

Tema 14: Gestión de las retribuciones.

Objetivos: Tras el estudio de este tema el alumno será capaz de:

- Explicar que se entiende por política retributiva y los factores que la condicionan.
- Conocer las funciones del salario.
- Identificar las características principales de los diferentes sistemas salariales.
- Explicar qué es lo que se entiende por estructura salarial y cuáles son sus componentes.

Contenidos

1. Concepto.
2. Diseño de un sistema de retribuciones.
 - a. Criterios a emplear para diseñar un plan de retribuciones.
 - i. Equidad interna frente a equidad externa.
 - ii. Retribución fija frente a retribución variable.
 - iii. Rendimiento frente a participación (salario a rendimiento frente a salario a tiempo).
 - iv. Retribución en función del puesto de trabajo frente a retribución por competencias.
 - v. Elitismo frente al igualitarismo.
 - vi. Remuneración inferior a la del mercado frente a remuneración superior a la del mercado.
 - vii. Recompensas monetarias frente a recompensas no monetarias.
 - viii. Retribuciones públicas frente a retribuciones secretas.
 - ix. Decisiones salariales centralizadas frente a decisiones salariales descentralizadas.

Bibliografía básica

GÓMEZ-MEJÍA, L., BALKIN, D. y CARDY, R. (2001). *Dirección y gestión de recursos humanos*. Editorial Prentice Hall, tercera edición, Madrid. Capítulo X, XI y XII.

LEAL MILLÁN, A. (Coord.) (1999). *El factor humano en las relaciones laborales*. Editorial Pirámide, Madrid. Capítulo 17.

Bibliografía complementaria

DOLAN, S. VALLE, R. JACKSON, S. y SCHULER, R. (2003). *La gestión de los recursos humanos*. Editorial, McGraw-Hill, segunda edición, Madrid. Capítulo 9 y 10.

LAWLER, E. (1986). *La retribución. Su impacto en la eficacia de la empresa*. Hispano Europea, México.

PÉREZ GOROSTEGUI, E. y RODRIGO MOYA, B. (1998). *Política de compensación y protección de los recursos humanos*. Ediciones Pirámide, Madrid.

POELS, F. (2001). *Estrategias de valoración y remuneración de puestos de trabajo: como diseñar y aplicar sistemas eficaces*. Fundación Confemetal, Madrid.

SASTRE CASTILLO, M.A. y AGUILAR PASTOR, E.M. (2003). *Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico*. Editorial McGraw-Hill, Madrid. Capítulo 15.