

Tema 7: La planificación de los recursos humanos

Objetivos: Tras el estudio de este tema el alumno será capaz de:

- Definir y explicar la importancia de la planificación de los recursos humanos.
- Definir los pasos necesarios para llevar a cabo un proceso de planificación de recursos humanos.
- Desarrollar la capacidad para prever la demanda de recursos humanos y, conocer las distintas estrategias disponibles para ajustar las plantillas a las demandas de la empresa.
- Conocer el carácter sistémico y estratégico de la planificación de recursos humanos y la necesidad de coordinarla con los planes y estrategias empresariales.

Contenidos

1. Concepto, objetivos, contenido e importancia de la planificación de los recursos humanos.
2. Pasos en el proceso de planificación de los recursos humanos: gestión de efectivos.
 - a. Establecimiento de objetivos.
 - b. Previsión de las necesidades de personal. Las técnicas de previsión.
 - c. Análisis de las disponibilidades de personal de la organización.
 - d. Análisis del mercado externo de trabajo.
 - e. Desarrollo de planes de acción.
3. Planificación de los recursos humanos. Relaciones con otros procesos organizacionales.

Caso práctico. MANUFACTERAS INTERNACIONALES S.A. Realización de la previsión de los recursos humanos para el horizonte temporal de planificación. (DOLAN, S. VALLE, R. JACKSON, S. y SCHULER, R. (2003). *La gestión de los recursos humanos*. Editorial, McGraw-Hill, segunda edición, Madrid, pp.62-63.).

Bibliografía básica

BYARS, L. y RUE, L. (1997). *Gestión de recursos humanos*. Editorial McGraw-Hill, cuarta edición, Madrid. Capítulo 5.
CLAVER CORTÉS, E., GASCÓ GASCÓ, J.L. y LLOPIS TAVERNER, J. (1995). *Los recursos humanos en la empresa. Un enfoque directivo*. Editorial Civitas, Madrid. Capítulo 11.
DOLAN, S. VALLE, R. JACKSON, S. y SCHULER, R. (2003). *La gestión de los recursos humanos*. Editorial, McGraw-Hill, segunda edición, Madrid. Capítulo 3.

Bibliografía complementaria

AGUIRRE DE MENA, J., ANDRÉS, M.P., RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, J. y TOUS ZAMORA, D. (2000). *Dirección y gestión de personal*. Editorial Pirámide, Madrid. Capítulo 7.
BOHLANDER G., SHERMAN, A. y SNELL, S. (2002). *Administración de recursos humanos*. Editorial Thomson, 12ª edición, Madrid. Capítulo 3.
LEAL MILLÁN, A. (Coord.) (1999). *El factor humano en las relaciones laborales*. Editorial Pirámide, Madrid. Capítulo 12.
RECIO FIGUERAS, E. y GARCÍA ECHEVARRÍA, S. (1986). *La planificación de los recursos humanos en la empresa*. Editorial Hispano Europea, Barcelona.
SAAVEDRA, I. (1998). *Planificación y selección de los recursos humanos*. Ediciones Pirámide, Madrid. Capítulos I y II.
SÁNCHEZ PÉREZ, J. (2001). *Procesos básicos de gestión de los recursos humanos*. Edita Servicio de Publicaciones de la Universidad de Cádiz, Cádiz. Capítulo 2.