



FACULTAD DE ENFERMERÍA

GUIA DOCENTE

CURSO 2022-23

GRADO EN ENFERMERÍA

DATOS DE LA ASIGNATURA

Nombre:

SALUD Y TRABAJO

Denominación en Inglés:

Health and Work

Código:

303009302

Tipo Docencia:

Presencial

Carácter:

Optativa

Horas:

Totales

Presenciales

No Presenciales

Trabajo Estimado

150

60

90

Créditos:

Grupos Grandes

Grupos Reducidos

Aula estándar

Laboratorio

Prácticas de campo

Aula de informática

4.14

1.86

0

0

0

Departamentos:

SOCIOLOGIA, TRAB. SOCIAL Y SALUD PUBLICA

Áreas de Conocimiento:

MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PUBLICA

Curso:

4º - Cuarto

Cuatrimestre

Primer cuatrimestre

DATOS DEL PROFESORADO (*Profesorado coordinador de la asignatura)

Nombre:	E-mail:	Teléfono:
* Juan Gomez Salgado	juan.gomez@denf.uhu.es	959 219 699
Juan Jesus Garcia Iglesias	juanjesus.garcia@denf.uhu.es	959 219 575

Datos adicionales del profesorado (Tutorías, Horarios, Despachos, etc...)

- **Prof. Dr. Juan Gómez Salgado:** salgado@uhu.es (Despacho 2 de la 3ª planta - Facultad de Ciencias del Trabajo). **Tutorías:** CUATRIMESTRE 1: Lunes de 11.30 a 14.30 y miércoles de 15 a 18h / CUATRIMESTRE 2: Lunes de 11.30 a 14.30 y miércoles de 15 a 18h.

- **Prof. Dr. Juan Jesús García Iglesias:** juanjesus.garcia@dstso.uhu.es (Despacho 32 de la 3ª planta - Facultad de Ciencias del Trabajo). **Tutorías:** CUATRIMESTRE 1: Lunes 16:00 a 18:00 h / Miércoles de 11:00 a 13:00 h / Jueves de 10:00 a 12:00 h / CUATRIMESTRE 2: Martes 12:00 a 14:00 h / 15:00 a 16:00 h / 18:00 a 21:00 h

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

1. Descripción de Contenidos:

1.1 Breve descripción (en Castellano):

Conceptos básicos de salud y trabajo: Relación entre trabajo y salud, Promoción de salud en el ámbito laboral.

Marco normativo y organizativo en materia de prevención de riesgos laborales.

Factores de riesgo en el medio laboral: riesgos ligados a las condiciones de seguridad, medio ambiente, ergonomía, psicología y en profesiones sanitarias.

1.2 Breve descripción (en Inglés):

Basic concepts of health and work: Relationship between work and health, Health promotion in the workplace.

The regulatory and organizational framework for occupational risk prevention.

Risk factors in the workplace: risks associated with safety conditions, environment, ergonomics, psychology and health professions.

2. Situación de la asignatura:

2.1 Contexto dentro de la titulación:

Prevención del riesgo para la seguridad y salud derivado del trabajo del profesional sanitario. El interés de esta materia para cultura preventiva general, la adquisición de conocimientos técnicos para promover los comportamientos seguros en el lugar de trabajo y el aprendizaje de las recomendaciones dirigidas a evitar y/o a minimizar la exposición a los riesgos más frecuentes de los profesionales de la salud, fundamentalmente el riesgo biológico, el derivado de la exposición a radiaciones ionizantes y el riesgo por exposición a los múltiples agentes químicos presentes en el ambiente laboral del trabajo enfermero.

2.2 Recomendaciones

No es preciso ningún requisito previo.

3. Objetivos (Expresados como resultado del aprendizaje):

El alumnado que haya completado con éxito la materia podrá:

- Describir de manera fundamentada, a través de los recursos evaluativos establecidos, las bases conceptuales y normativas de la salud laboral.
- Poner de manifiesto su capacidad para evaluar los riesgos laborales, planificando y diseñando sistemas de prevención que sean compatibles con situaciones reales.

4. Competencias a adquirir por los estudiantes

4.1 Competencias específicas:

-

4.2 Competencias básicas, generales o transversales:

G1: Capacidad de análisis y síntesis.

G17: Capacidad para aprender de forma autónoma.

G2: Capacidad para aplicar conocimientos a la práctica

G21: Sensibilidad hacia temas de la realidad social, económica y medioambiental.

G22: Capacidad de aplicar una perspectiva de género en el análisis de la realidad.

G7: Capacidad de gestión de la información

5. Actividades Formativas y Metodologías Docentes

5.1 Actividades formativas:

- Actividades en el aula en grupo grande.
- Seminario/Laboratorio en grupos pequeños.
- Salas de simulación en grupos pequeños.
- Tutorías programadas individuales y en grupo: orientación, asesoramiento, retroalimentación.
- Pruebas de Evaluación.
- Estudio y trabajo personal.
- Actividades relacionadas con la utilización de la plataforma virtual, la elaboración de trabajos, realización de búsquedas y análisis documental, resolución de problemas, estudios de caso, trabajo autogestionado.
- Organización del trabajo personal para la realización de la prueba de evaluación.

5.2 Metodologías Docentes:

- Exposiciones magistrales y dialogadas, con o sin empleo de recursos multimedia.
- Ejercicios prácticos de relación y aplicación.
- Tutorías presenciales individuales y grupales, tanto a demanda como programadas.
- Tutorías virtuales.
- Chats, alumnado/profesor, alumnado /alumnado.
- Estudio autogestionado.
- Elaboración de trabajos de: Análisis e interpretación de datos; Construcción de algoritmos y tramas conceptuales; elaboración de síntesis; Investigación y análisis documental; Resolución de problemas y Estudio de casos.
- Técnicas de dinamización (Torbellino de Ideas, Phillips 66, etc.).
- Exposición de trabajos.
- Foros de debate en contextos reales o virtuales.
- Visualización de escenarios reales o virtuales, técnicas e instrumentalización (Videos, películas, imágenes).
- Comunicación de experiencias.

5.3 Desarrollo y Justificación:

El alumnado tendrá a su disposición diverso material a través de la plataforma, guion del tema, presentaciones Power-Point, materiales para su estudio, documentos que deben ser comentados en foros de debate y Casos prácticos que deberán resolver (ABP).

En todo momento, se pretende que el alumnado esté en el centro del proceso de enseñanza-aprendizaje por lo que todas las tareas del alumnado (trabajos, lecturas, exposiciones, ejercicios, prácticas...) serán orientadas por el profesor y los supuestos prácticos se acompañarán de técnicas como la discusión y el debate.

Además, el alumnado deberá realizar un compendio de todo el contenido tratado en la asignatura en un Portafolios.

6. Temario Desarrollado

UNIDAD I. Conceptos básicos de Salud y Trabajo

1. La Salud y sus Determinantes

2. Trabajo y Condiciones de Trabajo

3. Daños derivados del trabajo

4. Promoción de la salud en el lugar de trabajo

UNIDAD II. Marco normativo y organizativo

5. Resumen básico de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y decretos de desarrollo de la misma

UNIDAD III Planificación y gestión de la Prevención de Riesgos Laborales

6. Gestión de la Prevención

7. Vigilancia de la Salud de los trabajadores

UNIDAD IV. Factores de Riesgo en el Medio Laboral

8. Riesgos ligados a las Condiciones de Seguridad

9. Riesgos ligados al Medio Ambiente de trabajo

10. Riesgos ligados a las Condiciones Ergonómicas y Psicosociales

11. Riesgos laborales en profesionales de la salud

UNIDAD V. Investigación en Salud Laboral

12. Investigación en Salud Laboral. Epidemiología Laboral. Estadística Laboral. Investigación de Accidentes de Trabajo

7. Bibliografía

7.1 Bibliografía básica:

– Salud laboral: conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. Ruiz-Frutos C, García AMG, Clanchet GD, Pérez ER, Benavides FG. (Eds.). Elsevier Health Sciences. Barcelona, España. 2022.

– SALUD LABORAL. Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales, 3ª edición. Fernando G. Benavides, Carlos Ruiz Frutos y Ana María García. Masson. Madrid, 2007

– Enciclopedia de Salud y Seguridad en el Trabajo. OIT. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. 2001. También disponible en <http://www.mtas.es/publica/enciclo/default.html>

– EPIDEMIOLOGÍA BÁSICA. Beaglehole R, Bonita R, Kjellstrom T. Editorial de la Organización Panamericana de la Salud. 1999 (reimpresión 2003)

– FUNDAMENTOS DE LA ENFERMERÍA DEL TRABAJO. Ruiz Frutos C, Gómez Salgado J, Marañón López J (Coordinadores Editoriales). Enfo Ediciones (FUDEN: Fundación para el Desarrollo de la

Enfermería). Madrid. 2008

– HIGIENE INDUSTRIAL APLICADA. Falagan Rojo, Manuel Jesús. Fundación Luis Fernández Velasco. Oviedo. 2001

– TÉCNICAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. Cortés Díaz, José María. Tébar. Madrid. 2002 (5ª edición)

– RIESGOS DEL TRABAJO DEL PERSONAL SANITARIO, 2ª edición. J.J. Gestal Otero. Interamericana-McGraw-Hill. Madrid. 1993.

7.2 Bibliografía complementaria:

– Ley 31/1995 de 8 de Noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. *Boletín Oficial del Estado*, 269, de 10-11-95. <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1995-24292>

– Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención. *Boletín Oficial del Estado*, 27, de 31/01/1997. <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1997-1853>

– Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo. *Boletín Oficial del Estado*, 97, de 23/04/1997. <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1997-8669>

– Real Decreto 664/1997, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo

– Real Decreto 665/1997, sobre la protección de los trabajadores.

8. Sistemas y criterios de evaluación

8.1 Sistemas de evaluación:

- Prueba escrita: exámenes tipo test de elección múltiple, preguntas de respuesta breve o temas a desarrollar y resolución de casos.
- Portafolio.
- Análisis y evaluación de estudios de casos.
- Realización y presentación de trabajos.
- Aportaciones en foros y debates.
- Realización de informes y revisiones bibliográficas.
- Participación en tutorías grupales e individuales programadas.
- Autoevaluación.

8.2 Criterios de evaluación relativos a cada convocatoria:

8.2.1 Convocatoria I:

La calificación final se realizará a través de la exposición-discusión de los trabajos prácticos que se realizarán en clase, siendo por lo tanto imprescindible la asistencia a clase, la cual se tendrá también en cuenta para la evaluación.

La asistencia debe ser de al menos el 90% de las horas de clase, por lo que se pasará parte de firmas para su control. Esa asistencia supondrá un 30% de peso en la evaluación final.

La presentación por escrito tendrá un 15% de peso en la evaluación final y la participación en la exposición-discusión de los mismos otro 15%.

Se trata, como se deduce de lo anterior, de una evaluación continuada, sin que exista prueba final (examen), exigiéndose al final únicamente una actividad por escrito a entregar individualmente denominada Portafolios, en la cual se resuman las principales actividades y/o casos de exposición revisados y corregidos ya en clase. Esta actividad final será evaluada por los profesores y supondrá un 35% de peso en la calificación final.

8.2.2 Convocatoria II:

El alumnado que ha asistido a más del 90% de la asistencia durante el curso y no ha superado la asignatura, tiene la posibilidad de recuperar la(s) parte(s) que no ha superado. Éstas actividades las debe entregar para la fecha del examen propuesto por la Facultad.

En caso de no haber superado el 90% de la asistencia, el alumnado podrá presentarse a una prueba final escrita con todo el temario. Dicha prueba consistirá en un examen de 40 preguntas tipo test y 4 preguntas abiertas de 90 minutos de duración. Además, se evaluará la participación en los foros a través de la Moodle, así como la misma actividad por escrito descrita más arriba, en este

caso de presentación individual a través de la Moodle (Portafolios).

8.2.3 Convocatoria III:

El alumnado que ha asistido a más del 90% de la asistencia durante el curso y no ha superado la asignatura, tiene la posibilidad de recuperar la(s) parte(s) que no ha superado. Éstas actividades las debe entregar para la fecha del examen propuesto por la Facultad.

En caso de no haber superado el 90% de la asistencia, el alumnado podrá presentarse a una prueba final escrita con todo el temario. Dicha prueba consistirá en un examen de 40 preguntas tipo test y 4 preguntas abiertas de 90 minutos de duración. Además, se evaluará la participación en los foros a través de la Moodle, así como la misma actividad por escrito descrita más arriba, en este caso de presentación individual a través de la Moodle (Portafolios).

8.2.4 Convocatoria extraordinaria:

El alumnado que ha asistido a más del 90% de la asistencia durante el curso y no ha superado la asignatura, tiene la posibilidad de recuperar la(s) parte(s) que no ha superado. Éstas actividades las debe entregar para la fecha del examen propuesto por la Facultad.

En caso de no haber superado el 90% de la asistencia, el alumnado podrá presentarse a una prueba final escrita con todo el temario. Dicha prueba consistirá en un examen de 40 preguntas tipo test y 4 preguntas abiertas de 90 minutos de duración. Además, se evaluará la participación en los foros a través de la Moodle, así como la misma actividad por escrito descrita más arriba, en este caso de presentación individual a través de la Moodle (Portafolios).

8.3 Evaluación única final:

8.3.1 Convocatoria I:

En aplicación del artículo 8.2 del Reglamento de evaluación para las titulaciones de Grado y Máster Oficial de la Universidad de Huelva (CG de 13 de marzo de 2019) se podrá acoger a la evaluación única final en los términos recogidos en dicho reglamento.

Se evaluará la participación en los foros a través de la Moodle, así como la misma actividad por escrito descrita más arriba, en este caso de presentación individual a través de la Moodle (Portafolios).

Además, deberá presentarse a una prueba final escrita con todo el temario. Dicha prueba consistirá en un examen de 40 preguntas tipo test y 4 preguntas abiertas de 90 minutos de duración.

8.3.2 Convocatoria II:

En aplicación del artículo 8.2 del Reglamento de evaluación para las titulaciones de Grado y Máster Oficial de la Universidad de Huelva (CG de 13 de marzo de 2019) se podrá acoger a la evaluación única final en los términos recogidos en dicho reglamento.

Se evaluará la participación en los foros a través de la Moodle, así como la misma actividad por

escrito descrita más arriba, en este caso de presentación individual a través de la Moodle (Portafolios).

Además, deberá presentarse a una prueba final escrita con todo el temario. Dicha prueba consistirá en un examen de 40 preguntas tipo test y 4 preguntas abiertas de 90 minutos de duración.

8.3.3 Convocatoria III:

En aplicación del artículo 8.2 del Reglamento de evaluación para las titulaciones de Grado y Máster Oficial de la Universidad de Huelva (CG de 13 de marzo de 2019) se podrá acoger a la evaluación única final en los términos recogidos en dicho reglamento.

Se evaluará la participación en los foros a través de la Moodle, así como la misma actividad por escrito descrita más arriba, en este caso de presentación individual a través de la Moodle (Portafolios).

Además, deberá presentarse a una prueba final escrita con todo el temario. Dicha prueba consistirá en un examen de 40 preguntas tipo test y 4 preguntas abiertas de 90 minutos de duración.

8.3.4 Convocatoria Extraordinaria:

En aplicación del artículo 8.2 del Reglamento de evaluación para las titulaciones de Grado y Máster Oficial de la Universidad de Huelva (CG de 13 de marzo de 2019) se podrá acoger a la evaluación única final en los términos recogidos en dicho reglamento.

Se evaluará la participación en los foros a través de la Moodle, así como la misma actividad por escrito descrita más arriba, en este caso de presentación individual a través de la Moodle (Portafolios).

Además, deberá presentarse a una prueba final escrita con todo el temario. Dicha prueba consistirá en un examen de 40 preguntas tipo test y 4 preguntas abiertas de 90 minutos de duración.

9. Organización docente semanal orientativa:							
Fecha	Grupos Grandes	G. Reducidos				Pruebas y/o act. evaluables	Contenido desarrollado
		Aul. Est.	Lab.	P. Camp	Aul. Inf.		
19-09-2022	4	0	0	0	0	- Portafolio	1. La Salud y sus Determinantes
26-09-2022	4	0	0	0	0	- Portafolio - Análisis y evaluación de estudios de casos	2. Trabajo y Condiciones de Trabajo
03-10-2022	0	4	0	0	0	- Portafolio	3. Daños derivados del trabajo
10-10-2022	4	0	0	0	0	- Portafolio - Aportaciones en foros y debates	4. Promoción de la salud en el lugar de trabajo
17-10-2022	4	0	0	0	0	- Portafolio	5. Resumen básico de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y decretos de desarrollo de la misma
24-10-2022	4	0	0	0	0	- Portafolio - Participación en tutorías grupales e individuales programadas	6. Gestión de la Prevención
31-10-2022	4	0	0	0	0	- Portafolio - Participación en tutorías grupales e individuales programadas	7. Vigilancia de la Salud de los trabajadores
07-11-2022	4	0	0	0	0	- Portafolio - Realización y presentación de trabajos	8. Riesgos ligados a las Condiciones de Seguridad
14-11-2022	0	4	0	0	0	- Portafolio - Realización de informes y revisiones bibliográficas	8. Riesgos ligados a las Condiciones de Seguridad
21-11-2022	4	0	0	0	0	- Portafolio - Realización y presentación de trabajos	9. Riesgos ligados al Medio Ambiente de trabajo
28-11-2022	4	0	0	0	0	- Portafolio - Realización y presentación de trabajos	10. Riesgos ligados a las Condiciones Ergonómicas y Psicosociales
05-12-2022	0	4	0	0	0	- Portafolio - Realización de informes y revisiones bibliográficas	10. Riesgos ligados a las Condiciones Ergonómicas y Psicosociales
12-12-2022	4	0	0	0	0	- Portafolio	11. Riesgos laborales en profesionales de la salud
19-12-2022	0	4	0	0	0	- Portafolio - Análisis y evaluación de estudios de casos	11. Riesgos laborales en profesionales de la salud
09-01-2023	2	2	0	0	0	- Portafolio - Realización de informes y revisiones bibliográficas	12. Investigación en Salud Laboral. Epidemiología Laboral. Estadística Laboral. Investigación de Accidentes de Trabajo
TOTAL	42	18	0	0	0		