



ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA

GUIA DOCENTE

CURSO 2023-24

MÁSTER UNIVERSITARIO EN INGENIERÍA INDUSTRIAL

DATOS DE LA ASIGNATURA

Nombre:

ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS

Denominación en Inglés:

BUSINESS ADMINISTRATION AND MANAGEMENT

Código:

1140301

Tipo Docencia:

Presencial

Carácter:

Obligatoria

Horas:

	Totales	Presenciales	No Presenciales
Trabajo Estimado	125	50	75

Créditos:

Grupos Grandes	Grupos Reducidos			
	Aula estándar	Laboratorio	Prácticas de campo	Aula de informática
4	1	0	0	0

Departamentos:

DIRECCION DE EMPRESAS Y MARKETING

Áreas de Conocimiento:

ORGANIZACION DE EMPRESA

Curso:

1º - Primero

Cuatrimestre

Primer cuatrimestre

DATOS DEL PROFESORADO (*Profesorado coordinador de la asignatura)

Nombre:	E-mail:	Teléfono:
* Nuria Toledano Garrido	toledano@dem.uhu.es	959 217 539

Datos adicionales del profesorado (Tutorías, Horarios, Despachos, etc...)

Tutorías.- Martes y Miércoles: De 15:30h a 17:30h; Jueves de 9:30h a 11:30h. Despacho 037- ETSI

DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

1. Descripción de Contenidos:

1.1 Breve descripción (en Castellano):

Filosofía de la empresa. Contexto empresarial: globalización y situación económica, social y medioambiental actual. Ética empresarial y cultura empresarial. Innovación en la empresa y nuevos modelos de negocio (economía circular, economía del bien común, economía sostenible, estrategias de océano azul, etc.). Liderazgo empresarial. Costes.

1.2 Breve descripción (en Inglés):

Business philosophy. Business context: globalisation and the current economic, social and environmental situation. Business ethics and business culture. Innovation in business and new business models (circular economy, economy of the common good, sustainable economy, blue ocean strategies, etc.). Business leadership. Costs.

2. Situación de la asignatura:

2.1 Contexto dentro de la titulación:

Asignatura orientada a la adquisición de una visión global de la empresa y su entorno en el contexto actual; sus oportunidades y aspectos clave para su desarrollo en una economía global.

2.2 Recomendaciones

Estar familiarizado con las áreas funcionales de la empresa.

3. Objetivos (resultado del aprendizaje, y/o habilidades o destrezas y conocimientos):

H-D13. Una vez cursada la asignatura se espera que los estudiantes hayan desarrollado habilidades analíticas generales que les permitan pensar de forma crítica los problemas a los que se enfrentan las empresas en la actualidad. Así mismo, habrán obtenido una amplia perspectiva del entorno económico y social en el que se desarrolla la actividad empresarial actualmente, lo que les ayudará a valorar de forma más amplia las ventajas e inconvenientes de los diferentes modelos de negocio. Se espera también que los estudiantes hayan desarrollado habilidades de liderazgo, de comunicación, argumentación y toma de decisiones.

C-13. Se espera que los alumnos dispongan de los conocimientos relativos a la filosofía de la empresa; el contexto empresarial; globalización y situación económica, social y medioambiental actual; ética empresarial y cultura empresarial; innovación en la empresa y nuevos modelos de negocio (economía circular, economía del bien común, economía sostenible, estrategias del océano

azul, etc.), liderazgo empresarial; costes.

4. Competencias a adquirir por los estudiantes

4.1 Competencias específicas:

CEG01: Conocimientos y capacidades para organizar y dirigir empresas.

CEG02: Conocimientos y capacidades de estrategia y planificación aplicadas a distintas estructuras organizativas.

CEG04: Conocimientos de contabilidad financiera y de costes.

4.2 Competencias básicas, generales o transversales:

CB7: Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio

CB8: Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios

CG03: Dirigir, planificar y supervisar equipos multidisciplinares.

CG06: Gestionar técnica y económicamente proyectos, instalaciones, plantas, empresas y centros tecnológicos.

CG07: Poder ejercer funciones de dirección general, dirección técnica y dirección de proyectos I+D+i en plantas, empresas y centros tecnológicos.

CG05: Realizar la planificación estratégica y aplicarla a sistemas tanto constructivos como de producción, de calidad y de gestión medioambiental.

CT3: Desarrollar una actitud y una aptitud de búsqueda permanente de la excelencia en el quehacer académico y en el ejercicio profesional futuro.

TC1: Gestionar adecuadamente la información adquirida expresando conocimientos avanzados y demostrando, en un contexto de investigación científica y tecnológica o altamente especializado, una comprensión detallada y fundamentada de los aspectos teóricos y prácticos y de la metodología de trabajo en el campo de estudio.

TC2: Dominar el proyecto académico y profesional, habiendo desarrollado la autonomía suficiente para participar en proyectos de investigación y colaboraciones científicas o tecnológicas dentro su ámbito temático, en contextos interdisciplinares y, en su caso, con un alto componente de transferencia del conocimiento

5. Actividades Formativas y Metodologías Docentes

5.1 Actividades formativas:

- Sesiones de Teoría sobre los contenidos del Programa
- Sesiones de Resolución de Problemas
- Actividades Académicamente Dirigidas por el Profesorado: seminarios, conferencias, desarrollo de trabajos, debates, tutorías colectivas,...
- Actividades de Evaluación y Autoevaluación
- Trabajo Individual/Autónomo del Estudiante

5.2 Metodologías Docentes:

- MD1 Clase Magistral Participativa
- MD4 Resolución de Problemas y Ejercicios Prácticos
- MD5 Tutorías Individuales o Colectivas. Interacción directa profesorado-estudiantes
- MD6 Planteamiento, Realización, Tutorización y Presentación de Trabajos
- MD7 Conferencias y Seminarios
- MD8 Evaluaciones y Exámenes

5.3 Desarrollo y Justificación:

A lo largo del curso se desarrollarán sesiones académicas de teoría con exposición de los conceptos y cuestiones básicas de la materia. Se promoverán la lectura, el debate y las exposiciones por el alumnado sobre temas de actualidad; se promoverá el trabajo en grupos reducidos sobre casos específicos de empresas que puedan aportar enseñanzas relacionadas con los temas abordados en las sesiones académicas.

Las competencias que se trabajarán con cada metodología específica son: Clase magistral participativa (CEG01, CEG02, CEG04); Resolución de problemas y ejercicios prácticos (CB7); Tutorías individuales o colectivas (CB7, CB8). Interacción directa profesorado-estudiantes (TC1, TC2); Planteamiento, realización, tutorización y presentación de trabajos (CB8, CT3, CG06); Evaluaciones y exámenes (CG03, CG07, CG05).

6. Temario Desarrollado

1. Cuestiones introductorias sobre la economía y la empresa

- Economía y modelos económicos
- Filosofía de la empresa
- Propósito organizacional

2. El contexto empresarial: la empresa en un entorno global

- Sobre la globalización: visión actual e histórica
- Sobre la situación económica, social y medioambiental actual

3. Ética empresarial / cultura empresarial

- La ética en los negocios: concepto e importancia
- Cultura emprendedora, social y ética
- La moral, la ética y la sabiduría práctica como principios básicos para la cultura empresarial

4. Innovación en la empresa y nuevos modelos de negocio

- Innovación en la empresa: tipos
- Innovación en los modelos de negocio: economía circular, economía del bien común, economía sostenible y otras.

5. Liderazgo empresarial

- Principios de liderazgo en el contexto actual: liderazgo ético y responsable
- Estilos y perspectivas de liderazgo; toma de decisiones y gobierno corporativo

6. Costes

- La empresa como un mecanismo de reducción de costes (modelo de gestión)
- Tipología de costes; costes de oportunidad; costes de gobierno, organización y transacción; costes ecológicos y medioambientales

7. Bibliografía

7.1 Bibliografía básica:

Melé, D. (2019). Business ethics in action: Managing Human Excellence in Organizations. Bloomsbury Academic.

Sen, A. (1987). On Ethics and Economics. Oxford: Blackwell.

Thaler, R. H. (2016). Todo lo que he aprendido con la psicología económica. Deusto.

7.2 Bibliografía complementaria:

Kahneman, D. (2011). Thinking, fast and slow. Penguin Books. Londond, England

Lowney, C. (2008). El liderazgo al estilo de los Jesuitas. Verticales de Bolsillo

Melé, D. (2000). Raíces éticas del liderazgo. Eunsa.

Melé, D. and González Cantón, C. (2014). Human foundations of management.

Mele, D. y González Cantón, C. (2015). Fundamentos antropológicos de la dirección de empresas. Astrolabio Economía.

Huete, L. y García, J. (2015). Liderar para el bien común. Ediciones Lid.

Ostrom, E. (2000). El gobierno de los bienes comunes. Editorial Cfe.

Poon Tip, B. (2013). Looptail: How one company changed the world by reinventing business. Hachette Book Group.

Steger, M. (2009). Globalization. A very short introduction. Oxford university press.

Diversos artículos académicos que se publicarán en Moodle.

8. Sistemas y criterios de evaluación

8.1 Sistemas de evaluación:

- Examen de Teoría/Problemas
- Defensa de Trabajos e Informes Escritos
- Seguimiento Individual del Estudiante

8.2 Criterios de evaluación relativos a cada convocatoria:

8.2.1 Convocatoria I:

Evaluación continua:

Examen de teoría/problemas. 25% (para evaluar las competencias específicas CEG01, CEG02, y CEG04)

Defensa de trabajos desarrollado durante el curso: 50% (para evaluar las competencias básicas CB7, CB8, y generales, CG03, CG05, CG06, CG07)

Seguimiento individual del estudiante: 25% (para evaluar las competencias transversales TC1, TC2, CT3)

8.2.2 Convocatoria II:

Examen de teoría/problemas: 50% (para evaluar las competencias específicas CEG01, CEG02, y CEG04)

Defensa de trabajos: 50% (para evaluar las competencias básicas CB7, CB8, generales, CG03, CG05, CG06, CG07 y transversales, TC1, TC2, CT3)

8.2.3 Convocatoria III:

Examen de teoría/problemas: 50% (para evaluar las competencias específicas CEG01, CEG02, y CEG04)

Defensa de trabajos: 50% (para evaluar las competencias básicas CB7, CB8, generales, CG03, CG05, CG06, CG07 y transversales, TC1, TC2, CT3)

8.2.4 Convocatoria extraordinaria:

Examen de teoría/problemas: 50% (para evaluar las competencias específicas CEG01, CEG02, y CEG04)

Defensa de trabajos: 50% (para evaluar las competencias básicas CB7, CB8, generales, CG03, CG05, CG06, CG07 y transversales, TC1, TC2, CT3)

8.3 Evaluación única final:

8.3.1 Convocatoria I:

Examen final : 100% (Para evaluar las competencias específicas CEG01, CEG02 y CEG04, las competencias básicas CB7, CB8, generales CG03, CG05, CG06, CG07 y transversales

8.3.2 Convocatoria II:

Examen final : 100% (Para evaluar las competencias específicas CEG01, CEG02 y CEG04, las competencias básicas CB7, CB8, generales CG03, CG05, CG06, CG07 y transversales.

8.3.3 Convocatoria III:

Examen final : 100% (Para evaluar las competencias específicas CEG01, CEG02 y CEG04, las competencias básicas CB7, CB8, generales CG03, CG05, CG06, CG07 y transversales.

8.3.4 Convocatoria Extraordinaria:

Examen final : 100% (Para evaluar las competencias específicas CEG01, CEG02 y CEG04, las competencias básicas CB7, CB8, generales CG03, CG05, CG06, CG07 y transversales.

9. Organización docente semanal orientativa:							
Fecha	Grupos Grandes	G. Reducidos				Pruebas y/o act. evaluables	Contenido desarrollado
		Aul. Est.	Lab.	P. Camp	Aul. Inf.		
02-10-2023	3	0	0	0	0		Tema 1
09-10-2023	3	0	0	0	0		Tema 1
16-10-2023	3	0	0	0	0	Debate y seguimiento individual	Tema 1
23-10-2023	3	0	0	0	0	Defensa de trabajos	Tema 2
30-10-2023	3	0	0	0	0	Debate y seguimiento individual	Tema 2
06-11-2023	3	0	0	0	0	Defensa de trabajos	Tema 3
13-11-2023	3	0	0	0	0	Debate y seguimiento individual	Tema 3
20-11-2023	3	0	0	0	0	Defensa de trabajos	Tema 4
27-11-2023	3	0	0	0	0	Debate y seguimiento individual	Tema 4
04-12-2023	3	0	0	0	0	Defensa de trabajos	Tema 5
11-12-2023	3	0	0	0	0	Debate y seguimiento individual	Tema 5
18-12-2023	3	0	0	0	0	Defensa de trabajos	Tema 6
08-01-2024	3	0	0	0	0	Debate y seguimiento individual	Tema 6
15-01-2024	1	6	0	0	0		Presentación de estudio
22-01-2024	0	4	0	0	0		Presentación de estudio
TOTAL	40	10	0	0	0		