

## Tema 1: La dirección de recursos humanos en la organización

Objetivos: Tras el estudio de este tema el alumno será capaz de:

- Entender la interrelación existente entre la función de recursos humanos y el resto de funciones de la organización.
- Conocer cómo ha evolucionado esta función a lo largo del tiempo.
- Indicar las diferencias existentes entre la dirección de personal y la dirección de recursos humanos.
- Identificar los aspectos teóricos y prácticos de la dirección de los recursos humanos (conducta organizativa y gestión de los recursos humanos).

### Contenidos

1. Introducción.
2. Evolución en el tiempo de la función de recursos humanos. De la dirección de personal a la dirección de recursos humanos.
3. Los recursos humanos en la Nueva economía. El capital intelectual.
4. La conducta organizativa.
5. Premisas necesarias para el estudio del comportamiento humano en las organizaciones.
6. La conducta organizativa y la gestión de los recursos humanos.

7. Caso práctico. (Caso Hurma. Elaboración propia)

### Bibliografía básica

LEAL MILLÁN, A. (Coord.) (1999). *El factor humano en las relaciones laborales*. Editorial Pirámide, Madrid. Capítulo 2.  
PEÑA BAZTÁN, M. (1993). *Dirección de personal*. Editorial Hispano Europea, séptima edición, Barcelona. Capítulo 1.  
PUCHOL, L. (2003). *Dirección y gestión de recursos humanos*. Editorial Díaz de Santos, quinta edición, Madrid. Capítulo 1.

### Bibliografía complementaria

ALCAIDE CASTRO, M., VALLE CABRERA, R. (1985). El comportamiento humano en la organización como campo de estudio. *Temas Laborales*, nº2, pp.7-21.  
DAVIS, K. y NEWSTROM, J.W. (1999). *Comportamiento humano en el trabajo*. Ed. McGraw Hill, México.  
GONZÁLEZ VADILLO, J.L. (1993). *Comportamiento humano*. Edita Universidad de Deusto, Bilbao.  
MÍNGUEZ VELA, A. (2002). *Gestión de personas en la nueva economí@*. Editorial ESIC, Madrid.  
PEIRÓ, J.M. (1991). *Psicología de la organización*. Vol.I. Ed.UNE, Madrid. Capítulos 1 al 6.  
ROBBINS, S.P. (1994). *Comportamiento organizacional. Conceptos, controversias y aplicaciones*. Prentice Hall Hispanoamericana, México. Capítulos IV y V.