

Plan de Estudios. Distribución por Tipo de Matricula

Curso	Cuatrimestre	Tipo de Matricula						Totales
		Formación Básica + Común	Obligatorias	Optativas	Prácticas Externas	Trabajo Fin de Grado	Totales	
Primer Curso	Primer Cuatrimestre	30					30	60
	Segundo Cuatrimestre	30					30	
Segundo Curso	Primer Cuatrimestre	30					30	60
	Segundo Cuatrimestre	30					30	
Tercer Curso	Primer Cuatrimestre	30					30	60
	Segundo Cuatrimestre	24	6				30	
Cuarto Curso	Primer Cuatrimestre		12				60	60
	Segundo Cuatrimestre			30	12	6	60	
TOTALES		174	18	30	12	6	240	240

Distribución de las Asignaturas

El plan de estudios consta de las siguientes asignaturas, con expresión de los créditos (ECTS) y carácter que le corresponden a cada una de ellas; el módulo, y Departamento al que pertenecen, así como el curso y semestre en que se imparten.

Primer Curso

PRIMER CURSO (PRIMER CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Estadística	Básica	6	Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social	Economía
Sociología y TIS	Básica	6	Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social	Sociología, Trabajo Social y Salud Pública
Introducción a la Economía	Básica	6	Economía del Trabajo	Economía

Historia de las Relaciones Laborales	Básica	6	Historia y Teoría de las RRLL	Economía
Administración de Empresas	Básica	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Empresas y Marketing
PRIMER CURSO (SEGUNDO CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Elementos de Derecho Privado	Básica	6	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Theodor Mommsen
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	Básica	6	Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	Psicología Social, Evolutiva y de la Educación
Introducción a las Relaciones Laborales	Básica	6	Historia social y de las RRLL	Derecho Público y del Trabajo
Derecho de la Empresa	Básica	6	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Theodor Mommsen
Elementos de Derecho Público	Básica	6	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho Público y del Trabajo

Segundo Curso

SEGUNDO CURSO (PRIMER CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Derecho del Trabajo I	Comunes	6	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Público y del Trabajo
Derecho de la Seguridad Social I	Comunes	6	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Público y del Trabajo
Organización del Trabajo	Comunes	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Empresas y Marketing
Derecho Sindical	Comunes	6	Marco normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Público y del Trabajo
Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	Comunes	6	Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social	Sociología, Trabajo Social y Salud Pública

SEGUNDO CURSO (SEGUNDO CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Derecho del Trabajo II	Comunes	6	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Público y del Trabajo
Derecho de la Seguridad Social II	Comunes	6	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Público y del Trabajo
Dirección y Gestión de Personal	Comunes	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Empresas y Marketing
Economía del Trabajo	Comunes	6	Economía y Mercado de Trabajo	Economía
Gestión del Conflicto	Comunes	6	Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	Psicología Social, Evolutiva y de la Educación

Tercer Curso

TERCER CURSO (PRIMER CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Derecho del Empleo	Comunes	6	Políticas Sociolaborales	Derecho Público y del Trabajo
Derecho Procesal Laboral	Comunes	6	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Público y del Trabajo
Sistemas de Relaciones Laborales	Comunes	6	Sistemas de Relaciones Laborales	Derecho Público y del Trabajo
Técnicas de Gestión de los Recursos Humanos	Comunes	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Empresas y Marketing
Seguridad y Salud Laboral	Comunes	6	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	Sociología, Trabajo Social y Salud Pública
TERCER CURSO (SEGUNDO CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Políticas Sociolaborales	Comunes	6	Políticas Sociolaborales	Economía

Derecho Administrativo Laboral	Comunes	6	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Público y del Trabajo
Dirección Estratégica de RRHH	Comunes	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Empresas y Marketing
Derecho de la Seguridad y Salud Laboral	Comunes	6	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	Derecho Público y del Trabajo
Riesgos Psicosociales: Evaluación y Tratamiento	Obligatorias	6	Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	Psicología Social, Evolutiva y de la Educación

Cuarto Curso

CUARTO CURSO (PRIMER CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Economía de los Mercados de Trabajo	Obligatorias	6	Economía del Trabajo	Economía
Auditoría de los RRHH	Obligatorias	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Empresas y Marketing
Optativas 1 ^{er} Cuatrimestre				
CUARTO CURSO (SEGUNDO CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Prácticas	Obligatorias	12	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	Derecho Público y del Trabajo Dirección de Empresas y Marketing Psicología Social, Evolutiva y de la Educación
Trabajo Fin de Grado	Obligatorias	6		Departamentos con Docencia en el Grado
Optativas 2 ^o cuatrimestre				

Optativas

MATERIAS OPTATIVAS			
(El alumno deberá cursar cinco asignaturas y 4 de un mismo itinerario para que le sea reconocido)			
ITINERARIO EMPRESAS Y RECURSOS HUMANOS	ECTS	ITINERARIO MERCADO DE TRABAJO	ECTS
Contabilidad	6	Sistemas Locales de Empleo y Sostenibilidad	6
Fiscalidad de las Relaciones Laborales	6	Inserción Sociolaboral	6
Trabajo no Asalariado	6	Cultura Emprendedora y Creación de Empresas	6
Técnicas Preventivas y Gestión de la Seguridad y Salud Laboral	6	Diseño, Gestión y Evaluación de Proyectos Territoriales de Emprendimiento Social	6
Comunicación, Liderazgo y Eficacia Organizacional	6	Trabajo y Género	6
Recursos Humanos, Gestión de la Calidad y del Medio Ambiente	6	Historia de las Relaciones Laborales en España S.XX	6
Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizacional	6		
La Gestión del Salario y la Cotización a la Seguridad Social de los Trabajadores	6		
TOTAL CREDITOS OPTATIVOS (84 Oferta total y 30 deberá cursar el alumno)			