

Tema 19: Auditoría de la gestión de los recursos humanos

Objetivos: Tras el estudio de este tema el alumno será capaz de:

- Definir auditoría de la gestión de Recursos Humanos.
- Identificar los objetivos, características y funciones de la auditoría de la gestión de Recursos Humanos.
- Describir las principales herramientas de recogida de información y de análisis utilizadas en la auditoría de la gestión de Recursos Humanos.
- Conocer los diferentes tipos de auditorías de las políticas de la gestión de Recursos Humanos.
- Describir las responsabilidades y cualidades que debe tener un auditor de Recursos Humanos.

Contenidos

1. Fundamentos y características de la auditoría de la gestión de los Recursos Humanos.
 - a. Definición de auditoría de la gestión de Recursos Humanos.
 - b. Objeto de la auditoría de la gestión de Recursos Humanos.
 - c. Características de la auditoría de la gestión de Recursos Humanos.
 - d. Campo de la auditoría de la gestión de Recursos Humanos.
2. Herramientas de la auditoría de la gestión de Recursos Humanos.
3. Estándares de valoración y control en Recursos Humanos.
4. Auditoría de las políticas de los Recursos Humanos.
 - a. Auditoría de las remuneraciones.
 - b. Auditoría de la distribución de los tiempos de trabajo.
 - c. Auditoría de gestión previsional de Recursos Humanos y de potenciales o de competencias.
 - d. Auditoría del reclutamiento.
 - e. Auditoría de la formación.
 - f. Auditoría del clima social.
 - g. Auditoría de la cultura de la empresa.
5. El auditor de Recursos Humanos y sus características.

Bibliografía básica

LEAL MILLÁN, A. (Coord.)(1999): *El factor humano en las relaciones laborales. Manual de dirección y gestión*, Ed. Pirámide, Madrid. Capítulo 19.
NEVADO PEÑA, D. (1999): *Control de gestión social: la auditoría de los recursos humanos*, Ediciones de la Universidad de Castilla-La Mancha, Monografías, 24, Cuenca. Capítulos 7, 8 y 9.

Bibliografía complementaria

AA.VV. (1990): *Nuevas tendencias de Gestión de Recursos Humanos*, Universidad de Deusto, Bilbao. Capítulo 8.
ORDOÑEZ ORDOÑEZ, M. (1995): *La Nueva Gestión de los Recursos Humanos*, Ed. Gestión 2000, Barcelona. Capítulo 17.
PINEDA, P. (1995): *Auditoría de la formación*, primera edición, Gestión 2000, Barcelona.