

**Aprobado por CGC Grado Enfermería el 28/01/26, revisado en la CGC Grado Enfermería 17/02/26; 17/04/26 y 10/07/26.
Aprobado por Junta de Centro PDTE Aprobación.**

CRITERIO 1. INFORMACIÓN PÚBLICA

OBJETIVO 2: Mejorar el grado de satisfacción del estudiantado, PDI y PTGAS con el sistema existente para dar respuesta a las quejas, sugerencias y reclamaciones						
ACCIONES/DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSA BLE(S)	SEGUIMIENTO/R EVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
Acción 1: Dar mayor visibilidad en la nueva web al buzón de quejas/sugerencias y reclamaciones.	0= Pendiente de modificar la web. 1= Web modificada dando mayor visibilidad al buzón.	I		Equipo directivo	Vicedecanato de Calidad	Web del título
Acción 2: Informar a los grupos de interés sobre la disponibilidad y funcionamiento del sistema de respuestas a las quejas, sugerencias y reclamaciones.	0= Pendiente de informar. 1= Se incluye la información en la jornada de inicio de curso. 2= Se incluye la información en la jornada de inicio de curso y al resto de cursos a través de los delegados de curso.	I		Equipo directivo	Vicedecanato de Calidad	Jornada de inicio de curso Correo a delegadas/os para la difusión del recurso.
Justificación (origen) de la observación						
El análisis de los indicadores del curso anterior por parte de la CGCT Grado Enf identificó que los valores de estos indicadores fueron inferiores a la media de la UHU y que son mejorables.						
REVISIONES de la observación (a completar en periodos posteriores)						
Recursos						
Indicadores de la Unidad para la Calidad						
Grupos de interés con impacto directo						

Aprobado por Junta de Centro PDTE Aprobación.

Estudiantado, PDI, PTGAS	
--------------------------	--

CRITERIO 2. POLÍTICA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

OBJETIVO 3: Mantener las cifras de elegibilidad de la titulación como primera preferencia.

ACCIONES/DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/R EVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
Acción I: Organizar Jornadas de puertas abiertas 25/26	0= Pendiente de realizar. I= Jornadas realizadas.	I		Vicedecanato de estudiante	Vicedecanato de estudiante	Material de difusión de las Jornadas de puertas abiertas 25/26 Contenido presentación Jornada Puertas abiertas

Justificación (origen) de la observación

El análisis de los indicadores del curso anterior por parte de la CGCT Grado Enf

REVISIONES de la observación (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Jornadas de puertas abiertas, Vicedecanato de estudiantes

Grupos de interés con impacto directo

Estudiantado

OBJETIVO 4: Incrementar la participación de los grupos de interés (alumnado, PAS y PTGAS) en las encuestas de satisfacción.

ACCIONES/DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
Acción 1: Poner en marcha recordatorios de participación en las encuestas de satisfacción a través de la web, Moodle y correo electrónico.	0= Pendiente de realizar recordatorios a alguno de los tres grupos de interés. 1= Recordatorios realizados a los tres grupos de interés. 2= Recordatorios realizados y mantener o aumentar la tasa de respuesta en las encuestas de satisfacción de un grupo de interés (alumnado, PDI, PTGAS o egresados). 3= Recordatorios realizados y mantener o aumentar la tasa de respuesta en las encuestas de satisfacción de dos grupos de interés. 4= Recordatorios realizados y mantener o aumentar la tasa de respuesta en las encuestas de satisfacción tres grupos de interés. 5= Recordatorios realizados y mantener o aumentar la tasa de respuesta en las encuestas de satisfacción cuatro grupos de interés. (alumnado, PDI, PTGAS o egresados; C2_IN4, C2_IN5, C2_IN6). Se considerará que se ha mantenido o elevado la tasa de respuesta si es igual o superior a: 4.4% en estudiantes, 32.18% en PDI, 27.27% en PTGAS y 5.34% en egresados, tenido en consideración las cifras del curso anterior.	4		CGCC	Vicedecanato Calidad	Web del Centro, Moodle o correo electrónico Informe de indicadores (Web- sección Herramientas- Doc. Indicadores del título) Respuesta de las encuestas de Satisfacción.

Justificación (origen) de la observación
El 11 de mayo de 2023, se realizó una observación en el aula de la clase de Matemáticas, en la que se observó a los estudiantes realizando una actividad de resolución de problemas. Durante la observación, se notó que algunos estudiantes tenían dificultades para comprender el enunciado del problema y para identificar los datos relevantes. Esto se debió a que el enunciado era largo y complejo, y no se había explicado adecuadamente. Además, algunos estudiantes no sabían cómo organizar la información y cómo plantear el problema. Esto se debió a que no habían aprendido a leer y comprender problemas de matemáticas de manera adecuada.

P05. Recogida y análisis de la satisfacción de los grupos de interés. Informe auditoría interna 2022-23 (observación 11). Este objetivo se mantiene del Plan de Mejora 2024-25 (objetivo 6) al no haberse obtenido la meta esperada. Análisis de indicadores
--

REVISIONES de la observación (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Página web, Moodle, correo electrónico.

Grupos de interés con impacto directo

Alumnado, PDI, PTGAS

PLAN DE MEJORA Y CUADRO DE MANDO DEL TÍTULO GRADO ENFERMERÍA.

Centro: Facultad de Enfermería. Curso 2025-26

Aprobado por CGC Grado Enfermería el 28/01/26, revisado en la CGC Grado Enfermería 17/02/26; 17/04/26 y 10/07/26.

Aprobado por Junta de Centro PDTE Aprobación.

OBJETIVO 5: Establecer un sistema de detección de necesidades y expectativas de los grupos de interés de carácter cualitativo.

ACCIONES/DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
Acción 1: Aprobar el procedimiento de organización de grupos de discusión para cada grupo de interés del Título de Grado Enf	0= Pendiente de realizar. 1= Aprobación por la CGCT 2= Aprobación por la Junta de Facultad	2		CGCC	Vicedecanato de Calidad	Documento aprobado en Junta de Facultad
Acción 2: Realizar y registrar de los resultados de un grupo de discusión del Título de Grado Enf como pilotaje	0= Pendiente de realizar. 1= Grupo realizado y registrados.	1		Responsable del colectivo según el procedimiento	Vicedecanato de Calidad	Acta de realización del grupo de discusión
Acción 3: Analizar de los resultados, inclusión en el Autoinforme de seguimiento del Título de Grado Enf. y proponer acciones de mejora si procede.	0= Pendiente de realizar. 1= Análisis realizado. 2= Informe redactado. 3= Inclusión en Autoinforme e inclusión en el plan de mejora si procede.	3		Responsable del colectivo según el procedimiento	Vicedecanato de Calidad	Acta de la CGCT Grado Enf en la que se realiza el análisis Informe del análisis del grupo de discusión Autoinforme de Seguimiento Título Grado Enf Plan de Mejora Título Grado Enf : Sección inferior de la web Evaluación de la Calidad del Título- Planes de Mejora
Acción 4: Analizar el indicador grado de satisfacción global de los grupos de interés con el título	0= Pendiente de analizar. 1= Indicadores analizados pero no se eleva ninguno. 2= Se eleva uno de los indicadores (C2_IN11 estudiantado, C2_IN12 profesorado, C2_IN13 PTGAS y C2_IN14 egresados). 3= Se elevan dos de los indicadores. 4= Se elevan los tres indicadores. Se considerará que se ha mantenido o elevado la tasa de respuesta si es igual o superior a: 4% en estudiantes, 31.25% en PDI, 27% en PTGAS y 3,5% en egresados.	4		CGCT Grado Enf	Vicedecanato de Calidad	Indicadores proporcionados por la Unidad para la calidad UHU Actas de la Comisión de CGCTGrado Enf (Comisión de Garantía de Calidad del Grado de Enfermería-Actas de la Comisión- Curso 2025-2026-Acta 2026-07-10) Informe de análisis de los indicadores de la CGCTGrado Enf (Web- sección Herramientas- Doc. Indicadores del título)

Justificación (origen) de la oportunidad de mejora

El informe de auditoría interna de 2023 recomienda establecer un sistema de detección de necesidades y expectativas de los grupos de interés. El análisis de los indicadores del curso anterior por parte de la CGCT Grado Enf identificó que el valor de estos indicadores fue inferior a la media de la UHU. Este objetivo se mantiene del Plan de Mejora 2024-25 (objetivo 7) al no haberse obtenido la meta esperada.

REVISIONES de la oportunidad de mejora (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Grupos de interés, CGCCT, indicadores de la Unidad para la Calidad UHU

Grupos de interés con impacto directo

Todos

CRITERIO 3. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

OBJETIVO 6: Fomentar la participación del profesorado en los programas transversales de la UHU para la evaluación y mejora de la docencia.

ACCIONES/DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
Acción 1: Divulgar la convocatoria de proyectos de innovación docente UHU y fomentar la participación	0= Pendiente de divulgar. 1= Divulgado. 2= Divulgado y se eleva el indicador C3_IN3a Porcentaje de participación del profesorado con docencia en el Título en Proyectos de Innovación Docente (Plan de Innovación Docente). Se considerará que se ha elevado el indicador respecto al curso anterior si el porcentaje es 21% o superior.	2		Vicedecanato de Calidad	Vicedecanato de Calidad	Correo electrónico Indicador C3_IN3a proporcionado por la Unidad para la Calidad de la UHU

PLAN DE MEJORA Y CUADRO DE MANDO DEL TÍTULO GRADO ENFERMERÍA.

Centro: Facultad de Enfermería. Curso 2025-26

Aprobado por CGC Grado Enfermería el 28/01/26, revisado en la CGC Grado Enfermería 17/02/26; 17/04/26 y 10/07/26.

Aprobado por Junta de Centro PDTE Aprobación.

Acción 2: Fomentar la participación del profesorado.	0= Pendiente de divulgar. 1= Divulgado. 2= Divulgado y se eleva el indicador C3_IN2a Porcentaje de participación del Profesorado con docencia en el Título en acciones formativas (Plan de Formación Docente). Se considerará que se ha elevado el indicador respecto al curso anterior si el porcentaje es 6.6% o superior.	2		Vicedecanato de Calidad	Vicedecanato de Calidad	Indicador C3_IN2a proporcionado por la Unidad para la Calidad de la UHU
Acción 3: Fomentar la participación en el DOCENTIA UHU	0= Pendiente de divulgar. 1= Divulgado. 2= Divulgado y se eleva el indicador C3_IN4 DOCENTIA N° de casos favorables resueltos en curso (DOCENTIA). Se considerará que se ha elevado el indicador si la puntuación es 1 o superior.	2		Vicedecanato de Calidad	Vicedecanato de Calidad	Indicador C3_IN4 proporcionado por la Unidad para la Calidad de la UHU
Justificación (origen) de la oportunidad de mejora						
El análisis de los indicadores del curso anterior por parte de la CGCT Grado Enf identificó un descenso en el valor de estos indicadores.						
REVISIONES de la oportunidad de mejora (a completar en periodos posteriores)						
Recursos						
Grupos de interés, CGCCT, indicadores de la Unidad para la Calidad UHU						
Grupos de interés con impacto directo						
Todos						

CRITERIO 5. GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE

OBJETIVO 7: Incrementar el grado de satisfacción del PDI con la coordinación de la docencia relacionada con el título.						
ACCIONES/DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
Acción 1: Comunicar al Equipo Directivo el resultado del indicador.	0= Pendiente de comunicar. 1= Comunicado. 2= Se eleva uno de los indicadores (C5_IN10, C5_IN11 o C5_IN12). 3= Se elevan dos de los indicadores. 4= Se elevan los tres indicadores. Se considerará que se ha elevado el indicador respecto al curso anterior si para: C5_IN10 Grado de satisfacción (PDI): El tamaño de los grupos la puntuación es 3.64 o superior. C5_IN11 Grado de satisfacción (PDI): La distribución de turnos y los horarios la puntuación es 3.2 o superior. C5_IN12 Grado de satisfacción (PDI): La coordinación en el título (contenidos, cargas de trabajo de los estudiantes, entrega actividades, evaluaciones etc.) la puntuación es 3.72 o superior.	1		CGCT Grado Enf	Vicedecanato Calidad	Correo electrónico Indicadores proporcionados por la Unidad para la calidad UHU Correo respuesta Departamento Informe departamento
Acción 2: Implementar una reunión de coordinación de equipos docentes para calendarizar las actividades de evaluación continua.	0=No se realiza la reunión 1=La coordinadora de curso solicita a los coordinadores de equipos docentes que realicen dicha reunión. 2=Los coordinadores de equipos docentes realizan dicha reunión.	2		Coordinador a del Grado y coordinador	Vicedecanato Calidad	Web: Actas (Sección Coordinación Docente Grado Enfermería- Equipos Docentes (reuniones))

Aprobado por Junta de Centro PDTE Aprobación.

				es de equipos docentes		
Acción 3: Trasladar al nuevo equipo decanal las demandas derivadas del informe anual de coordinación	0=No se traslada 1=Se traslada	I		Coordinado a del Grado y coordinador es de equipos docentes	Vicedecanato Calidad	Correo electrónico
Acción 4: Atender a las necesidades docentes al nuevo equipo decanal, especialmente sobre simulación.	0=No se traslada 1=Se traslada	I		Coordinado a del Grado y coordinador es de equipos docentes	Vicedecanato Calidad	Correo electrónico Listado cursos simulación
Acción 5: Elaborar una propuesta para la unificación de normas para la entrega de trabajos en la titulación integrando la perspectiva de género	0=No se realiza 1=Se solicita proyecto de innovación docente 2=Se consensua una propuesta	2		Coordinado a del Grado y coordinador es de equipos docentes	Vicedecanato Calidad	Propuesta proyecto innovación
Acción 6: Implementar sesión informativa sobre asignaturas optativas al finalizar el 3º curso	0=No se realiza 1=Se realiza	I		Coordinado a del Grado y coordinador es de asignaturas optativas	Vicedecanato Calidad	Correo de invitación a la sesión al alumnado
Acción 7: Recabar del PDI opiniones y preferencias sobre organización horaria de la docencia	0=No se solicita opinión 1=Se solicita opinión	I		Vicedecanat o de Ordenación académica	Vicedecanato de Ordenación académica	Correo de invitación a opinar
Justificación (origen) de la oportunidad de mejora						
El análisis de los indicadores del curso anterior por parte de la CGCT Grado Enf identificó que el valor de estos indicadores fue inferior a la media de la UHU. Informe de coordinación anual						
REVISIONES de la oportunidad de mejora (a completar en periodos posteriores)						
Recursos						
CGCT Grado Enf						
Grupos de interés con impacto directo						
PDI, PTGAS						

PLAN DE MEJORA Y CUADRO DE MANDO DEL TÍTULO GRADO ENFERMERÍA.

Centro: Facultad de Enfermería. Curso 2025-26

Aprobado por CGC Grado Enfermería el 28/01/26, revisado en la CGC Grado Enfermería 17/02/26; 17/04/26 y 10/07/26.

Aprobado por Junta de Centro PDTE Aprobación.

OBJETIVO 8: Incrementar la participación y la satisfacción del alumnado en programas de movilidad nacional e internacional, mejorando la información, acompañamiento y coordinación institucional.						
ACCIONES/DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
EJE 1. INFORMACIÓN ESTRUCTURADA						
Acción I.1. Solicitar anualmente a las universidades destino información actualizada sobre programas de acogida, calendarios académicos, organización de prácticas y recursos de apoyo al estudiantado internacional, para incorporarla al espacio web unificado del Grado.	0 = No solicitada 1 = Información solicitada 2 = Información incorporada en web 3 = Actualización anual documentada	1		Vicedecanato de movilidad	Vicedecanato de Calidad	- Correos enviados a universidades socias - Documentación recibida archivada
Acción I.2. Compartir experiencias de alumnado que ha realizado movilidad y publicación en web.	Indicador 0 = No realizado 1 = Publicación en web y/o redes 2 = Sesión presencial organizada 3 = Incremento de solicitudes $\geq 10\%$	1		Vicedecanato de movilidad	Vicedecanato de Calidad	- Publicación web
Acción I.3. Diseñar y actualizar anualmente un paquete de acogida para alumnado entrante.	0 = No diseñado 1 = Diseñado 2 = Publicado 3 = Mejora indicador C5_IN16 ≥ 3.5	2		Vicedecanato de movilidad	Vicedecanato de Calidad	- Documento PDF con fecha Publicación en web- VIDEO Informe de indicadores
Acción I.4. Diseñar y actualizar un paquete de información para alumnado saliente, incluyendo compatibilidad de prácticas y reconocimiento.	0 = No diseñado 1 = Diseñado 2 = Publicado 3 = Incremento C5_IN17 ≥ 32.3	2		Vicedecanato de movilidad	Vicedecanato de Calidad	- Documento actualizado Registro de difusión, Correo. Informe de indicadores
Acción I.5. Difundir adicionalmente las convocatorias de movilidad mediante estrategia multicanal (web, Moodle, correo y sesión informativa).	0 = No se ha difundido 1 = Difusión multicanal 2 = Incremento C5_IN15 ≥ 2	1		Vicedecanato de movilidad	Vicedecanato de Calidad	- Correos enviados Publicación Moodle, web, correo Informe indicadores
EJE 2. ACOMPAÑAMIENTO ACADÉMICO						
Acción 2.1. Sensibilizar al profesorado sobre necesidades del alumnado internacional.	0 = No realizado	1		Vicedecanato de movilidad	Vicedecanato de Calidad	- Guía Informe de indicadores

Aprobado por Junta de Centro PDTE Aprobación.

	1 = Elaborar guía de acogida al alumno internacional para profesorado y tutores de practicas 2 = Mejora C5 INI9b ≥ 4					
EJE 3. COORDINACIÓN INTERNA						
Acción 3.1. Crear y actualizar base de datos compartida entre coordinadores de movilidad y prácticas.	0 = No creada 1 = Creada 2 = Actualizada anualmente	1		Vicedecanato de movilidad	Vicedecanato de Calidad	- Archivo compartido con fecha - Registro de actualización
Acción 3.2. Diseñar y actualizar guía para profesorado coordinador Erasmus.	0 = No creada 1 = Creada 2 = Actualizada anualmente	1		Vicedecanato de movilidad	Vicedecanato de Calidad	- Documento con control de versión - Registro de difusión
Acción 3.3. Abrir nuevos acuerdos internacionales estratégicos priorizando destinos con compatibilidad clínica.	0 = No iniciado 1 = Negociaciones iniciadas 2 = ≥ 1 nuevo acuerdo firmado 3 = Incremento plazas ofertadas ≥ 10%	2		Vicedecanato de movilidad	Vicedecanato de Calidad	- Convenio firmado - Acta de aprobación - Convocatoria de oferta de plazas
EJE 4. EVALUACIÓN Y MEJORA						
Acción 4.1. Recordar adicionalmente al alumnado participante en movilidad la cumplimentación de encuestas mediante calendario estructurado.	0 = No se realiza 1 = Se realiza por via multicanal 2 = ≥ 2 respuestas adicionales respecto al curso anterior	1		Vicedecanato de movilidad	Vicedecanato de Calidad	- Correos enviados - Informe de indicadores
Justificación (origen) de la oportunidad de mejora						
El análisis de los indicadores de movilidad del Grado en Enfermería pone de manifiesto que, pese a la implementación de diversas acciones informativas y organizativas, los niveles de participación del alumnado en programas de movilidad nacional e internacional no alcanzan las metas previstas, y los indicadores de satisfacción presentan margen de mejora. Asimismo, se observa la necesidad de reforzar la coherencia y estructuración de las acciones desarrolladas, integrando de forma más estratégica los ámbitos de información, acompañamiento académico y coordinación institucional, con el fin de reducir barreras académicas percibidas (reconocimiento de créditos, compatibilidad de prácticas clínicas, planificación curricular) y mejorar la experiencia global del estudiantado participante. Se identifica, por tanto, la oportunidad de reorganizar, consolidar y evaluar de manera sistemática las actuaciones vinculadas a la movilidad estudiantil, alineándolas con el sistema interno de garantía de calidad y con los objetivos institucionales de internacionalización.						
REVISIONES de la oportunidad de mejora (a completar en periodos posteriores)						
Recursos						
- Vicedecanato de Movilidad. - Vicedecanato de Calidad. - Comisión de Garantía de Calidad del Título (CGCT). - Coordinadores académicos y coordinadores de prácticas. - Oficina de Relaciones Internacionales. - Web del título y plataforma Moodle. - Indicadores proporcionados por la Unidad para la Calidad. - Convenios y acuerdos de movilidad vigentes.						
Grupos de interés con impacto directo						
- Alumnado del Grado en Enfermería (outgoing e incoming). - Personal Docente e Investigador (PDI). - Coordinadores académicos y de prácticas.						

PLAN DE MEJORA Y CUADRO DE MANDO DEL TÍTULO GRADO ENFERMERÍA.

Centro: Facultad de Enfermería. Curso 2025-26

Aprobado por CGC Grado Enfermería el 28/01/26, revisado en la CGC Grado Enfermería 17/02/26; 17/04/26 y 10/07/26.

Aprobado por Junta de Centro PDTE Aprobación.

- Oficina de Relaciones Internacionales.	
- Equipo Directivo del Centro.	

OBJETIVO 9: Impulsar la movilidad internacional del PDI y PTGAS y consolidar la oferta docente English-friendly/DLEX como eje estratégico de internacionalización del Grado en Enfermería.

ACCIONES/DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
EJE 1. MOVILIDAD OUTGOING PDI Y PTGAS						
Acción 1.1. Fomentar la participación del PDI y PTGAS en programas de movilidad docente y de formación.	0 = Sin participación 1 = ≥ 1 movilidad realizada 2 = ≥ 2 movilidades realizadas en el curso 3 = Incremento $\geq 20\%$ respecto al curso anterior	2		Vicedecanato de movilidad	Vicedecanato de Calidad	- Certificados de estancia - Resoluciones de concesión - Informe anual de movilidad del centro
EJE 2. MOVILIDAD INCOMING PDI						
Acción 2.1. Promover la recepción de profesorado internacional mediante estancias docentes o de investigación.	0 = No se reciben movilidades 1 = ≥ 1 movilidad incoming 2 = ≥ 2 movilidades incoming 3 = Inclusión en actividad docente o seminario abierto	3		Vicedecanato de movilidad	Vicedecanato de Calidad	- Convenios firmados - Programas de seminarios - Actas de actividades - Certificados de estancia
EJE 3. INTERNACIONALIZACIÓN CURRICULAR (DLEX / ENGLISH-FRIENDLY)						
Acción 3.1. Realizar un diagnóstico de la oferta actual DLEX / English-friendly en el Grado.	0 = No realizado 1 = Informe diagnóstico elaborado 2 = Presentado en CGCT 3 = Plan de mejora aprobado	1		Vicedecanato de movilidad	Vicedecanato de Calidad	- Informe diagnóstico - Correos Difusión - Documento estratégico
Acción 3.2. Ampliar progresivamente la oferta English-friendly/DLEX.	0 = Sin cambios 1 = ≥ 1 asignatura adaptada	1		Vicedecanato de movilidad	Vicedecanato de Calidad	- Guías docentes actualizadas

Aprobado por Junta de Centro PDTE Aprobación.

	2 = ≥ 2 asignaturas adaptadas 3 = Creación de itinerario parcial English-friendly					- Publicación en web - Aprobación en Junta de Centro. - Correo de difusión.
EJE 4. EVALUACIÓN DEL IMPACTO						
Acción 4.1. Evaluar la percepción del PDI sobre la movilidad y la oferta English-friendly.	0 = No evaluado 1 = Encuesta 2 = Informe elaborado	2				- Instrumento de evaluación - Informes de resultado -
Acción 4.2. Evaluar el impacto de la movilidad docente en innovación educativa, colaboración científica y desarrollo de investigación internacional.	0 = No documentado 1 = Implementar una dinámica de realización de informe de retorno tras movilidad y sesiones anuales para compartir experiencias 2 = ≥ 70% movilizaciones con informe de retorno y una sesión anual	1		Vicedecanato de movilidad	Vicedecanato de Calidad	- Correo de divulgación de informe de retorno - Informe.
Justificación (origen) de la oportunidad de mejora						
El análisis institucional del proceso de internacionalización del Grado evidencia que, si bien se han desarrollado acciones consolidadas en relación con la movilidad del alumnado, resulta necesario reforzar de manera específica la dimensión internacional vinculada al Personal Docente e Investigador (PDI) y al PTGAS, así como avanzar en la internacionalización curricular mediante la ampliación y sistematización de la oferta docente en modalidad English-friendly y DLEX. La movilidad del PDI y PTGAS constituye un elemento estratégico para la mejora de la calidad docente, el fortalecimiento de redes académicas internacionales y la captación de colaboraciones en investigación. Asimismo, la disponibilidad de asignaturas o itinerarios en lengua inglesa facilita la movilidad incoming y mejora el posicionamiento internacional del título. Se identifica, por tanto, la oportunidad de estructurar, sistematizar y evaluar de forma específica estas dimensiones, integrándolas en el sistema de garantía interna de calidad del título.						
REVISIONES de la oportunidad de mejora (a completar en periodos posteriores)						
Recursos						
• Vicedecanato de Movilidad. • Comisión de Garantía de Calidad del Título. • Coordinadores académicos y responsables de asignaturas. • Oficina de Relaciones Internacionales. • Unidad para la Calidad de la Universidad. • Plataformas institucionales (web del título, Moodle). • Convenios y acuerdos internacionales vigentes.						
Grupos de interés con impacto directo						
• Personal Docente e Investigador (PDI). • Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS).						

PLAN DE MEJORA Y CUADRO DE MANDO DEL TÍTULO GRADO ENFERMERÍA.

Centro: Facultad de Enfermería. Curso 2025-26

Aprobado por CGC Grado Enfermería el 28/01/26, revisado en la CGC Grado Enfermería 17/02/26; 17/04/26 y 10/07/26.

Aprobado por Junta de Centro PDTE Aprobación.

- Profesorado internacional visitante.
- Alumnado incoming (impacto indirecto a través de la oferta English-friendly).
- Equipo Directivo del Centro.

OBJETIVO 10: Incrementar el grado de satisfacción del alumnado con las prácticas externas.

ACCIONES/DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
Acción 1: Comunicar al Equipo Directivo el resultado del indicador solicitando la colaboración para la mejora del resultado del indicador.	0= Pendiente de comunicar. 1= Comunicado. 2= Se eleva el indicador C5_IN21 Grado de satisfacción prácticas externas (alumnado). Se considerará que se ha elevado el indicador respecto al curso anterior si la puntuación es 3.37 o superior.	2		CGCT Grado Enf	Vicedecanato Calidad	Correo electrónico Indicadores Unidad para la calidad UHU
Acción 2: Recordar la disponibilidad de la encuesta y animar a su cumplimentación a los tutores externos e internos.	0= Pendiente de comunicar. 1= Comunicado. 2= Se eleva el número de respuestas del indicador C5_IN23 Grado de satisfacción prácticas externas (tutor externo). Se considerará que se han elevado el número de respuestas respecto al curso anterior si hay 2 o más respuestas.	2		Vicedecanato de prácticas	Vicedecanato Calidad	Correo electrónico Indicadores Unidad para la calidad UHU

Justificación (origen) de la oportunidad de mejora

El análisis de los indicadores del curso anterior por parte de la CGCT Grado Enf identificó que el valor del indicador es alto, pero atendiendo a los comentarios abiertos de la encuesta, es mejorable el rol del tutor clínico. C5IN23 del curso anterior no pudo analizarse por falta de respuestas a cuestionarios.

REVISIONES de la oportunidad de mejora (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Vicedecanato de prácticas

Grupos de interés con impacto directo

PDI, PTGAS

OBJETIVO 11: Promover la participación de los agentes que forman parte del CGCG.

ACCIONES/DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
Acción 1: Asegurar la cobertura de todas las plazas de la CGCGradoEnf.	0= SGC no cubierto todos los miembros CGCGrado Enf 1= Todos los miembros cubiertos	1		Junta de Centro/ CGCCT Grado Enf	Vicedecanato Calidad	Acta de la Junta de Centro en la que se nombran a los miembros (28/1/26). Acta de la CGCCT Grado Enf en la que se incorporan los nuevos miembros. Comisiones

Centro: Facultad de Enfermería. Curso 2025-26

**Aprobado por CGC Grado Enfermería el 28/01/26, revisado en la CGC Grado Enfermería 17/02/26; 17/04/26 y 10/07/26.
Aprobado por Junta de Centro PDTE Aprobación.**

Acción 2: Promover la participación de todos los miembros de la CGCGrado con nuevos modelos de reuniones (virtuales/asincrónicas, etc).	0=Participación de menos de 80% de los miembros en todas las reuniones. 1= Participación de al menos el 80% de los miembros, siendo el 20% por causa excusable 2= Participación de todos los miembros	I		SCG	Vicedecanato Calidad	Cita de reuniones: virtuales/ asincrónicas, etc. Actas de la CGCCT Grado Enf
Justificación (origen) de la oportunidad de mejora						
Informe auditoría interna 2022-23 (oportunidad de mejora 15).						
REVISIONES de la oportunidad de mejora (a completar en periodos posteriores)						
Recursos						
PDI dispuesto a colaborar con el SGC.						
Grupos de interés con impacto directo						
PDI, alumnado						

ACCIONES/DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/R EVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
Acción I: Instaurar un nuevo método de asignación de ubicación clínica para alumnos de prácticas.	0= No se instaura 1= Se pilota un nuevo método 2= Se instaura como nuevo método	I		Decanato Vicedecanat o de Prácticas	Vicedecanato Calidad	Evidencia del nuevo método Resolución Aprobación nuevo método
Justificación (origen) de la oportunidad de mejora						
El informe anual de coordinación de Grado de Enfermería recoge esta necesidad detectada por los equipos docentes.						
REVISIONES de la oportunidad de mejora (a completar en periodos posteriores)						
Recursos						
Vicedecanato de prácticas						
Grupos de interés con impacto directo						
PDI. PTGAS						

ACCIONES/DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA ACCIÓN (definición)	META DEL INDICADOR	FECHA INICIO/FECHA FIN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/R EVISIÓN DE LA ACCIÓN	EVIDENCIA
Acción I: Incorporar información sobre carrera docente e investigadora a los alumnos de 4° curso en la jornada de salidas profesionales.	0= No se incorpora la información I= Se incorpora	I		Vicedecanato de Calidad/Departamento	Vicedecanato Calidad	Correo SOIPEA Programa de las jornadas
Justificación (origen) de la oportunidad de mejora						
El informe de indicadores de calidad del año previo.						
REVISIONES de la oportunidad de mejora (a completar en periodos posteriores)						
Recursos						
Vicedecanato de Calidad y Departamento						
Grupos de interés con impacto directo						
PDI, Estudiantes						

PLAN DE MEJORA Y CUADRO DE MANDO DEL TÍTULO GRADO ENFERMERÍA.

Centro: Facultad de Enfermería. Curso 2025-26

Aprobado por CGC Grado Enfermería el 28/01/26, revisado en la CGC Grado Enfermería 17/02/26; 17/04/26 y 10/07/26.

Aprobado por Junta de Centro PDTE Aprobación.

Cuadro de mando					
CRITERIO-OBJETIVOS	ACCIÓN	META DEL INDICADOR	VALOR ACTUAL DEL INDICADOR	GRADO DE AVANCE DE LA ACCIÓN	OBSERVACIONES
Objetivo 1	Acción 1	2	2	Finalizado	
	Acción 2	2	0	en proceso	
Objetivo 2	Acción 1	1	1	sin iniciar	
	Acción 2	1	1		
Objetivo 3	Acción 1	1	1		
Objetivo 4	Acción 1	4	4		
Objetivo 5	Acción 1	2	2		
	Acción 2	1	0		
	Acción 3	3	0		
	Acción 4	4	1		Los tres indicadores descienden pero en una proporción mínima.
Objetivo 6	Acción 1	2	2		
	Acción 2	2	2		
	Acción 3	2	2		
Objetivo 7	Acción 1	1	1		
	Acción 2	2	2		
	Acción 3	1	1		
	Acción 4	1	1		
	Acción 5	2	1		Pendiente aprobación en Junta e implantación.
	Acción 6	1	0		
	Acción 7	1	1		
Objetivo 8	Acción 1.1	1	1		
	Acción 1.2	1	1		
	Acción 1.3	2	1		
	Acción 1.4	2	1		
	Acción 1.5	1	1		
	Acción 2.1	1	1		
	Acción 3.1	1	0		
	Acción 3.2	1	0		
	Acción 3.3	2	1		Pendiente de cierre de iniciativas impalntadas.
	Acción 4.1	1	1		
Objetivo 9	Acción 1.1	2	2		
	Acción 2.1	3	3		
	Acción 3.1	1	1		
	Acción 3.2	1	0		
	Acción 4.1	2	1		Adaptación asignaturas
	Acción 4.2	1	1		
Objetivo 10	Acción 1	2	2		
	Acción 2	2	1		
Objetivo 11	Acción 1	1	1		
	Acción 2	1	1		
Objetivo 12	Acción 1	1	1		
Objetivo 13	Acción 1	1	1		