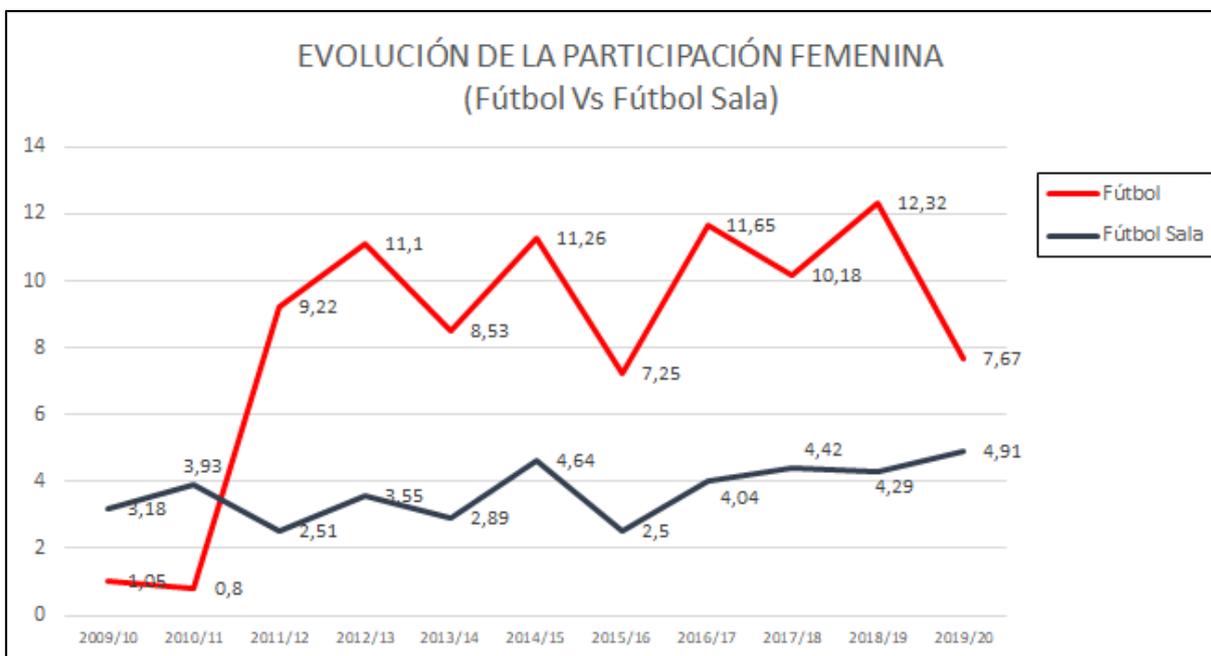


Ilustración 1. Evolución en cuanto a participación femenina diferenciando fútbol y fútbol sala en las últimas diez temporadas en la Región de Murcia.

En la tabla 5 se aprecian los valores descriptivos totales de participación masculina y femenina juntando fútbol y fútbol sala en cada una de las temporadas objeto de estudio.

Tabla 5. Recuento y porcentaje total de jugadores/as, entrenadores/as y árbitros/as de fútbol y fútbol sala en cada una de las temporadas objeto de estudio

TEMPORADA	TOTAL JUG, ENT, ÁRB	%	TOTAL JUG, ENT, ÁRB	%	TOTAL
	MASCULINO		FEMENINO		
2009/10	6794	97,52	173	2,48	6967
2010/11	7347	96,68	252	3,32	7599
2011/12	7415	95,86	320	4,14	7735
2012/13	7484	95,03	391	4,97	7875
2013/14	8783	95,72	393	4,28	9176
2014/15	10111	93,65	686	6,35	10797
2015/16	27997	96,48	1022	3,52	29019
2016/17	36579	93,23	2655	6,77	39234
2017/18	40276	93,7	2709	6,3	42985
2018/19	42147	93,09	3128	6,91	45275
2019/20	29558	94,56	1699	5,44	31257

A continuación, se observa la evolución del porcentaje en cuanto a participación femenina (Ilustración 2):

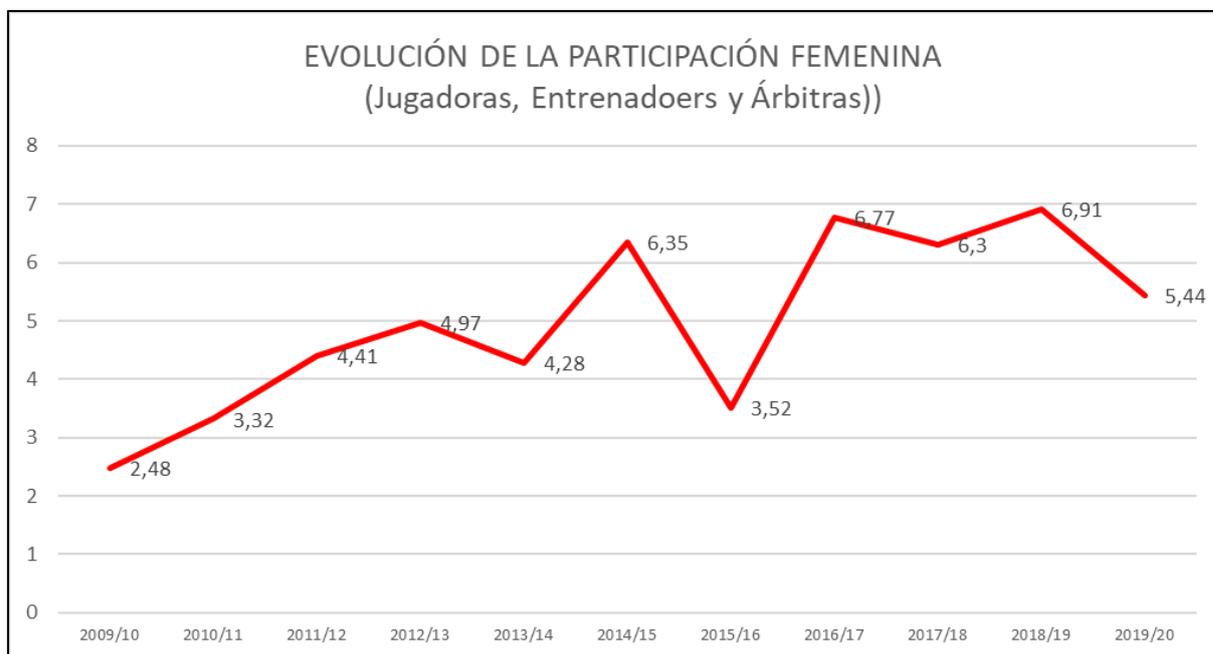


Ilustración 2. Representación de la evolución en cuanto a participación femenina de jugadoras, entrenadoras y árbitras en las últimas diez temporadas en la Región de Murcia.

Como se muestra en la ilustración 2, se puede observar la baja participación femenina en este aspecto. Aunque así, se muestra un aumento de dicha participación con el paso de las temporadas, a excepción de la última temporada donde se produce un pequeño descenso.

Discusión

El objetivo de este estudio fue analizar la presencia femenina en las últimas diez temporadas de fútbol y fútbol sala, además de su evolución con el paso de los años. Los resultados muestran que el fútbol femenino se ha quedado siempre a la sombra del masculino con respecto a la participación a nivel federado (García, 2009). No obstante, en las últimas temporadas se ha observado un crecimiento de licencias. Se observa en los resultados cuatro momentos. El primero de ellos comprende desde la temporada 2009/2010 a la 2014/2015 donde la participación femenina de jugadoras, entrenadoras y árbitras aumenta hasta colocarse en su mayor grado con respecto a temporadas se refiere; en la temporada 2015/2016 esta participación baja drásticamente debido al aumento de fichas federativas a nivel masculino; en tercer lugar, de la temporada 2016/2017 a la 2018/2019 se puede observar otro aumento exponencial, llegando incluso a sus mayores valores en cuanto a porcentaje; y

por último, en la temporada actual 2019/2020 como este grado de participación tiende a bajar debido al desplome de fichas federativas de este año con respecto a los anteriores.

En cuanto a la diferencia de participación de jugadores y jugadoras se observa una diferencia muy relevante en todas las temporadas. El inicio de participación femenina es muy bajo, tanto en fútbol sala como en fútbol, encontrándose siempre en niveles más bajos del 5%, ya que sobre el 2010 el acceso y mantenimiento de las jugadoras era muy complicado debido a la realización de otro tipo de trabajos más rutinarios, de vida familiar, etc. (Aliendre y Contrera, 2019). En la temporada 2011/2012 el porcentaje femenino en fútbol sala (9,18%) aumenta notablemente debido al aumento de licencias federativas gracias a diversas propuestas como la de Universo Mujer. En ambos deportes la participación va en aumento hasta la temporada 2015/2016 donde se reduce drásticamente, relacionado con la disminución femenina en comparación con la masculina, tal vez por la inexistencia de clubes y ligas federadas que permitieran la posibilidad de que las mujeres pudieran jugar al fútbol (Botelho y Agergaard, 2011). En las tres próximas temporadas la participación femenina aumenta ya que el aumento de jugadoras por año es mayor que el aumento de jugadores debido a la implicación que se está llevando con las mujeres en el fútbol, a través de iniciativas y posibilidades (Wheeler, 2014; Mahmoud, 2016). No es hasta esta última temporada 2019/2020 donde el número de jugadores vuelve a bajar, lo que afecta al fútbol sala femenino pasando de un 12,36% en la temporada anterior a un 7,48% en esta. Esta disminución no infiere de igual forma en el fútbol, ya que, aunque se produce una disminución de jugadoras (de 1276 a 1195) el porcentaje aumenta de 4,48% a 5,13%. Aunque el porcentaje total es bajo, en algunas temporadas se acerca al 10%, algo que no ocurría en temporadas pasadas.

Estudios como el de Mahmoud (2016) muestran que en la temporada 2015/2016 la participación de jugadoras de fútbol se encontraba al 15% en los clubes de Barcelona debido a que dichos clubes tenían que ajustar las plantillas para poder competir, es decir, la mayoría de los equipos utilizan el número mínimo de jugadoras para poder competir debido a la falta de jugadoras para completar todos los equipos. Según Gómez, Alfaro y Vázquez (2018) tras la información recogida por el CSD las jugadoras de fútbol en la temporada 2016/2017 representaban el 4,45% del total de licencias federativas, a nivel nacional. Estas mismas autoras destacan otro tipo de deportes donde se muestra la gran diferencia en cuanto a participación se refiere debido a que el siguiente deporte que menos licencias federativas femeninas tiene es el golf con 29,45%, seguido de la escalada con 32,45% y del balonmano con 33,26%, mostrando así la gran diferencia que tiene el fútbol con respecto a otros deportes. Además, estas autoras a través de la información obtenida por la RFEF mostraron que en la temporada 2017/2018 la participación femenina a nivel nacional en cuanto a



jugadoras se refiere no superaba el 5%. Se muestra como los resultados obtenidos de la participación de jugadoras en la Región de Murcia va en dirección con la participación a nivel nacional, aunque si es cierto que en otras federaciones (como la federación de Madrid, de Cataluña de Andalucía, etc.), esta participación es mayor. Cabe destacar el bajo porcentaje de jugadoras de fútbol con respecto a otros deportes.

Con respecto a la presencia de las entrenadoras, se observa que al comienzo de la década tanto en fútbol como en fútbol sala no había ninguna licencia federada, ya que, como destacan en su estudio Acosta y Carpenter (2012), hay escasez de mujeres entrenadoras a todos los niveles. En la temporada 2010/2011 las mujeres representan el 1,18% (en concreto se aprecian un total de dos entrenadoras) del total de entrenadores de fútbol, siguiendo con un 0% en fútbol sala. Las dos siguientes temporadas en ambos deportes no se encuentra ninguna mujer actuando de entrenadora, esto se relaciona con los diversos autores que indagaron acerca de este fenómeno y relevaron que la mayor parte de personas que trabajan en este ámbito son hombres, ya que a las mujeres se les impide entrar en este ámbito y progresar (Botelho y Agergaard, 2011; Fielding-Lloyd y Mean, 2008; LaVoi, 2016). A partir de la temporada 2014/2015 se incrementa la figura de entrenadora tanto en fútbol como en fútbol sala, aunque si bien es cierto, es en fútbol sala donde más número de entrenadoras prevalece. Se observa como en la temporada 2019/2020 es donde más entrenadoras se encuentran realizando este trabajo en los clubes de la Región de Murcia, tanto en fútbol como en fútbol sala, aumentando muy significativamente su número con respecto a diez temporadas atrás, aunque estos datos siguen teniendo un porcentaje muy bajo como se indican en numerosos estudios realizados acerca de la progresión en cuanto a participación femenina se refiere (Ramírez y Restrepo, 2018). El porcentaje total de entrenadoras en cuanto a participación es extremadamente bajo, encontrándose por valores inferiores al 2,5%, con lo que se comprueba la enorme diferencia entre hombres y mujeres en este ámbito (Mahmoud, 2016).

Con relación a las mujeres con rol de árbitro se puede comprobar como a lo largo de las temporadas el número de participación femenina se ha mantenido más o menos constante. Desde la temporada 2009 a 2013 se produce un aumento firme en cuanto a participación, llegando al 15,66% en fútbol sala y al 2,86% en fútbol. En la siguiente temporada decae debido a la disminución de árbitras y al aumento de su homólogo masculino, pero a partir de la temporada 2015/2016 en ambos deportes se produce un crecimiento notable llegando al 16,49% en fútbol sala y al 6,86% en fútbol. Se destaca que este siempre ha sido mayor en fútbol sala que en fútbol, posiblemente debido a la exigencia física de este (Gómez, Alfaro y Vázquez, 2018). El porcentaje total de participación femenina como árbitro a lo largo de las



temporadas rara vez supera el 5%. Dicho porcentaje se debe a la falta de referentes a nivel profesional en cuanto a árbitras se refiere (LaVoi y Dutove, 2012).

En líneas de trabajo futuras se pueden realizar estudios de este estilo en las distintas federaciones de fútbol de España con el fin de poder comparar el nivel de participación a nivel regional. Asimismo, se debería profundizar en cuanto a número de temporadas con el fin de obtener información aún más precisa en relación a los motivos que causan los aumentos y descensos de participación femenina en cuanto al deporte y al fútbol en concreto se refiere. Por otro lado, sería interesante conocer los datos reales que se obtienen tras las distintas iniciativas puestas en marcha para tener niveles de referencia y comprobar su grado de eficacia.

Conclusiones

Como se ha podido demostrar el porcentaje de participación de las mujeres tiende a aumentar en los últimos años, teniendo en cuenta que se realiza de forma progresiva. Dicha participación en fútbol sala es notablemente mayor que en fútbol debido al alto número de licencias que tiene.

En cuanto a los puestos desempeñados por las mujeres es el de jugadora el que más contribución tiene, siendo el de entrenadora el más bajo de todos, llegando incluso a no aparecer en alguna temporada.

Hay que destacar que el mayor porcentaje de participación (16,49%) se encuentra en la temporada 2019/2020 en el apartado de árbitras de fútbol sala, habiendo aumentado en este deporte en más de un 10% desde que se inició este registro.

Por último, hay que destacar que en ninguna temporada las mujeres superan el 7% de participación con respecto a los hombres.

Aplicaciones prácticas

La principal utilidad de este estudio poder comprobar mediante evidencias científicas la participación y relevancia de la mujer en el ámbito deportivo, concretamente en el fútbol. Esos datos podrán servir a los estamentos políticos, deportivos y sociales comprobar si realmente las medidas que se están llevando a cabo en los últimos años están teniendo algún efecto relevante, o si, por el contrario, están siendo meras propuestas para acallar voces críticas al respecto.



Estos datos servirán como punto de partida, como punto de referencia en la CARM para ser comparados con futuras temporadas; es decir, se pueden utilizar de base para trabajar sobre ellos y empezar a construir un proyecto de fútbol y deporte femenino en la Región de Murcia. Por otro lado, estos datos se pueden utilizar para ser comparados con otras comunidades autónomas, con el fin de comprobar cómo trabajan, qué aspectos mejoran y cuáles necesitan mejorar, para poder llevar al fútbol y el deporte femenino a un siguiente escalón.

Agradecimientos

Este estudio ha sido realizado gracias a los datos aportados por la Federación de Fútbol de la Región de Murcia (FFRM).

Conflicto de interés

Los autores declaran no tener conflicto de interés.

Financiación

Este estudio no ha recibido financiación específica para su realización.

Referencias

- Acosta, R. V. y Carpenter, L. J. (2012). *Women in intercollegiate sport. A longitudinal, national study thirty-five year Update (1977-2012)*. Human Kinetics.
- Aliendre, C. R., y Contrera, M. (2019). La discriminación de género en el deporte. El caso del fútbol femenino. *SCIENTIAMERICANA, Revista Multidisciplinaria*, 6(2), 81-90.
- Botelho, V. L., y Agergaard, S. (2011). Moving for the love of the game? International migration of female footballers into Scandinavian countries. *Soccer & Society*, 12(6), 806-819. <https://doi.org/10.1080/14660970.2011.609681>
- Castañón, J. (2007). Mujer, idioma y fútbol en España (1904-2004). *Lecturas: Educación física y deportes*, 107, 20.
- Dunn, C. (2016). *Football and the women's World Cup: organisation, media and fandom*. London: Palgrave Macmillan. <https://doi.org/10.1057/9781137567338>
- Fielding-Lloyd, B. y Mean, L. (2008). Standards and separatism: The discursive construction of gender in English soccer coach education. *Sex roles*, 58(1-2), 24-39. <https://doi.org/10.1007/s11199-007-9334-x>
- FIFA (2016). Estrategia de fútbol femenino. <https://resources.fifa.com/image/upload/women-s-football-strategy.pdf?cloudid=jor8jikrnmjuldmyoip>



- García, J. N. (2009). Mujer y deporte. Prejuicios y logros. *TRANCES. Revista de Transmisión del Conocimiento Educativo y de la Salud*, 1(1), 32-50.
- Gómez, M., Alfaro, E. y Vázquez, B. (2018). El acceso de las mujeres al deporte profesional: el caso del fútbol. *Femeris. Revista Multidisciplinar de Estudios de Género*, 3(2), 1-3.
- González, M. D., Selva, C., y Torregrossa, M. (2018). Mujeres y árbitras: historias de vida de una doble minoría en el deporte. *Revista de Psicología del Deporte*, 27(2), 23-30.
- González, I., Sánchez, D., Amado, D., Pulido, J.J., López, J.M y Leo, F. M. (2013). Análisis de la cohesión, la eficacia colectiva y el rendimiento en equipos femeninos de fútbol. *Apunts. Educación Física y Deportes*, 114(4), 65-71. [https://doi.org/10.5672/apunts.2014-0983.es.\(2013/4\).114.07](https://doi.org/10.5672/apunts.2014-0983.es.(2013/4).114.07)
- Hijós, N. (2020). Todos los cuerpos, una misma cancha. Gambeteando la hegemonía masculina desde un fútbol femenino y disidente. *Bordes. Revista de Política, Derecho y Sociedad*, 15, 241-249.
- LaVoi, N. M. (2009). Occupational Sex Segregation in a Youth Soccer Organization: Females in Positions of Power. *Women in Sport and Physical Activity Journal*, 18(2), 25-37. <https://doi.org/10.1123/wspaj.18.2.25>
- LaVoi, N. M. (2016). *Women in Sport Coaching*. Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781315734651>
- LaVoi, N. M. y Dutove, J. K. (2012). Barriers and supports for female coaches: An ecological model. *Sport Coaching Review*, 1(1), 17-37. <https://doi.org/10.1080/21640629.2012.695891>
- Lyle, J., Allison, M., y Taylor, J. (1997). *Factors Influencing the Motivations of Sport Coaches*. The Scottish Sports Council.
- López, S. (1997). *Women on the ball. A guide to women's football*. Scarlet Press.
- Mahmoud, M. (2016). *El fútbol femenino en los clubes deportivos de la ciudad de Barcelona: un análisis de su gestión*. (Tesis doctoral, Universidad de Barcelona). https://www.tesisenred.net/bitstream/handle/10803/405706/MARY%20MAHMOUD_TE SIS.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Ramírez, E. Y. y Restrepo, J. A. (2018). El rol de la mujer: una perspectiva sociocultural en el fenómeno del fútbol. *Ánfora: Revista Científica de la Universidad Autónoma de Manizales*, 25(44), 109-126. <https://doi.org/10.30854/anf.v25.n44.2018.401>
- Sagarzazu, I. y Lallana, I. (2012). Estrategias del comité olímpico internacional para la igualdad de género en el deporte y la imagen mediática de las deportistas. En J.C. Suárez-Villegas (coord.). *I Congreso Internacional de Comunicación y Género* (pp. 2048-2068) Sevilla: Universidad de Sevilla.



-
- Salas, A.M. (2020). Fútbol femenino: un gol al machismo. Una mirada global y local a los procesos de violencia e inequidad de género. *Latitude Multidisciplinary Research Journal*, 1, 86-93.
- Schlesinger, T. y Weigelt-Schlesinger, Y. (2012). "Poor thing" or "wow, she knows how to do it"- gender stereotypes as barriers to women's qualification in the education of soccer coaches. *Soccer and Society*, 13(1), 56-72. <https://doi.org/10.1080/14660970.2012.627167>
- Wheeler, C. (2014). Fútbol femenino: Empoderamiento en una Cultura Machista. *Independent Study Project (ISP) collection*, 4, 1-28.
- Williams, J. (2013). *A Game for Rough Girls? History of Women's Football Britain*. Routledge. <https://doi.org/10.4324/9780203378755>

