

## Tema 20: La gestión estratégica de los recursos humanos

Objetivos: Tras el estudio de este tema el alumno será capaz de:

- Conocer el significado de la gestión estratégica de los Recursos Humanos y la importancia del factor humano en la formulación de las estrategias de la empresa.
- Analizar los distintos objetivos que, desde la perspectiva de la dirección estratégica, pueden establecerse en el ámbito de la gestión de los Recursos Humanos.
- Describir las distintas estrategias que pueden formularse en el ámbito de los Recursos Humanos.
- Identificar algunas de las alternativas en el uso de los procesos de gestión de los Recursos Humanos en la implantación de la estrategia.
- 

### Contenidos

1. Introducción. Relación entre la estrategia de la empresa y la dirección de los recursos humanos.
2. La gestión estratégica de los recursos humanos. Procedimiento.
  - a. Análisis de las oportunidades y amenazas del ambiente externo.
  - b. Análisis de las fuerzas y debilidades de la empresa.
    - i. Análisis de los procesos de dirección de recursos humanos.
    - ii. Análisis de otros factores internos: económicos, tecnológicos, políticos y culturales.
  - c. Formulación de objetivos.
  - d. Identificación y elección de estrategias. Las estrategias en los distintos procesos de dirección de los recursos humanos.
    - i. Afectación de personal.
    - ii. Remuneración.
    - iii. Desarrollo del personal.
    - iv. Valoración del personal.
  - e. La formulación y aplicación de planes de acción.
  - f. Control y evaluación de las acciones.
3. Caso práctico. CONSUR S.A. La importancia de alinear las políticas y prácticas de recursos humanos con la estrategia de la empresa. (DOLAN et al, 2003, pp.277-278).

### Bibliografía básica

- ALLÉS, M.A. (2000). *Dirección estratégica de recursos humanos*. Ediciones Granica, Buenos Aires.
- BESSEYRE DES HORTS, C.H. (1990). *Gestión estratégica de los recursos humanos*. Ediciones Deusto, Bilbao.
- DOLAN, S. VALLE, R. JACKSON, S. y SCHULER, R. (2003). *La gestión de los recursos humanos*. Editorial, McGraw-Hill, segunda edición, Madrid. Capítulo 12.
- VALLE CABRERA, R. (Coord.) (2003). *La gestión estratégica de los recursos humanos*. Editorial Prentice Hall, segunda edición, Madrid. Capítulo 2.

### Bibliografía complementaria

- LEAL MILLÁN, A. (Coord.) (1999). *El factor humano en las relaciones laborales*. Editorial Pirámide, Madrid. Capítulo 10.
- SASTRE CASTILLO, M.A. y AGUILAR PASTOR, E.M. (2003). *Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico*. Editorial McGraw-Hill, Madrid. Capítulo 9 a 17.