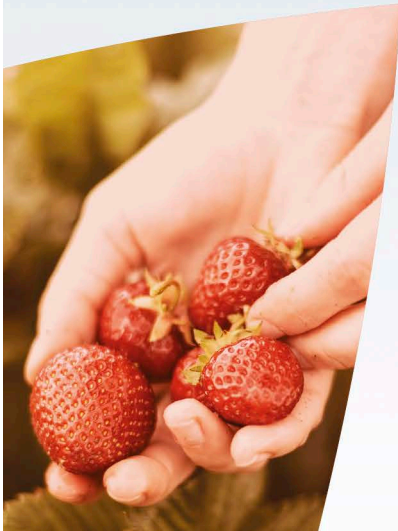
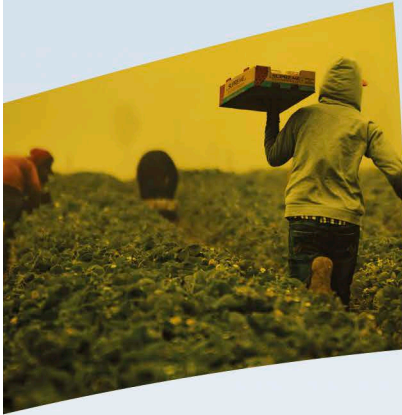


Estrategias Orzowei en tiempos de la Covid19

CONTRATACIÓN EN ORIGEN Y
SUPERVIVENCIA AGRARIA EN ESPAÑA

Juan Antonio Márquez Domínguez



uhu.es
Universidad de Huelva
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE





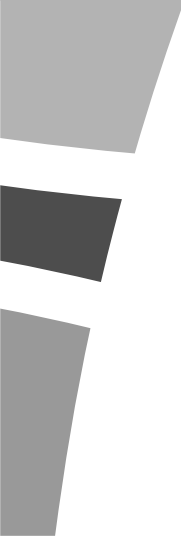


Estrategias Orzoweï en tiempos de la Covid19

Contratación en origen y supervivencia
agraria en España

Academia Andaluza de Ciencia Regional

Juan Antonio Márquez Domínguez



Estrategias Orzoweï en tiempos de la Covid19

Contratación en origen y supervivencia agraria en España

Lección inaugural del curso 2020-21
Academia Andaluza de Ciencia Regional



Juan Antonio Márquez Domínguez
Grupo de Investigación Instituto de Desarrollo Local

Edita

Servicio de Publicaciones
de la Universidad de Huelva

Colabora en la edición

Academia Andaluza de Ciencia Regional

© UNIVERSIDAD DE HUELVA

© Juan Antonio Márquez Domínguez

© Academia Andaluza de Ciencia Regional

Colección: ALDINA 65

ISBN papel: 978-84-18628-88-7

Depósito Legal: H 166-2021

ISBN ebook: 978-84-18628-89-4

www.uhu.es

[PAPEL]

Cartulina gráfica 250 g /
Estucado mate 130 g

Printed in Spain.
Impreso en España

[ENCUADERNACIÓN]

Fresada PUR

[DISEÑO Y MAQUETACIÓN]

Art&maña Publicitaria (artimana.com)


Reservados todos los derechos. Ni la totalidad ni parte de este libro puede reproducirse o transmitirse por ningún procedimiento electrónico o mecánico, incluyendo fotocopia, grabación magnética o cualquier almacenamiento de información y sistema de recuperación, sin permiso escrito del editor. La infracción de los derechos mencionados puede ser constitutivo de delito contra la propiedad intelectual.

Qr de descarga




EBOOK





1 Introducción.....	9
2 Metodología.....	11
3 El perfil de la agricultura española	14
4 Soportes territoriales de la contratación extranjera	18
5 Contratación en origen.....	26
6 Protagonismo de la provincia de Huelva.....	35
7 Estrategias orzoweí	39
8 Conclusiones y prolongaciones.....	49
9 Fuentes de información, bibliografía Webgrafía y proyectos desarrollados.....	52



Estrategias Orzoweï en tiempos de la Covid19

Contratación en origen y supervivencia agraria en España

Lección inaugural del curso 2020-21

Academia Andaluza de Ciencia Regional

1 | Introducción

La compleja y diversa situación por la que estn pasando países, gobiernos regionales y locales, empresas y personas, en una pandemia con solución indefinida, ha colocado a la producción de alimentos como un sector prioritario para la supervivencia.

El mundo vica, volátil e incierto, complejo y ambiguo, que se venía perfilando a principios del siglo XXI, con sus disrupciones tecnológicas, económicas y sociales, que puso en entredicho los procesos de globalización, se ha visto fuertemente distorsionado con la llegada de la Covid-19, cortando movimientos de población y poniendo en peligro sistemas productivos.

La etapa de confinamiento, avalada por la Organización Mundial de la Salud, que el 11 de marzo de 2020, reconoció una situación de pandemia mundial causada por el coronavirus, propició el cierre de fronteras nacionales e internacionales y un confinamiento domiciliario entre el 15 de marzo y el 20 de junio de 2020.

En este contexto, la agricultura española, que depende en gran medida de la mano de obra extranjera, se vio seriamente comprometida. El estado

de confinamiento y la restricción de movilidad, afectó gravemente al sector primario y a la economía, teniendo en cuenta que dos tercios de la producción agraria española se exportan.

La Covid19 ha puesto a prueba estrategias empresariales e institucionales en la supervivencia agraria en España

Foto: Juan A. Márquez



El sistema agrario va mucho más allá de la agricultura

La Covid19 puso en peligro los agronegocios y la continuidad de la agricultura, convertida en una actividad esencial.

La amenaza ha impulsado nuevas estrategias de supervivencia en el abastecimiento de mano de obra, mucha de la cual es extranjera.



Efectivamente, la pandemia Covid-19 impidió que numerosos jornaleros extranjeros llegaran a España y, a otros, que realizaran circuitos tradicionales de campañas agrícolas. Ante esto, los agricultores buscaron diferentes estrategias, que le han asegurado parte de sus cosechas. Al mismo tiempo, el Gobierno flexibilizó la contratación en el campo y permitió y toleró la contratación de parados y de colectivos de migrantes, que en una situación normal hubiesen sido sancionados.

En esta situación, de tensión, angustia y miedo, con frecuencia, la palabra *orzowei* fue sinónimo supervivencia empresarial. *Orzowei* es una novela de Alberto Manzi, publicada en 1955 que, en 1978, se emitió como serie televisiva en España. Los 17 episodios llegaron en los años de la transición política y la serie se hizo muy popular en los niños y adolescentes de aquellos años, muchos de los cuales actualmente son empresarios y/o actores del desarrollo agrario, que ven en *orzowei un espíritu de lucha y libertad*.

En muchos lugares de España, el campo sobrevivió gracias a las estrategias *orzowei* y el caso de la provincia de Huelva fue paradigmático porque en 2019 se hicieron precontratos a más de 19.000 jornaleras procedentes de Marruecos, la mayoría de las cuales no pudieron llegar.

La Covid19 ha puesto a prueba estrategias empresariales e institucionales y vislumbrado la quiebra de la globalización del mercado de trabajo y la búsqueda de nuevos escenarios para el desarrollo rural, pero todavía no ha quedado nada cerrado; ha pasado casi un año, con un elevado coste humano y económico para el planeta y aún se desconoce el desenlace final.

2 | Metodología

En el contexto de la crisis aguda, marcado por una merma continua de afiliados a la Seguridad Social, el conocimiento de las estrategias y mercado de trabajo agrícola precovid se ha abordado desde la experiencia de varios

proyectos de investigación y contratos, desarrollados por el Grupo de Investigación Instituto de Desarrollo Local, para conocer y realizar propuestas sobre la contratación en origen de mano de obra agraria en España, enriquecidas con un seguimiento de la prensa en la época del confinamiento.

Afiliados a la Seguridad Social* en España, antes del estado de alarma, 28 de febrero, y con la nueva normalidad

Fuente: <http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Estadisticas> | Elaboración: Juan A. Márquez 2020

Fechas contables 2020	28 - febrero	30 - junio	Junio-febrero	Índice Febrero=100
Total afiliados a la Seguridad Social	19.279.415	18.484.270	-795.145	95,88
Extranjeros afiliados a la Seguridad Social	2.130.597	2.011.827	-118.770	94,43
Afiliados al régimen agrario	747.504	712.105	-35.399	95,26
Extranjeros afiliados al régimen agrario	227.923	203.646	-24.277	89,35
% de afiliados extranjeros sobre el total	11,05	10,88	-0,17	94,43
% de afiliados extranjeros en régimen agrario sobre el total agrario	30,49	28,60	-1,89	95,26
% de afiliados extranjeros e régimen agrario sobre el total de extranjeros	10,70	10,12	-0,58	89,35

*La afiliación a la Seguridad Social contempla el número de trabajadores acogidos al sistema de protección social y de salud español. Los datos sobre afiliación que se ofrecen en estas estadísticas se refieren a situaciones de alta laboral de trabajadores.

Como laboratorio de exploración se eligió la provincia de Huelva, la mayor productora de fresas y arándanos cultivados de Europa y la única provincia que en las campañas 2019-20 y en la de 2020-21, por su extrema necesidad de mano de obra, se le concedió permiso para contratar en origen. El citado



grupo de investigación ya tenía una larga experiencia en el análisis y estudio de la contratación en origen, abalado por tres publicaciones: Explorando los contratos en origen en los campos españoles (Felicidades, J. y Gordo, M. 2009), Jornaleros extranjeros en España. (Márquez, J.A.2014) y Más allá de la competencia agrícola hispano-marroquí. (Márquez, J.A 2015). Estos trabajos fueron financiados por dos Proyectos de Investigación competitivos y por varios contratos derivados del Proyecto Europeo Mares, lo que nos permitió comprender el estado de la cuestión de la contratación en origen en España y el perfil del escenario en tiempos de Covid. La mayor parte de la estadística actual proviene del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, actualmente denominado Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y de la Junta de Andalucía. También hemos tomado datos de la Encuesta de Población Activa, cuando se ha requerido.

Este trabajo se complementó con un seguimiento de la prensa en el periodo de confinamiento, del 15 de marzo al 21 de junio de 2020. Desde aquí, se observó los medios de comunicación hasta finales de julio de 2020, en el período que se denomina Nueva Normalidad. Ello permitió tener una extensa información y reflexionar sobre el desarrollo rural, dependiente de mano de obra extranjera. La metodología utilizada ha puesto en valor trabajos archivísticos, estudios estadísticos, artículos de prensa y bases de datos institucionales. Además, en un extenso período de tiempo, el autor de este trabajo fue responsable o coordinador de investigaciones y entrevistas realizadas gracias a diversos contratos realizados con la Fundación Asistencial para la Formación, Investigación y Estudios para impartir formación y explorar la contratación en origen en España, Rumanía y Marruecos. Esto le permitió visitar grandes áreas de destino de los jornaleros en las provincias de Lérida, Alicante, Valencia, Almería, Córdoba o Jaén en España y las zonas de contratación en origen de Agadir, Tetuán, Tánger, Larache y Kenitra en Marruecos y Romania, Oltenita, Bucarést y Iasi en Rumanía.

Esta cantidad de información y experiencias permitió analizar y comprender la situación disruptiva provocada por la Covid19 en el mercado de trabajo,

desde la deconstrucción (Derrida, J. 1987) de diferentes relatos y ángulos. Las teorías del caos, de los conjuntos difusos, de lógica borrosa o de los fractales (Lugaresaresti, J.: 2005) permiten asimilar y comprender la singularidad de los territorios tensionados por las situaciones nuevas provocadas por la Covid.

Los relatos generales de la hecatombe provocada en el campo por la Covid19, no cuadra con la vida de los ámbitos rurales que han servido de refugio, protección y reacción contra la tremenda crisis sanitaria. Sin embargo, estos relatos deben enfrentar serios retos relacionados con la regulación de los mercados de trabajo y los yacimientos de empleo.

3 | El perfil de la agricultura española

La naturaleza de la agricultura, dependiente de ciclos anuales de cosechas y de la aleatoriedad del clima, creó en España y en casi todo el mundo, unas condiciones laborales muy inestables y duras, que sólo podían aceptar los más marginados de la sociedad, los jornaleros. En el cambio de la economía española hacia los servicios, la industria y la construcción, el sector agrario nacional se vio desabastecido de mano de obra, hasta tal punto que hoy depende, en gran medida, de jornaleros extranjeros.

La población activa agraria de España ha ido disminuyendo, de forma muy acelerada, pasando de valores de más del 30% de la población activa en la década de 1960, a 4,1% en 2019. Esta merma de fuerza de trabajo afectó a las estrategias empresariales, algunas de las cuales optaron por la máxima mecanización posible, pero otras tuvieron que acudir a mercados de trabajo externos a su propio ámbito.

La agricultura tradicional se fue relativamente adaptando a esta nueva situación, mientras que las agriculturas de vanguardia, con fuerte demanda de mano de obra, exportadora de frutas y hortalizas, difícilmente mecanizables, se vio obligada a renovar y avanzar, explorando mejoras en el proceso produc-

Activos por sector económico y provincias seleccionadas. Miles Personas 2019, tercer trimestre

Fuente: Instituto Nacional de Estadística | Elaboración: Juan A. Márquez

ÁMBITOS	00 España	01 Albacete	02 Almería	03 Cuenca	04 Huelva	05 Lleida	06 Murcia	07 Valencia	GRUPO 7
TOTAL	23.088,7	182,6	334,3	96,0	245,2	222,1	720,1	1.243,6	3.043,9
AGRICULTURA	949,5	17,4	67,7	7,2	47,4	21,6	84,7	26,5	272,5
% AGR/T	4,1	9,5	20,3	7,5	19,3	9,7	11,8	2,1	9,0
% AGR/AGRT	100,0	1,8	7,1	0,8	5,0	2,3	8,9	2,8	28,7
INDUSTRIA	2.965,5	29,8	13,9	14,9	16,6	28,2	89,8	210,3	403,5
% IND	12,8	16,3	4,2	15,5	6,8	12,7	12,5	16,9	13,3
CONSTRUCCIÓN	1.407,6	11,4	14,8	6,8	13,9	11,8	49,2	65,9	173,8
% CON	6,1	6,2	4,4	7,1	5,7	5,3	6,8	5,3	5,7
SERVICIOS	16.188,4	108,5	216,0	61,4	148,1	150,4	448,0	853,9	1.986,3
% SER	70,1	59,4	64,6	64,0	60,4	67,7	62,2	68,7	65,3
PARADOS*	1.577,5	15,6	21,8	5,8	19,1	10,1	48,4	86,9	207,7
% PAR	6,8	8,5	6,5	6,0	7,8	4,5	6,7	7,0	6,8

* Parados que buscan primer empleo o han dejado su último empleo hace más de 1 año.

tivo, con una repercusión inmediata en otros sectores económicos, que van desde la informática aplicada al sustrato edafológico, hasta el dominio de la técnicas de trazabilidad y calidad de productos que garanticen la entrada en los mercados, pasando por la investigación genética y las nuevas posibilidades de materiales para la fertirrigación y la hidroponía (Márquez, 2014).

De otra parte, algunas provincias del interior, por su escasa población y envejecimiento tuvieron que recurrir a la mano de obra extranjera para hacer frente a recolecciones tradicionales, que aumentaban su demanda en el mercado, como ajos, sandías, melones y frutas.

Sin embargo, es la agricultura de vanguardia que se propagó durante la década de los ochenta en muchas comarcas litorales españolas, desde el Cabo de Creus hasta Ayamonte (Morales, A., 1997), la que más jornaleros extranjeros necesita. El abastecimiento de mano de obra extranjera no estaba garantizado y era resuelto, esencialmente, por la empresa privada, ya que las iniciativas públicas llegaron cuanto todo estaba fraguado

Realmente el empresario ha tenido que adaptarse a condiciones cambiantes de abastecimiento de mano de obra en el mercado de trabajo. Aunque la tendencia general en la agricultura es la reducción del empleo, la agricultura de invernaderos ha impulsado un extraordinario yacimiento de empleo para jornaleros españoles y extranjeros. Estos son de importancia vital para la continuidad de muchas explotaciones agrarias y para la exportación de frutas y hortalizas españolas.

En España, antes de la Covid y como dato ilustrativo, en junio de 2018, se hicieron 120.606 contratos agrarios a extranjeros, es decir el 32,54% de los contratos totales agrarios. Sin embargo, en algunas provincias, como Huelva, Albacete, Cuenca o Murcia representaron más del 75% de los contratos de extranjeros en el sector agrario.

En tiempos de confinamiento, la escasez de mano de obra obligó al Gobierno a flexibilizar la contratación, permitiendo la contratación de parados y de colectivos de migrantes. Se calculó que las campañas agrícolas entonces vigentes y las que entrarían seguidamente necesitaban entre 75.000 y 80.000 trabajadores. El Real Decreto-Ley 13/2020 recoge “medidas urgentes en materia de empleo agrario, indispensable para contar con mano de obra suficiente para afrontar las próximas campañas agrícolas, positiva para los trabajadores sin empleo y para garantizar el abastecimiento alimentario y evitar así incrementos de precios”. Dicho Real Decreto permitió [compatibilizar](#)

a los desempleados con las tareas del campo, desarrolladas en su término municipal o colindantes, con la prestación por desempleo, subsidio agrario o una renta agraria y también a los migrantes cuyo permiso de trabajo concluya en el periodo comprendido entre la declaración del estado de alarma y el 30 de junio de 2020, aunque se excluyen trabajadores en Erte.¹

El objetivo fundamental de estas medidas fue asegurar el funcionamiento de la cadena alimentaria y las necesarias exportaciones a la Unión Europa que mantienen una interesante balanza comercial positiva para España.

Jornaleros extranjeros en viveros de altura para la fresa.
Cabeza de Alambre, Ávila | Foto: Juan A. Márquez



1 <https://www.cmmedia.es/noticias/castilla-la-mancha/el-gobierno-flexibiliza-la-contratacion-en-el-campo-por-la-crisis-del-coronavirus> 7 Abr 2020 19:10

4 | Soportes territoriales de la contratación extranjera

En 2018, en España se realizaron más de dos millones de contratos a extranjeros. De ellos, 236.521 fueron para actividades agrarias muy repartidos por la geografía española. Sin embargo y comoquiera que, por las dimensiones de este trabajo, no es posible detenerse en todos los ámbitos agrarios, metodológicamente se ha considerado exponer brevemente los principales

Peso de la mano de obra extranjera en el mercado de trabajo.

Contratos de trabajo totales y de extranjeros en España. Selección de provincias con más de 4.000 extranjeros. 2018

Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. Estadísticas de Contratos.

Mes de Junio de 2018 | Elaboración: Juan A. Márquez 2020

ÁMBITOS	1 CT	2 CAT	% CAT/CT	3 CE	% CE/CT	4 CAE	% CAE/CAT
00 España	2.055.942	236.521	11,5	370.624	18,03	120.606	32,54
01 Albacete**	26.209	12.371	47,20	11.602	44,27	10.088	86,95
02 Almería	30.425	7.166	23,55	8.417	27,66	4.687	55,68
03 Cuenca***	13.993	7.627	54,51	7.797	55,72	6.741	86,46
04 Huelva*	36.258	10.351	28,55	6.482	17,88	5.043	77,8
05 Lleida	22.073	6.066	27,48	11.400	51,65	5.433	47,66
06 Murcia	108.049	52.114	48,23	47.854	44,29	40.787	85,23
07 Valencia	105.343	6.827	6,48	16.814	15,96	4.464	26,55
Total 1-7	342.350	102.522	29,95	110.366	32,24	77.243	75,34

1 CT: Contratos Totales. Contratos de trabajo iniciales, contratos convertidos en indefinidos y adscripciones en colaboración social.

2 CAT: Contratos Agrarios Totales.

3 CE: Contratos a Extranjeros.

4 CAE: Contratos Agrarios a Extranjeros.

* No se incluye la contratación en origen, que se concedió a la provincia de Huelva con 18.179 autorizaciones.

** En Cuenca: recolección de ajos.

*** En Albacete: recolección de melones.



destinos de los jornaleros extranjeros, seleccionando aquellas provincias con más de 4.000 contratos de trabajo de extranjeros trabajando en la agricultura en 2018. Esto puede ser muy representativo porque concentran una parte importante de los jornaleros extranjeros. Estas provincias son: Albacete, Almería, Cuenca, Huelva, Lleida, Murcia y Valencia.

Estas siete provincias, aunque suponen el 13% de la población activa de la nación, concentran cerca del 30% de los activos en la agricultura española, destacando Murcia, Almería y Huelva. En comparación y en términos relativos con España, estas provincias concentran más del doble de población activa agraria de España, que es del 4,1% y sólo Valencia constituye la excepción, por su estructura más compleja y porque parte de la industria se conecta con la agroalimentación. De todas formas, el resto de las provincias analizadas duplican y hasta quintuplican la media de población activa agraria española. Son los casos de Almería y Huelva con el 20,3% y 19,3% de los activos en el sector agrario. Atendiendo a los datos absolutos, Murcia destaca con cerca de 90.000 activos en el sector agrario, Almería con más de 67.000 y Huelva con cerca de 48.000 personas consideradas como activos agrarios.

A continuación, se traza un breve perfil de cada una de las provincias, relacionado con la actividad agraria:

La provincia de Albacete tiene una estructura de población activa que concentra el 9,5% del total en la agricultura y supera en más de dos veces la media española. En datos absolutos son activos en la agricultura 17.400 personas y las campañas agrícolas principales están relacionadas con la vendimia, recolección de melones, sandías y aceitunas. Entre los trabajadores extranjeros existe una importante presencia de rumanos, marroquíes y colombianos². Además, en la provincia existe robustas denominaciones de origen, que impulsan agroindustrias de contrastada calidad como el vino de Jumilla, de Almansa o el queso manchego.

2 <https://www.agroclm.com/2020/07/16/comienza-la-recoleccion-de-melon-y-sandia-en-la-mancha/>

La provincia de Almería concentra más del 20% de su población activa en el sector agrario. En Almería hay entre 26.000 y 28.000 hectáreas de invernaderos que se dedican a la producción de hortalizas, con una demanda constante de mano de obra en sus invernaderos, que dedican gran parte de sus cosechas a la exportación. En sus campos destaca la presencia de marroquí, rumanos y senegaleses. La población extranjera supone más del 20% de la censada.

La provincia de Cuenca, con una población activa agraria del 7,5% concentra cerca de 10.000 rumanos, en torno a 4.000 marroquíes y más de 1.000 colombianos. La campaña de ajos es la más importante., hasta tal punto que, en 2020, “las organizaciones agrarias están preocupadas por la necesidad de mano de obra para la inminente campaña del ajo, que empezará a mediados de mayo y que podría encontrarse con problemas de falta de trabajadores dado que otros años se realizaba un número importante de contrataciones en origen. Torrero cifra en 15.000 el número de contratos que se formalizan habitualmente para la campaña del ajo en la región, centrada en Cuenca, Albacete y Ciudad Real. La mayor parte de la demanda de mano de obra es para el corte, puesto que la recogida está mayoritariamente mecanizada”.³

Normalmente se contrata a temporeros de Rumanía y de Marruecos, que van desplazándose por España, siguiendo las campañas agrícolas, o vienen con contratos en origen, algo que este año no va a poder ser posible por la emergencia provocada por la Covid-19 en todo el planeta.”⁴

3 <https://www.lasnoticiasdecuenca.es/provincia/preocupacion-productores-ajo-mano-obra-48129>
https://cadenaser.com/emisora/2017/07/25/radio_albacete/1500967648_542420.html
<https://www.cmmedia.es/noticias/castilla-la-mancha/el-gobierno-flexibiliza-la-contratacion-en-el-campo-por-la-crisis-del-coronavirus/> 7 Abr 2020 19:10

4 <https://www.lasnoticiasdecuenca.es/provincia/preocupacion-productores-ajo-mano-obra-48129>

Campaña del melón

Fuente: <https://www.agroclm.com/2020/07/16/comienza-la-recoleccion-de-melon-y-sandia-en-la-mancha/>



Invernaderos en El Ejido, Almería

Fuente: Google Earth | Perspectiva: Juan A. Márquez 2021



Campaña del ajo, provincia de Cuenca

Fuente: https://cadenaser.com/emisora/2017/07/25/radio_albacete/1500967648_542420.html



Recolección de fresas en la provincia de Huelva

Foto: Juan A. Márquez - IDL



La provincia de Huelva, con cerca del 20% de la población activa agraria, cuenta entre sus residentes con más de 15.000 rumanos, 12.862 marroquíes y cerca de dos mil polacos. Las campañas agrícolas se centran principalmente en las campañas de recolección de fresas, arándanos, frambuesas y naranjas. Sin embargo, la singularidad de su sistema productivo agrario es que para el abastecimiento de la mano de obra le es imprescindible la contratación en origen. Esta fue reactivada en 2018 en un contexto de políticas de migración circular únicamente para esta provincia. En 2018, se le concedió permiso para contratar a 18.179, en 2019 a 19.179, en 2020 a 19.000 y en 2021 a 14.000. Mayoritariamente estas personas procedían de Marruecos y eran mujeres.

La provincia de Lleida concentra un importante colectivo de extranjeros, entre los cuales destacan más de 21.000 rumanos, 17.674 marroquíes y 4.800 senegaleses. Aunque la matriz colombiana fue la identidad tradicional de muchas explotaciones leridanas, y aún hoy suponen una interesante cifra, 2.626, la lejanía de su país y el costo del viaje, dificultó su contratación en origen. (Gordo, M y Márquez, 2008). Los extranjeros suponen el 18,21% de la población residencial. Los jornaleros extranjeros se vinculan especialmente a la recolección de frutas, especialmente peras, nectarinas, melocotones y manzanas.⁵

La provincia de Murcia, tiene a 222.217 extranjeros, de los cuales 89.790 son marroquíes, 19.013 ecuatorianos y 11.414 rumanos. Esta provincia es, junto a Almería, la gran alacena de hortalizas de España y Europa. Gran parte de los contratos que se realizan son para extranjeros y en torno a la mitad para trabajos en la agricultura.⁶

5 https://www.segre.com/es/noticias/agricultura/2018/06/08/un_kilo_melocoton_vale_72_origen_3_en_los_comercios_48364_1114.html

6 <http://www.mazarronhoy.com/noticias/2020/04/24/conflicto-agroalimentario-murcia-y-coronavirus.asp>

Recolección de nectarinas en la provincia de Lleida

Fuente: https://www.segre.com/es/noticias/agricultura/2018/06/08/un_kilo_melocoton_vale_72_origen_3_en_los_comercios_48364_1114.html



Recogida de pimientos en la provincia de Murcia

Fuente: <http://www.mazarronhoy.com/noticias/2020/04/24/conflicto-agroalimentario-murcia-y-coronavirus.asp>



La provincia de Valencia, concentra a 288.521 extranjeros, más de 40.000 son rumanos, 25.542 marroquíes y 17.863 colombianos. Muchos de ellos trabajan en la agricultura, porque de todos los contratos firmados en 2018, cerca del 30% lo han hecho en el sector agrario. La campaña agrícola más importante es la recolección de la naranja, pero Valencia también destaca en productos de la huerta y recientemente en la exploración de nuevos productos como el kaki.⁷

Población extranjera por nacionalidad y selección de provincias

Fuente: Instituto Nacional de Estadística 2020 | Elaboración: Juan A. Márquez

TERRITORIOS	00 España	01 Albacete	02 Almería	03 Cuenca	04 Huelva	05 Lleida	06 Murcia	07 Valencia	TOTAL 7	% SOBRE ESPAÑA
EXTRANJEROS	5.434.153	26.324	154.595	22.131	47.380	79.833	222.217	288.521	841.001	15,48
%E/T	100,00	0,48	2,84	0,41	0,87	1,47	4,09	5,31	15,48	15,48
%E/ES	11,45	6,78	21,24	11,28	9,04	18,21	14,70	11,13	13,19	1,78
POLONIA	53.418	86	411	63	1.726	925	982	2.700	6.893	12,90
RUMANÍA	667.378	6.887	23.820	9.753	15.164	21.409	11.414	41.242	129.689	19,43
UCRANIA	115.186	1.018	1.543	812	978	3.118	7.669	9.123	24.261	21,06
MARRUECOS	865.945	5.864	61.236	4.274	12.863	17.674	89.790	25.542	217.243	25,09
NIGERIA	39.345	27	690	13	136	650	1.292	2.778	5.586	14,20
SENEGAL	76.973	859	5.850	61	908	4.851	2.988	3.365	18.882	24,53
R. DOMINICANA	75.261	186	415	313	160	716	894	1.305	3.989	5,30
BOLIVIA	92.630	913	673	175	157	590	8.334	7.124	17.966	19,40
COLOMBIA	273.050	1.678	2.796	1.019	955	2.626	7.428	17.863	34.365	12,59
ECUADOR	130.919	608	3.112	600	300	439	19.013	7.52	24.072	18,39
TOTAL ES	7.450.795	388.270	727.945	196.139	524.278	438.517	1.511.251	2.591.875	6.378.275	13,44

⁷ <https://www.naranjaspatxi.com/quienes-somos/>

<https://www.noticiascv.com/lalcudia-presume-de-kaki-persimon-ante-instagramers-de-toda-la-comunitat/>

Espacio agrario de Massaalfassar, Valencia

Fuente: Google Earth | Perspectiva: Juan A. Márquez 2021



5 | Contratación en origen

En España, la agricultura ha quedado rezagada en cuanto a las condiciones de trabajo y salarios con respecto a otros sectores productivos, lo que ha propiciado un continuo abandono de los jornaleros autóctonos que, en los relatos familiares, aparecen como la opción de vida menos ventajosa. En el caso andaluz, el jornalero, en la memoria colectiva, sigue apareciendo ligado a hambres y condiciones de trabajo muy dura, que propiciaron, a lo largo de la historia, ocupaciones de tierras, reformas agrarias, revueltas y represiones.

De esta forma, no es extraño que el objetivo de muchas familias fuera abandonar el campo. Ello obligó a las explotaciones agrarias a buscar mercados externos donde aprovisionarse de fuerza de trabajo. Por esta causa, en



los últimos 35 años la agricultura ha transitado por diferentes etapas que la han conducido a un proceso de relevo y sustitución de jornaleros nacionales por extranjeros, especialmente en las agriculturas de invernaderos y de producción hortofrutícolas.

La contratación de trabajadores en origen es una fórmula de reclutamiento para la ordenación de los flujos migratorios, pero no es una fórmula estable, sino que existe un amplio espectro y experiencias que han ido pasando por distintas etapas, que va desde la aprobación de contingentes o cupos de trabajadores extranjeros hasta el sistema de contratación en origen actual. En realidad, la contratación en origen se basa en la filosofía de las migraciones circulares, como la forma más bondadosa que beneficia a países emisores y receptores, propiciando estrategias de codesarrollo, ya que la vuelta de inmigrantes va acompañada de transferencias de recursos e innovaciones del mundo occidental, sin despoblar al país de origen. Desde el trabajo realizado en 2016 se dice que “Algunos tipos de migraciones, asumidos sus aspectos negativos, pueden ser observadas como beneficiosas para el desarrollo, tanto para los lugares de origen como de destino. Este proceso, que se denomina *codesarrollo*, se ha identificado plenamente en la gestión colectiva de contrataciones agrícolas en origen que se viene realizando en España... (aunque) el Gobierno de España no vio esta fórmula contractual como un prototipo de *codesarrollo*, sino un instrumento de control y gestión de los flujos migratorios. Sin embargo, el éxito de esta forma de encauzar y ordenar las migraciones, con efectos de *codesarrollo*, no encubre la realidad de los campos y el medio rural marroquí, donde resalta sus niveles de pobreza, el trabajo infantil y desigualdades de género. El trabajo, el salario, la posibilidad de ahorro..., y las remesas, constituyen un elenco de experiencias cotidianas para las mujeres marroquíes, transportadas a sus familias y marcos agrosociales. Sin duda, conocer en detalle las metamorfosis que la contratación en origen está ocasionando en el medio rural marroquí podría convertirse en un nuevo frente de investigación para investigadores preocupados por el *codesarrollo* y las políticas de cooperación.”(Macías, I. Márquez., J. A. y Jurado, J. M., 2016).

Reunión en Buigra, Agadir, Marruecos. En busca de las claves del Codesarrollo

Foto: Juan A. Márquez 2014



Trabajadores afiliados en España al Régimen de la Seguridad Social. Datos a último día del mes marzo

Fuente: <http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Estadisticas> |

Elaboración: Juan A. Márquez 2020

AÑOS	Total afiliados	Afiliados Sector agrario	% Afiliados al Sector Agrario	Índice
2000	14.800.363	1.146.654	7,75	100,00
2005	17.383.847	1.037.052	5,97	90,44
2010	17.479.448	829.042	4,74	72,30
2015	16.826.434	752.656	4,47	65,64
2019	19.096.989	777.793	4,07	67,83
2020	18.445.436	739.907	4,01	64,53

Los años de crisis económica en España supusieron un paréntesis de la contratación en origen. La Orden Ministerial ESS 1/2012 restringía la contratación en origen y fue prorrogada en años sucesivos, hasta finales de 2018.

La reanudación de la gestión colectiva de trabajadores con la aprobación a finales de 2018 de una Orden Ministerial abrió una nueva fase, que se inició con la autorización de más 19.000 personas para que llegasen a España con contratos de origen.

En una apretada síntesis de los últimos 35 años, se pueden observar cuatro etapas disruptivas que han puesto en peligro el suministro de mano de obra a las explotaciones agrícolas y han obligado a sus empresarios a plantear nuevas estrategias.

Etapas del abastecimiento de fuerza de trabajo en España, según el origen de la mano de obra jornalera

Fuente: Márquez, J.A. 2015 y Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones |

Elaboración: Juan A. Márquez 2020

ETAPAS	AÑOS	PREDOMINO DEL ORIGEN DE JORNALEROS/AS
1ª	1985-1995	Españoles, jornaleros y éxodo rural de campiñas y sierras españolas
2ª	1996-2007*	Extranjeros/as polacas, rumanas, colombianos y otras
3ª	2008-2014	Residentes comunitarios, españoles, marroquíes y otros extranjeros con residencia
4ª	2015-2019	Marroquíes, residentes comunitarios, españoles y otros extranjeros con residencia

1ª | De 1985 a 1995, es una etapa de despegue de la producción agraria de frutales y hortícolas porque España se estaba convirtiendo en la alacena de la alimentación saludable para la Unión Europea. Especialmente en la provincia de Huelva, el cultivo del fresón y el naranjo crearon un inmenso yacimiento de empleo, con efecto llamada para los jornaleros, precisamente cuando las lomas y campiñas andaluzas acababan de

mecanizarse. La mano de obra empleada en la recolección de fresas y naranjos fue nacional y procedía esencialmente del abandono del campo tradicional, de las campiñas y sierras andaluzas, aunque se detecta jornaleros de toda España.

2ª | Entre 1996 y 2007, el campo sufrió un éxodo de la mano de obra agraria brutal. Cuando la construcción fue protagonista del llamado “milagro español”. La hortofruticultura experimentó una carestía de mano de obra pronunciada. A esta agricultura acudieron y se desplazaron gran parte de los escasos efectivos nacionales que todavía trabajaban en el sector primario. Sin embargo, fue insuficiente y fue obligado buscar mano de obra extranjera, dando lugar, tras sucesivas oleadas de inmigración, a lo que hoy se conoce como la Gestión Colectiva de contrataciones en origen. El despegue económico del país aumentó el nivel de vida y contribuyó a la creación de empleo, originando un mercado de trabajo que necesitó mano de obra extranjera. Entre 1996 y 2007 el país pasó de tener un 1,60% de población extranjera a un 11,41%. El desarrollo socioeconómico experimentado por España generó un “efecto llamada” para los inmigrantes de países menos avanzados que acudían a lo que se creían el paraíso (Gordo, M. 2002).

Se puede rastrear tres grandes oleadas de inmigración que conformaron mayoritariamente la contratación en origen: [La polaca](#), [la rumana](#) y [en tercer lugar la marroquí](#).

Entre los años 2001 y 2003 España suscribió acuerdos con Bulgaria, Colombia, Ecuador, Marruecos, Polonia, República Dominicana y Rumanía. Más tarde, con las adhesiones de Polonia, Bulgaria y Rumanía a la Unión Europea se hizo necesario buscar nuevos mercados laborales. Marruecos, por su cercanía geográfica y necesidad de desarrollo se convertirá en la nacionalidad que aporta más extranjeros al campo español.

La contratación en origen se dio con profusión en las provincias de Lérida, Alicante, Almería, Córdoba... o Jaén, pero, especialmente, la provincia de

Primera oleada de inmigrantes procedentes de Polonia

Foto: Juan A. Márquez - IDL



Huelva fue un laboratorio de experimentación de esta modalidad de inmigración controlada, con una superficie de invernaderos de poco más de 10.000 hectáreas, de las cuales unas 6.000 son de fresas. El número de temporeros extranjeros regulados por la Gestión Colectiva de contrataciones en origen en España durante el periodo de bonanza superó las 100.000 personas y, de ellas, más de 40.000 acudían a los campos onubenses para la recolección de fresas, arándanos, frambuesas, moras, kakis, melocotones, naranjos y mandarinos. Rumanas y polacas que, ya dentro de la Unión Europea podían moverse libremente, marroquíes, senegalesas (Díaz, J. y Márquez, J.A.:2012), mauritanas, colombianos (Gordo, M., Márquez, J.A.;

Allepuz, R. y Soler, T.: 2015), ecuatorianos (Gordo M. y Márquez, J.A.: 2008) e incluso filipinas. Conformaron la mano de obra necesaria para el campo español. La feminización de la contratación en origen, por diversas causas, tuvo choques culturales que algunas veces interfirieron en la vida laboral. Esta etapa de euforia y optimismo económico, fue cortada por una profunda crisis.

Segunda oleada de inmigrantes procedentes de Rumanía

Foto: Juan A. Márquez - IDL



3ª | Efectivamente, por desgracia entre los años 2008 a 2014, España experimentó un profundo período de crisis que se ha visto reflejado en un mercado laboral deprimido por las altas tasas de paro. El período de auge de la contratación en origen se vio cegado. A partir del año 2008 se inició

un período de recesión económica, donde la destrucción del empleo fue una constante, especialmente en el sector servicios y la construcción. Ante estas nuevas dificultades, se empezó a ver la agricultura como alternativa al paro, hecho que redujo y anatemizó la llegada de jornaleros extranjeros. Este nuevo escenario propositivo se concretó en una sustitución de los extranjeros por temporeros nacionales (Donaire, 2014). La sociedad española manifestó una clara oposición a la admisión de nuevos extranjeros. Sin embargo, la agricultura de vanguardia vivió una carestía de mano de obra, entre ellas la de la provincia de Huelva. De suerte para las explotaciones, muchos rumanos y polacos habían establecido su residencia en España y trabajaban como jornaleros agrícolas.

4ª | Entre 2014 y 2019 se puede apreciar una leve recuperación de la actividad y un impulso económico, especialmente en los sectores que mejor resistieron la crisis, la agricultura y el turismo. Los españoles comenzaron a abandonar el campo y los empresarios agrarios no encontraban mano de obra, a pesar del paro. Esta carestía hizo que empresarios, cooperativas e instituciones tuvieran una justificación para presionar al gobierno en favor de la reactivación de la Gestión Colectiva de contrataciones en origen y dio sus resultados.

El Boletín Oficial del Estado de 31 de Diciembre de 2018 recoge la reactivación de la Gestión colectiva de contrataciones en origen en razón a que las principales exportaciones hortofrutícolas de España dependen de la mano de obra extranjera y, especialmente productos de la llamada agrofarmacia, “fresas, arándanos, moras, frambuesas” no podrán subsistir sin ellos. La propia Ministra Magdalena Valerio consideró que... “al igual que en años anteriores, la campaña agrícola de temporada onubense es la más importante de nuestro país en términos de demanda de contratación colectiva en origen y se cubre con trabajadores procedentes de Marruecos. En la campaña de este año se autoriza la cifra total de 19.179 trabajadores, mil más que el año 2018”, (Gobierno: 2018).

Tercera oleada de inmigrantes procedentes de Marruecos

Foto: Juan A. Márquez - IDL



De todas formas, para la campaña 2018/2019, Cooperativas y organizaciones empresariales agrícolas de la provincia de Huelva consideraron que se necesitaban cerca de 7.000 trabajadores más. Finalmente se aceptaron las 19.179 trabajadoras, de la que se hicieron efectivas 16.391 autorizaciones, de las cuales 1.980 trabajadoras no realizaron el viaje.

A todas luces, el aporte de la contratación en origen de Marruecos no es suficiente para satisfacer la demanda de mano de obra de las explotaciones agrícolas de la provincia de Huelva. A los trabajadores autóctonos, ya fidelizados, se unió el Servicio Andaluz de Empleo que lanzó una oferta de 12.000 empleos, de los que se cubrieron apenas el 10%.

6 | Protagonismo de la provincia de Huelva

La contratación en origen se dio con profusión en varias provincias, pero especialmente, la provincia de Huelva fue un laboratorio de experimentación de esta modalidad de inmigración controlada para poco más de 10.000 hectáreas de invernaderos, de los cuales unas 6.000 son de fresas y unas 3.000 de arándanos.

Efectivamente, en la provincia de Huelva, la agricultura ligada a nuevos cultivos, denominados Berrys, con una recolección que no ha podido ser mecanizada, ha creado un enorme yacimiento de empleo agrario y ha sido un laboratorio de pruebas y errores para España y Andalucía, con más de 5 millones de jornadas de trabajo. La gestión colectiva de las contrataciones en origen fue una forma exitosa de contar con la fuerza de trabajo necesaria en muchos lugares de la Geografía española. En este contexto, la provincia de Huelva llegó a concentrar a más de 40.000 jornaleros contratados en origen entre los meses de febrero y junio. Actualmente, el sector agrario emplea cada temporada a unas 90.000 personas.

La contratación en origen se hacía en Polonia, Rumania, Colombia, Ecuador, Marruecos, Senegal, Ucrania... El número de temporeros extranjeros regulados por la gestión colectiva de contrataciones en origen en España durante el periodo de bonanza superó las 100.000 personas y de ellas más de 40% acudían a los campos de la provincia de Huelva para la recolección de fresas, arándanos, frambuesas, moras, kakis, melocotones, naranjos y mandarinos.

En principio, la demanda de mano de obra en la provincia de Huelva fue satisfecha preferentemente por polacas y rumanas, que cuando Polonia y Rumanía entraron en la Unión Europea, ya no fueron contabilizadas como contratadas en origen, porque podían moverse libremente por Europa y acceder a otros mercados como Alemania. No obstante, una parte importante de esta primera y segunda oleada se quedó como residente en Andalucía.

La aportación de mano de obra extraeuropea comenzó siendo muy diversa, aunque principalmente eran marroquíes, se contrataron también senega-

lesas, mauritanas, e incluso a 280 filipinas. La contratación de estas últimas, en marzo de 2008, tuvo un carácter testimonial como una iniciativa enmarcada en un proyecto piloto de inmigración circular, “amparado en el hermanamiento cultural que la ciudad filipina de Baler mantiene Almonte”⁸, y en homenaje a José Jiménez Berro, almonteño que se encontraba entre los últimos de Filipinas cuando se firmó el [Acta de Capitulación con los filipinos el 2 de junio de 1899](#)⁹. Sin embargo, esta iniciativa no pudo sostenerse, porque la crisis acechó desde el mismo año de llegada de las filipinas y porque 12.000 km de distancia tenían un costo casi prohibitivo.

La feminización de la Contratación en Origen viene impuesta por el deseo y la experiencia de los propios empresarios que buscan asegurarse la vuelta de las trabajadoras, estableciendo una discriminación positiva para repetidoras y madres con hijos. Por las dimensiones de este trabajo, no se puede entrar en más detalles, que pueden ser consultados en Reigada y Moreno (Reigada; Alicia: 2012; Helio, E. y Moreno, J.: 2017).

El período de auge de la contratación en origen fue cortada pocos años después de la profunda crisis bancaria de 2008. Sin embargo, la recuperación económica, a partir de 2015, reinició la contratación en origen, de forma intensa.

La crisis sanitaria de la Covid cercenó de nuevo, de forma abrupta, la contratación en origen y puso en peligro la supervivencia de muchas explotaciones agrarias, especialmente de los campos de fresas y arándanos, que buscaron estrategias diversas para su continuidad como la oferta masiva de empleo, el itinerario de rutas jornaleras, la petición vacaciones fiscales o el uso ilegal de parados y jubilados.

A lo largo de los últimos 35 años, las estrategias agrarias han tenido que enfrentar circunstancias y coyunturas cambiantes en una de las actividades

8 https://www.huelvainformacion.es/provincia/Llega-Almonte-mujeres-filipinas-contratadas_0_134386732.html

9 <https://huelvabuenasnoticias.com/2016/04/03/el-almonteno-jose-jimenez-berro-entre-los-ultimos-de-filipinas/>

con mayor nervio económico de Andalucía y España. Las fuentes de investigación de este mercado de trabajo se amparan en dos proyectos de investigación competitivos¹⁰, desarrollados entre 2006 y 2014 por el Grupo de Investigación Instituto de Desarrollo Local, en varias publicaciones y en entrevistas semi-estructuradas a pequeños agricultores, comunidades de regantes y cooperativas en el año 2020.

La Gestión Colectiva de contrataciones en origen se inició con fuerza en el año 2005 y tiene su momento álgido en 2008, para descender, de forma estrepitosa en 2009 y prácticamente desaparecer en 2013. Sin embargo, en 2017 con la recuperación económica de España, la contratación en origen se reactiva, y va incrementándose hasta el año 2020, donde la crisis sanitaria de la covid19 arruina esta forma de acceder a los mercados de trabajo extranjeros.

Partiendo de la experiencia exitosa de la campaña 2018-19, el gobierno de España autorizó para la campaña 2019-20 de berrys –fresas, frambuesas, moras y arándonos- en la provincia de Huelva a 19.000 mujeres marroquíes y dejó entrever la posibilidad de aumentar esta cantidad si se volviera a constatar la ausencia de trabajadores disponibles en España. Bajo un clima de complicidad, los gobiernos de España y Marruecos mejoraron la planificación para propiciar una llegada ordenada de acuerdo al calendario y necesidades de los cultivos.

En el período que interesa, la selección de las temporeras marroquíes fue realizada en noviembre de 2019 y se acordó un calendario de llegada en cuatro fases, controladas desde el puerto de Tánger, desde donde saldrían las jornaleras en barcos fletados para la ocasión:

10 Márquez, J.A. (2006-2009): Los contratos en origen de temporada como política de flujos migratorios en España. Análisis socioeconómico y regional de los países participantes. El caso rumano I+D. Ministerio de Ciencia e Innovación I+D (Referencia Sej2006-14945/Geo).

Márquez, J.A (2010-2014): Gestión colectiva de contrataciones agrícolas en origen y sus soportes territoriales en España y Marruecos: propuesta de concatenación de campañas e implicaciones en el codesarrollo I+D. Ministerio De Ciencia E Innovación I+D. Referencia: Cso2010-18764.

Evolución de la contratación en origen en la provincia de Huelva

Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones, y Seguridad Social, Portal de Inmigración. <http://extranjeros.mitramiss.gob.es/es/Estadisticas/index.html> | Elaboración: Juan A. Márquez 2020

Figura jurídica	Años	Autorizaciones	Desviaciones**	% periodo
Contingente, BOE 12-01-2000	2008	42.719	29.842	23,60
Contingente, BOE 12-01-2000	2009	3.411	-9.466	1,88
Gestión Colectiva Contratación Origen BOE 29-12-2009	2010	11.983	-894	6,62
Gestión Colectiva Contratación Origen BOE 29-12-2009	2011	14.618	1.741	8,08
Gestión Colectiva Contratación Origen BOE 06-01-2012	2012	6.655	-6.222	3,68
Gestión Colectiva Contratación Origen BOE 06-01-2012	2013	2.963	-9.914	1,64
Gestión Colectiva Contratación Origen BOE 06-01-2012	2014	2.834	-10.043	1,57
Gestión Colectiva Contratación Origen BOE 06-01-2012	2015	2.767	-10.110	1,53
Gestión Colectiva Contratación Origen BOE 06-01-2012	2016	5.562	-7.315	3,07
Gestión Colectiva Contratación Origen BOE 06-01-2012	2017	17.537	4.660	9,69
Gestión Colectiva Contratación Origen BOE 06-01-2012	2018	18.179	5.302	10,04
Gestión Colectiva Contratación Origen BOE 31-12-2018	2019	19.179	6.302	10,60
Gestión Colectiva Contratación Origen BOE 31-12-2018*	2020	19.000	6.123	10,50
Gestión Colectiva Contratación Origen BOE 31-12-2019***	2021	14.000	¿?	7,73
TOTAL PERÍODO	2008-2021	181.407	-	100,00

*Campaña 2019-20. De estas autorizaciones solo pudieron llegar España 7.007, a causa del Covid 19, con lo cual se presentó un déficit real de 11.993 jornaleros/as.

**Desviaciones con respecto a la media del periodo: 12.877 jornaleros/as

*** Campaña 2020-21

Primera fase: hasta el 15 de diciembre con repetidoras de más de dos años de campañas¹¹.

Segunda fase: del 16 de diciembre hasta el 15 de enero con repetidoras de dos años.

Tercera fase: desde el 16 de enero a finales de febrero con repetidoras de dos años.

Cuarta fase: a partir de marzo, se esperan que lleguen las repetidoras de un año y 6.500 de nuevos contratos¹².

Sin embargo, la crisis de la Covid19 trastocó este calendario e impidió su realización. De las 19.000 temporeras sólo llegaron a la provincia 7.007. Las últimas jornaleras salieron de Marruecos un día antes de que se decretara el cierre de fronteras y de que el Gobierno español declarase el estado de alarma. De esta forma **se cortó de forma abrupta las contrataciones en origen y cerca de 12.000 temporeras no pudieron incorporarse** a la campaña de recolección 2019-20, dejando a muchas explotaciones agrarias sin fuerza laboral.

7 | Estrategias orzoweï

La falta de jornaleros para la recolección de cosechas fue y es preocupante en toda España. El 8 abril, 2020 un titular en el Diario Digital El Español anunciaba que las cosechas se van a la ruina porque los agricultores buscan desesperados 200.000 parados e inmigrantes y compiten por jornaleros

¹¹ Las trabajadoras contratadas deben reunir una serie de condiciones como el compromiso de regresar a su país de origen cuando termine la campaña como establece el acuerdo bilateral.

¹² Estaba previsto que las trabajadoras lleguen a la provincia onubense en marzo cuando la campaña de recogida de los frutos rojos precisa. Contratadas por Freshuelva, Asaja, UPA, Fresón de Palos, Cooperativas Agro-alimentarias y la Asociación de Citricultores de Huelva.

ante la escasez de mano de obra y comentaba que “Muchos (agricultores) se plantean producir menos... desde Molina de Segura hasta Jumilla, comenzará la recolección de toneladas y toneladas de albaricoques, nectarinas, melocotones, paraguayos... En Extremadura, en las **Vegas del Guadiana**, la recogida de fruta de hueso temprana está comprometida porque... no se podrá contar con las cuadrillas de rumanos que tradicionalmente se desplazan desde su país... Los sindicatos abogaron por aprovechar la fuerza de trabajo vacante y un dirigente de Copia “explica que el sector agrícola ha hecho una propuesta a La Moncloa para **aprovechar los 250.000 Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTES)** a los que se han acogido las empresas, enviando al paro a 620.000 trabajadores, al verse obligadas a frenar su actividad por las medidas de confinamiento”¹³. Estas perspectivas ensombrecieron la capacidad de los empresarios agrarios de llevar a buen fin sus explotaciones.

Ante esta situación, los empresarios agrarios alertando sobre la falta de mano de obra para la recolección, movilizaron estrategias para su supervivencia. La covid19 no solo es una crisis sanitaria, sino que, además, pone en riesgo la continuidad de muchas hectáreas de cultivo que tendrían que ser abandonadas por la carencia de fuerza de trabajo. A causa de ello, distintas organizaciones cooperativas, empresariales e institucionales han tratado de buscar estrategias de supervivencia, novedosas y, a veces, transgresoras, para paliar la ausencia de mano de obra y resolver las enormes dificultades que suponían la movilidad de personas.

A estas iniciativas, se unió el Gobierno que flexibilizó la contratación en el campo y permitió y toleró la contratación de parados y de colectivos de migrantes. Efectivamente, el Consejo de Ministros lanzó un Real Decreto que recogió medidas urgentes para garantizar la producción de las próximas campañas agrícolas, que necesitan entre 75.000 y 80.000 trabajadores. Dicho Real De-

¹³ https://www.elespanol.com/espana/20200408/cosecha-ruina-agricultores-buscan-desesperados-parados-inmigrantes/480703328_0.html

creto permitió compatibilizar el cobro por desempleo, subsidios agrarios o rentas agrarias con las tareas del campo.

“Las especiales condiciones del confinamiento poblacional y la restricción de la movilidad, acordadas como medida sanitaria ineludible, hacen si cabe todavía más importante que la producción agroalimentaria española pueda desarrollarse bajo las mejores condiciones posibles dada la situación y asegure un pleno, eficaz y suficiente abastecimiento a los ciudadanos de productos alimentarios que se necesiten... Es esencial garantizar que en origen existe una disponibilidad de mano de obra suficiente para hacer frente a las necesidades de los agricultores y ganaderos, de modo que se asegure la correcta producción, no sólo en cantidades sino también en tiempo, del primer eslabón de la cadena alimentaria y que en consecuencia se asegure que los eslabones posteriores estarán suficientemente provistos para poder ejercer sus respectivas tareas, de modo que se mantenga, como hasta ahora, el flujo productivo y que llegue al consumidor final sin merma de cantidad y calidad ...Es más, se asegura por medio de esta norma que cualquier trabajador que acepte tal contrato temporal no se vea perjudicado, con independencia de que perciba o no algún tipo de subsidio, ayuda o prestación de carácter social o laboral, contributiva o no contributiva”¹⁴

En definitiva, ante esta situación de emergencia, distintas organizaciones cooperativas, empresariales e institucionales buscaron estrategias de supervivencia, novedosas y transgresoras, para sustituir a la mano de obra y resolver las enormes dificultades que suponían la movilidad de personas. entre las cuales destacamos siete.

- A | Solicitud de reactivación de la contratación en origen en Marruecos.
- B | Difusión por redes sociales de la existencia de empleo no cubierto.
- C | Lanzamiento de oferta de empleo a través de redes institucionales.

¹⁴ Real Decreto-ley 13/2020, de 7 de abril, por el que se adoptan determinadas medidas urgentes en materia de empleo agrario.

- D | Petición de medidas fiscales y tributarias, flexibilización y repatriación.
- E | Contratación de furgonetas para el transporte de jornaleros.
- F | Creación de rutas jornaleras oficiales en Andalucía.
- G | Transgresiones.

A | **Solicitud de reactivación de la contratación en origen en Marruecos.**

Comoquiera que Marruecos ha sido en los últimos años el país que ha nutrido la contratación en origen, diversas fuerzas vivas como la Asociación Interprofesional de la Fresa Andaluza en Huelva, Interfresa, Freshuelva, Asaja y Cooperativas Agroalimentarias de Huelva solicitaron a la Subdelegación del Gobierno una mediación para una “dispensa por parte de las autoridades marroquíes para permitir trasladar a Huelva a las trabajadoras incluidas en el contingente” y agilizar la llegada de trabajadores intracomunitarios para cubrir al contingente de Marruecos (Correo de Andalucía, 2020). Esta solicitud no tuvo éxito.

B | **Difusión por redes sociales de la existencia de empleo no cubierto.**

A partir de mediados y finales de abril, es muy grave la escasez de fuerza de trabajo, porque confluyen diversas campañas agrícolas de frambue-sas, moras y arándanos. Muchas jornaleras prefieren recolectar arándanos a fresas porque se recolecta de pie y no agachada. Además, esta situación se ve agravada por el enrarecimiento del mercado con bajadas del consumo y las ventas. La Unión de Pequeños y Medianos Agricultores intermedió para conectar, por de medios digitales, empresarios con personas que necesiten trabajar. Esta iniciativa -<http://upahuelva.es/empleo/>- (Upa 2020) se sumó a las ofertas de empleo del Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía. “Upa Huelva difundirá también esta iniciativa a través del tejido empresarial y social relacionado con el sector agrícola de la provincia de cara a poder extender la información a la máxima cantidad de beneficiarios/as posibles, siempre que

residan en la provincia de Huelva (Upa 17-03-2020). En otras geografías del territorio español, las redes sociales, empresariales también empezaron a difundir una oferta de empleo profusa, mediante plataformas como El Jornalero, “dedicada a la intermediación laboral entre jornaleros y agricultores, intentando unir la oferta demanda de empleo en el sector agrario. El Jornalero funciona a través de una app móvil donde los agricultores que lo deseen pueden publicar sus ofertas de empleo y los jornaleros pueden inscribirse a las mismas, con un simple registro a través de la ya mencionada app.”¹⁵ Otras herramientas han sido desarrolladas recientemente, aprovechando la bondad de internet como Agrowork que se ha convertido realmente en una oficina de empleo¹⁶

C | Lanzamiento de oferta de empleo por parte de redes institucionales.

A lo largo de la Geografía española, muchas oficinas de empleo han colaborado en la búsqueda y colocación de jornaleros. En el caso del Servicio Andaluz de Empleo se propuso llegar a jornaleros nacionales de toda España, con una oferta efectiva de colocaciones que permita cubrir la necesidad de mano de obra entre los meses de febrero y junio. La plataforma de Gestión de Empleo Agrario, GEA, lanzó en septiembre de 2019, 10.000 ofertas para la recolección de la fresa, sin embargo sólo se registraron cerca de 600 solicitudes, paradójicamente existiendo más de 9.000 parados en el sector agrícola (La Nueva crónica: 2019).

Retomando de forma más real el problema de la falta de mano de obra, el SAE propone que las personas interesadas en trabajar en las campañas agrícolas durante la crisis sanitaria derivada de la COVID19 puedan beneficiarse de las medidas establecidas en el Real Decreto-ley 13/2020, de 7 de abril, pueden registrarse en la plataforma en “Gestión

15 <https://joseantonioarcos.es/2020/05/29/el-jornalero-app-empleo-agrario/>

16 <https://www.oficinaempleo.com/blog/buscan-trabajadores-para-diferentes-campanas-agricolas-en-espana/>

de Empleo Agrario”, a través de la web del Servicio Andaluz de Empleo (Junta de Andalucía I, 2020).

Curiosamente de las 9 ofertas Publicadas el 11-05-2020 a las 16,40 horas, 6 pertenecían a empresas de la provincia de Huelva en los términos municipales de Lepe, Aroche, Almonte y Rociana. En sus observaciones, la empresa de Aroche publica que necesita 250 trabajadores, mientras que otra empresa de Rociana del Condado dice que se valorará tener coche propio.

Ofertas de trabajo publicadas por la Junta de Andalucía el 11-05-2020 a las 16,40 horas

Fuente: <https://ws054.juntadeandalucia.es/geawrk/ofertas.do> | Elaboración: Juan A. Márquez

Nº	Provincias	Municipios	Salario, €	VI***	TR***	Cultivos
1	SEVILLA_OFERTAS AGRÍCOLAS	Carmona	47	No	Si	Pistacho
2	HUELVA FRUTALES DE HUESO	Lepe	42	No	No	Frutales
3	HUELVA_OFERTAS AGRÍCOLAS	Aroche *	45	No	No	Arándanos
4	HUELVA_OFERTAS AGRÍCOLAS	Almonte	42	Si	Si	Berries
5	SEVILLA_OFERTAS AGRÍCOLAS	Brenes	55	No	No	Naranja y Kaki
6	CORDOBA_OFERTAS AGRÍCOLAS	Cabra	45	No	No	Corte ajos
7	HUELVA_OFERTAS AGRÍCOLAS	Almonte	42	No	No	Frutos rojos
8	HUELVA FRESAS Y FRUTOS ROJOS	Almonte	45	Si	Si	Berries
9	HUELVA_OFERTAS AGRÍCOLAS RDL	Rociana C**	45	No	Si	Fresas

* Observaciones de la empresa de Aroche: necesita 250 recolectores/as de arándanos.

** Observaciones de la empresa de Rociana del Condado: el desplazamiento se paga por coche. Se valora tener coche.

*** Vi: Se da vivienda.

*** Tr: Se facilita transporte.

D | Petición de medidas fiscales y tributarias, flexibilización y repatriación.

La nueva situación creada en los mercados propició que se solicitase al Ministerio de Agricultura indemnizaciones para la no recolección de la cosecha en fresa y otras medidas tributarias. Sin embargo, la problemática no acaba aquí, Asaja (Huelva Información I, 2020) ha indicado que “la campaña debe tocar necesariamente su fin” y esto ocurrirá, como mucho, en el mes de junio o incluso antes. Muchos empresarios se han comprometido a mantener los contratos y el alojamiento de las temporeras, cambiando de empleador, si fuese necesario, con el visto bueno de las autoridades españolas, en el caso que tuvieran que cerrar sus explotaciones.

De otra parte, en el contexto del Coronavirus quedó por articular en la contratación en origen, el proceso de repatriación. Finalizada la campaña, ni España ni Marruecos han contemplado el regreso de las trabajadoras. El vicepresidente de la Junta de Andalucía, Marín ha pedido una reunión “urgente” a los ministros de Agricultura y Exteriores para el retorno de 7.200 temporeras marroquíes (Junta de Andalucía II, 2020). Marruecos tiene las fronteras cerradas, “a pesar de que se han llevado conversaciones al más alto nivel con el Rey de Marruecos, el Gobierno de Marruecos y Gobierno de España”.

En una situación “insostenible”, la Junta de Andalucía ha trasladado, por escrito, al Ejecutivo de la Nación una disposición por la que el Servicio Andaluz de Salud realice test rápidos y pruebas PCR para garantizar que no son portadoras de la Covid-19 y facilitar su regreso, ante la falta de respuestas por parte del Gobierno de Marruecos y del Gobierno de España”.

E | Contratación de furgonetas para el transporte de jornaleros.

Las restricciones de la Covid19 en cuanto al máximo de personas que puede llevar un vehículo, dos personas como máximo, en las primeras fases del confinamiento, colocó a los pequeños y medianos empresarios en una situación muy apurada, máximo si se tiene en cuenta que gran parte de la

mano de obra vive fuera de la explotación, frente a las campañas normales, donde el grueso de la contratación en origen vivía en viviendas anexas a la explotación. Según el decreto de alarma sólo se podía transportar una persona por fila de asiento de cada vehículo, una tarea y un tiempo inasumible por explotaciones que tienen de media entre 15 y 20 trabajadores.

El nuevo reto, evitando transgresiones a la legalidad, fue buscar vehículos para llevar a los jornaleros al campo, la solución llegó con las furgonetas de alquiler de nueve ocupantes, en las que sólo pueden viajar tres y para las que no hace falta permiso especial.

Según confirman a Efe, “la demanda de furgonetas de alquiler se ha disparado y apenas pueden satisfacer las demandas de los agricultores”. (La Vanguardia I / 2020). Por suerte, la nueva instrucción de la Orden del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, posteriormente, autorizó el desplazamiento de cuatro personas, dos por líneas, en vehículos de cinco plazas.

F | Creación de rutas jornaleras oficiales.

Dada la dimensión del problema del transporte para medianos y pequeños agricultores y también para jornaleros que no viven en las explotaciones agrícolas, en el caso de Andalucía, la Junta anunció muy pronto la creación de rutas jornaleras y la contratación de empresas de transporte para acercarlos desde sus residencias a los tajos de trabajo (Europa Press.2020; Valencia Fruits. 2020)

La Junta de Andalucía activó, de forma progresiva, 24 rutas de autobuses gratuitos para trabajadores del sector agrario, de acuerdo con organizaciones y cooperativas agrarias de Andalucía, con objeto de frenar la propagación de la covid19 en transportes inadecuados, mientras duró el estado de alarma.

Las primeras líneas se pusieron en marcha en las provincias de Almería y Granada y fueron entre Adra y El Ejido en Almería y entre Motril y Eurocastell en Granada

La activación de las diferentes líneas de autobuses se adecuó al comienzo de las distintas campañas de recolección y se podían ampliar y modificar. Inicialmente, las rutas recorren 800 kilómetros y se realizan ida y vuelta de lunes a viernes. En cada ruta hay paradas intermedias. “Es obligatorio que el trabajador que suba al autobús lo haga protegido con una mascarilla y la ocupación máxima del vehículo, así como la distribución de los asientos, responde a las exhaustivas medidas de seguridad dictadas por el Ministerio de Sanidad para evitar el contagio de la Covid-19 (Junta de Andalucía II. 2020).

En la provincia de Huelva se implantaron varios itinerarios (Huelva Información II. 2020), pensando en las campañas de arándanos y fresas, para unir las localidades de:

- | Aroche, Encinasola y Rosal de la Frontera |
- | Isla Cristina, Pozo del Camino, La Redondela y Lepe |
- | Cartaya, San Bartolomé de la Torre y Gibraleón |
- | La Palma del Condado, Manzanilla, Villalba del Alcor, Paterna del Campo y Almonte-El Rocío, Lucena del Puerto y Moguer |

Con todo, además, se vio un alivio tras la Orden del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana por la que la ocupación permitida en el autobús pasó del 30 al 50%. La recolección de la fresa y los arándanos resistieron la sacudida del coronavirus.

G | Transgresiones.

Hablar de transgresiones es entrar en un terreno movedizo y poco seguro. Sin embargo, es necesario apuntar como la estrategia orzoweí, a veces, ha sido tentada por la transgresión de la normativa general y por la impuesta por la Covid. En los siguientes supuesto, los agricultores de la provincia de

Huelva entrevistados respondieron a posibles e hipotéticas situaciones, con la que ellos no precisaron estar de acuerdo o en desacuerdo:

¿Es posible pedirle, en la primera etapa del confinamiento, a un pequeño agricultor con 12 empleados y solo un vehículo turismo, que de 12 viajes de ida y otros 12 de vuelta para trasladar a los jornaleros a su explotación ?. Sí, pero muchos no lo cumplieron.

¿Las medidas de restricción de ocupación de vehículos fueron respetadas?. No, seguramente.

En la provincia de Huelva existen más de 2.000 personas “sin papeles” viviendo en asentamientos, con necesidades y deseos de trabajar ¿fueron contratados alguna vez ?. Sí, seguramente.

La tremenda carestía de mano de obra, en la provincia de Huelva, teniendo en cuenta que faltaron más de 11.000 jornaleras ¿podría justificar, de forma esporádica, la contratación ilegal de jubilados o parados sin dar de alta?. Sí, seguramente.

¿Podría haberse contratados a desempleados de otros sectores, que soportasen las duras condiciones del campo, sin que perdieran su afiliación al sector servicios, o de la construcción?. Sí, seguramente.

Las transgresiones, no son acciones para denunciar, sino para aprender, porque tanto las instituciones como de los empresarios pueden aprovechar enseñanzas de una realidad cambiante. En este sentido, el gobierno ha tomado buena nota: los desempleados podrán ser contratados de temporeros, pero se excluyen los afectados por Expedientes de Regulación Temporal de Empleo –ERTES-.

Efectivamente, según declaraciones del Ministro de Agricultura, en la próxima campaña del campo “podrán sumarse personas de otros sec-



tores, que estén en paro y quieran complementar sus ingresos bajos y también personas que estén cobrando el subsidio por desempleo del sector agrario. Pero no aquellos que tengan un expediente de regulación de empleo a raíz del Coronavirus. Ni autónomos, que se les han habilitado otro tipo de ayudas, para los que se han fijado otras líneas de apoyo económico” (La Vanguardia II. 2020).

8 | Conclusiones y prolongaciones

Durante mucho tiempo en España, especialmente en épocas de crisis o bonanza económica, se ha abordado la conveniencia de un desarrollo rural dependiente de mano de obra extranjera. En período de dificultades económicas, el gobierno y gran parte de la opinión pública no ha comprendido la importación de fuerza de trabajo, en un contexto de altas tasas de paro, creándose un ambiente hostil a la llegada de inmigrantes.

En tiempos de prosperidad económica, recurrir a jornaleros extranjeros era la única vía para salvaguardar las cosechas. Sin embargo, la política migratoria, de la que es responsable el Estado, no contempló la existencia de un territorio disimétrico (La Mar de Oñuba 2019; La Nueva crónica 2019), porque mientras gran parte de las zonas interiores y norte de España participaban de la visión gubernamental, muchos ámbitos locales de agricultura de vanguardia, especialmente los del litoral atlántico y mediterráneo, sufrían una carestía endémica de mano de obra. Esta realidad impulsó a que muchos empresarios y cooperativas agrarias iniciasen la aventura de buscar mano de obra extracomunitaria, conduciendo al gobierno a “habilitar” una forma de inmigración recogida como contratación en origen, cuya virtud consistió en presentarla como movimiento de codesarrollo, ya que en ella se aseguraba un retorno de jornaleras/os, favoreciendo la contratación preferente de mujeres, madres y repetidoras.

De todas formas, en períodos de crisis y bonanzas, las explotaciones hortofrutícolas españolas han mantenido un fuerte nervio económico, hasta tal punto que, a partir de 2016, se encontraban en una fase expansiva de la contratación en origen. En este contexto, el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social aprobó en 2018 la orden ministerial, por la que se reactivó la gestión colectiva de contrataciones en origen (Boe 2018)¹⁷. Sin embargo, la llegada de la Covid19, ha sometido a las explotaciones agrarias de invernaderos a un estrés, del que apenas logra sobrevivir

El empresario agrario ha tenido que adaptarse, a marchas forzadas, a la nueva coyuntura de la Covid19. y al enrarecimiento del mercado de trabajo agrario. El ejemplo más claro lo hallamos en la provincia de Huelva, donde la covid19 impidió que cerca de 12.000 jornaleras de Marruecos llegaran a la recolección de fresas y arándanos. Esto impuso muchas restricciones a los modos de trabajo normalizados, forzando estrategias de supervivencia entre los empresarios, cooperativas e instituciones: búsqueda de mano de obra en el mercado local, regional y nacional, medidas novedosas e innovadoras en el transporte, creación de rutas oficiales, solicitudes de ayuda a la administración... e incluso transgresiones ocultas. Todo ello ha puesto en jaque la inventiva para salvar esta crisis. Hasta dentro de uno o dos años no se sabrá el alcance de estos cambios para responder a siete grandes interrogantes:

- 1 | ¿Cuántas explotaciones han subsistido?,
- 2 | ¿Cuáles han sido las estrategias ganadoras?,
- 3 | ¿Cómo ha funcionado la innovación en el transporte?
- 4 | ¿En qué medida cambiará las políticas migratorias circulares?
- 5 | ¿Cómo ha respondido la población local a la demanda de mano de obra?

¹⁷ Esta información puede ser ampliada en el Boleín Oficial del Estado de 2018. Gestión colectiva de contrataciones en origen BOE 31-12-2018



6 | ¿Cuánta mano de obra local se ha utilizado?

7 | ¿se inventarán máquinas para la recolección?

La falta de mano de obra nacional para atender las tareas del campo se observa como una debilidad estructural, que se ha venido solventando con la contratación de extranjeros (Márquez, J.A., 2014). La actual legislación sobre la gestión colectiva de contratación en origen, parecía que abría una puerta a la estabilidad y al análisis de procesos de desarrollo más humanos, como el codesarrollo y se alinea con los Objetivos del Desarrollo Sostenible, con la disminución de la pobreza y a la paz. (Márquez, J.A., 2015) Sólo que a la covid19 no se la esperaba.

Algunos empresarios se plantean la reducción de la superficie cultivada o la propia continuidad de las explotaciones agrícolas. La experiencia ha sido y es muy dura, especialmente para el futuro de las personas que vienen siendo contratadas en origen desde hace años. En el caso de la provincia de Huelva no solo hubo problemas con la contratación, sino también con el regreso. Las más de 7.000 mujeres marroquíes que terminaron su contrato de origen en Mayo-Junio quedaron varadas, sin coberturas legales, ya que Marruecos cerró sus fronteras por miedo a la Covid. **La solución no fue sencilla** y se tuvieron que resolver aspectos humanitarios diversos. Avanzado el mes de julio de 2020, después de arduas negociaciones. “El gobierno alauta acepta la repatriación de todas las trabajadoras que den negativo en los controles PCR, que hará la Junta de Andalucía”. Posteriormente, **partirán desde el Puerto de Huelva al de Tánger**. (Huelva Información II. 2020). Pero ¿volverán el año que viene?. El concepto de codesarrollo, con que puede plantearse la contratación en origen se resiente. En este contexto tan cambiante y disruptivo. ¿Qué pasará con el cierre de fronteras y posibles confinamientos, rebrotes y estados de alarma?. ¿Qué escenario agrícola tendrá la campaña 2020-21?. ¿Será la estrategia orzoweí la imperante?

La estrategia orzoweï es un arte para sobrevivir en época de crisis, pero encierra claves y es una oportunidad para aprender a construir el escenario futuro. Las prolongaciones de esta estrategia, debe acompañarse de complementos, a todas luces necesarios, como la seguridad en el empleo, el aumento de los salarios y las mejores condiciones de trabajo para estabilizar un yacimiento de empleo atractivo.

En estos momentos, 30 de diciembre de 2020, están llegando barcos desde Tánger al puerto de Algeciras que traerán más de 14.000 mujeres para trabajar en los campos onubenses.

Llegan a Algeciras desde Tánger las 423 primeras temporeras marroquíes de las 14.000 aprobadas para la campaña agrícola 2020-21

Fuente: https://www.huelvainformacion.es/provincia/Llegan-primeras-temporeras-marroquies-campana_0_1533447094.html





9 | Fuentes de información, bibliografía Webgrafía y proyectos desarrollados

FUENTES DE INFORMACIÓN Y BIBLIOGRAFÍA

- Boe (2018).** Gestión colectiva de contrataciones en origen Boletín Oficial del Estado [31-12-2018]
- Calatrava, J. (2014).** La innovación en el pensamiento económico: consideraciones sobre su papel en el desarrollo endógeno de los territorios rurales y en el sector agroalimentario. Cuadernos de estudios agroalimentarios, N°. 6 págs.14-42
- Correo de Andalucía (2020).** El sector de la fresa pide traer a las temporeras marroquíes. En: <https://elcorreoweb.es/andalucia/el-sector-de-a-fresa-pide-traer-a-las-temporeras-marroquies-FK6480124> [17-03-2020]
- Cuaderno Agrario (2020).** UPA Huelva pone en marcha una iniciativa online para poner en contacto a agricultores y demandantes de empleo de la provincia de Huelva. En: <https://cuadernoagrario.com/?p=21655> [18-03-2020]
- Derrida, Jacques(1987).** De l'esprit: Heidegger et la question. La Philosophie en effet, Galilee. Edicion. Paris.
- Díaz, J. y Márquez, J.A. (2012).** Poor hands in far lands. Temporary senegalese workers in the strawberry plots of huelva Annals of the University of Oradea, vol. 22 pp. 89-111.
- Donaire, G. (2014).** Los temporeros nacionales desplazan a los inmigrantes en la aceituna. *El País*. [09-11-2014]
- Esteve, R. (2018).** Evolución moderna de la dinámica demográfica en el territorio andaluz, en Ciencia regional y Andalucía a partir de la visión del geógrafo Gabriel Marco Cano García. Universidad de Sevilla. págs.499-518
- Europa Press (2020):** La Junta activa en Huelva las rutas de autobuses para facilitar la movilidad a trabajadores del sector agrario. En: <https://m.europapress.es/esandalucia/huelva/noticia-junta-activa-huelva-rutas-autobuses-facilitar-movilidad-trabajadores-sector-agrario-20200424174307.html> [24-04-2020]

- Felicidades, J. y Gordo, M. (2009): Explorando los contratos en origen en los campos españoles. Universidad de Huelva.
- Gobierno (31-12-2018). El Gobierno aprueba la orden para la gestión colectiva de contratación en origen de 2019. En: <http://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/inmigracionemigracion/detalle/3441> [31-12-2018]
- Gordo, M. (2002). La inmigración en el paraíso, integración en la comarca de Doñana. Consejería de Asuntos Sociales, Dirección General de Bienestar Social. Sevilla.
- Gordo, M. y Márquez, J.A. (2008). Temporeros extranjeros en Huelva (España) con contratos en origen: colombianos y ecuatorianos”, en *OrbisIncognitus. Avisos y Legajos del Nuevo Mundo*. XII Congreso Internacional de la Asociación Española de Americanistas, Tomo II, Servicio de Publicaciones de la Universidad de Huelva, Huelva, pp. 765-780
- Gordo, M., Márquez, J.A; Allepuz R. y Soler, T. (2015). La gestión colectiva de los contratos en origen de temporeros colombianos en la provincia de Lleida. *Boletín de la Asociación de Geógrafos Españoles N.º 68 - 2015*, págs. 233-252.
- Helio, E. y Moreno, J. (2017). Contrataciones en origen, deslocalización productiva y feminización del trabajo en la fresicultura del norte de Marruecos y el sur de España. Una historia en común. *Revista Navegar. Revista de Estudios de E/Inmigracao*, 2017, 5 (3), pp.21-46.
- Huelva Información I (2020). Asaja urge al Gobierno a que articule un procedimiento de repatriación para las temporeras marroquíes. En: https://www.huelvainformacion.es/provincia/Asaja-Gobierno-procedimiento-repatriacion-temporeras_0_1462054240.html [7-05-2020]
- Huelva Información II (2020). Las 7.000 temporeras atrapadas en Huelva regresarán a Marruecos antes de final de semana. En: https://www.huelvainformacion.es/huelva/temporeras-regresaran-Marruecos-final-semana_0_1482752188.html
- Huelva Información III (2020). Once son las rutas de autobús para trabajadores agrarios en Huelva. En: https://www.huelvainformacion.es/huelva/rutas-autobus-trabajadores-agrarios-Huelva_0_1462054281.html [07-05-2020]
- Junta de Andalucía I (2020). Oferta de empleo. En: <https://www.juntadeandalucia.es/organismos/empleoformacionytrabajoautonomo/sae/areas/medidas-saecovid19/personas-demandantes/paginas/empleo-agrario.html> [07-04-2020]

- Junta de Andalucía II (2020).** La Junta activa de forma progresiva las 24 rutas de autobuses para trabajadores del sector agrario. 20-04-2020. En: <http://www.junta-deandalucia.es/presidencia/portavoz/tierraymar/151533/Coronavirus/Covid19/transporte/trabajadores/recoleccion/autobuses/Andalucia/GobiernodeAndalucia/JuntadeAndalucia>
- Junta de Andalucía 2020 III.** El vicepresidente de la Junta de Andalucía, Marín ha pedido una reunión urgente a los ministros de Agricultura y Exteriores para el retorno de 7.200 temporeras. En: <https://www.juntadeandalucia.es/organismos/turismoregeneracion-justiciayadministracionlocal/actualidad/noticias/detalle/237512.html> [8-06-2020]
- La mar de Onuba (2019).** El gobierno rechaza tratar la regularización de jornaleros sin papeles. En: <http://revista.lamardeonuba.es/el-gobierno-rechaza-tratar-la-regularizacion-de-jornaleros-sin-papeles-en-la-comision-de-flujos-migratorios/> [30-10-2019]
- La Nueva crónica. (2019).** Huelva no tiene quien recoja la fresa. Diario Leonés de información General. En: <https://www.lanuevacronica.com/huelva-no-tiene-quien-recoja-la-fresa-pese-a-sus-9000-parados-en-el-campo> [06-11-2019]
- La Vanguardia I (2020):** Las restricciones por covid disparan la demanda de furgonetas para el campo. En: <https://www.lavanguardia.com/vida/20200421/48664863667/las-restricciones-por-covid-disparan-la-demanda-de-furgonetas-para-el-campo.html> [21-04-2020]
- La vanguardia II (2020).** El Gobierno permitirá incorporar inmigrantes y parados al campo, pero no afectados por Erte a raíz del coronavirus. En: <https://www.lavanguardia.com/economia/20200407/48376751995/campo-inmigrantes-parados-erte-empleo-trabajar-trabajo.html> [07-04-2020]
- Lugaresaresti, J. M. (2005):** Sistemas fractales, caos y holística en el análisis territorial: la Geografía. Lurralde, investigación y espacio nº 28, pags. 11-30
- Macías, I., Márquez, J.A. y Jurado, J.M. 2016:** La contratación en origen como experiencia de codesarrollo. Cuadernos Geográficos 55, 173-194. Universidad de Granada.
- Márquez, J.A (1994).** Campesinos sin tierra y jornaleros en Andalucía. Universidad de Sevilla. San Juan del Puerto.
- Márquez, J.A. (2014).** Jornaleros Extranjeros en España. Servicio de Publicaciones de la Universidad de Huelva.

- Márquez, J.A (2015). Más allá de la competencia agraria hispano-marroquí. Servicio de Publicaciones de la Universidad de Huelva
- Morales, A. (1997). Aspectos geográficos de la horticultura de ciclo manipulado en España. Universidad de Alicante.
- Real Decreto-Ley (2020). Por el que se adoptan determinadas medidas urgentes en materia de empleo agrario. 13/2020, de 7 de abril.
- Reigada; A.: 2012. Más allá del discurso sobre la ‘inmigración ordenada’: contratación en origen y feminización del trabajo en el cultivo de la fresa en Andalucía. Política y Sociedad, 2012, Vol. 49 Núm. 1: 103-122
- Rodríguez, F. (1999). Desarrollo rural y desigualdades. Algunas observaciones en relación con Andalucía. Revista de estudios regionales, págs.269-290
- Upa (2020). UPA Huelva pone en marcha una iniciativa online para poner en contacto a agricultores y demandantes de empleo de la provincia de Huelva Iniciativa online. En: <http://upahuelva.es/empleo/> [Martes, 17 marzo 2020]
- Valencia Fruits (07-05-2020). Andalucía triplica las rutas de autobús para los temporeros de Huelva. En: <http://valenciafruits.com/andalucia-triplica-las-rutas-de-autobus-para-los-temporeros-de-huelva/> [07-05-2020]
- Vallés, J. (2009). Economía Española (Coordinador). Mac Graw-Hill/Interamericana de España, Madrid.

WEBGRAFÍA, ACTIVA EL 31 DE ENERO DE 2021

- ▶ <http://www.mazarronhoy.com/noticias/2020/04/24/conflicto-agroalimentario-murcia-y-coronavirus.asp>
- ▶ https://cadenaser.com/emisora/2017/07/25/radio_albacete/1500967648_542420.html
- ▶ <https://huelvabuenasnoticias.com/2016/04/03/el-almonteno-jose-jimenez-berroentre-los-ultimos-de-filipinas/>
- ▶ <https://joseantonioarcos.es/2020/05/29/el-jornalero-app-empleo-agrario/>
- ▶ https://sevilla.abc.es/andalucia/sevi-recogida-fresa-este-vendran-14000-temporeras-marroquies-202012051222_noticia.html?ref=https:%2F%2Fwww.google.es%2F

- ▶ <https://www.agroclm.com/2020/07/16/comienza-la-recoleccion-de-melon-y-sandia-en-la-mancha/>
- ▶ <https://www.cmmedia.es/noticias/castilla-la-mancha/el-gobierno-flexibiliza-la-contratacion-en-el-campo-por-la-crisis-del-coronavirus7> [Abr 2020 19:10]
- ▶ <https://www.cmmedia.es/noticias/castilla-la-mancha/el-gobierno-flexibiliza-la-contratacion-en-el-campo-por-la-crisis-del-coronavirus/> [7 Abr 2020 19:10]
- ▶ https://www.lespanol.com/espana/20200408/cosecha-ruina-agricultores-buscan-desesperados-parados-inmigrantes/480703328_0.html
- ▶ https://www.huelvainformacion.es/provincia/Llega-Almonte-mujeres-filipinas-contratadas_0_134386732.html
- ▶ https://www.huelvainformacion.es/provincia/Llegan-primeras-temporeras-marroques-campana_0_1533447094.html [Huelva, 30 Diciembre, 2020 - 21:14h]
- ▶ <https://www.lasnoticiasdecuenca.es/provincia/preocupacion-productores-ajomano-obra-48129>
- ▶ <https://www.lasnoticiasdecuenca.es/provincia/preocupacion-productores-ajomano-obra-48129>
- ▶ <https://www.naranjaspatxi.com/quienes-somos/>
- ▶ <https://www.noticiascv.com/lalucia-presume-de-kaki-persimon-ante-instagramers-de-toda-la-comunitat/>
- ▶ <https://www.oficinaempleo.com/blog/buscan-trabajadores-para-diferentes-campanas-agricolas-en-espana/>
- ▶ https://www.segre.com/es/noticias/agricultura/2018/06/08/un_kilo_melocoton_vale_72_origen_3_en_los_comercios_48364_1114.html

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DESARROLLADOS POR EL GRUPO DE INVESTIGACIÓN INSTITUTO DE DESARROLLO LOCAL EN RELACIÓN A LA CONTRATACIÓN EN ORIGEN:

IDL (2006-2009): Los Contratos en Origen de Temporada como política de flujos migratorios en España. Análisis socioeconómico y regional de los países participantes. El caso rumano. I+D. Ministerio de Ciencia e Innovación I+D (Referencia Sej2006-14945/Geo)

- IDL (2010-2014): Gestión Colectiva de Contrataciones agrícolas en origen y sus sopor-tes territoriales en España y Marruecos: propuesta de concatenación de campañas e implicaciones en el codesarrollo I+D. Ministerio De Ciencia E Innovación I+D. Referencia: Cso2010-18764
- IDL (2013-16). Capacitación al personal técnico de origen y destino, asociado al pro-yecto M@ares II (transferencia del sistema para la movilidad de flujos migratorios laborales Marruecos-Andalucía, nº expediente 0055-M@res II-E), aprobado por el programa operativo de cooperación transfronteriza España-Fronteras Exteriores (Poctefex). Contrato con la Fundación Asistencial para la Formación, Investigación y Estudios para el Desarrollo.
- IDL (2014-17). Estudio cuantitativo-cualitativo sobre transferencias del modelo de sis-temas de movilidad de flujos migratorios en Huelva a otras provincias andaluza. Contrato con la Fundación Asistencial para la Formación, Investigación y Estudios para el Desarrollo.



Se terminó de editar el libro
Estrategias Orzowei en
tiempos de la Covid19.
Contratación en origen y
supervivencia agraria en España
el 10 de junio de 2021,
estando al cuidado de la edición
el Servicio de Publicaciones
de la Universidad de Huelva





Universidad
de Huelva

