

6.- PERSONAL ACADÉMICO

6.1.- PERSONAL ACADÉMICO

6.1.1.- PROFESORADO Y OTROS RECURSOS HUMANOS NECESARIOS Y DISPONIBLES

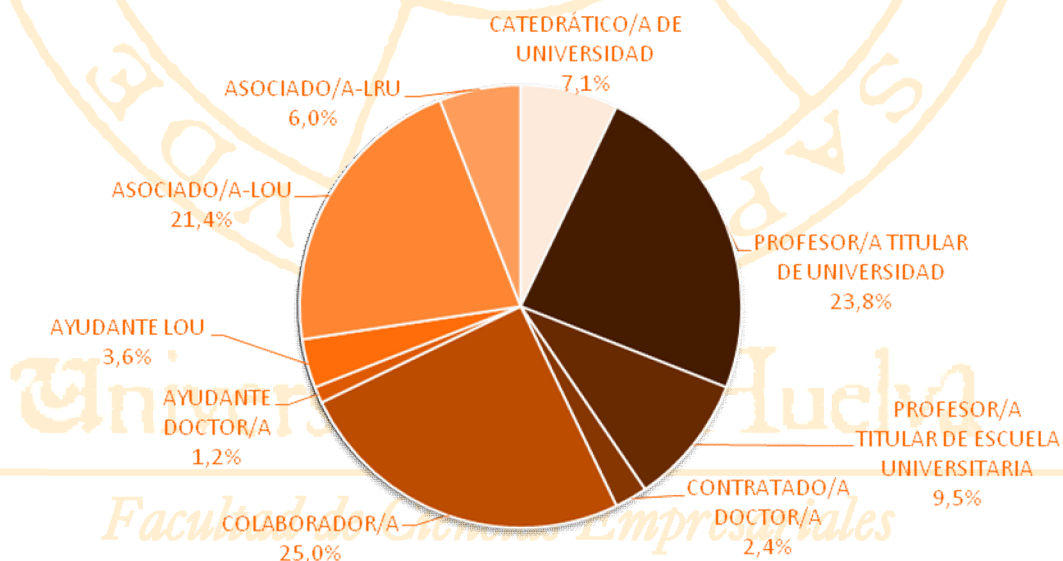
El profesorado total que en la actualidad imparte docencia en la Licenciatura de Administración y Dirección de Empresas, estudios a los que sustituirá el nuevo Grado y, por tanto, el personal disponible para impartir docencia en el mismo, asciende a 84 docentes. Buena parte de este profesorado imparten docencia en diferentes titulaciones de la Facultad de Ciencias Empresariales y de otros centros de la Universidad de Huelva, así como en Posgrados oficiales.

Personal académico que actualmente imparte la Licenciatura de Administración y Dirección de Empresas

Categoría ⁽¹⁾	DOCTOR/A		TOTAL
	NO	SÍ	
CATEDRÁTICO/A DE UNIVERSIDAD	0	6	6
PROFESOR/A TITULAR DE UNIVERSIDAD	0	20	20
PROFESOR/A TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA	5	3	8
CONTRATADO/A DOCTOR/A	0	2	2
AYUDANTE DOCTOR/A	0	1	1
AYUDANTE LOU	2	1	3
COLABORADOR/A	17	4	21
ASOCIADO/A-LOU	18	0	18
ASOCIADO/A-LRU	5	0	5
TOTAL	47	37	84

⁽¹⁾ No se incluyen los/las profesores/as sustitutos/as interinos/as. Fuente: Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado, 2009.

Personal académico que imparte docencia en la Licenciatura de Administración y Dirección de Empresas por categoría



Nº de quinquenios y sexenios del personal académico que actualmente imparte la Licenciatura de Administración y Dirección de Empresas

Departamento / Área de conocimiento	Docentes	Quinquenios	Sexenios
Derecho Público	1	3	0
Derecho Financiero y Tributario	1	3	0
Dirección de Empresas y Marketing	24	30	0
Comercialización e Investigación de Mercados	7	7	0

Organización de Empresas	17	23	0
Economía Financiera, Contabilidad y Dirección de Operaciones	31	41	4
Economía Financiera y Contabilidad	31	41	4
Economía General y Estadística	14	11	0
Economía Aplicada	13	7	0
Historia e Instituciones Económicas	1	4	0
Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa, Estadísticas e Investigación Operativa	11	13	1
Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa	11	13	1
Sociología y Trabajo Social	1	2	0
Sociología	1	2	0
Theodor Mommsen	2	1	0
Derecho Mercantil	2	1	0
TOTAL GENERAL	84	101	5

No se contabiliza en la tabla la antigüedad del profesor no CDU, ni los tramos autonómicos. **Fuente:** Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado, 2009.

Por su parte, el personal total de administración y servicios con el que cuenta el Centro es de 20 personas, distribuidas entre diferentes puestos (tabla adjunta), y que cuentan con una gran experiencia en su conjunto.

Personal de apoyo disponible						
Tipo de puesto	Años de experiencia					Total
	>25	20-25	15-20	10-15	<10	
Administrador de Centro	1					1
Personal de administración de Decanato					1	1
Personal de administración de Secretaría del Centro		1	3		2	6
Personal de administración de los Departamentos (adscritos al Centro)					1	4
Personal de conserjería		2	1		2	5
Personal de biblioteca						4
TOTAL						21

Cálculo necesidades de profesorado del Grado en Administración y Dirección de Empresas

Nombre asignatura	Tipo	Créditos	Curso	Semestre	Área	Pres.	Exp.	Alumnos		Grupos Grandes		Grupos Pequeños		Total	Para Tutorías		
								%	Nº	%	Nº	%	Nº			Horas	Horas
Historia Económica	B	6	1	1	480	0,30	1	155	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Introducción al Derecho de la Empresa	B	6	1	1	165	0,30	1	155	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Estadística y Métodos Cuantitativos I	B	6	1	2	623	0,40	1	155	0,8	3	144	0,2	6	72	9	216,0	162,0
Matemáticas	B	6	1	1	623	0,40	1	155	0,8	3	144	0,2	6	72	9	216,0	162,0
Fundamentos de Administración de Empresas	B	6	1	1	650	0,30	1	155	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Matemáticas Financieras	B	6	1	2	230	0,30	1	155	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Contabilidad Financiera I	B	6	1	2	230	0,30	1	155	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Marketing I	B	6	1	2	95	0,40	1	155	0,8	3	144	0,2	6	72	9	216,0	162,0
Introducción a la Microeconomía y Macroeconomía	B	6	1	1	225	0,30	1	155	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Microeconomía Intermedia	B	6	1	2	225	0,35	1	155	0,8	3	126	0,2	6	63	9	189,0	141,8
Macroeconomía Intermedia	B	6	1	2	225	0,35	1	150	0,8	3	126	0,2	6	63	9	189,0	141,8
Estadística y Métodos Cuantitativos II	B	6	2	1	623	0,40	1	150	0,8	3	144	0,2	6	72	9	216,0	162,0
Contabilidad Financiera II	C	6	2	1	230	0,30	1	150	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Contabilidad de Gestión	C	6	2	2	230	0,30	1	150	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Dirección Financiera I	C	6	2	2	230	0,30	1	150	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Introducción a la Econometría	O	6	2	2	623	0,40	1	150	0,8	3	144	0,2	6	72	9	216,0	162,0
Economía Mundial	C	6	2	1	225	0,30	1	150	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Economía Española	C	6	2	2	225	0,30	1	150	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Dirección de Empresas	C	6	2	1	650	0,30	1	150	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Derecho Tributario	O	6	2	2	150	0,30	1	150	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Dirección de Operaciones: decisiones estratégicas	C	6	3	1	650	0,30	1	145	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Métodos de Ayuda a la Decisión	C	6	3	1	650	0,30	1	145	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Marketing II	C	6	3	1	95	0,40	1	145	0,8	3	144	0,2	6	72	9	216,0	162,0
Dirección Financiera II	C	6	3	1	230	0,30	1	145	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Organización de Empresas	C	6	3	1	650	0,30	1	145	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Gestión de los recursos de la información	O	6	3	2	230	0,40	1	145	0,8	3	144	0,2	6	72	9	216,0	162,0
Análisis Estratégico	C	6	3	2	650	0,30	1	145	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Dirección de Personal	C	6	3	2	650	0,30	1	145	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Dirección de Operaciones: decisiones tácticas y operativas	O	6	3	3	230	0,40	1	145	0,8	3	144	0,2	6	72	9	216,0	162,0
Análisis Contable para la Dirección de Empresas	O	6	3	3	230	0,30	1	145	0,8	3	108	0,2	6	54	9	162,0	121,5
Técnicas para la Gestión de Personal	O	6	4	1	650	0,30	1	140	0,8	2	72	0,2	6	54	8	126,0	94,5
Fiscalidad de Sociedades	OP	6	4	1	150	0,30	1	38	0,8	1	36	0,2	2	18	3	54,0	40,5
Comunicación Comercial	OP	6	4	1	95	0,30	1	38	0,8	1	36	0,2	2	18	3	54,0	40,5
Gestión y Control de la Calidad	OP	6	4	1	230	0,40	1	38	0,8	1	48	0,2	2	24	3	72,0	54,0
Habilidades Gerenciales	OP	6	4	1	650	0,30	1	38	0,8	1	36	0,2	2	18	3	54,0	40,5
Internacionalización de Empresas	OP	6	4	1	650	0,30	1	38	0,8	1	36	0,2	2	18	3	54,0	40,5
Dirección Financiera III	OP	6	4	1	230	0,30	1	38	0,8	1	36	0,2	2	18	3	54,0	40,5
Presupuesto y control interno	OP	6	4	1	230	0,30	1	38	0,8	1	36	0,2	2	18	3	54,0	40,5
E-Business	OP	6	4	1	230	0,40	1	38	0,8	1	48	0,2	2	24	3	72,0	54,0
Distribución Comercial	OP	6	4	2	95	0,30	1	45	0,8	1	36	0,2	2	18	3	54,0	40,5
Investigación de Mercados	OP	6	4	1	95	0,30	1	38	0,8	1	36	0,2	2	18	3	54,0	40,5
Planificación y Control Estratégicos	C	6	4	1	650	0,30	1	140	0,8	2	72	0,2	6	54	8	126,0	94,5
Simulador de Negocios	OP	6	4	2	650	0,30	1	45	0,8	1	36	0,2	2	18	3	54,0	40,5
Política Económica Española	OP	6	4	1	225	0,30	1	38	0,8	1	36	0,2	2	18	3	54,0	40,5
Macroeconomía Monetaria	OP	6	4	2	225	0,30	1	45	0,8	1	36	0,2	2	18	3	54,0	40,5
Análisis de series temporales para la predicción en la empresa	OP	6	4	1	623	0,40	1	38	0,8	1	48	0,2	2	24	3	72,0	54,0
Creación de Empresas	PP	6	4	2	650	0,35	1	140	0,8	2	84	0,2	6	63	8	147,0	110,3
Prácticas en empresas	PP	12	4	2				140						70,0		52,5	
Trabajo Fin de Grado	PP	6	4	2				140						350,0		262,5	
Totales		300		2				140					336,0	6975,0		5231,3	

6.1.2.- ADECUACIÓN DEL PROFESORADO Y PERSONAL DE APOYO AL PLAN DE ESTUDIOS DISPONIBLE

El 44% del profesorado se encuentra en posesión del título de Doctor/a, que aparece en todas las categorías profesionales (CDU y contratados), salvo entre los/las profesores/as asociados/as.

Del total, 34 profesores/as forman parte de los Cuerpos Docentes Universitarios (40,5%) y otros 23 son personal laboral (Contratados/as Doctores/as y Colaboradores/as), por lo que se considera una plantilla consolidada (27,4%). El resto del personal es contratado bajo diferentes figuras o profesorado en formación (Ayudantes).

Por otra parte, este profesorado cuenta con la experiencia docente, investigadora y, en su caso, profesional necesarias para afrontar una docencia de calidad para la formación de graduados/as en Administración y Dirección de Empresas, como se atestigua en la tabla en la que se recogen los tramos docentes (quinquenios) y de investigación (sexenios), llegando en el primero de los casos a una media de 2,97 quinquenios por cada CDU.

Atendiendo a la tabla anterior (Previsión docente) el nº total de horas de docencia del Grado en Administración y Dirección de Empresas sería, con una matrícula de 155 alumnos/as de 6.975 horas docentes y 5.231,3 de tutorías, siendo la capacidad actual de la plantilla (Tiempos Completos a 24 créditos) de 13.680 horas lectivas, y 10.260 horas de tutorías (para una dedicación docente de 8 horas semanales de clase y 6 de tutorías), por lo que no habría necesidades docentes sobrevenidas de la implantación del Título de Grado.

Es por todo ello que la Universidad de Huelva cuenta con profesorado y personal de administración y servicio suficiente para atender las necesidades docentes del nuevo Grado.

6.2.- MECANISMOS DE QUE SE DISPONE PARA ASEGURAR QUE LA SELECCIÓN DEL PROFESORADO SE REALIZARÁ ATENDIENDO A LOS CRITERIOS DE IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES Y DE NO DISCRIMINACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La Universidad de Huelva es una institución comprometida con la defensa de la Igualdad en todos los niveles y ámbitos, de ahí que cuente con la Unidad para la Igualdad de Género, la Oficina de Atención al Discapacitado y la Oficina de Atención al Extranjero/a.

La Unidad para la Igualdad de Género entró en funcionamiento el 17 de junio de 2008, tras ser aprobada en Consejo de Gobierno y siguiendo las directrices del nuevo Plan Estratégico de la Universidad de Huelva, vigente desde el 1 de enero de 2008. Con esta Unidad la Universidad pretende contar con un centro de información y asesoramiento sobre género que persigue promover y visibilizar las actividades y acciones actualmente en curso, y otras futuras, recabando datos para la realización de un Informe de Diagnóstico y un posterior Plan de Igualdad.

Asimismo, La Universidad de Huelva, a través de la Oficina de Atención a Personas con Discapacidad pretende hacer real y efectivo, desde un papel activo, los derechos fundamentales de las personas con discapacidad y especialmente el derecho a la igualdad de oportunidades.

La contratación del profesorado y del personal de apoyo se realizará atendiendo a los criterios de igualdad entre hombres y mujeres y la no discriminación de personal con discapacidad, de acuerdo con la normativa establecida en la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres y en la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.