

IMPRESO SOLICITUD PARA VERIFICACIÓN DE TÍTULOS OFICIALES

1. DATOS DE LA UNIVERSIDAD, CENTRO Y TÍTULO QUE PRESENTA LA SOLICITUD

De conformidad con el Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad.

UNIVERSIDAD SOLICITANTE	CENTRO	CÓDIGO CENTRO		
Universidad de Huelva	Facultad de Trabajo Social	21004376		
NIVEL	DENOMINACIÓN CORTA			
Grado	Trabajo Social			
DENOMINACIÓN ESPECÍFICA				
Graduado o Graduada en Trabajo Social por la Universidad de Huelva				

NIVEL MECES	ÁMBITO DE CONOCIMIENTO	CONJUNTO
2		
RAMA DE CONOCIMIENTO	ÁMBITO DE CONOCIMIENTO	
Ciencias Sociales y Jurídicas	Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales	

SOLICITANTE	
NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO
MARIA ANTONIA PEÑA GUERRERO	Rector
REPRESENTANTE LEGAL	
NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO
MARIA ANTONIA PEÑA GUERRERO	Rector
RESPONSABLE DEL TÍTULO	
NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO
PILAR BLANCO MIGUEL	Decano de la facultad de Trabajo Social

2. DIRECCIÓN A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN

A los efectos de la práctica de la NOTIFICACIÓN de todos los procedimientos relativos a la presente solicitud, las comunicaciones se dirigirán a la dirección que figure en el presente apartado.

DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	MUNICIPIO	TELÉFONO
Dr. Cantero Cuadrado s/n	21071	Huelva	618592029
E-MAIL	PROVINCIA		FAX
guerrero@uhu.es	Huelva		959218080

3. PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

De acuerdo con lo previsto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se informa que los datos solicitados en este impreso son necesarios para la tramitación de la solicitud y podrán ser objeto de tratamiento automatizado. La responsabilidad del fichero automatizado corresponde al Consejo de Universidades. Los solicitantes, como cedentes de los datos podrán ejercer ante el Consejo de Universidades los derechos de información, acceso, rectificación y cancelación a los que se refiere el Título III de la citada Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre.

El solicitante declara conocer los términos de la convocatoria y se compromete a cumplir los requisitos de la misma, consintiendo expresamente la notificación por medios telemáticos a los efectos de lo dispuesto en el artículo 43 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

En: Huelva, AM 29 de febrero de 2024
Firma: Representante legal de la Universidad



1. DESCRIPCIÓN, OBJETIVOS FORMATIVOS Y JUSTIFICACIÓN DEL TÍTULO

1.1-1.3 DENOMINACIÓN, ÁMBITO, MENCIIONES/ESPECIALIDADES Y OTROS DATOS BÁSICOS

NIVEL	DENOMINACIÓN ESPECIFICA	CONJUNTO	CONVENIO	CONV. ADJUNTO
Grado	Graduado o Graduada en Trabajo Social por la Universidad de Huelva	No		Ver Apartado 1: Anexo 1.
RAMA				
Ciencias Sociales y Jurídicas				
ÁMBITO				
Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales				
AGENCIA EVALUADORA				
Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía				
LISTADO DE MENCIIONES				
No existen datos				
MENCIÓN DUAL				
No				

1.4-1.9 UNIVERSIDADES, CENTROS, MODALIDADES, CRÉDITOS, IDIOMAS Y PLAZAS

UNIVERSIDAD SOLICITANTE	
Universidad de Huelva	
LISTADO DE UNIVERSIDADES	
CÓDIGO	UNIVERSIDAD
049	Universidad de Huelva
LISTADO DE UNIVERSIDADES EXTRANJERAS	
CÓDIGO	UNIVERSIDAD
No existen datos	
CRÉDITOS TOTALES	CRÉDITOS DE FORMACIÓN BÁSICA
240	60
CRÉDITOS OPTATIVOS	CRÉDITOS OBLIGATORIOS
54	108
CRÉDITOS EN PRÁCTICAS EXTERNAS	
	12
CRÉDITOS TRABAJO FIN GRADO/ MÁSTER	
	6

1.4-1.9 Universidad de Huelva

1.4-1.9.1 CENTROS EN LOS QUE SE IMPARTE

LISTADO DE CENTROS			
CÓDIGO	CENTRO	CENTRO RESPONSABLE	CENTRO ACREDITADO INSTITUCIONALMENTE
21004376	Facultad de Trabajo Social	Si	No

1.4-1.9.2 Facultad de Trabajo Social

1.4-1.9.2.1 Datos asociados al centro

MODALIDADES DE ENSEÑANZA EN LAS QUE SE IMPARTE EL TÍTULO		
PRESENCIAL	SEMIPRESENCIAL/HÍBRIDA	A DISTANCIA/VIRTUAL
Sí	No	No
PLAZAS POR MODALIDAD		
130		
NÚMERO TOTAL DE PLAZAS	NÚMERO DE PLAZAS DE NUEVO INGRESO PARA PRIMER CURSO	
520	130	
IDIOMAS EN LOS QUE SE IMPARTE		
CASTELLANO	CATALÁN	EUSKERA



Sí	No	No
GALLEGO	VALENCIANO	INGLÉS
No	No	No
FRANCÉS	ALEMÁN	PORTUGUÉS
No	No	No
ITALIANO	OTRAS	
No	No	

1.10 JUSTIFICACIÓN

JUSTIFICACIÓN DEL INTERÉS DEL TÍTULO Y CONTEXTUALIZACIÓN

Ver Apartado 1: Anexo 6.

1.11-1.13 OBJETIVOS FORMATIVOS, ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS Y DE INNOVACIÓN DOCENTE

OBJETIVOS FORMATIVOS

1.3.- Objetivos formativos

Al finalizar el período de formación los estudiantes habrán cubierto los siguientes Objetivos Competenciales Generales del Título:

Tabla 1.3.a

OBJETIVOS COMPETENCIALES GENERALES DEL TÍTULO	
1.OBC	Desarrollar capacidad para trabajar y valorar de manera conjunta con personas, grupos, organizaciones y comunidades sus necesidades y circunstancias.
2.OBC	Desarrollar capacidad para planificar, implementar, revisar y evaluar la práctica del Trabajo Social
3. OBC.	Desarrollar capacidad para apoyar a las personas para que sean capaces de manifestar las necesidades, puntos de vista y circunstancias.
4.OBC.	Desarrollar capacidad para actuar en la resolución de las situaciones de riesgo con las personas, así como para las propias y las de los colegas de profesión
5. OBC	Desarrollar capacidad para demostrar competencia profesional en el ejercicio del Trabajo Social

De igual modo, el alumnado al finalizar su período formativo habrá tenido que alcanzar conocimientos, tanto del ámbito de las Materias Básicas como Específicas. Concretamente:

Tabla 1.3.b.

OBJETIVOS DISCIPLINARES: SABER MATERIAS BÁSICAS	
1.OBDB/De:	Conocer, comprender e integrar en Trabajo Social, tanto las bases del funcionamiento de las administraciones públicas, como las exigencias legales que imponen el marco jurídico de las relaciones personales, familiares; los fundamentos de los derechos humanos y de las normas internacionales que los garantizan, los derechos sociales y los elementos básicos del Sistema de la Seguridad Social.
2.OBDB/Pc:	Conocer, comprender e identificar conflictos y desajustes que aparecen a lo largo de la vida, así como, ser capaz de analizar los procesos y elementos fundamentales que configuran el comportamiento humano en el medio social y en los procesos de interacción social
3. OBDB/So:	Conocer los conceptos básicos de la teoría sociológica y la estructura social española y europea, los grupos y las organizaciones sociales, así como los procesos de transformación y desarrollo económico.
4.OBDB/An:	Conocer y comprender la configuración y funcionamiento de los sistemas socio culturales y así poder reconocer las implicaciones que éstos tienen en la intervención social.
5. OBDB/Ec:	Analizar y comprender los mecanismos generadores de la desigualdad, la crisis estructural en los ámbitos nacionales e internacionales, la crisis del intervencionismo estatal y el nuevo modelo de sociedad que enmarca la relación entre la política económica y social.
6. OBDB/TIS	Conocer el pluralismo metodológico y ser capaz de diseñar, implementar y evaluar proyectos de investigación social, teniendo en cuenta la necesidad de tener que evaluar, no sólo la importancia de la información recogida sino también su fiabilidad.

Tabla 1.3.c.

OBJETIVOS CONOCIMIENTOS MATERIAS ESPECÍFICAS	
1.OBDE/FTS	Comprender, conocer e identificar cuál es la naturaleza del Trabajo Social como profesión y como disciplina, teniendo en cuenta, no sólo los principales elementos de la historia del Trabajo Social, sino también las corrientes teóricas constitutivas del Trabajo Social y la aplicación de las normas éticas y los códigos deontológicos de la práctica del Trabajo Social, sabiendo analizar críticamente los casos en los que surgen los dilemas éticos.



2. OBDE/MMTS	Conocer y saber aplicar los diferentes métodos de valoración de las necesidades, teniendo en cuenta los diferentes modos de intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades que les ayuden a tomar decisiones bien fundamentadas a cerca de sus necesidades, circunstancias, riesgos, opciones preferentes y recursos; promoviendo la participación de los usuarios y usuarias en los procesos y servicios de Trabajo Social.
3. OBDE/MMTS	Saber diseñar, implementar y evaluar planes de intervención social con las personas usuarias y otros profesionales, teniendo que usar la tecnología general de la gestión de proyectos de intervención social: análisis, diagnóstico, planificación, ejecución y evaluación.
4. OBDE/HSCS	Desarrollar las destrezas para establecer una relación empática y una comunicación efectiva la hora de tener que establecer relaciones interpersonales en el Trabajo Social y la actividad profesional en general, en especial en el terreno de la entrevista personal, las reuniones y sesiones grupales y la intervención ante el público; que ayuden a desarrollar un entrenamiento en las habilidades y técnicas que permitan la gestión de los conflictos.
5. OBDE/IDEPS	Desarrollar capacidad para saber aplicar los modelos y métodos de valoración, incluyendo los factores que subyacen a la selección y verificación de la información relevante, la naturaleza del juicio profesional y los procesos de evaluación de riesgos.
6. OBDE/SSSS	Conocer y comprender el objeto y los mecanismos de actuación y modos de provisión de los Servicios Sociales en el ámbito autonómico y nacional, así como la estructura general, la organización y los principales servicios y prestaciones de los Servicios Sociales.
7. OBDE/GO	Conocer los conceptos fundamentales relativos a la creación de organizaciones y formas de autoempleo, así como los elementos del funcionamiento de las organizaciones de servicios y la aportación de diferentes enfoques a la gestión, el liderazgo y la calidad de los servicios humanos públicos y privados.
8. OBDE/PS	Conocer los fundamentos y componentes de las Políticas Sociales como disciplina académica y su relación histórica con el Trabajo Social y así poder analizar las diferencias entre los tipos y modelos de política social, sus valores de base y sus resultados.
9. OBDE/DHCVMS	Analizar las fases que conforman el ciclo vital y los procesos de desarrollo de las personas a lo largo del mismo, sabiendo identificar los procesos de formación, desarrollo y evolución de las personas, las familias, los grupos, las organizaciones y las comunidades.
10. OBDE/ESSES	Conocer de forma crítica los principales aspectos del conflicto social, los mecanismos de poder y autoridad y así poder aplicar mecanismos de identificación, análisis y medida de los problemas sociales y necesidades derivadas de las situaciones de exclusión, discriminación y opresión en las que interviene el Trabajo Social con la finalidad de llevar a cabo un proceso de intervención para combatirlas.

Objetivos formativos de las menciones o especialidades

No procede. Se han eliminado las Menciones del Plan de Estudios

La eliminación de las Menciones viene determinada por los nuevos criterios recogidos en el *Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se Establece la Organización de las Enseñanzas Universitarias y del Procedimiento de Aseguramiento de su Calidad*, concretamente en el Capítulo II: Organización básica de las Enseñanzas Universitarias Oficiales de Grado/ Artículo 13. Objetivos y organización de las Enseñanzas Universitarias oficiales de Grado. En su Punto 3 se establece que Una Mención tendrá como mínimo el equivalente al 20% de la carga total del título de Grado. Ello determina que una mención tiene que tener como mínimo 48 créditos (8 asignaturas de 6 créditos). Este nuevo criterio ha hecho inviable la posibilidad de seguir teniendo las 5 Menciones contempladas en nuestro Título de Grado, ya que todas ellas estaban compuestas por 18 créditos (3 asignaturas de 6 créditos). La Comisión encargada de llevar a cabo las Modificaciones al Verifica del Título de Grado en Trabajo Social estudió varias propuestas, pero dada la dificultad de llevar a cabo nuevas menciones, teniendo en cuenta las asignaturas existentes, se aprobó que la carga optativa del título fuera ofertada sin estar adscrita a ninguna mención. A partir de aquí se planteó la posibilidad de revisar (actualizar) la oferta de asignaturas optativas existentes. Petición que fue solicitada a los Departamentos implicados en la Docencia de la Titulación. Las propuestas llegadas de los Departamentos fueron aprobadas por la Comisión y por la Junta de Centro y han sido recogidas en el Apartado 7. Calendario de Implantación; Concretamente en la Tabla recogida en el Epígrafe 7.2 Procedimiento de Adaptación, de esta Memoria.

ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS Y ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS DE INNOVACIÓN DOCENTE

1.14 PERFILES FUNDAMENTALES DE EGRESO Y PROFESIONES REGULADAS

PERFILES DE EGRESO

http://www.uhu.es/etso/?q=iacademica-perfiles_fundamentales_de_egreso

HABILITA PARA EL EJERCICIO DE PROFESIONES REGULADAS

No

NO ES CONDICIÓN DE ACCESO PARA TITULO PROFESIONAL

2. RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y DE APRENDIZAJE

RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y DE APRENDIZAJE

C01 - Conoce y comprende los fundamentos de los derechos humanos, sociales y de las normas nacionales e internacionales que los garantizan. TIPO: Conocimientos o contenidos

C02 - Conoce el marco jurídico de la protección de datos de carácter personal y sus implicaciones en la intervención en el Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos

C03 - Conoce y comprende la importancia que tienen las Ciencias Sociales, Jurídicas y Económicas en el estudio del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos

C04 - Conoce y comprende la configuración y funcionamiento de los diferentes sistemas socioculturales y las correlaciones que pueden darse entre sus dimensiones económicas, sociales, políticas y simbólicas. TIPO: Conocimientos o contenidos

C05 - Analiza los mecanismos generadores de los ejes de desigualdad actuales en el marco del nuevo orden económico, social y político. TIPO: Conocimientos o contenidos



C06 - Comprende críticamente la naturaleza del Trabajo Social como Profesión y Disciplina y sus relaciones con las diversas Ciencias Sociales. TIPO: Conocimientos o contenidos
C07 - Conoce y es capaz de identificar el pluralismo teórico y metodológico. TIPO: Conocimientos o contenidos
C08 - Conoce las principales corrientes teóricas constitutivas de la Disciplina del Trabajo Social, así como los elementos que conforman la historia del Trabajo Social y las tendencias actuales. TIPO: Conocimientos o contenidos
C09 - Conoce las diferentes técnicas, habilidades y los modos de intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas y promover la participación de los usuarios y usuarias en los procesos y servicios de Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos
C10 - Conoce y comprende las relaciones entre la salud, la situación social de las personas, el sistema de género, la cultura y el ciclo vital TIPO: Conocimientos o contenidos
C11 - Conoce la relación entre Género y las nuevas dimensiones de la desigualdad y es capaz de aplicar la perspectiva de género a los diferentes grupos de población y a las problemáticas sociales (menores, mayores, jóvenes, mujeres, inmigrantes, minorías étnicas, transeúntes, recluso/ex-reclusos, personas con discapacidad, adicciones, etc.) TIPO: Conocimientos o contenidos
C12 - Conoce, comprende, valora y utiliza las políticas, acciones, y medidas más relevantes desarrolladas en la actualidad para hacer efectivo el principio de igualdad entre hombres y mujeres, así como los planes y programas en todos los niveles de la administración TIPO: Conocimientos o contenidos
C13 - Conoce y Comprende la relación entre investigación, diagnóstico, evaluación y práctica del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos
C14 - Conoce y comprende el objeto y los mecanismos de actuación, modos de previsión, estructura general, organización, principales servicios y prestaciones de los Servicios Sociales en el ámbito autonómico y nacional, así como analizar las implicaciones que tiene la Política Social para el Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos
COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias
COM02 - Intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas acerca de sus necesidades, circunstancias, riesgos, opciones preferentes y recursos. TIPO: Competencias
COM03 - Valorar las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Competencias
COM04 - Responder a situaciones de crisis valorando la urgencia de las situaciones, planificando y desarrollando acciones para hacer frente a las mismas y revisando sus resultados. TIPO: Competencias
COM05 - Interactuar con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambios, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Competencias
COM09 - Administrar y ser responsable de su propio trabajo asignando prioridades, cumpliendo con las obligaciones profesionales y evaluando la eficacia del propio programa de trabajo. TIPO: Competencias
COM06 - Apoyar el desarrollo de redes para hacer frente a las necesidades y trabajar a favor de los resultados planificados examinando con las personas las redes de apoyo a las que puedan acceder y desarrollar. TIPO: Competencias
COM07 - Promover el crecimiento, desarrollo e independencia de las personas identificando las oportunidades para formar y crear grupos, utilizando la programación y las dinámicas de grupos para el crecimiento individual y el fortalecimiento de las habilidades de relación interpersonal. TIPO: Competencias
COM08 - Establecer y actuar para la resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Competencias
COM10 - Contribuir a la administración de recursos y servicios colaborando con los procedimientos implicados en su obtención, supervisando su eficacia y asegurando su calidad. TIPO: Competencias
COM11 - Gestionar, presentar y compartir historias e informes sociales manteniéndolos completos, fieles, accesibles y actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. TIPO: Competencias
COM12 - Trabajar de manera eficaz dentro de sistemas, redes y equipos interdisciplinares y multi-organizacionales con el propósito de colaborar en el establecimiento de fines, objetivos y tiempo de duración de los mismos contribuyendo igualmente a abordar de manera constructiva los posibles desacuerdos existentes. TIPO: Competencias
COM13 - Gestionar y dirigir entidades de bienestar social. TIPO: Competencias
COM14 - Investigar, analizar, evaluar y utilizar el conocimiento actual de las mejores prácticas del trabajo social para revisar y actualizar los propios conocimientos sobre los marcos de trabajo. TIPO: Competencias



COM15 - Trabajar dentro de estándares acordados para el ejercicio del trabajo social y asegurar el propio desarrollo profesional utilizando la asertividad profesional para justificar las propias decisiones, reflexionando críticamente sobre las mismas y utilizando la supervisión como medio de responder a las necesidades de desarrollo profesional. TIPO: Competencias
COM16 - Gestionar conflictos, dilemas y problemas éticos complejos identificando los mismos, diseñando estrategias de superación y reflexionando sobre sus resultados. TIPO: Competencias
COM17 - Contribuir a la promoción de las mejores prácticas del trabajo social participando en el desarrollo y análisis de las políticas que se implementan.. TIPO: Competencias
HD01 - Valora las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Habilidades o destrezas
HD02 - Interactúa con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambio, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Habilidades o destrezas
HD03 - Diseña, implementa, gestiona y evalúa proyectos de intervención social TIPO: Habilidades o destrezas
HD04 - Planifica, prepara y participa en las reuniones de toma de decisiones al objeto de defender mejor los intereses de las personas, familias, grupos y comunidades. TIPO: Habilidades o destrezas
HD05 - Confecciona los sistemas de resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Habilidades o destrezas
HD06 - Gestiona, presenta, y comparte historias e informes sociales manteniéndolos completos, fieles, accesibles, actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. TIPO: Habilidades o destrezas
HD07 - Maneja los conceptos básicos de las principales teorías sociales y económicas que articulan la Disciplina del Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas
HD11 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodología precisa en los procesos de intervención social con personas, familias, grupo, organizaciones y comunidades, que le permitan demostrar competencia profesional en el ejercicio del Trabajo Social TIPO: Habilidades o destrezas
HD08 - Muestra capacidad para reunir e interpretar datos relevantes, dentro de su área de estudio, que le permitan emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole, social, científica y ética. TIPO: Habilidades o destrezas
HD09 - Utiliza las técnicas de información y comunicación como herramienta para la expresión y la comunicación, para el acceso a la información, como medio de archivo de datos, documentos, para tareas de presentación, aprendizaje, investigación y trabajo cooperativo. TIPO: Habilidades o destrezas
HD10 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodologías precisas que le permitan diseñar e implementar investigaciones sociales aplicadas al Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas
HD12 - Maneja las técnicas de producción y análisis de datos cuantitativos y cualitativos del ámbito de las Ciencias Sociales.- TIPO: Habilidades o destrezas
HD13 - Trasmite con claridad los resultados procedentes de una investigación y/o intervención social. TIPO: Habilidades o destrezas
HD14 - Aplica los valores, normas éticas y los Códigos Deontológicos de la práctica del Trabajo Social, sobre todo en los casos en los que surgen dilemas éticos. TIPO: Habilidades o destrezas
HD15 - Desarrolla, tanto los métodos de apoyo individual/familiar, grupos, redes sociales y de intervención comunitaria en Trabajo Social de manera que la población se implique en la búsqueda de soluciones comunes para la mejora de las condiciones de vida en clave solidaria y de sostenibilidad ecológica y social. TIPO: Habilidades o destrezas
HD16 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales. TIPO: Habilidades o destrezas
HD17 - Maneja las técnicas y destrezas específicas del Trabajo Social que le faculte para establecer relaciones empáticas con los usuarios y usuarias y así poder entender su punto de vista y superar los prejuicios personales para responder adecuadamente a una serie de situaciones personales e interpersonales complejas. TIPO: Habilidades o destrezas
HD18 - Diseña y aplica soportes documentales/informáticos entre ellos: fichas sociales (SIUSS), historias sociales, informes sociales, Genograma (GENOPRO), mapas familiares, etc. TIPO: Habilidades o destrezas
HD19 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales TIPO: Habilidades o destrezas



HD20 - Maneja, elabora, redacta y defiende informes de investigación aplicada al Trabajo Social y trabajos académicos y profesionales utilizando distintas técnicas, incluidas las derivadas de las tecnologías de la información y la comunicación. TIPO: Habilidades o destrezas

3. ADMISIÓN, RECONOCIMIENTO Y MOVILIDAD

3.1 REQUISITOS DE ACCESO Y PROCEDIMIENTOS DE ADMISIÓN

3.1.- Requisitos de acceso y procedimientos de admisión.

Los Requisitos Generales de Acceso a los Grados Oficiales son los que se establecen en el artículo 15 del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la Organización de las Enseñanzas Universitarias y del Procedimiento de Aseguramiento de su Calidad.

De acuerdo con las previsiones del art. 75 de la Ley 15/2003, Andaluza de Universidades a los únicos efectos del ingreso en los centros universitarios, todas las Universidades públicas andaluzas se constituyen en un Distrito Único. En consecuencia, los procesos de admisión de alumnos se realizan de acuerdo con los criterios que establezca la Comisión de Distrito Único Andaluz, considerándose en los mismos la existencia de estudiantes con necesidades educativas específicas derivadas de discapacidad. Al menos se reservará un 5% de las plazas ofertadas en los títulos universitario de Grado para estudiantes que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%, así como para estudiantes con necesidades de apoyo educativo permanentes asociadas a circunstancias personales de discapacidad, que sus estudios anteriores hayan precisado de recursos y apoyos para su plena inclusión educativa.

Véase: <https://www.juntadeandalucia.es/economiaconocimientoempresasyuniversidad/sguit/?q=grados>

Criterios de Admisión:

No se contemplan condiciones ni pruebas de acceso especiales para esta titulación. De acuerdo con las normas anteriormente citadas, podrán acceder a los estudios universitarios en las Titulaciones de Grado las personas que se encuentren en alguna de las circunstancias siguientes:

- Haber superado la Prueba de Acceso a la Universidad, tras la superación del bachillerato conforme a la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación o su equivalente en regulaciones anteriores
- Haber superado el Curso de Orientación Universitaria (COU) con anterioridad al curso académico 1974/75, el Curso Preuniversitario y las Pruebas de Madurez, o el Bachillerato de planes anteriores a 1953.
- Estar en posesión del título de Técnico Superior de Formación Profesional, Técnico Superior de Artes Plásticas y Diseño, o Técnico Deportivo Superior, o equivalentes conforme a la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación.
- Estar en posesión de un título universitario o equivalente que habilite para el acceso a la Universidad.
- Haber superado la Prueba de Acceso a la Universidad para mayores de 25 años.
- Estar en posesión de documentación expedida por una universidad andaluza que acredite el acceso a la universidad para mayores de 40 años con experiencia laboral profesional. Estas personas únicamente tendrán acceso a las titulaciones que se relacionen con la familia profesional en las que, en su conjunto, obtengan al menos, 5 puntos y hayan superado la fase de entrevista.
- Haber superado la Prueba de Acceso a la Universidad para mayores de 45 años en una universidad de Andalucía.
- Estudiantes que han cursado planes de estudios de países extranjeros que estén en posesión de documentación acreditativa expedida por organismo o institución española que les habilite para el acceso a la universidad en España.
- Cumplir otros requisitos académicos exigidos para el acceso a la universidad distinto a los anteriores. En este caso la Comisión del Distrito Único Universitario de Andalucía determinará las condiciones en la que participarán las personas interesadas en el proceso de preinscripción para aquellos centros y titulaciones donde la demanda de plaza sea mayor que la oferta.

Toda la información relativa al acceso a los Títulos ofertados en la Universidad de Huelva se puede obtener a través de las vías habituales de información en la Universidad de Huelva. Especialmente a través de su Web oficial a través del enlace al Servicio de Gestión Académica, en su apartado de acceso:

<https://www.uhu.es/gestion-academica/acceso/grado/catalogo-de-grados>

3.2 CRITERIOS PARA EL RECONOCIMIENTO Y TRANSFERENCIAS DE CRÉDITOS

Reconocimiento de Créditos Cursados en Enseñanzas Superiores Oficiales no Universitarias

MÍNIMO	MÁXIMO
0	24

Adjuntar Convenio

Reconocimiento de Créditos Cursados en Títulos Propios

MÍNIMO	MÁXIMO
0	0

Adjuntar Título Propio

Ver Apartado 3: Anexo 2.	
--------------------------	--

Reconocimiento de Créditos Cursados por Acreditación de Experiencia Laboral y Profesional

MÍNIMO	MÁXIMO
0	12

DESCRIPCIÓN



Conforme al Reglamento núm. 8/2023, de 13 de julio, de Reconocimiento y Transferencia de Créditos de la Universidad de Huelva en Estudios Oficiales de Grado y Máster (aprobado por Acuerdo de Consejo de Gobierno de 19 de julio de 2023, por el que se aprueba el Reglamento de Reconocimiento y Transferencia de Créditos de la Universidad de Huelva en Estudios Oficiales de Grado y Máster), publicado en el BOUH núm. 91 de 25 de julio 2023, se contemplan los siguientes tipos de reconocimientos:

Tabla 3.2.a

Tipos de reconocimiento	Mínimo	Máximo	Documento
Créditos cursados en Centros de formación profesional de grado superior	0	24	Adjuntar convenio
Créditos cursados en Títulos propios	0	0	Adjuntar documento título propio
Créditos cursados por Acreditación Experiencia Laboral y Profesional	0	12	<i>No se podrá convalidar esta experiencia laboral y/o profesional por las asignaturas de Prácticas I y Prácticas II. Sólo podrán ser objeto de reconocimiento las asignaturas optativas (siempre y cuando la experiencia laboral y/o profesional tenga que ver con el ámbito y contenido de la asignatura a convalidar. La convalidación será: 6 créditos ECTS equivaldrían a un año de contrato laboral (entrega del contrato laboral y vida laboral)</i>

El reconocimiento por la realización de Ciclos Formativos de Grado Superior se regirá por lo dispuesto en el apartado 7 del artículo 10, del RD82272021, de 29 de septiembre de 2021, por el que se establece la Ordenación de las Enseñanzas Universitarias y el Procedimiento de Aseguramiento de la Calidad. En base a ello, para el caso de la titulación de Grado en Trabajo Social, podrán reconocerse Ciclos Formativos de Grado Superior que se acuerden según los convenios establecidos. Teniendo en cuenta que aún están en proceso de suscribirse los convenios entre los Centros de Formación Profesional de Grado Superior y las Universidades, tal y como se indica en el RD822/2021, la Universidad de Huelva sigue manteniendo los reconocimientos hasta este momento establecidos.

Los mecanismos y reconocimientos de créditos para las titulaciones de grado se encuentran regulados en el Reglamento de Reconocimiento y Transferencia de Créditos de la Universidad de Huelva en Estudios Oficiales de Grado y Máster

https://www.uhu.es/secretaria-general/sites/secretaria-general/files/2023-09/Reglamento_Reconocimiento_UHU.pdf

Desaparece el Curso de Adaptación para Diplomatura de Trabajo Social contemporáneo en la anterior Memoria de Verificación. Actualmente pueden acceder a través del cupo establecido en Itinerarios Curriculares. Una vez accedan deberán cursar las siguientes asignaturas:

Código	Asignaturas	Créditos
404009216	Gestión de Organizaciones Sociales	6
404009109	Gestión de la Información para la Investigación y la Intervención social	6
404009209	Diagnóstico Social	6
404009217	Estrategias de intervención Psicosocial	6
404009110	Desarrollo Psicológico e Intervención Social	6
404009901	Trabajo Fin de Grado	6

Superadas las anteriores asignaturas y para poder obtener el Título de Graduado/a en Trabajo Social el alumnado tendrá que convalidar el resto de asignaturas (convalidación automática si el alumno estudió la Diplomatura de Trabajo Social en la UHU. Si es titulado/a por otra Universidad, las solicitudes de convalidación son revisadas por la Comisión de Convalidación de la Facultad de Trabajo Social) y acreditar un nivel B1 de un segundo idioma.

3.3 MOVILIDAD DE LOS ESTUDIANTES PROPIOS Y DE ACOGIDA

A)- Movilidad Internacional:



La organización de la movilidad se encuentra recogida en los capítulos II, III y IV, del Reglamento de la Universidad de Huelva sobre Movilidad Internacional del Estudiante, aprobado en Consejo de Gobierno con fecha de 19 de febrero de 2020. En él se describe la información relacionada con los estudiantes de intercambio salientes de la UHU, los estudiantes UHU de libre movilidad o estudiantes visitantes y los estudiantes entrantes de la UHU.

Véase enlace del Reglamento vigente:

https://www.uhu.es/internacionalizacion/sites/internacionalizacion/files/2023-01/Reglamento_UHU_Movilidad_Internacional_Estudiantes.pdf

De igual modo, las distintas modalidades de Movilidad a la que puede acceder el alumnado: Erasmus+, Red PIMA, Santander, Grado, Elcano, etc., quedan reguladas por convocatorias específicas de cada Programa.

Para más información véase: <https://www.uhu.es/internacionalizacion/>

No obstante, la Facultad de Trabajo Social cuenta con el Vicedecanato de Posgrado y Relaciones Internacionales encargado de gestionar todo aquello que tenga que ver con la gestión de la Movilidad Internacional y Nacional.

En estos momentos, la gestión de la Movilidad Internacional se lleva a cabo a través de la plataforma UMove. Actualmente nuestra Facultad cuenta con un total de 68 plazas de Movilidad Internacional, preferentemente Erasmus, repartidas entre diferentes países.

Finalmente, desde el equipo directivo se han venido diseñando y llevando a cabo diversas **medidas destinadas a favorecer y apoyar la movilidad estudiantil**, entre las que nos parecen destacables las siguientes:

1.- Se ofrece **información** detallada de todas las modalidades de movilidad, los agentes implicados, las bases de cada convocatoria, el calendario de las mismas, los tipos de becas y las universidades de destino a través de diversas vías complementarias:

- La página web (www.uhu.es/etso).
- Una sesión informativa durante el curso de recepción a los estudiantes de primer curso, en la que se hace una primera descripción de programas y se facilitan otras vías para obtener más información.
- Tres sesiones informativas periódicas, ubicadas en el primer cuatrimestre de los tres primeros cursos del grado. En estas sesiones se combina la información detallada de los diversos programas de movilidad con el intercambio de experiencias respecto a los mismos, gracias a la colaboración de estudiantes que han participado en estos programas durante el curso anterior.

2.- En el centro existen diversos **agentes** implicados en el proceso, a los que los estudiantes pueden acceder por diversas vías (teléfono, e-mail y visita al despacho en un horario previamente establecido), y con los que mantienen contacto tanto en la fase de preparación de su estancia en otro centro, como durante la misma y cuando esta finaliza. Los principales agentes implicados de la Facultad de Trabajo Social son los siguientes:

- Un *coordinador académico* para cada uno de los convenios suscritos con otros centros. Se trata en todos los casos de profesores adscritos a la Facultad de Trabajo Social, y desempeñan una labor especialmente crucial en todo lo relacionado con la elaboración del contrato de estudios individualizado de cada estudiante.
- Un miembro del *Personal de Administración y Servicios* de la Secretaría del Centro, que gestiona el intercambio de actas y calificaciones con otro centro, así como toda la documentación necesaria para la convalidación de los créditos cursados por cada estudiante una vez que su estancia ha finalizado.
- Una *Comisión de Movilidad*, delegada de la Junta de Centro, y formada por un representante de: el equipo directivo (vicedecanato de Posgrado y Relaciones Internacionales), los coordinadores académicos, el profesorado, los estudiantes y el Personal de Administración y Servicios. Esta comisión valora y aprueba las medidas del centro en relación con la movilidad de los estudiantes.
- Un *miembro del equipo directivo (vicedecana de Posgrado y Relaciones Internacionales)* entre cuyas funciones se incluye la coordinación de todos los procesos relacionados con la movilidad de estudiantes de la Facultad de Trabajo Social.

3.- Existen diversos **mecanismos de seguimiento y de evaluación** de la movilidad de cada estudiante:

- Durante el desarrollo de la estancia, el estudiante mantiene contacto habitual a través del correo electrónico con su coordinador/a académico/a.

B)- Movilidad Nacional:

A nivel Nacional, la Facultad cuenta también con una amplia oferta de plazas de Movilidad SICUE (54 plazas), que son coordinadas y gestionadas por la Vicedecana de Posgrado y Relaciones Internacionales.

4. PLANIFICACIÓN DE LAS ENSEÑANZAS

4.1 ESTRUCTURA BÁSICA DE LAS ENSEÑANZAS

DESCRIPCIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

Ver Apartado 4: Anexo 1.

NIVEL 1: Módulo I: Las ciencias sociales como referentes

4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1

ECTS NIVEL1	48
-------------	----

NIVEL 2: Derecho

4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2

CARÁCTER	ÁMBITO
Básica	12 Derecho y especialidades jurídicas
ECTS NIVEL2	12



DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Derecho Civil para el Trabajo Social		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Derecho Público para el Trabajo Social		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce y comprende los fundamentos de los derechos humanos, sociales y de las normas nacionales e internacionales que los garantizan. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C02 - Conoce el marco jurídico de la protección de datos de carácter personal y sus implicaciones en la intervención en el Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C03 - Conoce y comprende la importancia que tienen las Ciencias Sociales, Jurídicas y Económicas en el estudio del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C09 - Conoce las diferentes técnicas, habilidades y los modos de intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas y promover la participación de los usuarios y usuarias en los procesos y servicios de Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C11 - Conoce la relación entre Género y las nuevas dimensiones de la desigualdad y es capaz de aplicar la perspectiva de género a los diferentes grupos de población y a las problemáticas sociales (menores, mayores, jóvenes, mujeres, inmigrantes, minorías étnicas, transeúntes, recluso/ex-reclusos, personas con discapacidad, adicciones, etc.) TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias		
COM02 - Intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas acerca de sus necesidades, circunstancias, riesgos, opciones preferentes y recursos. TIPO: Competencias		



COM03 - Valorar las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Competencias		
COM04 - Responder a situaciones de crisis valorando la urgencia de las situaciones, planificando y desarrollando acciones para hacer frente a las mismas y revisando sus resultados. TIPO: Competencias		
COM09 - Administrar y ser responsable de su propio trabajo asignando prioridades, cumpliendo con las obligaciones profesionales y evaluando la eficacia del propio programa de trabajo. TIPO: Competencias		
COM08 - Establecer y actuar para la resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Competencias		
COM10 - Contribuir a la administración de recursos y servicios colaborando con los procedimientos implicados en su obtención, supervisando su eficacia y asegurando su calidad. TIPO: Competencias		
COM12 - Trabajar de manera eficaz dentro de sistemas, redes y equipos interdisciplinares y multi-organizacionales con el propósito de colaborar en el establecimiento de fines, objetivos y tiempo de duración de los mismos contribuyendo igualmente a abordar de manera constructiva los posibles desacuerdos existentes. TIPO: Competencias		
HD01 - Valora las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD07 - Maneja los conceptos básicos de las principales teorías sociales y económicas que articulan la Disciplina del Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD08 - Muestra capacidad para reunir e interpretar datos relevantes, dentro de su área de estudio, que le permitan emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole, social, científica y ética. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD10 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodologías precisas que le permitan diseñar e implementar investigaciones sociales aplicadas al Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD13 - Trasmite con claridad los resultados procedentes de una investigación y/o intervención social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD16 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Antropología		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	10 Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales	
ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Antropología Social		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12



4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

C01 - Conoce y comprende los fundamentos de los derechos humanos, sociales y de las normas nacionales e internacionales que los garantizan. TIPO: Conocimientos o contenidos

C03 - Conoce y comprende la importancia que tienen las Ciencias Sociales, Jurídicas y Económicas en el estudio del Trabajo Social
TIPO: Conocimientos o contenidos

C04 - Conoce y comprende la configuración y funcionamiento de los diferentes sistemas socioculturales y las correlaciones que pueden darse entre sus dimensiones económicas, sociales, políticas y simbólicas. TIPO: Conocimientos o contenidos

C05 - Analiza los mecanismos generadores de los ejes de desigualdad actuales en el marco del nuevo orden económico, social y político. TIPO: Conocimientos o contenidos

C07 - Conoce y es capaz de identificar el pluralismo teórico y metodológico. TIPO: Conocimientos o contenidos

COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias

COM02 - Intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas acerca de sus necesidades, circunstancias, riesgos, opciones preferentes y recursos. TIPO: Competencias

COM03 - Valorar las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Competencias

COM05 - Interactuar con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambios, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención
TIPO: Competencias

HD06 - Gestiona, presenta, y comparte historias e informes sociales manteniéndolos completos, fieles, accesibles, actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. TIPO: Habilidades o destrezas

HD07 - Maneja los conceptos básicos de las principales teorías sociales y económicas que articulan la Disciplina del Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas

HD11 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodología precisa en los procesos de intervención social con personas, familias, grupo, organizaciones y comunidades, que le permitan demostrar competencia profesional en el ejercicio del Trabajo Social TIPO: Habilidades o destrezas

HD08 - Muestra capacidad para reunir e interpretar datos relevantes, dentro de su área de estudio, que le permitan emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole, social, científica y ética. TIPO: Habilidades o destrezas

HD09 - Utiliza las técnicas de información y comunicación como herramienta para la expresión y la comunicación, para el acceso a la información, como medio de archivo de datos, documentos, para tareas de presentación, aprendizaje, investigación y trabajo cooperativo. TIPO: Habilidades o destrezas

HD10 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodologías precisas que le permitan diseñar e implementar investigaciones sociales aplicadas al Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas

HD12 - Maneja las técnicas de producción y análisis de datos cuantitativos y cualitativos del ámbito de las Ciencias Sociales.-
TIPO: Habilidades o destrezas

HD13 - Trasmite con claridad los resultados procedentes de una investigación y/o intervención social. TIPO: Habilidades o destrezas

HD14 - Aplica los valores, normas éticas y los Códigos Deontológicos de la práctica del Trabajo Social, sobre todo en los casos en los que surgen dilemas éticos. TIPO: Habilidades o destrezas

HD15 - Desarrolla, tanto los métodos de apoyo individual/familiar, grupos, redes sociales y de intervención comunitaria en Trabajo Social de manera que la población se implique en la búsqueda de soluciones comunes para la mejora de las condiciones de vida en clave solidaria y de sostenibilidad ecológica y social. TIPO: Habilidades o destrezas

HD16 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales. TIPO: Habilidades o destrezas

NIVEL 2: Economía

4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2

CARÁCTER	ÁMBITO
Básica	7 Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo



ECTS NIVEL2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Economía aplicada al Trabajo Social		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C02 - Conoce el marco jurídico de la protección de datos de carácter personal y sus implicaciones en la intervención en el Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C03 - Conoce y comprende la importancia que tienen las Ciencias Sociales, Jurídicas y Económicas en el estudio del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C04 - Conoce y comprende la configuración y funcionamiento de los diferentes sistemas socioculturales y las correlaciones que pueden darse entre sus dimensiones económicas, sociales, políticas y simbólicas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias		
COM02 - Intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas acerca de sus necesidades, circunstancias, riesgos, opciones preferentes y recursos. TIPO: Competencias		
COM03 - Valorar las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Competencias		
COM08 - Establecer y actuar para la resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Competencias		
COM10 - Contribuir a la administración de recursos y servicios colaborando con los procedimientos implicados en su obtención, supervisando su eficacia y asegurando su calidad. TIPO: Competencias		
COM13 - Gestionar y dirigir entidades de bienestar social. TIPO: Competencias		
COM14 - Investigar, analizar, evaluar y utilizar el conocimiento actual de las mejores prácticas del trabajo social para revisar y actualizar los propios conocimientos sobre los marcos de trabajo. TIPO: Competencias		
HD05 - Confecciona los sistemas de resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD06 - Gestiona, presenta, y comparte historias e informes sociales manteniéndolos completos, fieles, accesibles, actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD07 - Maneja los conceptos básicos de las principales teorías sociales y económicas que articulan la Disciplina del Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD08 - Muestra capacidad para reunir e interpretar datos relevantes, dentro de su área de estudio, que le permitan emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole, social, científica y ética. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD10 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodologías precisas que le permitan diseñar e implementar investigaciones sociales aplicadas al Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas		



HD12 - Maneja las técnicas de producción y análisis de datos cuantitativos y cualitativos del ámbito de las Ciencias Sociales.-
TIPO: Habilidades o destrezas

NIVEL 2: Sociología**4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2**

CARÁCTER	ÁMBITO
Básica	10 Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales
ECTS NIVEL2	12

DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral

ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

NIVEL 3: SOCIOLOGÍA I**4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3**

CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral

DESPLIEGUE TEMPORAL

ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

NIVEL 3: SOCIOLOGÍA II**4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3**

CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral

DESPLIEGUE TEMPORAL

ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

C01 - Conoce y comprende los fundamentos de los derechos humanos, sociales y de las normas nacionales e internacionales que los garantizan. TIPO: Conocimientos o contenidos

C03 - Conoce y comprende la importancia que tienen las Ciencias Sociales, Jurídicas y Económicas en el estudio del Trabajo Social
TIPO: Conocimientos o contenidos

C04 - Conoce y comprende la configuración y funcionamiento de los diferentes sistemas socioculturales y las correlaciones que pueden darse entre sus dimensiones económicas, sociales, políticas y simbólicas. TIPO: Conocimientos o contenidos

C05 - Analiza los mecanismos generadores de los ejes de desigualdad actuales en el marco del nuevo orden económico, social y político. TIPO: Conocimientos o contenidos

C07 - Conoce y es capaz de identificar el pluralismo teórico y metodológico. TIPO: Conocimientos o contenidos



COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias		
COM03 - Valorar las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Competencias		
COM08 - Establecer y actuar para la resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Competencias		
COM11 - Gestionar, presentar y compartir historias e informes sociales manteniéndolos completos, fieles, accesibles y actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. TIPO: Competencias		
COM15 - Trabajar dentro de estándares acordados para el ejercicio del trabajo social y asegurar el propio desarrollo profesional utilizando la asertividad profesional para justificar las propias decisiones, reflexionando críticamente sobre las mismas y utilizando la supervisión como medio de responder a las necesidades de desarrollo profesional. TIPO: Competencias		
HD06 - Gestiona, presenta, y comparte historias e informes sociales manteniéndolos completos, fieles, accesibles, actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD07 - Maneja los conceptos básicos de las principales teorías sociales y económicas que articulan la Disciplina del Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD08 - Muestra capacidad para reunir e interpretar datos relevantes, dentro de su área de estudio, que le permitan emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole, social, científica y ética. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD12 - Maneja las técnicas de producción y análisis de datos cuantitativos y cualitativos del ámbito de las Ciencias Sociales.- TIPO: Habilidades o destrezas		
HD13 - Trasmite con claridad los resultados procedentes de una investigación y/o intervención social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD14 - Aplica los valores, normas éticas y los Códigos Deontológicos de la práctica del Trabajo Social, sobre todo en los casos en los que surgen dilemas éticos. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Psicología		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	ÁMBITO	
Básica	6 Ciencias del comportamiento y psicología	
ECTS NIVEL2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Psicología social		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Desarrollo psicológico e intervención social		



4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

C03 - Conoce y comprende la importancia que tienen las Ciencias Sociales, Jurídicas y Económicas en el estudio del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos

C06 - Comprende críticamente la naturaleza del Trabajo Social como Profesión y Disciplina y sus relaciones con las diversas Ciencias Sociales. TIPO: Conocimientos o contenidos

C09 - Conoce las diferentes técnicas, habilidades y los modos de intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas y promover la participación de los usuarios y usuarias en los procesos y servicios de Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos

C10 - Conoce y comprende las relaciones entre la salud, la situación social de las personas, el sistema de género, la cultura y el ciclo vital TIPO: Conocimientos o contenidos

C13 - Conoce y Comprende la relación entre investigación, diagnóstico, evaluación y práctica del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos

COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias

COM02 - Intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas acerca de sus necesidades, circunstancias, riesgos, opciones preferentes y recursos. TIPO: Competencias

COM04 - Responder a situaciones de crisis valorando la urgencia de las situaciones, planificando y desarrollando acciones para hacer frente a las mismas y revisando sus resultados. TIPO: Competencias

COM07 - Promover el crecimiento, desarrollo e independencia de las personas identificando las oportunidades para formar y crear grupos, utilizando la programación y las dinámicas de grupos para el crecimiento individual y el fortalecimiento de las habilidades de relación interpersonal. TIPO: Competencias

COM08 - Establecer y actuar para la resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Competencias

HD01 - Valora las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Habilidades o destrezas

HD02 - Interactúa con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambio, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Habilidades o destrezas

HD07 - Maneja los conceptos básicos de las principales teorías sociales y económicas que articulan la Disciplina del Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas

HD08 - Muestra capacidad para reunir e interpretar datos relevantes, dentro de su área de estudio, que le permitan emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole, social, científica y ética. TIPO: Habilidades o destrezas

NIVEL 1: Módulo II: Herramientas e instrumentos

4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1

ECTS NIVEL1	12
--------------------	----

NIVEL 2: SOCIOLOGÍA

4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2

CARÁCTER	ÁMBITO
-----------------	---------------



Básica	10 Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales	
ECTS NIVEL2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Métodos y Técnicas de Investigación Social		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Gestión de la Información para la Investigación y la Intervención Social		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Básica	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce y comprende los fundamentos de los derechos humanos, sociales y de las normas nacionales e internacionales que los garantizan. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C02 - Conoce el marco jurídico de la protección de datos de carácter personal y sus implicaciones en la intervención en el Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C03 - Conoce y comprende la importancia que tienen las Ciencias Sociales, Jurídicas y Económicas en el estudio del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C07 - Conoce y es capaz de identificar el pluralismo teórico y metodológico. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C13 - Conoce y Comprende la relación entre investigación, diagnóstico, evaluación y práctica del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C14 - Conoce y comprende el objeto y los mecanismos de actuación, modos de previsión, estructura general, organización, principales servicios y prestaciones de los Servicios Sociales en el ámbito autonómico y nacional, así como analizar las implicaciones que tiene la Política Social para el Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		



COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias	
COM04 - Responder a situaciones de crisis valorando la urgencia de las situaciones, planificando y desarrollando acciones para hacer frente a las mismas y revisando sus resultados. TIPO: Competencias	
COM09 - Administrar y ser responsable de su propio trabajo asignando prioridades, cumpliendo con las obligaciones profesionales y evaluando la eficacia del propio programa de trabajo. TIPO: Competencias	
COM06 - Apoyar el desarrollo de redes para hacer frente a las necesidades y trabajar a favor de los resultados planificados examinando con las personas las redes de apoyo a las que puedan acceder y desarrollar. TIPO: Competencias	
COM07 - Promover el crecimiento, desarrollo e independencia de las personas identificando las oportunidades para formar y crear grupos, utilizando la programación y las dinámicas de grupos para el crecimiento individual y el fortalecimiento de las habilidades de relación interpersonal. TIPO: Competencias	
COM13 - Gestionar y dirigir entidades de bienestar social. TIPO: Competencias	
HD01 - Valora las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD02 - Interactúa con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambio, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Habilidades o destrezas	
HD03 - Diseña, implementa, gestiona y evalúa proyectos de intervención social TIPO: Habilidades o destrezas	
HD04 - Planifica, prepara y participa en las reuniones de toma de decisiones al objeto de defender mejor los intereses de las personas, familias, grupos y comunidades. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD06 - Gestiona, presenta, y comparte historias e informes sociales manteniéndolos completos, fieles, accesibles, actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD07 - Maneja los conceptos básicos de las principales teorías sociales y económicas que articulan la Disciplina del Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD11 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodología precisa en los procesos de intervención social con personas, familias, grupo, organizaciones y comunidades, que le permitan demostrar competencia profesional en el ejercicio del Trabajo Social TIPO: Habilidades o destrezas	
HD08 - Muestra capacidad para reunir e interpretar datos relevantes, dentro de su área de estudio, que le permitan emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole, social, científica y ética. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD09 - Utiliza las técnicas de información y comunicación como herramienta para la expresión y la comunicación, para el acceso a la información, como medio de archivo de datos, documentos, para tareas de presentación, aprendizaje, investigación y trabajo cooperativo. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD10 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodologías precisas que le permitan diseñar e implementar investigaciones sociales aplicadas al Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD12 - Maneja las técnicas de producción y análisis de datos cuantitativos y cualitativos del ámbito de las Ciencias Sociales.- TIPO: Habilidades o destrezas	
HD13 - Trasmite con claridad los resultados procedentes de una investigación y/o intervención social. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD16 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD20 - Maneja, elabora, redacta y defiende informes de investigación aplicada al Trabajo Social y trabajos académicos y profesionales utilizando distintas técnicas, incluidas las derivadas de las tecnologías de la información y la comunicación. TIPO: Habilidades o destrezas	
NIVEL 1: Módulo III: El trabajo social: concepto, método, teoría y aplicación	
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1	
ECTS NIVEL1	48
NIVEL 2: Fundamentos del Trabajo Social	
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2	
CARÁCTER	Obligatoria



ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Bases Conceptuales del Trabajo Social		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce y comprende los fundamentos de los derechos humanos, sociales y de las normas nacionales e internacionales que los garantizan. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C06 - Comprende críticamente la naturaleza del Trabajo Social como Profesión y Disciplina y sus relaciones con las diversas Ciencias Sociales. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C07 - Conoce y es capaz de identificar el pluralismo teórico y metodológico. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C08 - Conoce las principales corrientes teóricas constitutivas de la Disciplina del Trabajo Social, así como los elementos que conforman la historia del Trabajo Social y las tendencias actuales. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C09 - Conoce las diferentes técnicas, habilidades y los modos de intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas y promover la participación de los usuarios y usuarias en los procesos y servicios de Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C13 - Conoce y Comprende la relación entre investigación, diagnóstico, evaluación y práctica del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias		
COM02 - Intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas acerca de sus necesidades, circunstancias, riesgos, opciones preferentes y recursos. TIPO: Competencias		
COM05 - Interactuar con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambios, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Competencias		
COM07 - Promover el crecimiento, desarrollo e independencia de las personas identificando las oportunidades para formar y crear grupos, utilizando la programación y las dinámicas de grupos para el crecimiento individual y el fortalecimiento de las habilidades de relación interpersonal. TIPO: Competencias		
COM10 - Contribuir a la administración de recursos y servicios colaborando con los procedimientos implicados en su obtención, supervisando su eficacia y asegurando su calidad. TIPO: Competencias		
COM15 - Trabajar dentro de estándares acordados para el ejercicio del trabajo social y asegurar el propio desarrollo profesional utilizando la asertividad profesional para justificar las propias decisiones, reflexionando críticamente sobre las mismas y utilizando la supervisión como medio de responder a las necesidades de desarrollo profesional. TIPO: Competencias		



HD01 - Valora las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD05 - Confecciona los sistemas de resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD06 - Gestiona, presenta, y comparte historias e informes sociales manteniéndolos completos, fieles, accesibles, actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD09 - Utiliza las técnicas de información y comunicación como herramienta para la expresión y la comunicación, para el acceso a la información, como medio de archivo de datos, documentos, para tareas de presentación, aprendizaje, investigación y trabajo cooperativo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD14 - Aplica los valores, normas éticas y los Códigos Deontológicos de la práctica del Trabajo Social, sobre todo en los casos en los que surgen dilemas éticos. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Métodos, modelos y técnicas del Trabajo Social		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	30	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6	18	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Trabajo Social Individual y Familiar		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Trabajo Social con Redes, Organizaciones y Comunidades		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Programación y Evaluación en Trabajo Social		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL



Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Entrevista y Dinámica de Grupos		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Prácticas I: Documentación y Programas Básicos para la Práctica del Trabajo Social		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce y comprende los fundamentos de los derechos humanos, sociales y de las normas nacionales e internacionales que los garantizan. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C02 - Conoce el marco jurídico de la protección de datos de carácter personal y sus implicaciones en la intervención en el Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C04 - Conoce y comprende la configuración y funcionamiento de los diferentes sistemas socioculturales y las correlaciones que pueden darse entre sus dimensiones económicas, sociales, políticas y simbólicas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C05 - Analiza los mecanismos generadores de los ejes de desigualdad actuales en el marco del nuevo orden económico, social y político. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C06 - Comprende críticamente la naturaleza del Trabajo Social como Profesión y Disciplina y sus relaciones con las diversas Ciencias Sociales. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C07 - Conoce y es capaz de identificar el pluralismo teórico y metodológico. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C08 - Conoce las principales corrientes teóricas constitutivas de la Disciplina del Trabajo Social, así como los elementos que conforman la historia del Trabajo Social y las tendencias actuales. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C09 - Conoce las diferentes técnicas, habilidades y los modos de intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas y promover la participación de los usuarios y usuarias en los procesos y servicios de Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		



C10 - Conoce y comprende las relaciones entre la salud, la situación social de las personas, el sistema de género, la cultura y el ciclo vital TIPO: Conocimientos o contenidos
C11 - Conoce la relación entre Género y las nuevas dimensiones de la desigualdad y es capaz de aplicar la perspectiva de género a los diferentes grupos de población y a las problemáticas sociales (menores, mayores, jóvenes, mujeres, inmigrantes, minorías étnicas, transeúntes, recluso/ex-reclusos, personas con discapacidad, adicciones, etc.) TIPO: Conocimientos o contenidos
C12 - Conoce, comprende, valora y utiliza las políticas, acciones, y medidas más relevantes desarrolladas en la actualidad para hacer efectivo el principio de igualdad entre hombres y mujeres, así como los planes y programas en todos los niveles de la administración TIPO: Conocimientos o contenidos
C13 - Conoce y Comprende la relación entre investigación, diagnóstico, evaluación y práctica del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos
C14 - Conoce y comprende el objeto y los mecanismos de actuación, modos de previsión, estructura general, organización, principales servicios y prestaciones de los Servicios Sociales en el ámbito autonómico y nacional, así como analizar las implicaciones que tiene la Política Social para el Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos
COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias
COM02 - Intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas acerca de sus necesidades, circunstancias, riesgos, opciones preferentes y recursos. TIPO: Competencias
COM03 - Valorar las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Competencias
COM04 - Responder a situaciones de crisis valorando la urgencia de las situaciones, planificando y desarrollando acciones para hacer frente a las mismas y revisando sus resultados. TIPO: Competencias
COM05 - Interactuar con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambios, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Competencias
COM06 - Apoyar el desarrollo de redes para hacer frente a las necesidades y trabajar a favor de los resultados planificados examinando con las personas las redes de apoyo a las que puedan acceder y desarrollar. TIPO: Competencias
COM07 - Promover el crecimiento, desarrollo e independencia de las personas identificando las oportunidades para formar y crear grupos, utilizando la programación y las dinámicas de grupos para el crecimiento individual y el fortalecimiento de las habilidades de relación interpersonal. TIPO: Competencias
COM08 - Establecer y actuar para la resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Competencias
COM10 - Contribuir a la administración de recursos y servicios colaborando con los procedimientos implicados en su obtención, supervisando su eficacia y asegurando su calidad. TIPO: Competencias
COM11 - Gestionar, presentar y compartir historias e informes sociales manteniéndolos completos, fieles, accesibles y actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. TIPO: Competencias
COM13 - Gestionar y dirigir entidades de bienestar social. TIPO: Competencias
COM14 - Investigar, analizar, evaluar y utilizar el conocimiento actual de las mejores prácticas del trabajo social para revisar y actualizar los propios conocimientos sobre los marcos de trabajo. TIPO: Competencias
COM15 - Trabajar dentro de estándares acordados para el ejercicio del trabajo social y asegurar el propio desarrollo profesional utilizando la asertividad profesional para justificar las propias decisiones, reflexionando críticamente sobre las mismas y utilizando la supervisión como medio de responder a las necesidades de desarrollo profesional. TIPO: Competencias
COM16 - Gestionar conflictos, dilemas y problemas éticos complejos identificando los mismos, diseñando estrategias de superación y reflexionando sobre sus resultados. TIPO: Competencias
HD01 - Valora las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Habilidades o destrezas
HD02 - Interactúa con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambio, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Habilidades o destrezas
HD03 - Diseña, implementa, gestiona y evalúa proyectos de intervención social TIPO: Habilidades o destrezas
HD04 - Planifica, prepara y participa en las reuniones de toma de decisiones al objeto de defender mejor los intereses de las personas, familias, grupos y comunidades. TIPO: Habilidades o destrezas



HD05 - Confecciona los sistemas de resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD06 - Gestiona, presenta, y comparte historias e informes sociales manteniéndolos completos, fieles, accesibles, actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD07 - Maneja los conceptos básicos de las principales teorías sociales y económicas que articulan la Disciplina del Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD11 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodología precisa en los procesos de intervención social con personas, familias, grupo, organizaciones y comunidades, que le permitan demostrar competencia profesional en el ejercicio del Trabajo Social TIPO: Habilidades o destrezas		
HD08 - Muestra capacidad para reunir e interpretar datos relevantes, dentro de su área de estudio, que le permitan emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole, social, científica y ética. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD09 - Utiliza las técnicas de información y comunicación como herramienta para la expresión y la comunicación, para el acceso a la información, como medio de archivo de datos, documentos, para tareas de presentación, aprendizaje, investigación y trabajo cooperativo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD10 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodologías precisas que le permitan diseñar e implementar investigaciones sociales aplicadas al Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD13 - Trasmite con claridad los resultados procedentes de una investigación y/o intervención social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD14 - Aplica los valores, normas éticas y los Códigos Deontológicos de la práctica del Trabajo Social, sobre todo en los casos en los que surgen dilemas éticos. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD15 - Desarrolla, tanto los métodos de apoyo individual/familiar, grupos, redes sociales y de intervención comunitaria en Trabajo Social de manera que la población se implique en la búsqueda de soluciones comunes para la mejora de las condiciones de vida en clave solidaria y de sostenibilidad ecológica y social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD16 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD17 - Maneja las técnicas y destrezas específicas del Trabajo Social que le faculte para establecer relaciones empáticas con los usuarios y usuarias y así poder entender su punto de vista y superar los prejuicios personales para responder adecuadamente a una serie de situaciones personales e interpersonales complejas. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD18 - Diseña y aplica soportes documentales/informáticos entre ellos: fichas sociales (SIUSS), historias sociales, informes sociales, Genograma (GENOPRO), mapas familiares, etc. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD19 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales TIPO: Habilidades o destrezas		
HD20 - Maneja, elabora, redacta y defiende informes de investigación aplicada al Trabajo Social y trabajos académicos y profesionales utilizando distintas técnicas, incluidas las derivadas de las tecnologías de la información y la comunicación. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Habilidades Sociales y de la comunicación en Trabajo Social		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Habilidades del Trabajo Social		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL



Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C02 - Conoce el marco jurídico de la protección de datos de carácter personal y sus implicaciones en la intervención en el Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C06 - Comprende críticamente la naturaleza del Trabajo Social como Profesión y Disciplina y sus relaciones con las diversas Ciencias Sociales. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C09 - Conoce las diferentes técnicas, habilidades y los modos de intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas y promover la participación de los usuarios y usuarias en los procesos y servicios de Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C10 - Conoce y comprende las relaciones entre la salud, la situación social de las personas, el sistema de género, la cultura y el ciclo vital TIPO: Conocimientos o contenidos		
C13 - Conoce y Comprende la relación entre investigación, diagnóstico, evaluación y práctica del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias		
COM05 - Interactuar con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambios, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Competencias		
COM07 - Promover el crecimiento, desarrollo e independencia de las personas identificando las oportunidades para formar y crear grupos, utilizando la programación y las dinámicas de grupos para el crecimiento individual y el fortalecimiento de las habilidades de relación interpersonal. TIPO: Competencias		
COM14 - Investigar, analizar, evaluar y utilizar el conocimiento actual de las mejores prácticas del trabajo social para revisar y actualizar los propios conocimientos sobre los marcos de trabajo. TIPO: Competencias		
HD03 - Diseña, implementa, gestiona y evalúa proyectos de intervención social TIPO: Habilidades o destrezas		
HD17 - Maneja las técnicas y destrezas específicas del Trabajo Social que le faculte para establecer relaciones empáticas con los usuarios y usuarias y así poder entender su punto de vista y superar los prejuicios personales para responder adecuadamente a una serie de situaciones personales e interpersonales complejas. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD19 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Investigación, Diagnóstico y Evaluación en Trabajo Social		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12



NIVEL 3: Diagnóstico Social		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce y comprende los fundamentos de los derechos humanos, sociales y de las normas nacionales e internacionales que los garantizan. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C02 - Conoce el marco jurídico de la protección de datos de carácter personal y sus implicaciones en la intervención en el Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C05 - Analiza los mecanismos generadores de los ejes de desigualdad actuales en el marco del nuevo orden económico, social y político. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C06 - Comprende críticamente la naturaleza del Trabajo Social como Profesión y Disciplina y sus relaciones con las diversas Ciencias Sociales. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C08 - Conoce las principales corrientes teóricas constitutivas de la Disciplina del Trabajo Social, así como los elementos que conforman la historia del Trabajo Social y las tendencias actuales. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C09 - Conoce las diferentes técnicas, habilidades y los modos de intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas y promover la participación de los usuarios y usuarias en los procesos y servicios de Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C13 - Conoce y Comprende la relación entre investigación, diagnóstico, evaluación y práctica del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C14 - Conoce y comprende el objeto y los mecanismos de actuación, modos de previsión, estructura general, organización, principales servicios y prestaciones de los Servicios Sociales en el ámbito autonómico y nacional, así como analizar las implicaciones que tiene la Política Social para el Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias		
COM03 - Valorar las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Competencias		
COM04 - Responder a situaciones de crisis valorando la urgencia de las situaciones, planificando y desarrollando acciones para hacer frente a las mismas y revisando sus resultados. TIPO: Competencias		
COM05 - Interactuar con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambios, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Competencias		
COM10 - Contribuir a la administración de recursos y servicios colaborando con los procedimientos implicados en su obtención, supervisando su eficacia y asegurando su calidad. TIPO: Competencias		
COM13 - Gestionar y dirigir entidades de bienestar social. TIPO: Competencias		
COM14 - Investigar, analizar, evaluar y utilizar el conocimiento actual de las mejores prácticas del trabajo social para revisar y actualizar los propios conocimientos sobre los marcos de trabajo. TIPO: Competencias		
COM15 - Trabajar dentro de estándares acordados para el ejercicio del trabajo social y asegurar el propio desarrollo profesional utilizando la asertividad profesional para justificar las propias decisiones, reflexionando críticamente sobre las mismas y utilizando la supervisión como medio de responder a las necesidades de desarrollo profesional. TIPO: Competencias		
COM16 - Gestionar conflictos, dilemas y problemas éticos complejos identificando los mismos, diseñando estrategias de superación y reflexionando sobre sus resultados. TIPO: Competencias		



HD01 - Valora las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD03 - Diseña, implementa, gestiona y evalúa proyectos de intervención social TIPO: Habilidades o destrezas		
HD04 - Planifica, prepara y participa en las reuniones de toma de decisiones al objeto de defender mejor los intereses de las personas, familias, grupos y comunidades. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD05 - Confecciona los sistemas de resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD07 - Maneja los conceptos básicos de las principales teorías sociales y económicas que articulan la Disciplina del Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD08 - Muestra capacidad para reunir e interpretar datos relevantes, dentro de su área de estudio, que le permitan emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole, social, científica y ética. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD10 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodologías precisas que le permitan diseñar e implementar investigaciones sociales aplicadas al Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD14 - Aplica los valores, normas éticas y los Códigos Deontológicos de la práctica del Trabajo Social, sobre todo en los casos en los que surgen dilemas éticos. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD18 - Diseña y aplica soportes documentales/informáticos entre ellos: fichas sociales (SIUSS), historias sociales, informes sociales, Genograma (GENOPRO), mapas familiares, etc. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD19 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: Módulo IV: Contexto institucional del Trabajo Social		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL 1	30	
NIVEL 2: Servicios Sociales		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Servicios Sociales I		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Servicios Sociales II		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL



Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce y comprende los fundamentos de los derechos humanos, sociales y de las normas nacionales e internacionales que los garantizan. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C02 - Conoce el marco jurídico de la protección de datos de carácter personal y sus implicaciones en la intervención en el Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C06 - Comprende críticamente la naturaleza del Trabajo Social como Profesión y Disciplina y sus relaciones con las diversas Ciencias Sociales. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C09 - Conoce las diferentes técnicas, habilidades y los modos de intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas y promover la participación de los usuarios y usuarias en los procesos y servicios de Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C10 - Conoce y comprende las relaciones entre la salud, la situación social de las personas, el sistema de género, la cultura y el ciclo vital TIPO: Conocimientos o contenidos		
C12 - Conoce, comprende, valora y utiliza las políticas, acciones, y medidas más relevantes desarrolladas en la actualidad para hacer efectivo el principio de igualdad entre hombres y mujeres, así como los planes y programas en todos los niveles de la administración TIPO: Conocimientos o contenidos		
C14 - Conoce y comprende el objeto y los mecanismos de actuación, modos de previsión, estructura general, organización, principales servicios y prestaciones de los Servicios Sociales en el ámbito autonómico y nacional, así como analizar las implicaciones que tiene la Política Social para el Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias		
COM02 - Intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas acerca de sus necesidades, circunstancias, riesgos, opciones preferentes y recursos. TIPO: Competencias		
COM03 - Valorar las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Competencias		
COM05 - Interactuar con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambios, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Competencias		
COM09 - Administrar y ser responsable de su propio trabajo asignando prioridades, cumpliendo con las obligaciones profesionales y evaluando la eficacia del propio programa de trabajo. TIPO: Competencias		
COM14 - Investigar, analizar, evaluar y utilizar el conocimiento actual de las mejores prácticas del trabajo social para revisar y actualizar los propios conocimientos sobre los marcos de trabajo. TIPO: Competencias		
COM15 - Trabajar dentro de estándares acordados para el ejercicio del trabajo social y asegurar el propio desarrollo profesional utilizando la asertividad profesional para justificar las propias decisiones, reflexionando críticamente sobre las mismas y utilizando la supervisión como medio de responder a las necesidades de desarrollo profesional. TIPO: Competencias		
HD03 - Diseña, implementa, gestiona y evalúa proyectos de intervención social TIPO: Habilidades o destrezas		
HD07 - Maneja los conceptos básicos de las principales teorías sociales y económicas que articulan la Disciplina del Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD08 - Muestra capacidad para reunir e interpretar datos relevantes, dentro de su área de estudio, que le permitan emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole, social, científica y ética. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD10 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodologías precisas que le permitan diseñar e implementar investigaciones sociales aplicadas al Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas		



HD14 - Aplica los valores, normas éticas y los Códigos Deontológicos de la práctica del Trabajo Social, sobre todo en los casos en los que surgen dilemas éticos. TIPO: Habilidades o destrezas

HD19 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales TIPO: Habilidades o destrezas

NIVEL 2: Gestión de organizaciones sociales

4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2

CARÁCTER	Obligatoria
ECTS NIVEL 2	6

DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral

ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

NIVEL 3: Gestión de Organizaciones Sociales

4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3

CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral

DESPLIEGUE TEMPORAL

ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

C03 - Conoce y comprende la importancia que tienen las Ciencias Sociales, Jurídicas y Económicas en el estudio del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos

C04 - Conoce y comprende la configuración y funcionamiento de los diferentes sistemas socioculturales y las correlaciones que pueden darse entre sus dimensiones económicas, sociales, políticas y simbólicas. TIPO: Conocimientos o contenidos

C05 - Analiza los mecanismos generadores de los ejes de desigualdad actuales en el marco del nuevo orden económico, social y político. TIPO: Conocimientos o contenidos

C06 - Comprende críticamente la naturaleza del Trabajo Social como Profesión y Disciplina y sus relaciones con las diversas Ciencias Sociales. TIPO: Conocimientos o contenidos

C09 - Conoce las diferentes técnicas, habilidades y los modos de intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas y promover la participación de los usuarios y usuarias en los procesos y servicios de Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos

C12 - Conoce, comprende, valora y utiliza las políticas, acciones, y medidas más relevantes desarrolladas en la actualidad para hacer efectivo el principio de igualdad entre hombres y mujeres, así como los planes y programas en todos los niveles de la administración TIPO: Conocimientos o contenidos

C13 - Conoce y Comprende la relación entre investigación, diagnóstico, evaluación y práctica del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos

C14 - Conoce y comprende el objeto y los mecanismos de actuación, modos de previsión, estructura general, organización, principales servicios y prestaciones de los Servicios Sociales en el ámbito autonómico y nacional, así como analizar las implicaciones que tiene la Política Social para el Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos



COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias		
COM09 - Administrar y ser responsable de su propio trabajo asignando prioridades, cumpliendo con las obligaciones profesionales y evaluando la eficacia del propio programa de trabajo. TIPO: Competencias		
COM10 - Contribuir a la administración de recursos y servicios colaborando con los procedimientos implicados en su obtención, supervisando su eficacia y asegurando su calidad. TIPO: Competencias		
COM12 - Trabajar de manera eficaz dentro de sistemas, redes y equipos interdisciplinares y multi-organizacionales con el propósito de colaborar en el establecimiento de fines, objetivos y tiempo de duración de los mismos contribuyendo igualmente a abordar de manera constructiva los posibles desacuerdos existentes. TIPO: Competencias		
COM15 - Trabajar dentro de estándares acordados para el ejercicio del trabajo social y asegurar el propio desarrollo profesional utilizando la assertividad profesional para justificar las propias decisiones, reflexionando críticamente sobre las mismas y utilizando la supervisión como medio de responder a las necesidades de desarrollo profesional. TIPO: Competencias		
HD02 - Interactúa con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambio, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Habilidades o destrezas		
HD03 - Diseña, implementa, gestiona y evalúa proyectos de intervención social TIPO: Habilidades o destrezas		
HD05 - Confecciona los sistemas de resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD13 - Trasmite con claridad los resultados procedentes de una investigación y/o intervención social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD16 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD18 - Diseña y aplica soportes documentales/informáticos entre ellos: fichas sociales (SIUSS), historias sociales, informes sociales, Genograma (GENOPRO), mapas familiares, etc. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Política Social		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Política Social y del estado del Bienestar		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12



NIVEL 3: Políticas de Protección Social		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce y comprende los fundamentos de los derechos humanos, sociales y de las normas nacionales e internacionales que los garantizan. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C02 - Conoce el marco jurídico de la protección de datos de carácter personal y sus implicaciones en la intervención en el Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C03 - Conoce y comprende la importancia que tienen las Ciencias Sociales, Jurídicas y Económicas en el estudio del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C04 - Conoce y comprende la configuración y funcionamiento de los diferentes sistemas socioculturales y las correlaciones que pueden darse entre sus dimensiones económicas, sociales, políticas y simbólicas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C05 - Analiza los mecanismos generadores de los ejes de desigualdad actuales en el marco del nuevo orden económico, social y político. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C06 - Comprende críticamente la naturaleza del Trabajo Social como Profesión y Disciplina y sus relaciones con las diversas Ciencias Sociales. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C14 - Conoce y comprende el objeto y los mecanismos de actuación, modos de previsión, estructura general, organización, principales servicios y prestaciones de los Servicios Sociales en el ámbito autonómico y nacional, así como analizar las implicaciones que tiene la Política Social para el Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias		
COM03 - Valorar las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Competencias		
COM09 - Administrar y ser responsable de su propio trabajo asignando prioridades, cumpliendo con las obligaciones profesionales y evaluando la eficacia del propio programa de trabajo. TIPO: Competencias		
COM11 - Gestionar, presentar y compartir historias e informes sociales manteniéndolos completos, fieles, accesibles y actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. TIPO: Competencias		
COM12 - Trabajar de manera eficaz dentro de sistemas, redes y equipos interdisciplinares y multi-organizacionales con el propósito de colaborar en el establecimiento de fines, objetivos y tiempo de duración de los mismos contribuyendo igualmente a abordar de manera constructiva los posibles desacuerdos existentes. TIPO: Competencias		
COM13 - Gestionar y dirigir entidades de bienestar social. TIPO: Competencias		
COM14 - Investigar, analizar, evaluar y utilizar el conocimiento actual de las mejores prácticas del trabajo social para revisar y actualizar los propios conocimientos sobre los marcos de trabajo. TIPO: Competencias		
COM16 - Gestionar conflictos, dilemas y problemas éticos complejos identificando los mismos, diseñando estrategias de superación y reflexionando sobre sus resultados. TIPO: Competencias		
HD01 - Valora las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD06 - Gestiona, presenta, y comparte historias e informes sociales manteniéndolos completos, fieles, accesibles, actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD07 - Maneja los conceptos básicos de las principales teorías sociales y económicas que articulan la Disciplina del Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas		



HD08 - Muestra capacidad para reunir e interpretar datos relevantes, dentro de su área de estudio, que le permitan emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole, social, científica y ética. TIPO: Habilidades o destrezas

HD09 - Utiliza las técnicas de información y comunicación como herramienta para la expresión y la comunicación, para el acceso a la información, como medio de archivo de datos, documentos, para tareas de presentación, aprendizaje, investigación y trabajo cooperativo. TIPO: Habilidades o destrezas

NIVEL 1: Módulo V: Procesos y problemas sobre los que actúa el Trabajo Social

4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1

ECTS NIVEL1	30
-------------	----

NIVEL 2: Desarrollo Humano en el Ciclo Vital y el Medio Social

4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2

CARÁCTER	Obligatoria
----------	-------------

ECTS NIVEL 2	12
--------------	----

DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral

ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
		6

ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9

ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

NIVEL 3: Estrategias de Intervención Psicosocial

4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3

CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral

DESPLIEGUE TEMPORAL

ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6

ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

NIVEL 3: Psicología del Desarrollo

4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3

CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral

DESPLIEGUE TEMPORAL

ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6

ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

C03 - Conoce y comprende la importancia que tienen las Ciencias Sociales, Jurídicas y Económicas en el estudio del Trabajo Social
TIPO: Conocimientos o contenidos

C04 - Conoce y comprende la configuración y funcionamiento de los diferentes sistemas socioculturales y las correlaciones que pueden darse entre sus dimensiones económicas, sociales, políticas y simbólicas. TIPO: Conocimientos o contenidos



C05 - Analiza los mecanismos generadores de los ejes de desigualdad actuales en el marco del nuevo orden económico, social y político. TIPO: Conocimientos o contenidos	
C07 - Conoce y es capaz de identificar el pluralismo teórico y metodológico. TIPO: Conocimientos o contenidos	
C09 - Conoce las diferentes técnicas, habilidades y los modos de intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas y promover la participación de los usuarios y usuarias en los procesos y servicios de Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos	
C10 - Conoce y comprende las relaciones entre la salud, la situación social de las personas, el sistema de género, la cultura y el ciclo vital TIPO: Conocimientos o contenidos	
C11 - Conoce la relación entre Género y las nuevas dimensiones de la desigualdad y es capaz de aplicar la perspectiva de género a los diferentes grupos de población y a las problemáticas sociales (menores, mayores, jóvenes, mujeres, inmigrantes, minorías étnicas, transeúntes, recluso/ex-reclusos, personas con discapacidad, adicciones, etc.) TIPO: Conocimientos o contenidos	
C13 - Conoce y Comprende la relación entre investigación, diagnóstico, evaluación y práctica del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos	
COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias	
COM03 - Valorar las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Competencias	
COM05 - Interactuar con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambios, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Competencias	
COM07 - Promover el crecimiento, desarrollo e independencia de las personas identificando las oportunidades para formar y crear grupos, utilizando la programación y las dinámicas de grupos para el crecimiento individual y el fortalecimiento de las habilidades de relación interpersonal. TIPO: Competencias	
COM08 - Establecer y actuar para la resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Competencias	
COM13 - Gestionar y dirigir entidades de bienestar social. TIPO: Competencias	
HD02 - Interactúa con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambio, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Habilidades o destrezas	
HD04 - Planifica, prepara y participa en las reuniones de toma de decisiones al objeto de defender mejor los intereses de las personas, familias, grupos y comunidades. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD07 - Maneja los conceptos básicos de las principales teorías sociales y económicas que articulan la Disciplina del Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD08 - Muestra capacidad para reunir e interpretar datos relevantes, dentro de su área de estudio, que le permitan emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole, social, científica y ética. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD09 - Utiliza las técnicas de información y comunicación como herramienta para la expresión y la comunicación, para el acceso a la información, como medio de archivo de datos, documentos, para tareas de presentación, aprendizaje, investigación y trabajo cooperativo. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD10 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodologías precisas que le permitan diseñar e implementar investigaciones sociales aplicadas al Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD15 - Desarrolla, tanto los métodos de apoyo individual/familiar, grupos, redes sociales y de intervención comunitaria en Trabajo Social de manera que la población se implique en la búsqueda de soluciones comunes para la mejora de las condiciones de vida en clave solidaria y de sostenibilidad ecológica y social. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD19 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales TIPO: Habilidades o destrezas	
NIVEL 2: Estructura, Desigualdad y Exclusión Social	
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2	
CARÁCTER	Obligatoria
ECTS NIVEL 2	12



DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Estructura, Desigualdad y Exclusión Social		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
6		
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Género e igualdad en Trabajo Social		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C03 - Conoce y comprende la importancia que tienen las Ciencias Sociales, Jurídicas y Económicas en el estudio del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C04 - Conoce y comprende la configuración y funcionamiento de los diferentes sistemas socioculturales y las correlaciones que pueden darse entre sus dimensiones económicas, sociales, políticas y simbólicas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C05 - Analiza los mecanismos generadores de los ejes de desigualdad actuales en el marco del nuevo orden económico, social y político. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C07 - Conoce y es capaz de identificar el pluralismo teórico y metodológico. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C10 - Conoce y comprende las relaciones entre la salud, la situación social de las personas, el sistema de género, la cultura y el ciclo vital TIPO: Conocimientos o contenidos		
C11 - Conoce la relación entre Género y las nuevas dimensiones de la desigualdad y es capaz de aplicar la perspectiva de género a los diferentes grupos de población y a las problemáticas sociales (menores, mayores, jóvenes, mujeres, inmigrantes, minorías étnicas, transeúntes, recluso/ex-reclusos, personas con discapacidad, adicciones, etc.) TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias		
COM02 - Intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas acerca de sus necesidades, circunstancias, riesgos, opciones preferentes y recursos. TIPO: Competencias		



COM03 - Valorar las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Competencias		
COM07 - Promover el crecimiento, desarrollo e independencia de las personas identificando las oportunidades para formar y crear grupos, utilizando la programación y las dinámicas de grupos para el crecimiento individual y el fortalecimiento de las habilidades de relación interpersonal. TIPO: Competencias		
COM08 - Establecer y actuar para la resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Competencias		
COM11 - Gestionar, presentar y compartir historias e informes sociales manteniéndolos Completos, fieles, accesibles y actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. TIPO: Competencias		
COM13 - Gestionar y dirigir entidades de bienestar social. TIPO: Competencias		
HD06 - Gestiona, presenta, y comparte historias e informes sociales manteniéndolos completos, fieles, accesibles, actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD07 - Maneja los conceptos básicos de las principales teorías sociales y económicas que articulan la Disciplina del Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD11 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodología precisa en los procesos de intervención social con personas, familias, grupo, organizaciones y comunidades, que le permitan demostrar competencia profesional en el ejercicio del Trabajo Social TIPO: Habilidades o destrezas		
HD08 - Muestra capacidad para reunir e interpretar datos relevantes, dentro de su área de estudio, que le permitan emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole, social, científica y ética. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD09 - Utiliza las técnicas de información y comunicación como herramienta para la expresión y la comunicación, para el acceso a la información, como medio de archivo de datos, documentos, para tareas de presentación, aprendizaje, investigación y trabajo cooperativo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD10 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodologías precisas que le permitan diseñar e implementar investigaciones sociales aplicadas al Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD12 - Maneja las técnicas de producción y análisis de datos cuantitativos y cualitativos del ámbito de las Ciencias Sociales.- TIPO: Habilidades o destrezas		
HD13 - Trasmite con claridad los resultados procedentes de una investigación y/o intervención social. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Salud, Dependencia y Vulnerabilidad		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Salud Pública y Trabajo Social		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
	6	



ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce y comprende los fundamentos de los derechos humanos, sociales y de las normas nacionales e internacionales que los garantizan. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C05 - Analiza los mecanismos generadores de los ejes de desigualdad actuales en el marco del nuevo orden económico, social y político. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C10 - Conoce y comprende las relaciones entre la salud, la situación social de las personas, el sistema de género, la cultura y el ciclo vital TIPO: Conocimientos o contenidos		
C11 - Conoce la relación entre Género y las nuevas dimensiones de la desigualdad y es capaz de aplicar la perspectiva de género a los diferentes grupos de población y a las problemáticas sociales (menores, mayores, jóvenes, mujeres, inmigrantes, minorías étnicas, transeúntes, recluso/ex-reclusos, personas con discapacidad, adicciones, etc.) TIPO: Conocimientos o contenidos		
C12 - Conoce, comprende, valora y utiliza las políticas, acciones, y medidas más relevantes desarrolladas en la actualidad para hacer efectivo el principio de igualdad entre hombres y mujeres, así como los planes y programas en todos los niveles de la administración TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias		
COM05 - Interactuar con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambios, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Competencias		
COM08 - Establecer y actuar para la resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Competencias		
HD01 - Valora las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD07 - Maneja los conceptos básicos de las principales teorías sociales y económicas que articulan la Disciplina del Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD08 - Muestra capacidad para reunir e interpretar datos relevantes, dentro de su área de estudio, que le permitan emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole, social, científica y ética. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD13 - Trasmite con claridad los resultados procedentes de una investigación y/o intervención social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD20 - Maneja, elabora, redacta y defiende informes de investigación aplicada al Trabajo Social y trabajos académicos y profesionales utilizando distintas técnicas, incluidas las derivadas de las tecnologías de la información y la comunicación. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: Módulo VI: Prácticas y Trabajo Fin de Grado		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL 1	18	
NIVEL 2: Trabajo Fin de Grado		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Trabajo Fin de Grado / Máster	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Trabajo Fin de Grado		



4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3

CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	6	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

C01 - Conoce y comprende los fundamentos de los derechos humanos, sociales y de las normas nacionales e internacionales que los garantizan. TIPO: Conocimientos o contenidos
C02 - Conoce el marco jurídico de la protección de datos de carácter personal y sus implicaciones en la intervención en el Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos
C03 - Conoce y comprende la importancia que tienen las Ciencias Sociales, Jurídicas y Económicas en el estudio del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos
C04 - Conoce y comprende la configuración y funcionamiento de los diferentes sistemas socioculturales y las correlaciones que pueden darse entre sus dimensiones económicas, sociales, políticas y simbólicas. TIPO: Conocimientos o contenidos
C05 - Analiza los mecanismos generadores de los ejes de desigualdad actuales en el marco del nuevo orden económico, social y político. TIPO: Conocimientos o contenidos
C06 - Comprende críticamente la naturaleza del Trabajo Social como Profesión y Disciplina y sus relaciones con las diversas Ciencias Sociales. TIPO: Conocimientos o contenidos
C07 - Conoce y es capaz de identificar el pluralismo teórico y metodológico. TIPO: Conocimientos o contenidos
C08 - Conoce las principales corrientes teóricas constitutivas de la Disciplina del Trabajo Social, así como los elementos que conforman la historia del Trabajo Social y las tendencias actuales. TIPO: Conocimientos o contenidos
C09 - Conoce las diferentes técnicas, habilidades y los modos de intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas y promover la participación de los usuarios y usuarias en los procesos y servicios de Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos
C10 - Conoce y comprende las relaciones entre la salud, la situación social de las personas, el sistema de género, la cultura y el ciclo vital TIPO: Conocimientos o contenidos
C11 - Conoce la relación entre Género y las nuevas dimensiones de la desigualdad y es capaz de aplicar la perspectiva de género a los diferentes grupos de población y a las problemáticas sociales (menores, mayores, jóvenes, mujeres, inmigrantes, minorías étnicas, transeúntes, recluso/ex-reclusos, personas con discapacidad, adicciones, etc.) TIPO: Conocimientos o contenidos
C12 - Conoce, comprende, valora y utiliza las políticas, acciones, y medidas más relevantes desarrolladas en la actualidad para hacer efectivo el principio de igualdad entre hombres y mujeres, así como los planes y programas en todos los niveles de la administración TIPO: Conocimientos o contenidos
C13 - Conoce y Comprende la relación entre investigación, diagnóstico, evaluación y práctica del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos
C14 - Conoce y comprende el objeto y los mecanismos de actuación, modos de previsión, estructura general, organización, principales servicios y prestaciones de los Servicios Sociales en el ámbito autonómico y nacional, así como analizar las implicaciones que tiene la Política Social para el Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos
COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias
COM03 - Valorar las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Competencias
COM04 - Responder a situaciones de crisis valorando la urgencia de las situaciones, planificando y desarrollando acciones para hacer frente a las mismas y revisando sus resultados. TIPO: Competencias
COM05 - Interactuar con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambios, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social,



haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención
TIPO: Competencias

COM09 - Administrar y ser responsable de su propio trabajo asignando prioridades, cumpliendo con las obligaciones profesionales y evaluando la eficacia del propio programa de trabajo. **TIPO:** Competencias

COM06 - Apoyar el desarrollo de redes para hacer frente a las necesidades y trabajar a favor de los resultados planificados examinando con las personas las redes de apoyo a las que puedan acceder y desarrollar. **TIPO:** Competencias

COM07 - Promover el crecimiento, desarrollo e independencia de las personas identificando las oportunidades para formar y crear grupos, utilizando la programación y las dinámicas de grupos para el crecimiento individual y el fortalecimiento de las habilidades de relación interpersonal. **TIPO:** Competencias

COM10 - Contribuir a la administración de recursos y servicios colaborando con los procedimientos implicados en su obtención, supervisando su eficacia y asegurando su calidad. **TIPO:** Competencias

COM11 - Gestionar, presentar y compartir historias e informes sociales manteniéndolos Completos, fieles, accesibles y actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. **TIPO:** Competencias

COM14 - Investigar, analizar, evaluar y utilizar el conocimiento actual de las mejores prácticas del trabajo social para revisar y actualizar los propios conocimientos sobre los marcos de trabajo. **TIPO:** Competencias

COM15 - Trabajar dentro de estándares acordados para el ejercicio del trabajo social y asegurar el propio desarrollo profesional utilizando la asertividad profesional para justificar las propias decisiones, reflexionando críticamente sobre las mismas y utilizando la supervisión como medio de responder a las necesidades de desarrollo profesional. **TIPO:** Competencias

HD01 - Valora las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. **TIPO:** Habilidades o destrezas

HD02 - Interactúa con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambio, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención **TIPO:** Habilidades o destrezas

HD07 - Maneja los conceptos básicos de las principales teorías sociales y económicas que articulan la Disciplina del Trabajo Social. **TIPO:** Habilidades o destrezas

HD11 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodología precisa en los procesos de intervención social con personas, familias, grupo, organizaciones y comunidades, que le permitan demostrar competencia profesional en el ejercicio del Trabajo Social **TIPO:** Habilidades o destrezas

HD08 - Muestra capacidad para reunir e interpretar datos relevantes, dentro de su área de estudio, que le permitan emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole, social, científica y ética. **TIPO:** Habilidades o destrezas

HD09 - Utiliza las técnicas de información y comunicación como herramienta para la expresión y la comunicación, para el acceso a la información, como medio de archivo de datos, documentos, para tareas de presentación, aprendizaje, investigación y trabajo cooperativo. **TIPO:** Habilidades o destrezas

HD10 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodologías precisas que le permitan diseñar e implementar investigaciones sociales aplicadas al Trabajo Social. **TIPO:** Habilidades o destrezas

HD12 - Maneja las técnicas de producción y análisis de datos cuantitativos y cualitativos del ámbito de las Ciencias Sociales.- **TIPO:** Habilidades o destrezas

HD13 - Trasmite con claridad los resultados procedentes de una investigación y/o intervención social. **TIPO:** Habilidades o destrezas

HD16 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales. **TIPO:** Habilidades o destrezas

HD20 - Maneja, elabora, redacta y defiende informes de investigación aplicada al Trabajo Social y trabajos académicos y profesionales utilizando distintas técnicas, incluidas las derivadas de las tecnologías de la información y la comunicación. **TIPO:** Habilidades o destrezas

NIVEL 2: PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS

4.1.1 Datos Básicos del Nivel 2

CARÁCTER	Prácticas Externas	
ECTS NIVEL 2	12	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3



ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	12	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

NIVEL 3: Prácticas II**4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3**

CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	12	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
	12	
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

C01 - Conoce y comprende los fundamentos de los derechos humanos, sociales y de las normas nacionales e internacionales que los garantizan. TIPO: Conocimientos o contenidos
C02 - Conoce el marco jurídico de la protección de datos de carácter personal y sus implicaciones en la intervención en el Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos
C06 - Comprende críticamente la naturaleza del Trabajo Social como Profesión y Disciplina y sus relaciones con las diversas Ciencias Sociales. TIPO: Conocimientos o contenidos
C09 - Conoce las diferentes técnicas, habilidades y los modos de intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas y promover la participación de los usuarios y usuarias en los procesos y servicios de Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos
C13 - Conoce y Comprende la relación entre investigación, diagnóstico, evaluación y práctica del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos
COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias
COM02 - Intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas acerca de sus necesidades, circunstancias, riesgos, opciones preferentes y recursos. TIPO: Competencias
COM03 - Valorar las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Competencias
COM05 - Interactuar con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambios, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Competencias
COM08 - Establecer y actuar para la resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Competencias
COM10 - Contribuir a la administración de recursos y servicios colaborando con los procedimientos implicados en su obtención, supervisando su eficacia y asegurando su calidad. TIPO: Competencias
COM11 - Gestionar, presentar y compartir historias e informes sociales manteniéndolos completos, fieles, accesibles y actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. TIPO: Competencias
COM14 - Investigar, analizar, evaluar y utilizar el conocimiento actual de las mejores prácticas del trabajo social para revisar y actualizar los propios conocimientos sobre los marcos de trabajo. TIPO: Competencias
COM16 - Gestionar conflictos, dilemas y problemas éticos complejos identificando los mismos, diseñando estrategias de superación y reflexionando sobre sus resultados. TIPO: Competencias
HD03 - Diseña, implementa, gestiona y evalúa proyectos de intervención social TIPO: Habilidades o destrezas



HD07 - Maneja los conceptos básicos de las principales teorías sociales y económicas que articulan la Disciplina del Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD08 - Muestra capacidad para reunir e interpretar datos relevantes, dentro de su área de estudio, que le permitan emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole, social, científica y ética. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD10 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodologías precisas que le permitan diseñar e implementar investigaciones sociales aplicadas al Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD14 - Aplica los valores, normas éticas y los Códigos Deontológicos de la práctica del Trabajo Social, sobre todo en los casos en los que surgen dilemas éticos. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD15 - Desarrolla, tanto los métodos de apoyo individual/familiar, grupos, redes sociales y de intervención comunitaria en Trabajo Social de manera que la población se implique en la búsqueda de soluciones comunes para la mejora de las condiciones de vida en clave solidaria y de sostenibilidad ecológica y social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD16 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD19 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales TIPO: Habilidades o destrezas		
HD20 - Maneja, elabora, redacta y defiende informes de investigación aplicada al Trabajo Social y trabajos académicos y profesionales utilizando distintas técnicas, incluidas las derivadas de las tecnologías de la información y la comunicación. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 1: Módulo VII: Ámbitos y problemas sobre los que actúa el trabajo social		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL 1	102	
NIVEL 2: DESARROLLO HUMANO EN EL CICLO VITAL Y EL MEDIO SOCIAL		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	24	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		24
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: TRABAJO SOCIAL Y MENORES		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: SOCIOLOGÍA DE LA FAMILIA Y DE LA INFANCIA		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL



Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: RIESGO Y PROTECCIÓN DEL DESARROLLO PSICOLÓGICO EN LA FAMILIA		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: TRABAJO SOCIAL Y SISTEMA EDUCATIVO		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce y comprende los fundamentos de los derechos humanos, sociales y de las normas nacionales e internacionales que los garantizan. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C02 - Conoce el marco jurídico de la protección de datos de carácter personal y sus implicaciones en la intervención en el Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C03 - Conoce y comprende la importancia que tienen las Ciencias Sociales, Jurídicas y Económicas en el estudio del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C04 - Conoce y comprende la configuración y funcionamiento de los diferentes sistemas socioculturales y las correlaciones que pueden darse entre sus dimensiones económicas, sociales, políticas y simbólicas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C05 - Analiza los mecanismos generadores de los ejes de desigualdad actuales en el marco del nuevo orden económico, social y político. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C06 - Comprende críticamente la naturaleza del Trabajo Social como Profesión y Disciplina y sus relaciones con las diversas Ciencias Sociales. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C07 - Conoce y es capaz de identificar el pluralismo teórico y metodológico. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C09 - Conoce las diferentes técnicas, habilidades y los modos de intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas y promover la participación de los usuarios y usuarias en los procesos y servicios de Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		



C10 - Conoce y comprende las relaciones entre la salud, la situación social de las personas, el sistema de género, la cultura y el ciclo vital TIPO: Conocimientos o contenidos
C11 - Conoce la relación entre Género y las nuevas dimensiones de la desigualdad y es capaz de aplicar la perspectiva de género a los diferentes grupos de población y a las problemáticas sociales (menores, mayores, jóvenes, mujeres, inmigrantes, minorías étnicas, transeúntes, recluso/ex-reclusos, personas con discapacidad, adicciones, etc.) TIPO: Conocimientos o contenidos
C12 - Conoce, comprende, valora y utiliza las políticas, acciones, y medidas más relevantes desarrolladas en la actualidad para hacer efectivo el principio de igualdad entre hombres y mujeres, así como los planes y programas en todos los niveles de la administración TIPO: Conocimientos o contenidos
C13 - Conoce y Comprende la relación entre investigación, diagnóstico, evaluación y práctica del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos
C14 - Conoce y comprende el objeto y los mecanismos de actuación, modos de previsión, estructura general, organización, principales servicios y prestaciones de los Servicios Sociales en el ámbito autonómico y nacional, así como analizar las implicaciones que tiene la Política Social para el Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos
COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias
COM02 - Intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas acerca de sus necesidades, circunstancias, riesgos, opciones preferentes y recursos. TIPO: Competencias
COM03 - Valorar las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Competencias
COM04 - Responder a situaciones de crisis valorando la urgencia de las situaciones, planificando y desarrollando acciones para hacer frente a las mismas y revisando sus resultados. TIPO: Competencias
COM05 - Interactuar con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambios, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Competencias
COM09 - Administrar y ser responsable de su propio trabajo asignando prioridades, cumpliendo con las obligaciones profesionales y evaluando la eficacia del propio programa de trabajo. TIPO: Competencias
COM07 - Promover el crecimiento, desarrollo e independencia de las personas identificando las oportunidades para formar y crear grupos, utilizando la programación y las dinámicas de grupos para el crecimiento individual y el fortalecimiento de las habilidades de relación interpersonal. TIPO: Competencias
COM08 - Establecer y actuar para la resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Competencias
COM10 - Contribuir a la administración de recursos y servicios colaborando con los procedimientos implicados en su obtención, supervisando su eficacia y asegurando su calidad. TIPO: Competencias
COM11 - Gestionar, presentar y compartir historias e informes sociales manteniéndolos completos, fieles, accesibles y actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. TIPO: Competencias
COM13 - Gestionar y dirigir entidades de bienestar social. TIPO: Competencias
COM14 - Investigar, analizar, evaluar y utilizar el conocimiento actual de las mejores prácticas del trabajo social para revisar y actualizar los propios conocimientos sobre los marcos de trabajo. TIPO: Competencias
COM15 - Trabajar dentro de estándares acordados para el ejercicio del trabajo social y asegurar el propio desarrollo profesional utilizando la asertividad profesional para justificar las propias decisiones, reflexionando críticamente sobre las mismas y utilizando la supervisión como medio de responder a las necesidades de desarrollo profesional. TIPO: Competencias
COM16 - Gestionar conflictos, dilemas y problemas éticos complejos identificando los mismos, diseñando estrategias de superación y reflexionando sobre sus resultados. TIPO: Competencias
HD01 - Valora las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Habilidades o destrezas
HD02 - Interactúa con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambio, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Habilidades o destrezas
HD03 - Diseña, implementa, gestiona y evalúa proyectos de intervención social TIPO: Habilidades o destrezas
HD04 - Planifica, prepara y participa en las reuniones de toma de decisiones al objeto de defender mejor los intereses de las personas, familias, grupos y comunidades. TIPO: Habilidades o destrezas



HD05 - Confecciona los sistemas de resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD07 - Maneja los conceptos básicos de las principales teorías sociales y económicas que articulan la Disciplina del Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD11 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodología precisa en los procesos de intervención social con personas, familias, grupo, organizaciones y comunidades, que le permitan demostrar competencia profesional en el ejercicio del Trabajo Social TIPO: Habilidades o destrezas		
HD09 - Utiliza las técnicas de información y comunicación como herramienta para la expresión y la comunicación, para el acceso a la información, como medio de archivo de datos, documentos, para tareas de presentación, aprendizaje, investigación y trabajo cooperativo. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD10 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodologías precisas que le permitan diseñar e implementar investigaciones sociales aplicadas al Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD12 - Maneja las técnicas de producción y análisis de datos cuantitativos y cualitativos del ámbito de las Ciencias Sociales.- TIPO: Habilidades o destrezas		
HD13 - Trasmite con claridad los resultados procedentes de una investigación y/o intervención social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD14 - Aplica los valores, normas éticas y los Códigos Deontológicos de la práctica del Trabajo Social, sobre todo en los casos en los que surgen dilemas éticos. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD15 - Desarrolla, tanto los métodos de apoyo individual/familiar, grupos, redes sociales y de intervención comunitaria en Trabajo Social de manera que la población se implique en la búsqueda de soluciones comunes para la mejora de las condiciones de vida en clave solidaria y de sostenibilidad ecológica y social. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD16 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD17 - Maneja las técnicas y destrezas específicas del Trabajo Social que le faculte para establecer relaciones empáticas con los usuarios y usuarias y así poder entender su punto de vista y superar los prejuicios personales para responder adecuadamente a una serie de situaciones personales e interpersonales complejas. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD19 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales TIPO: Habilidades o destrezas		
HD20 - Maneja, elabora, redacta y defiende informes de investigación aplicada al Trabajo Social y trabajos académicos y profesionales utilizando distintas técnicas, incluidas las derivadas de las tecnologías de la información y la comunicación. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: ESTRUCTURA, DESIGUALDAD Y EXCLUSIÓN SOCIAL		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	48	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		12
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
36		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: TRABAJO SOCIAL, MIGRACIONES Y DIVERSIDAD CULTURAL		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		





ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

NIVEL 3: SOCIOLOGÍA DE LAS MIGRACIONES**4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3**

CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

NIVEL 3: INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL PARA REDUCIR LA DISCRIMINACIÓN**4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3**

CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

NIVEL 3: ESTRATEGIAS DE SOSTENIBILIDAD E INSERCIÓN SOCIOLABORAL**4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3**

CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

NIVEL 3: DERECHO DEL EMPLEO PARA TRABAJADORES SOCIALES**4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3**

CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3



ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

NIVEL 3: ANTROPOLOGÍA APLICADA A LOS DESAFÍOS DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS**4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3**

CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

NIVEL 3: PARTICIPACIÓN SOCIAL, NUEVOS MOVIMIENTOS SOCIALES Y GOBERNANZA**4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3**

CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

NIVEL 3: DERECHO PENAL E INTERVENCIÓN SOCIAL**4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3**

CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12

4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

C01 - Conoce y comprende los fundamentos de los derechos humanos, sociales y de las normas nacionales e internacionales que los garantizan. TIPO: Conocimientos o contenidos

C02 - Conoce el marco jurídico de la protección de datos de carácter personal y sus implicaciones en la intervención en el Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos

C03 - Conoce y comprende la importancia que tienen las Ciencias Sociales, Jurídicas y Económicas en el estudio del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos

C04 - Conoce y comprende la configuración y funcionamiento de los diferentes sistemas socioculturales y las correlaciones que pueden darse entre sus dimensiones económicas, sociales, políticas y simbólicas. TIPO: Conocimientos o contenidos



C05 - Analiza los mecanismos generadores de los ejes de desigualdad actuales en el marco del nuevo orden económico, social y político. TIPO: Conocimientos o contenidos
C07 - Conoce y es capaz de identificar el pluralismo teórico y metodológico. TIPO: Conocimientos o contenidos
C08 - Conoce las principales corrientes teóricas constitutivas de la Disciplina del Trabajo Social, así como los elementos que conforman la historia del Trabajo Social y las tendencias actuales. TIPO: Conocimientos o contenidos
C09 - Conoce las diferentes técnicas, habilidades y los modos de intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas y promover la participación de los usuarios y usuarias en los procesos y servicios de Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos
C10 - Conoce y comprende las relaciones entre la salud, la situación social de las personas, el sistema de género, la cultura y el ciclo vital TIPO: Conocimientos o contenidos
C11 - Conoce la relación entre Género y las nuevas dimensiones de la desigualdad y es capaz de aplicar la perspectiva de género a los diferentes grupos de población y a las problemáticas sociales (menores, mayores, jóvenes, mujeres, inmigrantes, minorías étnicas, transeúntes, recluso/ex-reclusos, personas con discapacidad, adicciones, etc.) TIPO: Conocimientos o contenidos
C12 - Conoce, comprende, valora y utiliza las políticas, acciones, y medidas más relevantes desarrolladas en la actualidad para hacer efectivo el principio de igualdad entre hombres y mujeres, así como los planes y programas en todos los niveles de la administración TIPO: Conocimientos o contenidos
C13 - Conoce y Comprende la relación entre investigación, diagnóstico, evaluación y práctica del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos
C14 - Conoce y comprende el objeto y los mecanismos de actuación, modos de previsión, estructura general, organización, principales servicios y prestaciones de los Servicios Sociales en el ámbito autonómico y nacional, así como analizar las implicaciones que tiene la Política Social para el Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos
COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias
COM02 - Intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas acerca de sus necesidades, circunstancias, riesgos, opciones preferentes y recursos. TIPO: Competencias
COM03 - Valorar las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Competencias
COM04 - Responder a situaciones de crisis valorando la urgencia de las situaciones, planificando y desarrollando acciones para hacer frente a las mismas y revisando sus resultados. TIPO: Competencias
COM05 - Interactuar con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambios, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Competencias
COM09 - Administrar y ser responsable de su propio trabajo asignando prioridades, cumpliendo con las obligaciones profesionales y evaluando la eficacia del propio programa de trabajo. TIPO: Competencias
COM06 - Apoyar el desarrollo de redes para hacer frente a las necesidades y trabajar a favor de los resultados planificados examinando con las personas las redes de apoyo a las que puedan acceder y desarrollar. TIPO: Competencias
COM07 - Promover el crecimiento, desarrollo e independencia de las personas identificando las oportunidades para formar y crear grupos, utilizando la programación y las dinámicas de grupos para el crecimiento individual y el fortalecimiento de las habilidades de relación interpersonal. TIPO: Competencias
COM08 - Establecer y actuar para la resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Competencias
COM11 - Gestionar, presentar y compartir historias e informes sociales manteniéndolos completos, fieles, accesibles y actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. TIPO: Competencias
COM12 - Trabajar de manera eficaz dentro de sistemas, redes y equipos interdisciplinares y multi-organizacionales con el propósito de colaborar en el establecimiento de fines, objetivos y tiempo de duración de los mismos contribuyendo igualmente a abordar de manera constructiva los posibles desacuerdos existentes. TIPO: Competencias
COM13 - Gestionar y dirigir entidades de bienestar social. TIPO: Competencias
COM14 - Investigar, analizar, evaluar y utilizar el conocimiento actual de las mejores prácticas del trabajo social para revisar y actualizar los propios conocimientos sobre los marcos de trabajo. TIPO: Competencias



COM15 - Trabajar dentro de estándares acordados para el ejercicio del trabajo social y asegurar el propio desarrollo profesional utilizando la asertividad profesional para justificar las propias decisiones, reflexionando críticamente sobre las mismas y utilizando la supervisión como medio de responder a las necesidades de desarrollo profesional. TIPO: Competencias	
COM16 - Gestionar conflictos, dilemas y problemas éticos complejos identificando los mismos, diseñando estrategias de superación y reflexionando sobre sus resultados. TIPO: Competencias	
HD01 - Valora las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD02 - Interactúa con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambio, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Habilidades o destrezas	
HD04 - Planifica, prepara y participa en las reuniones de toma de decisiones al objeto de defender mejor los intereses de las personas, familias, grupos y comunidades. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD05 - Confecciona los sistemas de resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD06 - Gestiona, presenta, y comparte historias e informes sociales manteniéndolos completos, fieles, accesibles, actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD07 - Maneja los conceptos básicos de las principales teorías sociales y económicas que articulan la Disciplina del Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD11 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodología precisa en los procesos de intervención social con personas, familias, grupo, organizaciones y comunidades, que le permitan demostrar competencia profesional en el ejercicio del Trabajo Social TIPO: Habilidades o destrezas	
HD08 - Muestra capacidad para reunir e interpretar datos relevantes, dentro de su área de estudio, que le permitan emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole, social, científica y ética. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD09 - Utiliza las técnicas de información y comunicación como herramienta para la expresión y la comunicación, para el acceso a la información, como medio de archivo de datos, documentos, para tareas de presentación, aprendizaje, investigación y trabajo cooperativo. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD10 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodologías precisas que le permitan diseñar e implementar investigaciones sociales aplicadas al Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD12 - Maneja las técnicas de producción y análisis de datos cuantitativos y cualitativos del ámbito de las Ciencias Sociales.- TIPO: Habilidades o destrezas	
HD13 - Trasmite con claridad los resultados procedentes de una investigación y/o intervención social. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD14 - Aplica los valores, normas éticas y los Códigos Deontológicos de la práctica del Trabajo Social, sobre todo en los casos en los que surgen dilemas éticos. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD15 - Desarrolla, tanto los métodos de apoyo individual/familiar, grupos, redes sociales y de intervención comunitaria en Trabajo Social de manera que la población se implique en la búsqueda de soluciones comunes para la mejora de las condiciones de vida en clave solidaria y de sostenibilidad ecológica y social. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD16 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD17 - Maneja las técnicas y destrezas específicas del Trabajo Social que le faculte para establecer relaciones empáticas con los usuarios y usuarias y así poder entender su punto de vista y superar los prejuicios personales para responder adecuadamente a una serie de situaciones personales e interpersonales complejas. TIPO: Habilidades o destrezas	
HD19 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales TIPO: Habilidades o destrezas	
HD20 - Maneja, elabora, redacta y defiende informes de investigación aplicada al Trabajo Social y trabajos académicos y profesionales utilizando distintas técnicas, incluidas las derivadas de las tecnologías de la información y la comunicación. TIPO: Habilidades o destrezas	
NIVEL 2: SALUD, DEPENDENCIA Y VULNERABILIDAD SOCIAL	
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2	
CARÁCTER	Optativa





ECTS NIVEL 2	36	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		12
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
24		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: TRABAJO SOCIAL, DEPENDENCIA Y DISCAPACIDAD		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: RÉGIMEN JURÍDICO Y ADMINISTRATIVO DE LA DEPENDENCIA		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: SALUD Y DESIGUALDAD SOCIAL		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: REHABILITACIÓN PSICOSOCIAL		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral



DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
6		
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: TRABAJO SOCIAL SANITARIO		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
		6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: PSICOLOGÍA CLÍNICA Y SALUD		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Cuatrimestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Cuatrimestral 1	ECTS Cuatrimestral 2	ECTS Cuatrimestral 3
ECTS Cuatrimestral 4	ECTS Cuatrimestral 5	ECTS Cuatrimestral 6
ECTS Cuatrimestral 7	ECTS Cuatrimestral 8	ECTS Cuatrimestral 9
6		
ECTS Cuatrimestral 10	ECTS Cuatrimestral 11	ECTS Cuatrimestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce y comprende los fundamentos de los derechos humanos, sociales y de las normas nacionales e internacionales que los garantizan. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C02 - Conoce el marco jurídico de la protección de datos de carácter personal y sus implicaciones en la intervención en el Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C04 - Conoce y comprende la configuración y funcionamiento de los diferentes sistemas socioculturales y las correlaciones que pueden darse entre sus dimensiones económicas, sociales, políticas y simbólicas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C05 - Analiza los mecanismos generadores de los ejes de desigualdad actuales en el marco del nuevo orden económico, social y político. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C06 - Comprende críticamente la naturaleza del Trabajo Social como Profesión y Disciplina y sus relaciones con las diversas Ciencias Sociales. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C09 - Conoce las diferentes técnicas, habilidades y los modos de intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas y promover la participación de los usuarios y usuarias en los procesos y servicios de Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos		
C10 - Conoce y comprende las relaciones entre la salud, la situación social de las personas, el sistema de género, la cultura y el ciclo vital TIPO: Conocimientos o contenidos		
C11 - Conoce la relación entre Género y las nuevas dimensiones de la desigualdad y es capaz de aplicar la perspectiva de género a los diferentes grupos de población y a las problemáticas sociales (menores, mayores, jóvenes, mujeres, inmigrantes, minorías étnicas, transeúntes, recluso/ex-reclusos, personas con discapacidad, adicciones, etc.) TIPO: Conocimientos o contenidos		



C12 - Conoce, comprende, valora y utiliza las políticas, acciones, y medidas más relevantes desarrolladas en la actualidad para hacer efectivo el principio de igualdad entre hombres y mujeres, así como los planes y programas en todos los niveles de la administración TIPO: Conocimientos o contenidos
C13 - Conoce y Comprende la relación entre investigación, diagnóstico, evaluación y práctica del Trabajo Social TIPO: Conocimientos o contenidos
C14 - Conoce y comprende el objeto y los mecanismos de actuación, modos de previsión, estructura general, organización, principales servicios y prestaciones de los Servicios Sociales en el ámbito autonómico y nacional, así como analizar las implicaciones que tiene la Política Social para el Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos
COM01 - Promueve, respeta y vela por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación, por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental. TIPO: Competencias
COM02 - Intervenir con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para ayudarles a tomar decisiones bien fundamentadas acerca de sus necesidades, circunstancias, riesgos, opciones preferentes y recursos. TIPO: Competencias
COM03 - Valorar las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Competencias
COM04 - Responder a situaciones de crisis valorando la urgencia de las situaciones, planificando y desarrollando acciones para hacer frente a las mismas y revisando sus resultados. TIPO: Competencias
COM05 - Interactuar con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambios, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Competencias
COM09 - Administrar y ser responsable de su propio trabajo asignando prioridades, cumpliendo con las obligaciones profesionales y evaluando la eficacia del propio programa de trabajo. TIPO: Competencias
COM06 - Apoyar el desarrollo de redes para hacer frente a las necesidades y trabajar a favor de los resultados planificados examinando con las personas las redes de apoyo a las que puedan acceder y desarrollar. TIPO: Competencias
COM07 - Promover el crecimiento, desarrollo e independencia de las personas identificando las oportunidades para formar y crear grupos, utilizando la programación y las dinámicas de grupos para el crecimiento individual y el fortalecimiento de las habilidades de relación interpersonal. TIPO: Competencias
COM08 - Establecer y actuar para la resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Competencias
COM10 - Contribuir a la administración de recursos y servicios colaborando con los procedimientos implicados en su obtención, supervisando su eficacia y asegurando su calidad. TIPO: Competencias
COM11 - Gestionar, presentar y compartir historias e informes sociales manteniéndolos completos, fieles, accesibles y actualizados como garantía en la toma de decisiones y valoraciones profesionales. TIPO: Competencias
COM13 - Gestionar y dirigir entidades de bienestar social. TIPO: Competencias
COM14 - Investigar, analizar, evaluar y utilizar el conocimiento actual de las mejores prácticas del trabajo social para revisar y actualizar los propios conocimientos sobre los marcos de trabajo. TIPO: Competencias
COM15 - Trabajar dentro de estándares acordados para el ejercicio del trabajo social y asegurar el propio desarrollo profesional utilizando la asertividad profesional para justificar las propias decisiones, reflexionando críticamente sobre las mismas y utilizando la supervisión como medio de responder a las necesidades de desarrollo profesional. TIPO: Competencias
COM16 - Gestionar conflictos, dilemas y problemas éticos complejos identificando los mismos, diseñando estrategias de superación y reflexionando sobre sus resultados. TIPO: Competencias
HD01 - Valora las necesidades y opciones posibles para orientar una estrategia de intervención. TIPO: Habilidades o destrezas
HD02 - Interactúa con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambio, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar las condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de Trabajo Social, haciendo un seguimiento con regularidad de los cambios que se producen al objeto de preparar la finalización de la intervención TIPO: Habilidades o destrezas
HD03 - Diseña, implementa, gestiona y evalúa proyectos de intervención social TIPO: Habilidades o destrezas
HD04 - Planifica, prepara y participa en las reuniones de toma de decisiones al objeto de defender mejor los intereses de las personas, familias, grupos y comunidades. TIPO: Habilidades o destrezas
HD05 - Confecciona los sistemas de resolución de situaciones de riesgo previa identificación y definición de la naturaleza del mismo. TIPO: Habilidades o destrezas



HD07 - Maneja los conceptos básicos de las principales teorías sociales y económicas que articulan la Disciplina del Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas
HD11 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodología precisa en los procesos de intervención social con personas, familias, grupo, organizaciones y comunidades, que le permitan demostrar competencia profesional en el ejercicio del Trabajo Social TIPO: Habilidades o destrezas
HD08 - Muestra capacidad para reunir e interpretar datos relevantes, dentro de su área de estudio, que le permitan emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole, social, científica y ética. TIPO: Habilidades o destrezas
HD09 - Utiliza las técnicas de información y comunicación como herramienta para la expresión y la comunicación, para el acceso a la información, como medio de archivo de datos, documentos, para tareas de presentación, aprendizaje, investigación y trabajo cooperativo. TIPO: Habilidades o destrezas
HD10 - Maneja teorías científicas adecuadas y metodologías precisas que le permitan diseñar e implementar investigaciones sociales aplicadas al Trabajo Social. TIPO: Habilidades o destrezas
HD13 - Trasmite con claridad los resultados procedentes de una investigación y/o intervención social. TIPO: Habilidades o destrezas
HD14 - Aplica los valores, normas éticas y los Códigos Deontológicos de la práctica del Trabajo Social, sobre todo en los casos en los que surgen dilemas éticos. TIPO: Habilidades o destrezas
HD15 - Desarrolla, tanto los métodos de apoyo individual/familiar, grupos, redes sociales y de intervención comunitaria en Trabajo Social de manera que la población se implique en la búsqueda de soluciones comunes para la mejora de las condiciones de vida en clave solidaria y de sostenibilidad ecológica y social. TIPO: Habilidades o destrezas
HD16 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales. TIPO: Habilidades o destrezas
HD17 - Maneja las técnicas y destrezas específicas del Trabajo Social que le faculte para establecer relaciones empáticas con los usuarios y usuarias y así poder entender su punto de vista y superar los prejuicios personales para responder adecuadamente a una serie de situaciones personales e interpersonales complejas. TIPO: Habilidades o destrezas
HD18 - Diseña y aplica soportes documentales/informáticos entre ellos: fichas sociales (SIUSS), historias sociales, informes sociales, Genograma (GENOPRO), mapas familiares, etc. TIPO: Habilidades o destrezas
HD19 - Muestra capacidad para aplicar los métodos específicos para los diferentes ámbitos de atención, sabiendo recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales TIPO: Habilidades o destrezas
HD20 - Maneja, elabora, redacta y defiende informes de investigación aplicada al Trabajo Social y trabajos académicos y profesionales utilizando distintas técnicas, incluidas las derivadas de las tecnologías de la información y la comunicación. TIPO: Habilidades o destrezas

4.2 ACTIVIDADES Y METODOLOGÍAS DOCENTES

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Actividades Formativas:

Tabla 4.2.b.

Las Actividades Docentes relativas a los procesos de formación y aprendizaje serán llevadas a cabo teniendo en cuenta:

- Actividades Dirigidas: Serán aquellas actividades de enseñanza-aprendizaje, lideradas por el docente y que se desarrollan en el aula (grupo grande y mediano/reducido)
- Actividades Supervisadas: Serán aquellas actividades de enseñanza-aprendizaje que requerirán la supervisión y seguimiento, más o menos puntual, de un docente.
- Actividades Autónomas: Serán aquellas actividades en las que el alumnado, bien de forma individual o grupal, tendrá que organizar el tiempo y el esfuerzo que va a dedicar de forma autónoma a trabajar los contenidos teóricos y prácticos, que así queden recogidos en la guía de las asignaturas.

ACTIVIDADES FORMATIVAS		
Código	ACTIVIDAD FORMATIVA	DESCRIPCIÓN
AD1	Clases expositivas o Sesiones Académicas Teórico -Prácticas	Sesión presencial destinada al contenido teórico-práctico de la asignatura (actividad dirigida)
AD2	Conferencias	Sesiones presenciales/virtuales sincrónicas configurada para la adquisición de competencias y contenidos transversales de la asignatura/materia/módulo (actividad dirigida)
AD3	Seminarios-Talleres	Sesión presencial y/o virtual sincrónica en la que se podrán desarrollar seminarios y talleres específicos sobre temáticas de interés para las asignaturas (actividad dirigida)
AD4	Resolución de problemas y casos prácticos en el aula en pequeños grupos o grupos reducidos.	Sesión presencial destinada a la resolución de problemas y casos prácticos (actividad dirigida)



AD5	Puesta en común	Sesión presencial relativa a la comunicación de los resultados más relevantes de los contenidos teórico/prácticos trabajados en grupo con desarrollo argumentado de su defensa (actividad dirigida)
AD 6	Tutorías Individuales y/o grupales presenciales/virtuales	Resolución de dudas y consultas (presencial o virtual sincrónica) del alumnado que ayuden a valorar el avance de los resultados de aprendizaje adquiridos (actividad supervisada)
AD 7	Prácticas en Instituciones, organizaciones, etc.	Prácticas presenciales en instituciones, organizaciones, etc. (actividad supervisada por tutor/a de prácticas y tutor/a académico/a)
AD 8	Búsqueda, lectura, estudio y análisis	De bibliografía, artículos científicos, documentos de uso profesional, soportes audiovisuales, orientados al dominio de cada asignatura y como preparación del trabajo de grupo (relación de ideas, comparación, identificación de conceptos, en diferentes idiomas según preferencia de cada estudiante) (actividad autónoma)
AD9	Foros de Debates, Chats y Blogs	Espacios virtuales destinados a intercambiar opiniones, plantear y dar respuesta a preguntas, así como compartir habilidades y experiencias o información (actividad supervisada)
AD10	Redacción de reseñas críticas	Redacción de textos argumentativos y expositivos que permitan el desarrollo de una actitud crítica en relación con la capacidad de análisis y síntesis (actividad autónoma)
AD11	Redacción de trabajos escritos	Redacción de trabajos escritos de diversa índole teniendo en cuenta cada una de las materias y asignaturas de la titulación. (actividad autónoma)
MD12	Enfoque creativo en la preparación (contenido/y exposición) de trabajos	Preparación de trabajos individuales y /o grupales de diversa índole teniendo en cuenta cada una de las materias y asignaturas de la titulación. (actividad autónoma)
AD13	Realización de portafolios	Agrupación de diversas actividades y tareas, de índole práctico, que sirvan de evidencia del proceso y resultado del aprendizaje (actividad autónoma)
AD14	Prácticas en Plataformas Virtuales	Realización de ejercicios prácticos en plataforma virtuales (actividad autónoma)
AD15	Utilización de bases de datos bibliográficas	Búsqueda de información en bases de datos bibliográficas (actividad autónoma)

METODOLOGÍAS DOCENTES

Las Metodologías Docentes relativas a los procesos de formación y aprendizaje serán llevadas a cabo teniendo en cuenta:

- Actividades Dirigidas: Serán aquellas actividades de enseñanza-aprendizaje, lideradas por el docente y que se desarrollan en el aula (grupo grande y mediano/reducido)
- Actividades Supervisadas: Serán aquellas actividades de enseñanza-aprendizaje que requerirán la supervisión y seguimiento, más o menos puntual, de un docente.
- Actividades Autónomas: Serán aquellas actividades en las que el alumnado, bien de forma individual o grupal, tendrá que organizar el tiempo y el esfuerzo que va a dedicar de forma autónoma a trabajar los contenidos teóricos y prácticos, que así queden recogidos en la guía de las asignaturas.

Tabla 4.2.a.

METODOLOGÍAS DOCENTES DEL PLAN DE ESTUDIOS	
Código	METODOLOGÍA DOCENTE/ DESCRIPCIÓN
MD.1	Adquisición de conocimientos básicos y fundamentales por parte de cada estudiante, diferenciando los elementos esenciales de los cambiantes y la relación de ambos con el contexto social y su evolución
MD.2	Entrenamiento de la memoria como proceso de interiorización de conceptos y procesos necesarios para la comprensión, la observación o la intervención en una realidad social concreta o en una situación personal o familiar.
MD.3	Fomento de la participación activa en clases, trabajo en grupo, tutorías y prácticas para conocer e incidir de forma proyectiva en el contexto social concreto: salir de anonimato, ser conocido por otros, ser reconocido, aceptado y valorado
MD.4	Oferta de actividades, fuera del contenido curricular y, relacionado con la especialidad y que dan una amplitud de miras estimulando nuevos interés del estudiante (incluye actividades de carácter cultural como, cine, teatro, conciertos,).
MD.5	Ánalisis descriptivo y comparativo de documentos y textos para detectar diferencias entre fundamentos y enfoques (trabajo personal y en pequeño grupo).
MD.6	Actividades que reten al estudiante a una creación propia, ensayos y disertaciones.
MD.7	Intercambio e integración de competencias en pequeño grupo y en gran grupo, para preparar sobre el futuro profesional y el trabajo en equipo.
MD.8	Propuesta transversal de interrelación de conocimientos de las materias del módulo, de éstos con otras asignaturas afines y su aplicación a situaciones prácticas.
MD.9	Aplicación de conocimientos, habilidades y actitudes a situaciones prácticas relacionadas con los contenidos de cada asignatura y orientadas a los ámbitos de actuación profesional.
MD.10	Propuesta de trabajo centrado en la resolución de problemas.

4.3 SISTEMAS DE EVALUACIÓN

4.3.- Sistemas de evaluación



Tabla 4.3.a.

Código	DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN
SE.1	Uso de enunciados con respuesta múltiple, alternativa, de clasificación, de identificación, de selección o de completar.
SE.2	Cuestiones de respuesta breve o concisa
SE.3	Elaboración de preguntas de desarrollo
SE.4	Trabajo con textos y estudios comparativos: recensiones, resúmenes, esquemas, cuadros, gráficas, tablas;
SE.5	Debates, grupos de discusión y toma de decisiones grupales
SE.6	Uso de casos y supuestos prácticos
SE.7	Elaboración de dictámenes, informes, memorias, registros y escritos (trabajo con formularios)
SE.8	Búsqueda y recopilación de información: elaboración de un dossier , guías de recursos sociales, explotación de bases de datos.
SE.9	Diseño de proyectos de intervención e investigación
SE.10	Registro sistemático y pormenorizado de la experiencia práctica profesional
SE.11	Evaluación del manejo de programas informáticos y gestores bibliográficos
SE.12	Simulaciones para desarrollo de habilidades y capacidad de aplicación de técnicas en procesos de interacción comunicativa: construcción de diálogos y role playing.
SE.13	Trabajos de Campo y registro de la observación de la realidad social
SE.14	Exposiciones orales: informativas y formativas

4.4 ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS



5. PERSONAL ACADÉMICO Y DE APOYO A LA DOCENCIA

PERSONAL ACADÉMICO

Ver Apartado 5: Anexo 1.

OTROS RECURSOS HUMANOS

Ver Apartado 5: Anexo 2.

6. RECURSOS MATERIALES E INFRAESTRUCTURALES, PRÁCTICAS Y SERVICIOS

Justificación de que los medios materiales disponibles son adecuados: Ver Apartado 6: Anexo 1.

7. CALENDARIO DE IMPLANTACIÓN

7.1 CRONOGRAMA DE IMPLANTACIÓN

CURSO DE INICIO	2009
-----------------	------

Ver Apartado 7: Anexo 1.

7.2 PROCEDIMIENTO DE ADAPTACIÓN

7.2.- Procedimiento de adaptación Al revisar la Memoria de verificación de la Titulación se ha visto pertinente llevar a cabo algunas modificaciones en su Plan de Estudios. Algunas asignaturas son nuevas y en otras, tan sólo se ha llevado a cabo una modificación del nombre y algún tema dentro de los contenidos.

ASIGNATURA PLAN A EXTINGUIR	ECTS	ASIGNATURA RECONOCIDA EN EL PLAN NUEVO	ECTS
PROBLEMÁTICAS FAMILIARES Y TRABAJO SOCIAL	6	TRABAJO SOCIAL Y MENORES	6
TRABAJO SOCIAL, EMPLEO Y EXCLUSIÓN SOCIAL	6	TRABAJO SOCIAL Y SISTEMA EDUCATIVO	6
TRABAJO SOCIAL, COOPERACIÓN, DESARROLLO Y TERCER SECTOR	6	TRABAJO SOCIAL SANITARIO	6
MERCADO DE TRABAJO, TERRITORIO Y ESTRATEGIAS DE INSERCIÓN LABORAL		ESTRATEGIAS DE SOSTENIBILIDAD E INSERCIÓN SOCIO-LABORAL	6
ETNODESARROLLO: PRÁCTICAS CULTURALES, COOPERACIÓN Y ONGs		ANTROPOLOGÍA DE LOS DESAFÍOS DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS	6
RELACIONES INTERGRUPALES EN CONFLICTO: EL PREJUICIO Y LA DISCRIMINACIÓN	6	INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL PARA REDUCIR LA DISCRIMINACIÓN	6
PARTICIACIÓN SOCIAL Y NUEVOS MOVIMIENTOS SOCIALES	6	PARTICIPACIÓN SOCIAL, NUEVOS MOVIMIENTOS SOCIALES Y GOBERNANZA	6
PRÁCTICAS I	6	PRÁCTICAS I: DOCUMENTACIÓN Y PROGRAMAS BÁSICOS PARA LA PRÁCTICA DEL TRABAJO SOCIAL	6
SERVICIOS SOCIALES COMUNITARIOS	6	SERVICIOS SOCIALES I	
SERVICIOS SOCIALES ESPECIALIZADOS	6	SERVICIOS SOCIALES II	6

7.3 ENSEÑANZAS QUE SE EXTINGUEN

CÓDIGO ESTUDIO - CENTRO

4010000-21004376 Diplomado en Trabajo Social-Facultad de Trabajo Social

8. SISTEMA INTERNO DE GARANTÍA DE LA CALIDAD Y ANEXOS

8.1 SISTEMA INTERNO DE GARANTÍA DE LA CALIDAD

ENLACE <http://www.uhu.es/etso/?q=calidad-igeneral>

8.2 INFORMACIÓN PÚBLICA

8.2.- Medios para la información pública

El Grado en Trabajo Social cuenta con principal medio de información pública del Plan de Estudios y atención a las necesidades del alumnado, con la página Web de la Facultad de Trabajo Social de la Universidad de Huelva donde se puede encontrar información de las titulaciones que se imparten en esta Facultad. Web que es actualizada cada curso académico. Concretamente en: <http://www.uhu.es/etso/>

En este enlace se detalla toda la información precisa sobre el Título de Grado en Trabajo Social: Plan de Estudios, competencias, acceso, admisión, profesorado, guías docentes de las asignaturas del grado, horarios, exámenes, calendario académico trabajo fin de grado, movilidad nacional e internacional, coordinación docente, sistema de garantía de calidad.

De hecho, todas las Titulaciones de la UHU se difunden a nivel institucional a través de varias vías:

La Web de la Universidad de Huelva <https://www.uhu.es/estudia-en-la-uhu/oferta-academica/grados>

También a través de la página Web de la Dirección General de Universidades Andaluzas de la Consejería de Universidades investigación e Innovación de la Junta de Andalucía (podemos encontrar el Catálogo de todas las Titulaciones <https://www.juntadeandalucia.es/economiaconocimientoempresasyuniversidad/sguit/>

Carteles y dípticos publicitarios de la UHU para facilitar información de cada uno de los eventos que se organizan.



La atención directa a cualquier demanda de información en el Servicio de Gestión Académica y SACU (Servicio de Atención a la Comunidad Universitaria).

Diversas páginas webs en las que se ofertan todos los títulos de la Universidad de Huelva.

Apoyo y orientación a estudiantes, una vez matriculados

Para la bienvenida al alumnado, anualmente se celebra la *Apertura del Curso Académico* a la que se invita y convoca a toda la Comunidad Universitaria. Particularmente, nuestro centro y para la Titulación se realiza un *Acto de Bienvenida* el día de inicio de las clases.

El propósito por el que se organiza el encuentro responde a tres cuestiones:

La presentación del Equipo Directivo del Centro.

La presentación del curso de iniciación.

También se crean condiciones favorables para que los nuevos estudiantes se conozcan entre ellos y puedan iniciar su red de relaciones con la institución y los compañeros y compañeras.

Respecto al alumnado de movilidad de los SICUE, al inicio de curso y tras su incorporación, se le convoca a una reunión informativa desde el Vicerrectorado de Estudiantes. En ella, el personal del Servicio de Gestión Académica y la Dirección de Acceso se encargan de darles la bienvenida, entregarle materiales informativos sobre la Universidad editados en papel (tales como servicios, guía-agenda académica y lo que se considera que para ese curso va a ser interesante para este colectivo). Igualmente, se les hace un seguimiento telefónico y el alumnado tiene dos referentes para resolver las posibles eventualidades que surjan; personal del servicio mencionado, y el coordinador del centro receptor. En nuestra Facultad el cargo académico que asume estas cuestiones es el Vicedecanato de Posgrado y Relaciones Internacionales, en la parte relativa a Movilidad.

Como apoyo y refuerzo de la información de carácter telemático, el Servicio de Gestión Académica en colaboración directa con el SACU, han diseñado un amplio programa de orientación e información que, básicamente, coloca al estudiante en óptimas condiciones para conocer la UHU y la carrera que quiere cursar. Para ello, numerosos profesores, alumnos y PAS de la UHU se desplazan a los distintos centros de bachillerato para informarles sobre lo que ofrece la UHU en cuestión de enseñanza, nivelación, becas, residencias, formación complementaria, promoción cultural, formación en el extranjero a través de diversas becas, ayudas.

Posteriormente, y en las *Jornadas de Puertas Abiertas*, los alumnos se desplazan a las distintas Facultades y Escuelas para conocer todo lo referente a la carrera que pretende cursar (plan de estudios, horas de clase y seminarios, prácticas en empresas, salidas profesionales...). Estas visitas se realizan entre los meses de febrero y abril y gozan de una gran acogida y alta valoración, tanto por parte del alumnado, como por parte del profesorado y orientadores de los centros que nos visitan, y que conocemos a través del cuestionario de satisfacción que nos entregan al finalizar dichas jornadas.

La idea central de las jornadas de Puertas Abiertas es destacar la oferta educativa y de formación integral de la Universidad de Huelva de cada uno de los centros que la componen, potenciando a su vez una imagen global de los servicios ofrecidos y que le dan valor añadido a la universidad. La información se organiza según el contenido que se le ofrece al futuro estudiante, dejando en un plano secundario la estructura administrativa de los servicios que gestionan dichos contenidos.

Los destinatarios no sólo son los alumnos y alumnas de bachillerato, sino que se amplía a estudiantes de ciclos formativos de grado superior de la provincia de Huelva estudiantes de secundaria, Orientadores de los institutos de la provincia de Huelva, Padres de alumnos de secundaria, bachillerato o ciclo formativo superior, empresas, cátedras de la universidad y colegios profesionales colaboradores con la Universidad de Huelva.

Sistemas de apoyo y orientación de los estudiantes una vez matriculados

La Universidad de Huelva quiere responder a las necesidades, demandas e intereses de sus estudiantes y estar en comunicación constante y colaboración con la sociedad, sus empresas e instituciones. Para ello, cuenta con una serie de servicios de atención al estudiante, que tratan de lograr dicha meta. El Servicio de Gestión Académica y la Dirección de Acceso al Estudiante, se centran en la orientación y atención de los estudiantes, sobre aspectos relacionados en el acceso y orientación (consultar apartados 4.1. y 4.2. de este documento). El SACU como servicio de Atención a la Comunidad, amplía el servicio de orientación y atención, a través de diversas secciones de unificar la información de la Universidad.

1.- Orientación Psicopedagógica y Técnicas de Estudio

Dentro del SACU está el área de Orientación al estudiante perteneciente a la UHU y también para aquellos de acceso potencial. Esta área se inserta dentro del Programa Orienta (los Servicios que se ofrecen se pueden consultar en: Consultas de Orientación Académica en general; Demandas de asesoramiento, en cuanto al diseño de un plan de carrera universitaria (planificación de los estudios, formación complementaria, post- grados, másteres); Atención en las dificultades del estudio; Orientación vocacional para la elección de estudios).

Los objetivos generales a cumplir en esta área son:

- Establecer canales de comunicación adecuados entre centros y Universidad.
- Contribuir a facilitar la toma de decisiones de cada estudiante respecto a su itinerario académico y profesional.

Estos objetivos generales, se concretan en otros más específicos como son:

- Facilitar la transición de Secundaria a la Universidad.
- Promover en los estudiantes de nuevo ingreso, el desarrollo de aptitudes personales, académicas y profesionales, necesarias para su desarrollo integral y su incorporación a la vida activa.
- Atender a la diversidad de estudiantes, en cuanto a necesidades individuales y/o grupales.
- Incrementar la calidad de la formación, del servicio, así como la captación de estudiantes.
- Disminuir el abandono de los estudios y la repetición de curso.
- Establecer un plan de carrera universitaria.
- Ayudar a los estudiantes a enfrentar las dificultades de su proceso formativo reforzando los hábitos de estudio.



- Propiciar en los alumnos o alumnas la auto-orientación, facilitando la elección y la toma de decisiones.

Estos objetivos fundamentales, deben ser prioridad y estar estructurados en ámbitos de actuación o áreas de trabajo. Así pues, se detallan los tres ámbitos básicos de la orientación y momentos de intervención más adecuados para la consecución de los mismos:

- Personal: al inicio en la Universidad.
- Académico: durante los estudios.
- Profesional: al finalizar sus estudios.

Las actividades que se realizan pueden variar de un año a otro, aunque se cuenta con un programa de actividades continuas. Dentro de las actividades permanentes están:

La atención y respuesta a demandas de información-orientación, de todas las consultas realizadas o derivadas al SACU, que se hacen de manera directa (aunque también queremos mejorar y ampliar este servicio mediante el uso de la tele-orientación)

La creación y mantenimiento del Portal de Orientación, dirigido principalmente a los servicios de orientación y futuros estudiantes, así como el envío de material informativo a Centros de Enseñanza Secundaria, mediante el contacto con los servicios de orientación (presencialmente, por correo postal o electrónico, y/o telefónicamente).

Cada año se organizan y/o se participa activamente en diversas actividades formativas, encuentro e intercambio de información. De entre ellos pueden destacarse los Encuentros de Servicios Psicológicos y Psicopedagógicos Universitarios (ESPPU). Este tipo de eventos nos sirven para el intercambio de información y estrategias. Todas estas actuaciones se preparan en función del perfil de las personas a las que van dirigidas. Entre otras cabe destacar:

1.- Actividades de Orientación con futuros estudiantes

Programa de visitas guiadas a la UHU 2009. Están dirigidas a estudiantes de cuarto curso de E.S.O. con el fin de acercar la Universidad al conjunto de la sociedad onubense y en particular, al alumnado que cursa estos estudios.

2.- Actividades con alumnado de la UHU

- Creación de la figura de estudiante tutor/a o mentor/a (en caso de una diplomatura son estudiantes de tercer curso, y en el caso de una licenciatura son estudiantes de 4º ó 5º curso) que se encargarán de dar la bienvenida a los estudiantes que entran en primero.
- Diseño de una encuesta dirigida al alumnado mentor/a, para conocer qué información les llega de las distintas acciones que se están llevando a cabo en la UHU.
- Evaluación, por parte de los usuarios y usuarias, de los canales de información (O.I.E.s, SACU, tablones de anuncios, agenda, sms, Web, correo electrónico, prensa, radio)
- Orientación psicopedagógica.

La mayoría de las consultas atendidas se realizan personalmente o a través del teléfono. A partir de la creación del portal de orientación, cada vez son más frecuentes las consultas recibidas a través del correo electrónico. Se trata de ofrecer una información actualizada, sintética pero a la vez completa y adaptada a los usuarios y usuarias de este servicio.

Orientación vocacional a estudiantes de la Universidad, para aquellos casos en los que los estudiantes estén disconforme con los estudios elegidos, por lo que la actuación ha consistido en revisar su proceso de toma de decisiones.

3.- Actividades con los servicios de orientación

El objetivo es establecer canales de comunicación adecuados con los centros y acercar a los estudiantes de nuevo ingreso a la UHU. Por tanto, se considera preciso mantener un contacto permanente con ellos, a fin de informarles de las acciones que estamos llevando a cabo.

4.- Actividades en proyecto

- Curso de técnicas de estudio.
- Proyecto para la acogida y orientación del alumnado de primer curso. La finalidad de éste, es facilitar la integración del estudiante de primer curso en el contexto universitario, por medio de la experiencia adquirida por compañeros y compañeras de los últimos cursos de las distintas titulaciones de la UHU.

2.- Búsqueda de Alojamiento

Tenemos un servicio que oferta y gestiona alojamiento. Véase: <https://www.uhu.es/alojamiento/>

Hay tres tipos: Alojamiento alternativo; alojamiento compartido y programa de convivencia intergeneracional; son distintas denominaciones de una iniciativa fundamentada, principalmente, en la AYUDA MUTUA. Una solución creativa para dos necesidades diferentes. Las personas mayores proporcionan al estudiante universitario alojamiento gratuito en su hogar, a cambio de una serie de prestaciones. A través de una información de residencias, colegios y bolsa de alojamiento que consiste en un registro de viviendas en alquiler y de demandantes de dicho tipo de alojamiento.

3.- Oficina Atención a Personas con Discapacidad.

Véase: <https://www.uhu.es/atencion-personas-discapacidad/>

La Universidad de Huelva, a través de la Oficina de Atención a Personas con Discapacidad pretende hacer real y efectivo, desde un papel activo, los derechos fundamentales de las personas con discapacidad y especialmente el derecho a la igualdad de oportunidades. Derechos reconocidos y recogidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Constitución Europea, la Constitución Española de 1978, la Ley 51/2003 de Igualdad de Oportunidades, No Discriminación y Accesibilidad Universal de la Personas con Discapacidad y la Ley 13/1982 de 7 de Abril, de Integración Social de los Minusválidos.



En relación al ámbito en el que se sitúa la Oficina, el de la educación, la Ley Orgánica de Universidades 6/2001 de 21 de diciembre recoge en su artículo 46.2 el derecho a la igualdad de oportunidades y no discriminación, por circunstancias personales o sociales, incluida la discapacidad, en el acceso a la Universidad, ingreso en los centros, permanencia en la Universidad y ejercicio de sus derechos académicos.

La Universidad de Huelva y concretamente la Oficina de Atención a Personas con Discapacidad, subvencionada por la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social, se esfuerza por luchar contra todo tipo de discriminaciones y por potenciar la accesibilidad, la autonomía, la autorrealización, la participación y la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad dentro de la comunidad universitaria. Se pretende adoptar medidas preventivas que impidan la aparición de consecuencias sociales que repercutan de forma negativa; así como trabajar con aquellas que ya hayan surgido.

Esta Oficina, que es de reciente creación, trabaja con el objetivo fundamental de garantizar la plena integración del alumno con discapacidad y Necesidades Educativas Especiales en nuestra comunidad universitaria, potenciando la plena autonomía personal de este colectivo.

Las acciones que desarrolla para ello son: elaboración de un protocolo de actuación de todas las oficinas a nivel nacional (que se desarrolló en el II Workshop en Alicante; abril, 2008); atención a usuarios ofreciéndoles formación e información complementaria, dando a conocer ayudas y becas específicas para este colectivo; trabajar en colaboración con entidades específicas de atención a la discapacidad (como FEAP, Adecco o Telesor); elaboración y difusión de la Guía de Acceso para alumnado con necesidades educativas específicas, y resolución de carencias en recursos humanos o materiales.

Además, la oficina desarrolla actividades de sensibilización acerca de la problemática relacionada con la discapacidad y atiende directamente en el SACU las necesidades planteadas por personas con discapacidad en la Universidad.

5.- Unidad de Igualdad de Género.

Véase: <https://www.uhu.es/igualdad-genero/contacto>

La Universidad de Huelva es una institución comprometida con la defensa de la Igualdad en todos los niveles y ámbitos, de ahí que cuente con la Unidad para la Igualdad de Género, la Oficina de atención a la discapacidad [Oficina de atención a la discapacitado](#) y la Oficina de Atención al Extranjero.

La Unidad para la Igualdad de Género entró en funcionamiento el 17 de junio de 2008, tras ser aprobada en Consejo de Gobierno y siguiendo las directrices del nuevo Plan Estratégico de la Universidad de Huelva, vigente desde el 1 de enero de 2008. Con esta Unidad la Universidad pretende contar con un centro de información y asesoramiento sobre género que persigue promover y visibilizar las actividades y acciones actualmente en curso, y otras futuras. En esta línea, la Unidad tiene como objetivo apoyar la igualdad en el ámbito universitario, en colaboración con instituciones de diverso ámbito (local y provincial en primera instancia, pero también autonómico y nacional).

Actualmente lleva a cabo las siguientes actuaciones:

Plan de igualdad

Campañas y otras actividades

Red contra la violencia de género

Protocolo de Acoso Sexual

Lenguaje inclusivo

Título de experto

Todo ello puede encontrarse en la página web (<https://www.uhu.es/igualdad-genero/contacto>), junto a otras informaciones sobre Normativas de la Universidad de Huelva, Andalucía, España y Europa que recogen las leyes para la igualdad entre hombres y mujeres, especialmente en materia de educación; agenda y noticias sobre formación y actividades realizadas en la universidad de Huelva, enlaces con otras universidades e instituciones, cursos a celebrar en el año académico, así como un buzón de sugerencias donde recogemos todos los comentarios de la comunidad universitaria. Igualmente, el Servicio cuenta con atención directa dentro del SACU.

6.- Promover el Voluntariado

Con el fin de fomentar las acciones de voluntariado, la Universidad de Huelva cuenta con la Oficina de Voluntariado. Véase: <https://www.uhu.es/voluntariado/>

7.- Servicio de Orientación para el Empleo. Servicio de Empleo (SOIPEA)

La conexión de nuestros universitarios con el tejido empresarial onubense y en particular, en el concreto proceso de inserción laboral, supone uno de los trascendentales servicios que presta la Universidad de Huelva. Y se realiza a través del *Servicio de Orientación, Información, Prácticas, Empleo y Autoempleo de la Universidad de Huelva* (SOIPEA), constituido como todo un servicio universitario de empleo moderno, ágil y con el carácter integral que requieren los tiempos actuales. Todo ello, enmarcado en la estructura de la Universidad dentro del Vicerrectorado de Estudiantes. Véase: <https://www.uhu.es/soipea/>



El Servicio de Empleo (SOIPEA) se concibe como un servicio de empleo integral y personalizado, para ayudar a la población estudiantil y a los titulados y tituladas en situación de desempleo o de mejora de empleo a afrontar, desde la mejor posición posible, la búsqueda activa de empleo o la creación de su propia empresa. Igualmente, teniendo en cuenta la responsabilidad de esta institución en el entorno que le rodea, nos configuramos como un espacio de interconexión entre el empresariado provincial y nuestros universitarios en la búsqueda de los perfiles profesionales idóneos para una eficaz intermediación en el mercado laboral.

El desarrollo e impulso de este servicio, resulta por otra parte trascendental en la línea marcada por el Plan Estratégico Institucional de la Universidad de Huelva, por cuanto su labor está directa e indirectamente relacionada con algunos de los objetivos estratégicos marcados en dicho plan:

- Satisfacción de empleadores (privados y públicos), organizaciones sindicales y otros agentes sociales implicados
- Intensificar el seguimiento del alumnado egresado, su situación laboral y sus necesidades formativas.
- Adeuar la oferta formativa al mercado de trabajo, con nuevos productos educativos y culturales.
- Impulsar el desarrollo local a través de la formación de emprendedores y emprendedoras y la creación de EBTs.

El Servicio de Empleo de la Universidad de Huelva (SOIPEA) basa sus procedimientos de trabajo en las normas establecidas por el Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001. Igualmente cuenta con la Carta de Servicios publicada en el BOJA número 148 de 27 de julio de 2007. En ella se define *Nuestra Misión*; ésta es ofrecer a estudiantes de últimos cursos y titulados universitarios la posibilidad de incorporarse al mercado de trabajo con mayores posibilidades de éxito a través del desarrollo de diversas acciones coordinadas, planificadas y definidas que integran:

[La información](#)

[La formación complementaria](#)

[La orientación para la búsqueda de empleo o autoempleo](#)

[Las prácticas en empresas](#)

[Agencia de Colocación](#)

[Formación para el empleo](#)

[Autoempleo y Emprendimiento](#)

Así, resulta inexcusable el mantenimiento de un vínculo permanente con el tejido empresarial que permita detectar y dar respuesta a sus necesidades con agilidad, exactitud, eficacia y eficiencia. Para ello, se trabaja comprometidamente buscando la mejor organización de las tareas, las sinergias entre las mismas, mejorando día a día la comunicación interna y tratando de crear el clima de trabajo que permita el cumplimiento de la misión organizativa a través de un buen trabajo en equipo.

En fechas recientes se han comenzado a realizar acciones de *incorporación directa de la orientación laboral en el seno de las titulaciones*; en el propio diseño curricular

A)- Intermediación Laboral: Agencia de Colocación

La Agencia de Colocación de la Universidad de Huelva está autorizada con nº 0100000014, por el Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía para ejercer y desarrollar labores de Intermediación Laboral (previstas en el artículo 20 de la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo y en el artículo 2.1 del RD 1796/2010, de 30 de diciembre) casando ofertas y demandas de empleo, así como las demás actuaciones relacionadas con la búsqueda de empleo prevista en los artículos anteriores.

La Agencia de Colocación está fundamentalmente dirigida a estudiantes y titulados/as universitarios, aunque nuestros servicios pueden ser solicitados por cualquier usuario/a, siendo totalmente gratuitos tanto para empresas como para demandantes de empleo. Para la gestión de la Agencia se utiliza el Portal de Gestión de Empleo ICARO.

Igualmente, podemos considerar que una de las principales actuaciones como intermediario laboral, se desarrolla a través del tradicional *Foro Universitario de Empleo* que supone una ocasión especial para que el tejido empresarial onubense tenga un contacto directo con los futuros egresados, a la vez que éstos conocen los perfiles profesionales que se demandan y los mecanismos de selección de personal de las diferentes empresas.

B)- Asesorar y Orientar-Orientación

El objetivo de la Unidad de Orientación Profesional de la Universidad de Huelva es ayudar a mejorar la empleabilidad de la población universitaria en general, ya sean estudiantes y/o titulados/as, ofreciéndoles formación y asesoramiento en las estrategias adecuadas para una búsqueda activa de empleo eficaz, dándoles a conocer la realidad del mercado laboral, las exigencias del tejido empresarial en el que pretenden insertarse y siempre partiendo de la toma de conciencia de su propia realidad en cuanto a conocimientos, experiencias y actitudes que presentan.

Desde esta área se ofrece a la población universitaria información y asesoramiento sobre todo lo relacionado con el mercado laboral, la empleabilidad de los futuros egresados/as, recursos disponibles, derivación a otros servicios, etc.

C) Formar e Estrategia de Búsqueda de Empleo



Desde el Servicio de Empleo (SOIPEA) de la Universidad de Huelva se desarrollan actividades dirigidas a fomentar y apoyar el emprendimiento entre la población universitaria. Todas aquellas personas que tengan en mente alguna idea de negocio y/o quieran insertarse por cuenta propia en el mercado laboral, podrán tener información de interés en esta página. <https://www.uhu.es/soipea/autoempleo.php>

D)- Fomentar el Autoempleo: Formación para el Autoempleo

Una de las áreas de actividad del Servicio de Empleo es la Formación. Se organizan acciones formativas (cursos, talleres, seminarios, etc.) dirigidas a estudiantes y titulados/as universitarios/as que sirvan para potenciar y mejorar su empleabilidad. La planificación de la formación está enfocada a la adquisición de competencias personales, profesionales o técnicas, necesarias tanto para la búsqueda de empleo como para el desarrollo profesional. Se intenta ayudar a los/as jóvenes universitarios/as dotándoles de herramientas que les sirvan para la búsqueda de empleo, mejorar sus conocimientos, capacidades y aptitudes, así como fomentar el espíritu emprendedor y crear oportunidades en su incorporación al mercado laboral. Véase: <https://www.uhu.es/soipea/formacion.php>

E)- Presentación de Empresas. Prácticas

Las prácticas para estudiantes son un periodo de formación en una empresa o institución, a través del cual se pueden poner en práctica los conocimientos adquiridos en el aula, convirtiéndose en una primera vía de acceso y mejora de la empleabilidad. Véase: <https://www.uhu.es/soipea/practicas.php>

Las Prácticas Curriculares forman parte del plan de estudios y se integran como asignaturas. Son gestionadas directamente por el Centro, en base su una normativa específica, en colaboración con la Unidad de Prácticas. Los/as estudiantes realizan prácticas de forma gratuita, siendo necesario este curso su alta en la Seguridad Social. Tanto la duración de la práctica, como el periodo de realización de la misma lo establece la propia Facultad. Estas son gestionadas a través de ICARO.

El alumnado también podrá realizar Prácticas Extracurriculares. Son aquellas que los estudiantes realizan con carácter voluntario durante su periodo de formación y que aun teniendo los mismos fines que las curriculares no forman parte del plan de estudios. Conllevan una dotación económica mínima de 250#/Mes que abona la empresa (revisada anualmente por el Vicerrectorado competente), así mismo la empresa deberá dar de alta a los estudiantes en el Régimen General de la Seguridad Social ([Ver BOE](#)). La duración de las prácticas es de entre 2 y 6 meses, a lo largo de todo el año natural. Las prácticas tendrán una duración máxima de 100 horas /mes

Por último, señalar que la Facultad cuenta con un Plan de Orientación Académica y Profesional aprobado en Comisión de Dirección del Centro el 7 de junio de 2021. Véase:

<http://www.uhu.es/etso/contents/iacademica/docs/ETSO-IACADEMICA-PlanDeOrientacion.pdf>

8.3 ANEXOS

Ver Apartado 8: Anexo 1.

PERSONAS ASOCIADAS A LA SOLICITUD

RESPONSABLE DEL TÍTULO			
NIF	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
16802699A	PILAR	BLANCO	MIGUEL
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Facultad de Trabajo Social, Campus del Carmen: Avda 3 de marzo s/n	21071	Huelva	Huelva
EMAIL	MÓVIL	FAX	CARGO
pblanco@uhu.es	646698860	959218644	Decano de la facultad de Trabajo Social
REPRESENTANTE LEGAL			
NIF	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
29787285P	MARIA ANTONIA	PEÑA	GUERRERO
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Dr. Cantero Cuadrado s/n	21071	Huelva	Huelva
EMAIL	MÓVIL	FAX	CARGO
guerrero@uhu.es	618592029	959218080	Rector
SOLICITANTE			
El responsable del título es también el solicitante			
NIF	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO



29787285P	MARIA ANTONIA	PEÑA	GUERRERO
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Dr. Cantero Cuadrado s/n	21071	Huelva	Huelva
EMAIL	MÓVIL	FAX	CARGO
guerrero@uhu.es	618592029	959218080	Rector



Apartado 1: Anexo 6

Nombre :Respuesta Informe Provisional Grado en trabajo social + justificacion.pdf

HASH SHA1 :77DE6130570CA7DBC1AFB013A2472DB57EB3D31C

Código CSV :751842575161806198864316

Ver Fichero: Respuesta Informe Provisional Grado en trabajo social + justificacion.pdf



Apartado 3: Anexo 1

Nombre : Escrito Consejería Reconocimiento crédito FP.pdf

HASH SHA1 : 7D75CF0E5D1513CE664A7F588FB22AD7B58A55D1

Código CSV : 714933648342536763620451

Ver Fichero: Escrito Consejería Reconocimiento crédito FP.pdf



Apartado 4: Anexo 1

Nombre :Plan de estudios Modificado (00000003) Modificado según informe provisional_compressed (1).pdf

HASH SHA1 :0FCC68201BD69BB3FCAF772655B7E20D0C70A7D4

Código CSV :750616714707912393659974

Ver Fichero: Plan de estudios Modificado (00000003) Modificado según informe provisional_compressed (1).pdf



Apartado 5: Anexo 1

Nombre :5.1 profesorado + anexos 31-01-24.pdf

HASH SHA1 :44D6CE41AE930F2AA8D2C4354807329E78F0D6A3

Código CSV :712897078195078437718021

Ver Fichero: 5.1 profesorado + anexos 31-01-24.pdf



Apartado 5: Anexo 2

Nombre :5.2 otros recursos.pdf

HASH SHA1 :E0001A8E2E7DAF232774EFBE36EF410ADA42AD59

Código CSV :712898132225714612246586

Ver Fichero: 5.2 otros recursos.pdf



Apartado 6: Anexo 1

Nombre :6.1 +6.2+6.3 PRÁCTICAS modificado según informe provisional.pdf

HASH SHA1 :DC5E6AFD64BD071E37E2A89A272B1860AD8D9532

Código CSV :750514312150420234224423

Ver Fichero: 6.1 +6.2+6.3 PRÁCTICAS modificado según informe provisional.pdf



Apartado 7: Anexo 1

Nombre : 7Calendario.pdf

HASH SHA1 : 53482669D7490056249B69E8CCEA603140956F96

Código CSV : 751473367912906063767492

Ver Fichero: 7Calendario.pdf



