

### Tema 13: La gestión de carreras.

Objetivos: Tras el estudio de este tema el alumno será capaz de:

- Establecer un proceso razonable para el desarrollo de carreras profesionales.
- Identificar los aspectos negativos de un excesivo interés por el desarrollo de la carrera profesional.
- Crear un inventario de habilidades y marcar trayectorias profesionales.
- Identificar las culturas de empresa que favorecen el desarrollo de carreras profesionales.

#### Contenidos

1. La gestión y planificación de carreras profesionales.
  - a. Significado de carrera profesional
  - b. Fines e importancia de la gestión y planificación de la carrera profesional.
2. Necesidades y objetivos de la planificación de la carrera profesional.
  - a. Motivar a través de la carrera profesional.
  - b. Desarrollar las posibilidades del empleado.
3. Gestión y desarrollo de la carrera profesional.
  - a. Planificación de la carrera profesional centrada en el individuo.
  - b. Planificación de la carrera profesional centrada en la organización.
  - c. Planificación de la sucesión.
4. Implantación de programas de planificación de la carrera profesional.
  - a. Evaluación de las habilidades, valores y condiciones de trabajo.
  - b. Fases del desarrollo de la carrera profesional.
5. Problemas en la carrera profesional: mesetas de carrera y obsolescencias de las capacidades.

ANEXO 1: *El Assessment Center y el Development Center.*

6. Caso práctico. Carreras profesionales. Diseño y planificación de carreras. (BAYÓN MARINÉ, F, (1996). 50 casos prácticos sobre recursos humanos y organización de empresas. Ed. Síntesis, Madrid, pp.159-162.).

#### Bibliografía básica

DOLAN, S. VALLE, R. JACKSON, S. y SCHULER, R. (2003). *La gestión de los recursos humanos*. Editorial, McGraw-Hill, segunda edición, Madrid. Capítulo 7.  
GÓMEZ-MEJÍA, L., BALKIN, D. y CARDY, R. (2001). *Dirección y gestión de recursos humanos*. Editorial Prentice Hall, tercera edición, Madrid. Capítulo IX.

#### Bibliografía complementaria

BOHLANDER G., SHERMAN, A. y SNELL, S. (2002). *Administración de recursos humanos*. Editorial Thomson, 12ª edición, Madrid. Capítulo 6.  
BYARS, L. y RUE, L. (1997). *Gestión de recursos humanos*. Editorial McGraw-Hill, cuarta edición, Madrid. Capítulo 10.  
LEAL MILLÁN, A. (Coord.) (1999). *El factor humano en las relaciones laborales*. Editorial Pirámide, Madrid. Capítulo 12.  
MILKOVICH, G. y BOUDREAU, J.W. (1994). *Dirección y administración de recursos humanos*. Editorial Addison-Wesley Iberoamericana, sexta edición, México. Capítulo 9.  
MONDY, R. y NOE, R. (1997). *Administración de recursos humanos*. Editorial Prentice Hall, sexta edición, México. Capítulo 10.  
SASTRE CASTILLO, M.A. y AGUILAR PASTOR, E.M. (2003). *Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico*. Editorial McGraw-Hill, Madrid. Capítulo 14.  
VALLE CABRERA, R. (Coord.) (2003). *La gestión estratégica de los recursos humanos*. Editorial Prentice Hall, segunda edición, Madrid. Capítulo 5.

