

## Tema 10: Gestión de la ruptura laboral y la recolocación de los empleados

Objetivos: Tras el estudio de este tema el alumno será capaz de:

- Explicar qué se entiende por proceso sustractivo o ruptura laboral.
- Identificar costes y beneficios de la ruptura laboral.
- Expresar cómo puede actuar una empresa cuando existe un excedente de trabajadores.
- Comprender los tipos de procesos sustractivos existentes, los problemas que generan tanto a la empresa como a los trabajadores y los procedimientos para gestionarlos.
- Diseñar políticas alternativas al despido destinadas tanto a reducir coste laborales como a proteger los puestos de trabajo de sus empleados.
- Conocer algunos procesos sustractivos menos frecuentes como la reconversión en autónomos, suministradores o subcontratistas y el *outplacement*.

### Contenidos

1. Concepto de ruptura laboral.
2. Procedimientos sustractivos más habituales.
  - a. Despidos individuales.
  - b. Despidos colectivos.
  - c. Disminución de la jornada.
  - d. El mutuo acuerdo.
  - e. Dimisión del trabajador.
  - f. La no renovación o extinción de los contratos temporales.
  - g. Amortización de puestos de trabajo por bajas naturales.
3. Procedimientos sustractivos menos habituales.
  - a. Descontratación del personal y su reconversión en autónomos, suministradores o subcontratistas.
  - b. Recolocación de los empleados o servicios de *outplacement*.
  - c. Soluciones basadas en el acondicionamiento del tiempo de trabajo. El tiempo compartido.
  - d. Soluciones basadas en la reconversión interna.

4. Caso práctico: Planificación de recursos humanos en Donna Karan International. (BOHLANDER G., SHERMAN, A. y SNELL, S. (2002). Administración de recursos humanos. Editorial Thomson, 12ª edición, Madrid, pp.121-123.)
5. Caso práctico. ¿Se justifica el despido?. (GÓMEZ-MEJÍA, L., BALKIN, D. y CARDY, R. (2001). Dirección y gestión de recursos humanos. Editorial Prentice Hall, tercera edición, Madrid, p.199).

### Bibliografía básica

GÓMEZ-MEJÍA, L., BALKIN, D. y CARDY, R. (2001). *Dirección y gestión de recursos humanos*. Editorial Prentice Hall, tercera edición, Madrid. Capítulo VI.  
PUCHOL, L. (2003). *Dirección y gestión de recursos humanos*. Editorial Díaz de Santos, quinta edición, Madrid. Capítulo Cuarto.  
SASTRE CASTILLO, M.A. y AGUILAR PASTOR, E.M. ( 2003). *Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico*. Editorial McGraw-Hill, Madrid. Capítulo 12.

### Bibliografía complementaria

MILKOVICH, G. y BOUDREAU, J.W. (1994). *Dirección y administración de recursos humanos*. Editorial Addison-Wesley Iberoamericana, sexta edición, México. Capítulo 8.