



Junta de Centro
11 de abril de 2011

Relación de asistentes:

D Javier Arellano Gómez
D^a. Andrea Capilla Pérez
D^a. Trinidad Banda Gallego
D^a. M^a José Gallego Ayllón
D^a. Mercedes González Vélez
D^a. Cinta Martos Sánchez
D. José Carlos León Jariego
D^a. M^a Josefa Vázquez Librero
D Octavio Vázquez Aguado

Se excusan

D^a Pilar Blanco Miguel

Se reúnen los citados anteriormente en sesión extraordinaria de Junta de Centro el lunes, día 11 de abril, a las 11:00 horas y al objeto de tratar los siguientes puntos del orden del día:

- 1º.- Informe de la dirección
- 2º.- Aprobación, si procede, de la propuesta de calendario electoral para la constitución de la Junta de Facultad en el caso en que sea necesario convocar elecciones.
- 3º.- Aprobación, si procede, de la propuesta de complemento de homologación aprobado por las Universidades Andaluzas.
- 4º.- Ruegos y preguntas

1º.- Informe de la dirección

D^a Andrea Capilla abre la sesión informando que ha presentado su dimisión al Rector, ante la imposibilidad planteada por los estatutos de esta universidad que impiden que el decano/a de la facultad sea un no doctor. Solicitando a continuación a la junta de Centro la aprobación del calendario electoral para la constitución de la Junta de Facultad.

A continuación D^a Andrea Capilla pasó a exponer de forma más detallada los argumentos esgrimidos para presentar la dimisión:

Normalización imagen institucional

Dado que ni los nuevos estatutos ni los anteriores de la UHU me permiten ocupar el cargo de decana por mi condición de no doctora, es por lo que deseo que se proceda a la convocatoria de elecciones para la constitución de la nueva Junta de Facultad. Cumplida dicha constitución, se podrá dar paso al proceso electoral y posterior nombramiento de un decano o decana por parte de dicha Junta. Concluidas ambas fases, la Facultad de Trabajo Social tendrá el cargo que corresponde a su categoría de centro, y se habrá normalizado su imagen institucional.

Paradoja organizativa

La oportunidad de desvelar una paradoja que se produce en esta situación. En las organizaciones complejas y rigurosas como la nuestra, suelen suceder cosas que están fuera de toda lógica racional. Me refiero con ello a que he podido liderar y elaborar la memoria de verificación del grado con alto grado de éxito, desde mi condición de no doctora y, paradójicamente, no puedo liderar su implementación completa por el impedimento de no ser doctora. Bajo el criterio que me inspira la propia experiencia, más compleja fue la fase de diseño y el logro de niveles razonables de consenso en la comisión para su elaboración, que el devenir de los dos últimos años de implantación.

Aunque considero un hecho positivo que todos los profesores con vinculación permanente puedan optar al decanato de cualquier centro de nuestra universidad, y no sólo los pertenecientes a los Cuerpos Docentes Universitarios, resulta un contrasentido que para ello se despoje a los T.E.U. que no son doctores del derecho a participar en la gestión de los centros en los que imparten mayoritariamente su docencia. Se da la circunstancia de que en este centro, es más que probable, que sean los departamentos con menor presencia de profesores los que pueden optar a proponer candidato para el cargo de decano o decana.

Estimo que mi condición de no doctora no ha restado, a la institución a la que he representado durante estos tres últimos cursos, nada que se haya conseguido en otros centros cuyos decanos son doctores. Por relatar los logros de nuestro centro, objetivamente demostrables durante mi periodo de gestión, señalaré los siguientes:

- *Un informe de la ANECA sobre la Memoria de Verificación del título, sin ninguna sugerencia. Por lo que sé de otros centros de Andalucía, esto es excepcional.*
- *La felicitación de las evaluadoras del Ministerio de los grados de trabajo social considerando la calidad del nuestro y la buena tarea realizada.*
- *La obtención de la certificación AUDIT en la primera convocatoria de la ANECA, siendo el primer centro de la UHU en obtenerla, mención compartida tan solo con otro centro de los que imparten la titulación de Trabajo Social en España. Destacar aquí el papel de la Unidad de Calidad y las 19 horas que invertí personalmente revisando los procesos con dos técnicas de la unidad calidad hasta conseguir que la ANECA lo aceptara.*

Gestión e investigación independientes

Por último, estimo que la gestión de una facultad y la investigación, son cuestiones independientes. Así, se considera en otras universidades andaluzas en las que sí, es

posible asumir la responsabilidad de un decanato sin tener el doctorado. Son los centros en sus propios estatutos los que establecen esta condición, si se estima oportuno. Advertí a tiempo sobre la realidad de esta Facultad y sobre los problemas que traería consigo una situación como la que se plantea a partir de ahora. Lamento mucho que se desestimara nuestra alegación a los nuevos estatutos y que el impedimento sea por parte de nuestra Universidad. La Junta de Centro de la Escuela Universitaria de Trabajo Social, pedía no legislar más allá de lo establecido por la MOMLOU y, en caso de no ser aceptado dicha alegación por el claustro universitario, se daba una segunda opción, la de una disposición transitoria rectoral que hiciera valer un criterio de discriminación positiva para que, los docentes de áreas deficitarias de doctores, pudieran asumir el decanato de los centros cuya titulación principal se correspondiera con la especialidad del área de conocimiento (esto transitoriamente hasta lograr una cuota determinada de doctores). Los profesores del Área de Trabajo Social somos buenos docentes, y aunque partimos con una desventaja en investigación, sabemos trabajar duro y estamos en el camino para hacernos doctores. Por nuestro conocimiento disciplinar, sabemos que las diferencias (salvo en circunstancias en las que los actores sociales muestran niveles de gran sensibilidad) se pagan con la desigualdad de trato, y son los pensamientos prejuicios la principal causa. Es muy posible que donde no hay investigadores, si haya buenos docentes. Estos también son necesarios en la nueva universidad que se configura desde el paradigma del aprendizaje. Formar a buenos profesionales es también un reto de la universidad actual.

2º.- Aprobación, si procede, de la propuesta de calendario electoral para la constitución de la Junta de Facultad en el caso en que sea necesario convocar elecciones.

Escuchados los argumentos presentados por la directora D^a Andrea Capilla, la junta procede a aprobar la propuesta de calendario electoral para la constitución de la Junta de facultad. (Se anexa el plazo de elecciones)

3º.- Aprobación, si procede, de la propuesta de complemento de homologación aprobado por las Universidades Andaluzas.

D^a Andrea Capilla explica el documento aprobado en la conferencia de Decanos y Vicedecanos de Centros con estudio de grado en Trabajo social, sobre el Complemento de Homologación del Grado para Diplomados en Trabajo Social, solicitando si procede su aprobación por parte de la Junta de Centro.

A continuación se abre un turno de palabras:

Interviene el profesor D^o Octavio Vázquez Aguado para plantear la necesidad de que se contemple una amplia gama de situaciones a la hora de proceder a las convalidaciones de la experiencia profesional según se indica en el punto referido a las convalidaciones en el complemento de homologación en ese concepto.

La profesora D^a María Josefa Vázquez Librero pregunta sobre quienes son los docentes que van a impartir las distintas asignaturas a convalidar y como va a considerarse económicamente.

A lo que la directora D^a Andrea Capilla contesta que dichas asignaturas no se van a contemplar dentro del POD (Plan de organización docente) pagándose al margen de las nominas. Subraya que la gestión de las convalidaciones corresponde al centro realizarlas y que si es importante asumir la docencia de dichas asignaturas para favorecer de ese modo que se pueda obtener el grado en Trabajo Social en esta universidad, en caso contrario los profesionales tendrían que ir a otra universidad a obtener el título.

Finalmente se aprueba por mayoría con la abstención de la profesora María Josefa Vázquez Librero.

4.- Ruegos y preguntas: No hay ruegos y preguntas

Y sin más asuntos que tratar se levanta la sesión a las 12 horas del día de la fecha de lo que doy fe como Subdirectora de Prácticas.

Directora

Fdo.: Andrea F. Capilla Pérez



Subdirectora

Fdo.: María José Gallego Ayllón