

## Tema 9: La selección de personal

Objetivos: Tras el estudio de este tema el alumno será capaz de:

- Describir las características fundamentales de la selección de recursos humanos.
- Identificar las diferentes etapas del proceso de selección.
- Conocer y evaluar críticamente los diversos instrumentos utilizados para evaluar a las personas en el proceso de selección.
- Ser capaz de evaluar la idoneidad de cada uno de los instrumentos para las diversas situaciones de selección posibles.

### Contenidos

1. Desarrollo del proceso de selección.
  2. Factores influyentes en la configuración del proceso de selección.
    - a. Requisitos exigidos por la empresa para cubrir el puesto vacante.
    - b. Obligaciones contractuales para la empresa.
    - c. Capacidad de la empresa.
    - d. Coste del error de la selección.
      - i. Necesidad de formación inicial.
      - ii. Dificultades en la rescisión o terminación del contrato.
      - iii. Menor rendimiento del empleado.
  3. El proceso de selección de personal.
    - a. La preselección.
    - b. Las pruebas de selección.
    - c. La entrevista de selección. Tipos y fases en su realización.
    - d. Comprobación de referencias.
    - e. Toma de la decisión.
  4. Los instrumentos o técnicas de selección de personal.
  5. Condiciones que debe cumplir un instrumento de selección.
6. Caso práctico. ASTILLEROS SAN FERNANDO. Uso, mal uso y abuso de las pruebas. (DOLAN, S. VALLE, R. JACKSON, S. y SCHULER, R. (2003). *La gestión de los recursos humanos*. Editorial, McGraw-Hill, segunda edición, Madrid, pp.112-113).

### Bibliografía básica

- ALCAIDE, M., GONZÁLEZ RENDÓN, M., y FLÓREZ, I. (1996). *Mercado de trabajo, reclutamiento y formación en España*. Editorial Pirámide, Madrid. Capítulo 9 y 10.
- CLAVER CORTÉS, E., GASCÓ GASCÓ, J.L. y LLOPIS TAVERNER, J. (1995). *Los recursos humanos en la empresa. Un enfoque directivo*. Editorial Civitas, Madrid. Capítulo 7.
- GARCÍA NOYA, M. HIERRO DÍEZ, E. y JIMÉNEZ BOZAL, J.J. (1997). *Selección de personal*. ESIC Colección empresa, Madrid.

### Bibliografía complementaria

- BOHLANDER G., SHERMAN, A. y SNELL, S. (2002). *Administración de recursos humanos*. Editorial Thomson, 12ª edición, Madrid. Capítulo 4.
- BYARS, L. y RUE, L. (1997). *Gestión de recursos humanos*. Editorial McGraw-Hill, cuarta edición, Madrid. Capítulo 7.
- CARDONA HERRERO, S. (1991). *Entrevistas de selección de personal*. Ediciones Díaz de Santos, Madrid.
- CHIAVENATO, I. (2000). *Administración de Recursos Humanos*. Editorial McGraw Hill, México, quinta edición. Capítulo 6.
- DESSLER, G. (2001). *Administración de personal*. Editorial Prentice Hall Hispano Americana, octava edición, México. Capítulo 5 y 6.

DOLAN, S. VALLE, R. JACKSON, S. y SCHULER, R. (2003). *La gestión de los recursos humanos*. Editorial, McGraw-Hill, segunda edición, Madrid. Capítulo 5.

GÓMEZ-MEJÍA, L., BALKIN, D. y CARDY, R. (2001). *Dirección y gestión de recursos humanos*. Editorial Prentice Hall, tercera edición, Madrid. Capítulo V.

LEAL MILLÁN, A. (Coord.) (1999). *El factor humano en las relaciones laborales*. Editorial Pirámide, Madrid. Capítulo 13.

SASTRE CASTILLO, M.A. y AGUILAR PASTOR, E.M. ( 2003). *Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico*. Editorial McGraw-Hill, Madrid. Capítulo 11.