



MIEMBROS NATOS:

Decana: Profesor Dña. Ángela M. Ortega Galán

Secretaria: Profesora Dña. Olivia Ibáñez Masero

Vicedecanato:

Profesora Dña. Cristina Teresa Morales

Profesora Dña. Miriam Araujo Hernández

Profesorado:

Profesora Dña. Francisca M^a García Padilla

Profesora Dña. Macarena Romero Martín

Profesora Dña. Dolores Merino Navarro

Profesora Dña. Elia Fernández Martínez

Profesora Dña. Rafaela Camacho Bejarano

Profesora Dña. Esperanza Begoña García Navarro

Profesor D. José Luis Sánchez Ramos

Profesor D. Juan Diego Ramos Pichardo

Profesor D. Juan Diego González Sanz

Profesora Dña. M. Ángeles Merino Godoy

Representante profesorado con vinculación No permanente

Profesora Dña. Piedras Alba Gómez Beltrán

Profesora Dña. Almudena Garrido Fernández

Representante del profesorado de otros departamentos con docencia en el centro

Profesor D. Juan Jesús García Iglesias

Personal de administración y servicios:

Dña. María Alonso Barba

Don Agustín Rodríguez García

Dña. María Dolores Ferreiro Lara

Alumnado:

Alumna: Melanie E. Zambrano Coronel (Delegada Titulación de Grado de Enfermería)

Alumna: Lola Crespo Márquez

Alumna: Maria Linarejos Gascón Pérez

Alumno: Miguel Ángel Muñoz López

(Delegado Titulación Grado de Medicina)

AUSENCIAS

Profesor D. Carlos Vilchez Lobato

Profesora Dña. Margarita Rodríguez Pérez

Alumna: Miriam Hernández García

Alumna: Cristina Lara Ramírez

Alumna: Maria Dolores Carpio Nieves

Alumna: Natalia Carrasco Gutiérrez

Alumna: Marta Moreno Guerrero

JUSTIFICADAS

Profesor D. Francisco José Mena Navarro

Profesor D. Francisco Navarro Roldán

Profesora Dña. María Jesús Rojas Ocaña

Profesor D. Jose Miguel Robles Romero

En Huelva siendo las 09:35 horas de día 08/05/2026 se inicia la Junta de Facultad constitutiva para tratar los siguientes puntos del orden del día:

1. Aprobación, si procede, de actas anteriores.

Se aprueba acta anterior por asentimiento.

2. Información de la Decana.

La Decana, Profesora Dra. Ángela M. Ortega Galán informa a la Junta de Facultad de los siguientes asuntos de interés:

Se comienza haciendo un breve repaso de algunas de las principales líneas de trabajo que se han desarrollado durante las últimas semanas, que han sido especialmente intensas para todos los equipos y servicios de la Facultad. Aunque muchas de estas acciones son muy diferentes entre sí, cree que todas responden a una misma línea de desarrollo del centro: crecimiento académico, mejora de la formación práctica, fortalecimiento institucional y mayor presencia social de la Enfermería.

En primer lugar, agradece el enorme trabajo realizado desde el Vicedecanato de Estudiantes y desde todos los compañeros y compañeras implicados en las Jornadas de Puertas Abiertas, que tuvieron una gran acogida y una participación muy elevada de futuros estudiantes. También se está trabajando ya en la organización de las Jornadas de Empleabilidad, en el acto de graduación y en toda la programación institucional y académica vinculada al 12 de mayo, Día Internacional de la Enfermera, que este año tendrá además un significado especialmente simbólico para nuestra Facultad.



Relacionado con ello, se sigue avanzando en la organización de los actos del 12 de mayo, donde se celebrará no solo el Día de la Enfermera, sino también el reconocimiento a nuestras primeras promociones y a las personas que ayudaron a construir esta Facultad. Se está desarrollando una programación muy amplia junto con el Colegio Oficial de Enfermería de Huelva, el Consejo Social y otras instituciones colaboradoras. Entre otras acciones, habrá exposiciones, reconocimientos institucionales, actividades culturales y el descubrimiento de la escultura permanente que se instalará en el patio de la Facultad como símbolo del cuidado, la empatía y la identidad enfermera.

En relación con las prácticas clínicas, desde el Vicedecanato correspondiente se han renovado las Jornadas de Acogida a los Centros Asistenciales, incorporando un formato más dinámico, más cercano al alumnado y con mayor participación de profesorado asociado clínico y profesionales de los distintos centros. La valoración inicial por parte del alumnado ha sido muy positiva. Además, se ha iniciado ya el diseño del nuevo curso de tutores clínicos, comenzando por el Hospital Juan Ramón Jiménez, con previsión de que pueda estar listo antes del inicio del próximo curso académico.

También informar que el proyecto R0 ya ha sido aprobado y que actualmente nos encontramos a la espera de las indicaciones técnicas necesarias para comenzar a trabajar con la plataforma y poder hacer pruebas antes de finalizar el curso actual, con la intención de implantarlo de forma progresiva el próximo año.

En el ámbito de simulación y aulas de habilidades, se ha realizado un trabajo muy importante tanto en la organización de espacios como en la puesta en marcha de los laboratorios y la formación específica del profesorado. Además, se continúa consolidando la estructura organizativa y técnica necesaria para que el área de simulación pueda seguir creciendo de manera estable y coordinada.

Con respecto a Calidad y Responsabilidad Social, se sigue avanzando en el proceso de acreditación de la Facultad como Centro Libre de Violencia de Género. En este contexto, se está acondicionando un espacio específico dentro de la biblioteca destinado a sensibilización, apoyo y visibilización de esta línea de trabajo. Además, se ha presentado un proyecto de investigación relacionado con igualdad, salud emocional y adolescencia dentro de la convocatoria nacional de proyectos de investigación de la Conferencia Nacional de Decanas y Decanos de Enfermería.

En cuanto a Ordenación Académica, se informa que tanto el informe de viabilidad del Grado en Terapia Ocupacional como el del Máster en Promoción de la Salud en el Ámbito Local y Escolar han sido aprobados por la Consejería tras la realización de las subsanaciones solicitadas, que tuvieron que resolverse en un plazo muy breve. Se agradece, especialmente, el esfuerzo realizado desde el equipo de Ordenación Académica y por todas las personas implicadas, porque ha supuesto compaginar estos procesos con toda la gestión ordinaria del centro, incluyendo horarios, TFG, traslados y funcionamiento diario de las titulaciones.

A partir de este momento, se inicia además el proceso de participación para la futura Memoria de Verificación del Grado en Enfermería. Este proceso tendrá una primera fase de reuniones por cursos y equipos docentes y posteriormente una participación individualizada mediante formularios dirigidos a todo el profesorado implicado en la docencia del grado. La intención es construir una propuesta de plan de estudios participativa, actualizada y adaptada a las necesidades reales de la profesión enfermera.

Asimismo, también se está iniciando el trabajo de constitución de la COMISIÓN ACADÉMICA para la Memoria de Verificación del Máster en Promoción de la Salud en el Ámbito Local y Escolar, cuestión que se tratará posteriormente en uno de los puntos del orden del día.

Por otro lado, se informa también de las visitas y contactos internacionales que se han mantenido durante estas semanas, dentro de la línea de internacionalización y colaboración institucional que seguimos intentando fortalecer desde la Facultad.



Finalmente, termina agradeciendo el trabajo enorme que se está realizando desde todos los vicedecanatos, coordinación, profesorado, PAS y estudiantado. Se está en un momento de muchísimo trabajo y de muchos frentes abiertos al mismo tiempo, pero también en un momento muy importante para el crecimiento y la consolidación de la Facultad de Enfermería. Cree, sinceramente, que todo lo que se está haciendo tiene una línea común muy clara: construir una Facultad más fuerte, más visible, más conectada con la sociedad y más preparada para el futuro de la profesión enfermera

3. **Ratificación de la modificación de horarios, aprobada en Comisión Permanente el 5 de marzo de 2026, tras detectarse un solapamiento horario de una hora entre la asignatura *Estructura y Función del Cuerpo Humano II* del Grado en Enfermería y varias asignaturas de primer y segundo curso del Grado en Medicina, programadas en el aula 2.1 los lunes y martes.**

Se solicita corrección en la que se incluya " *La Comisión Permanente de la Facultad de Enfermería de la Universidad de Huelva*" y se ratifica por unanimidad.

4. **Ratificación del acuerdo aprobado en Comisión Permanente el 16 de marzo de 2026 de avalar la tramitación administrativa del proyecto de investigación PROMOCIÓN DE LA SALUD EN POBLACIÓN ADOLESCENTE: PROYECTO DE INTERVENCIÓN PARA PROMOCIONAR LA SALUD EMOCIONAL, EL DEPORTE Y LA IGUALDAD DE GÉNERO y del proyecto de innovación:SIMULACIÓN AVANZADA DE LA DINÁMICA PRESIÓN-TIEMPO EN LA ADMINISTRACIÓN VENOSA MEDIANTE SENSORES DE PRESIÓN Y TECNOLOGÍA DE SOMBRA DIGITAL PARA LA MEJORA DE LA FORMACIÓN ENFERMERA para la 9ª Convocatoria de proyectos de Innovación de la Conferencia Nacional de Decanas/os de Enfermería (CNDE)**

Se solicita corrección en los mismos términos que la anterior y se ratifica por unanimidad.

5. **Ratificación de los acuerdos aprobados en Comisión Permanente el 27 de marzo de 2026, referentes a la propuesta presupuestaria para el evento del 12 de Mayo, día de la Enfermera.**

Se solicita corrección en los mismos términos que la anterior y se ratifica por unanimidad.

6. **Ratificación de los acuerdos aprobados en Comisión Permanente 24 de abril de 2026, referentes a la propuesta presupuestaria para el evento del 12 de Mayo, día de la Enfermera, y para el acondicionamiento de un espacio de sensibilización y atención a la violencia de género en la Biblioteca de la Facultad de Enfermería.**

Se solicita corrección en los mismos términos que la anterior y se ratifica por unanimidad.

7. **Ratificación del acuerdo aprobado en Comisión Permanente el 30 de abril 2026 , en relación a la certificación, como órgano promotor, para el trámite administrativo de propuesta de renovación de los títulos propios para el curso 2026-27 de: Máster de Formación Permanente ONCOPAL, Diploma de Experto en Cuidados Oncológicos, Diploma de Experto en Cuidados Paliativos.**

Se solicita corrección en los mismos términos que la anterior y se ratifica por unanimidad.

8. **Aprobación, si procede, de la autorización del trámite administrativo del Curso de Verano de Formación Permanente de la Universidad de Huelva denominado "Raíces fuertes, comunidad saludable: Mejora tu postura, cuida tu Suelo Pélvico" propuesto por la Profª. Dra. Carmen Feria Ramírez para el curso 2026.**

Se aprueba autorización por unanimidad.

9. **Propuesta y aprobación, si procede, de la composición y distribución de los Tribunales para la defensa de trabajos fin de grado (TFG) del Grado de Enfermería 2025/2026**



Se aprueba la propuesta por unanimidad.

Se solicita la anticipación en la concreción de los días asignados a cada tribunal, con el fin de favorecer una mejor organización.

10. Propuesta y aprobación, si procede, de la composición y distribución de los Tribunales para la defensa de trabajos fin de máster (TFM) del Máster Oficial de Enfermería de práctica avanzada en atención a la cronicidad y la dependencia 2025/2026.

Se aprueba la propuesta por unanimidad.

Se solicita la anticipación en la concreción de los días asignados a cada tribunal, con el fin de favorecer una mejor organización.

11. Propuesta y aprobación, si procede, de la distribución de los grupos del Grado de Enfermería curso 2026/2027.

Se aprueba por unanimidad.

El documento relativo a este punto puede consultarse en : [11. propuesta distribución por grupos grado enfermería](#)

12. Propuesta y aprobación, si procede, de la distribución de los grupos del Grado de Medicina curso 2026/2027.

Se aprueba por mayoría con 16 votos a favor, 0 votos en contra y 2 abstenciones.

El documento relativo a este punto puede consultarse en : [12. propuesta distribución por grupos grado medicina](#)

13. Propuesta y aprobación, si procede, de la asignación de horarios del Grado de Enfermería para el curso 2026/2027.

Se presentan y explican horarios por cursos, los cuáles se han confeccionado con enfoque pedagógico y conciliador para el alumnado en turnos de mañana y turnos de tarde.

Tras debatir algunas posibilidades de cambio que serán revisadas particularmente por la vicedecana de ordenación académica se pasa a votación para la aprobación por cursos, con los siguientes resultados:

-Primer curso , segundo y cuarto curso aprobados por unanimidad.

-Tercer curso, aprobado por mayoría 19 a favor, 0 en contra y 1 asbstención.

-Segundo curso;, aprobado por unanimidad

Los documentos relativos a este punto pueden consultarse en : [v2HORARIOS ENFE 26 27](#)

14. Propuesta y aprobación, si procede, del calendario de exámenes del Grado de Enfermería para el curso 2026/2027.

Se aprueba propuesta por unanimidad.

Y se proponen incluir las siguientes medidas:

-Modificar horario de entrada inicial a las 08:30h.

-Incluir nota aclaratoria en el calendario de exámenes para el alumnado especificando que deben asistir quince minutos antes del horario designado. Y gestionar con gerencia la apertura de aulas quince minutos antes de la prueba de examen.

-Programar exámenes con una duración máxima de dos horas.



Los documentos relativos a este punto pueden consultarse en : [v2EX ENFE 26 27](#)

15. Propuesta y aprobación, si procede, del calendario de Tribunales de Trabajo fin de Grado (TFG) del Grado de Enfermería para el curso 2026/2027.

Se aprueba por unanimidad.

El documento relativo a este punto puede consultarse en : [TFG 26 27](#)

16. Propuesta y aprobación, si procede, de la asignación de horarios del Máster Oficial de Enfermería de práctica avanzada en atención a la cronicidad y la dependencia 2026/2027.

Se aprueba por mayoría con 18 votos a favor, 0 en contra y 1 abstención.

Y se solicita una propuesta de calendarización de exámenes, la cual queda relegada para próxima Junta de Facultad.

El documento relativo a este punto puede consultarse en: [26-27 Master EPA](#)

17. Propuesta y aprobación, si procede, de la asignación de horarios del Grado de Medicina para el curso 2026/2027.

Se presentan y explican horarios por cursos, los cuáles se han confeccionado con enfoque pedagógico y conciliador para el alumnado. Tras ser sometidos a votación quedan aprobados por mayoría con los siguientes resultados:

-Primer curso: 15 votos a favor, 0 votos en contra y 3 abstenciones.

-Segundo curso: 16 votos a favor , 0 votos en contra y 2 abstenciones.

-Tercer curso: 16 votos a favor, 0 votos en contra y 2 abstenciones.

El documento relativo a este punto puede consultarse en: [v2HORARIOS MED 26 27](#)

18. Propuesta y aprobación, si procede, del calendario de exámenes del Grado de Medicina para el curso 2026/2027.

Se aprueba por mayoría con 16 votos a favor, 0 votos en contra y 2 abstenciones.

Para una mejor organización de los tiempos de duración de las pruebas de examen se proponen incluir las siguientes medidas:

-Modificar horario de entrada inicial a las 08:30h.

-Incluir nota aclaratoria en el calendario de exámenes para el alumnado especificando que deben asistir quince minutos antes del horario designado. Y gestionar con gerencia la apertura de aulas quince minutos antes de la prueba de examen.

-Programar exámenes con una duración máxima de dos horas.

El documento relativo a este punto puede consultarse en: [v2EX MED 26 27](#)

https://universidadhuelva-my.sharepoint.com/:f/g/personal/miriam_araujo_denf_uhu_es/IgCFjJ_veGXrTbtV0h-6BliLAcRYoT-749aAFbO1drmyh70?e=GxPG73

19. Propuesta y aprobación, si procede, del plan de mejora 2025-2026 para el Grado de Enfermería y otros documentos de Evaluación de Calidad del Centro.

Se aprueba por mayoría la propuesta con 15 votos a favor, 0 en votos en contra y 1 asbtención.



20. Propuesta y asignación anual de Alumni insigne Universidad de Huelva como referente por su labor humanitaria, social o profesional.

Se aprueba la propuesta de que la persona asignada como alumni insigne a título póstumo por la Facultad de Enfermería sea David Cerdón Cano, la cual queda aprobada por unanimidad.

21. Aprobación de la composición de la Comisión para la Verificación del "Máster en Promoción de la salud en el ámbito local y escolar".

Se aprueba por unanimidad.

El documento relativo a este punto puede consultarse en: [Comisión de Verificación del\(1\).docx](#)

22. Ruegos y preguntas.

Se plantean los siguientes temas:

-La posibilidad de contar con la colaboración de agentes clave sobre violencia de género en la atención del Punto violeta, cuando sea requerido.

-La posibilidad de programar, para cursos próximos, una permuta de asistencia a las Jornadas Internacionales de Competencia cultural al final de la vida por las horas de prácticas sanitarias para el alumnado que esté interesado.

- Se solicita conocer cómo se desarrollará el Máster Interuniversitario de Enfermería de Práctica avanzada en la cronicidad y la dependencia en el próximo curso. Este tema se abordará en próxima Junta de Facultad.

Sin mas asuntos que tratar, la Decana agradece la participación de los asistentes y concluye la reunión siendo aproximadamente las 14,20 horas del día anteriormente citado.

Olivia Ibáñez Masero
Secretaría Facultad de Enfermería
Universidad de Huelva