



LUGAR DE LA REUNIÓN:

Sala de Juntas de la Facultad de Enfermería.

Fecha: 06/10/2022

Hora comienzo: 10'30

Hora finalización: 14'00

ORDEN DEL DÍA Y TEMAS QUE SE HAN TRATADO:

Revisión y análisis del Informe Final para la renovación de la acreditación del Graduado o Graduada en Enfermería por la Universidad de Huelva curso 2020-21 emitido por la DEVA.

ASISTENTES A LA REUNIÓN:

D. Francisco Mena Navarro, Decano de la Facultad de Enfermería

D^a Elia Fernández Martínez, Presidenta de la Comisión de Garantía de Calidad del Título de Grado de Enfermería

D^a Macarena Romero Martín, Vicedecana de Calidad de la Facultad de Enfermería

RESUMEN DE LA REUNIÓN Y DECISIONES ADOPTADAS

1. Lectura y análisis de la valoración realizada por la DEVA sobre cada uno de los criterios.
2. Identificación de las recomendaciones de mejora concretas contenidas en el informe:

INFORMACIÓN PÚBLICA DISPONIBLE

- Disponibilidad en la web del enlace al ORCID de todo el profesorado.
- Disponibilidad de la guía PFG en acceso público.
- Ampliación de la información sobre movilidad con información específica del grado.
- Versión específica de la web para dispositivos móviles.

SISTEMA DE GARANTÍA INTERNA DE CALIDAD

- Mejora de la implementación del SGC.
- Mejora de la recogida y análisis de la satisfacción de los grupos de interés, especialmente de los egresados y empleadores.
- Diferenciación de la satisfacción del PAS entre centro y titulación.
- Aumentar el bajo número de encuestas recogidas.
- Falta de evidencias de que el procedimiento diseñado para mantener actualizada la información pública del grado esté implementado de forma adecuada.
- Falta de evidencia de las reuniones de la CGC del centro y del grado.
- Actualización de la composición de las CGC del centro y del grado.



- Planes de mejora que recojan propuestas para todos los problemas identificados, no solamente tres acciones.
- Dar respuesta a todas las recomendaciones recibidas, incluyéndolas en el autoinforme.
- Atención a las recomendaciones relacionadas con el profesorado e infraestructuras del informe anterior:
 - Potenciar el perfil investigador del profesorado.
 - Paliar la amenaza por la discontinuidad de la titulación que supone la asunción de la docencia por parte del profesorado no consolidado a tiempo parcial.
 - Mayor reconocimiento del tiempo empleado en la dirección de los PFG.
 - Renovación de los equipos de simulación.
 - Incrementar el número de equipos disponibles para realizar algunas de las prácticas.
 - Realización de jornadas, charlas u otro tipo de actividades para dar a conocer al alumnado las orientaciones profesionales, incluidas salidas profesionales en el extranjero.

DISEÑO, ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO DEL PROGRAMA FORMATIVO

- Adecuar los contenidos de algunas asignaturas a los créditos asignados.
- Mejorar la distribución de los destinos para tratar que todos los estudiantes cubran el mayor espectro de destinos posibles evitando las repeticiones.
- Mejora de la oferta de movilidad para aumentar la participación en programas de movilidad.
- Mejorar la coordinación académica durante los intercambios de los programas de movilidad.
- Mejora de la atención a las quejas, sugerencias y reclamaciones.

PROFESORADO

- Seguimiento de las acciones encaminadas a aumentar el número de profesores con vinculación estable.
- Seguimiento de las acciones encaminadas a aumentar el número de profesores asociados clínicos.
- Equilibrio entre la experiencia docente e investigadora, aumentando el número de sexenios de investigación.
- Aumentar la participación del profesorado en actividades formativas del servicio de Formación del Profesorado.
- Mejorar la comunicación entre los tutores de prácticas y los coordinadores de las asignaturas.
- Aprobación de la normativa de funciones para los procesos de coordinación del Grado.

INFRAESTRUCTURA, SERVICIOS Y DOTACIÓN DE RECURSOS

- Analizar y mejorar la insatisfacción del alumnado con las aulas y espacios de prácticas.
- Analizar y mejorar la insatisfacción del alumnado con la baja orientación académica recibida.

RESULTADOS DEL PROGRAMA

- Aumento del número de herramientas de evaluación empleadas en algunas asignaturas, especialmente en las que la evaluación se limita a un examen tipo test.
- Analizar y mejorar la satisfacción del alumnado con los sistemas de evaluación utilizados.
- Mejorar los sistemas de evaluación de las prácticas clínicas.



- Adaptación de los exámenes a las personas con necesidades especiales.

INDICADORES

- Aumento de la participación en las encuestas de satisfacción.
- Recogida y análisis de la satisfacción de los egresados y empleadores.
- Recogida y análisis de la satisfacción del PAS del grado de forma diferenciada de la satisfacción del PAS del centro.
- La satisfacción de los tutores de prácticas externas no está recogida en el cuestionario del curso 2019-20.
- Mejorar la satisfacción del alumnado con los servicios de orientación académica y profesional, con los recursos (aulas, espacios y equipamientos para las prácticas) y otros recursos (biblioteca, campus virtual).

3. Comentario de posibles acciones de mejora.

Acuerdos:

Convocatoria de una próxima reunión de trabajo el 13 de octubre de 2022 a las 10'00 a.m.

FIRMA

[Redacted signature area]