

Tema 11: La integración del personal en la organización.

Objetivos: Tras el estudio de este tema el alumno será capaz de:

- Explicar en qué consiste la integración de los trabajadores y la forma de llevarla a cabo.
- Describir el proceso de socialización y de acogida, los responsables de efectuarla y las consecuencias de una integración defectuosa.

Contenidos

1. La importancia y el concepto de la integración.
 2. Modelo de integración.
 - a. Acogida. Concepto, objetivos y métodos.
 - b. Socialización. Concepto, objetivos y métodos.
 3. El reconocimiento médico.
 4. El *training*.
 5. Los costes de la no integración.
-
6. Caso práctico. MONTOYA. Problemas de la no integración. (Elaboración propia).
 7. Caso práctico. Los comienzos en un nuevo empleo. (BYARS, L. y RUE, L. (1997). *Gestión de recursos humanos*. Editorial McGraw-Hill, cuarta edición, Madrid, p.239).

Bibliografía básica

AGUIRRE DE MENA, J., ANDRÉS, M.P., RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, J. y TOUS ZAMORA, D. (2000). *Dirección y gestión de personal*. Editorial Pirámide, Madrid. Capítulo 9.

ROZÉS, G. (1990). *Cómo recibir y acoger mejor a las personas*. Ed.Deusto, Bilbao.

Bibliografía complementaria

SASTRE CASTILLO, M.A. y AGUILAR PASTOR, E.M. (2003). *Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico*. Editorial McGraw-Hill, Madrid. Capítulo 11.

WERTHER, W. y DAVIS, K. (2001). *Administración de personal y recursos humanos*. Editorial McGraw-Hill, quinta edición, México. Capítulo 8.